

## Protokoll digital föreningsstämma 28 oktober 2022

### 1) Mötets öppnande

Ordförande Stina Nordström hälsade ombud och gäster välkomna och höll sedan ett inledningsanförande med citat från regeringsförklaringen att "samhället är större än staten" och drog parallellen till den viktiga roll civilsamhället har i Sverige och hur viktigt det är med modiga, engagerade och kompetenta samhällsbärande chefer.

Därefter förklarade Stina stämman öppnad och lämnade ordet till Ledarnas förbundsordförande Andreas Miller som i sitt anförande bland annat lyfte att han ser att Ledarna inom idéburen sektor är en viktig förening och ser föreningen som en tillgång för Ledarna.

### 2) Val av stämmofunktionärer

#### a) ordförande

Stämman beslutade att välja Tjarls Metzmaa till mötets ordförande

#### b) sekreterare

Stämman beslutade att välja Sofia Löfberg och Tina Åsberg till mötets sekreterare.

#### c) justeringspersoner tillika rösträknare

Stämman beslutade att välja Martin Kihlström samt Imse Spragg Nilsson till justeringspersoner tillika rösträknare

### 3) Upprop av ombud, föreningsstyrelse, revisorer och funktionärer

Stämman beslutade att fastställa röstlängden till 16 personer.

### 4) Förfrågan om stämman kallats i behörig ordning

Linn Ternefors föredrog hur och när stämman utlyst. Enligt stadgarna ska kallelsen skickas 5 månader innan stämman. Den 20 maj skickades den första kallelsen via epost till alla medlemmar. Påminnelser har gått ut i augusti och september.

Stämman beslutade att stämman kallats i behörig ordning.

## 5) Fastställande av föredragningslista för stämman

Stämman beslutade att fastställa föredragningslistan.

## 6) Föreningens verksamhet under den gångna stämmoperioden

a) Verksamhetsberättelse samt fastställande av resultat och balansräkning för 2020

Stina Nordström, ordförande och Jan Ekroth, kassör föredrog verksamhetsberättelse samt resultat och balansräkningen för året 2020.

Stämman beslutade att fastställa verksamhetsberättelse samt resultat och balansräkning för 2020 och lägga de till handlingarna.

Bilaga 1 Verksamhetsberättelse 2020 och bilaga 2 Resultat och balansräkning 2020.

b) verksamhetsberättelse samt fastställande av resultat och balansräkning för 2021

Stina Nordström, ordförande och Jan Ekroth, kassör föredrog verksamhetsberättelser och resultat och balansräkningen för året 2021.

Stämman beslutade att fastställa verksamhetsberättelse samt resultat och balansräkning för 2021 och lägga de till handlingarna.

Bilaga 3 Verksamhetsberättelse 2021 och bilaga 4 Resultat och balansräkning 2021.

## 7) Revisorernas berättelse

a) Revisorernas berättelse 2020

b) Revisorernas berättelse 2021

Mötesordförande Tjarls Metzmaa läste revisorernas berättelse för år 2020 och 2021 då föreningens revisor Sanna Frost fått förhinder.

Stämman beslutade att godkänna revisorernas berättelser för åren 2020 och 2021 och lägga de till handlingarna.

Bilaga 5 Revisionsberättelse 2020 och bilaga 6 Revisionsberättelse 2021.

## 8) Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

Stämman beslutade att bevilja styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för åren 2020 och 2021.

## 9) Inkomna motioner

Inga inkomna motioner hade kommit.

## 10) Styrelsens förslag

### a) Föreningens medlemsavgift

Stämman beslutade att föreningsavgiften på 20 kronor i månaden förblir oförändrad under kommande stämmoperiod.

### b) Verksamhetsinriktning och budget 2023-2024

Stina Nordström, ordförande och Jan Ekroth redogjorde för föreningens verksamhetsinriktning och budget under kommande stämmoperiod

Stämman beslutade att godkänna verksamhetsinriktning och budget fram till nästa stämma 2024.

Bilaga 7 Rambudget och verksamhetsinriktning 2023-2024.

### d) Föreningens stadgar

Linn Ternefors redogjorde för de föreslagna förändringarna. Förslagen innebär att alla medlemmar ska kallas till stämman, att kallelsen skickas två månader innan stämman, att alla medlemmar ska ta del av bokslut och verksamhetsberättelser samt att föreningen har en revisor som årligen ska lämna revisionsberättelse till ordförande och styrelsen.

Stämman beslutade att godkänna stadageändringar.

Bilaga 8 Stadageändringar.

### e) Valberedningens instruktion

Styrelsen föreslår inga förändringar i valberedningens instruktion.

Stämman beslutade att anta att anta den oförändrade instruktionen.

Bilaga 9 Instruktionvalberedning.

### 11) Fastställande av arvoden för styrelsens ledamöter, revisorer och valberedning

a) Valberedningens förslag till arvoden för ordförande, kassör, ledamot och revisorer

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att fastställa arvodena till:

Ordförande 22 500 kronor/år, kassör 17 000 kronor/år, sekreterare 17 000 kronor/år, ledamot 1200 kronor/styrelsemöte och 5 000 kronor/ år revisor.

Bilaga 10 Valberedningens förslag arvoden.

b) Styrelsens förslag till arvoden för valberedning

Stämman beslutade enligt styrelsens förslag att fastställa arvodet till valberedningen oförändrat arvode på 3000 kronor/år för sammankallande och för ledamot 2000 kronor/år

### 12) Fastställande av antalet styrelseledamöter samt suppleanter

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att styrelsen består av 8 stycken ledamöter och 2 stycken suppleanter.

### 13) Val av styrelseledamöter och suppleanter

a) Ordförande

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att välja Stina Nordström till föreningens ordförande på två år.

b) Kassör

Stämman beslutade att välja enligt valberedningens förslag Jan Ekroth till föreningens kassör på två år.

c) Övriga styrelseledamöter

Stämman beslutade att enligt valberedningens förslag välja Linn Ternefors, Greta Burman, Ulla Frisk, Farnaz Arbabi, Larsa Rännar och Martin Kihlström till ledamöter.

d) Suppleanter

Stämman beslutade att välja enligt valberedningens förslag Imse Spragg Nilsson och Johannes Crona till suppleanter.

Bilaga 11 Valberednings förslag val.

#### 14) Val av

- a) revisor
- b) suppleant till revisor

Mötesordförande Tjarls Metzmaa lämnade ordförandeklubban till Linn Ternefors.

Stämman beslutade att enligt valberedningens förslag att välja Johanna Lundin till föreningens revisor och Tjarls Metzmaa till revisorssuppleant.

Bilaga 12 Valberedningens förslag revisor och suppleant.

#### 15) Val av ombud till Ledarnas kongress

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att den nya styrelsen inom sig utser ombud till Ledarnas kongress.

#### 16) Val av valberedning

Linn Ternefors redogjorde för förslaget till valberedning.

Stämman beslutade att välja Sissela Helgesson, Laura Luna, Cina Staron, Patrick Larsson, Sofia Berglund till föreningens valberedning.

#### 17) Beslut om antal ombud till kommande föreningsstämma

Stämman beslutade att alla medlemmar kallas till föreningsstämma.

#### 18) Övriga frågor

Antonio Roper, avtalsansvarig på Ledarna berättade om arbetet med kommande avtalsförhandlingar och arbetet med förhandlingsdelegationen.

Bilaga 13 Avtalsrörelsen.

Tjarls Metzmaa tackade för förtroendet att leda stämman och lämnade över till Stina Nordström.

## 19) Stämman avslutas

Stina tackade för det förnyade förtroendet och för deltagarnas engagemang och avslutade stämman.

Vid protokollet:

Sofia Löfberg

Tina Åsberg

Justeras:  
Martin Kihlström

Imse Spragg Nilsson

**Bilaga 1 Verksamhetsberättelse 2020 Ideburen** PDF (7 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 4927E048EB062A303F0EE6DD564A2C4629E9CF70F60CF7E27A7ECCFF575D48DD

**Bilaga 2 Resultat och balansräkning 2020** PDF (11 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) E7C9516E0DA092CD71A88F0D2B3D0C022EC053E46AC7D71A65EE20BB29C88C04

**Bilaga 3 Verksamhetsberättelse 2021** PDF (5 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) E8E2D9C12D4CA4224C54F929B7DA959B3C9D3418D2F3480130AD357ADA8C50D5

**Bilaga 4 Resultat och balansräkning 2021** PDF (11 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) DD112EA98C73D268D809D716EFBCC33CAFFD2E92524F9B41184247C4581D8D10

**Bilaga 5 Revisionsberättelse 2020** PDF (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) E73EE32BA1036302741FAC8A248AC125E4F2E4622DFBD7B0DD13367CCC32FAAA

**Bilaga 6 Revisionsberättelse 2021** PDF (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) B847AA18F5DAB70C584795D512ECBBBCA43C6363B994E693316929B576309031

**Bilaga 7 Rambudget för övergripande verksamhet 2023-2024** PDF (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 1B652D46D6B4909526F8D063A57CE2E7AE19EEB8DDAE3B4ABE5A0074D701E2C1

**Bilaga 8 Stadgeändringar 2022** PDF (4 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) B9CB56027FF36685F1A03F7DD0A5E49C8D7B32558E8A0C3B6597478A1EB9064E

**Bilaga 9 instruktionvalberedningen** PDF (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) E5B56D608E1918E2A9DF3E4B0FDD3F7232ABA87E09C2C2492DDB79D649E76937

**Bilaga 10 Valberedningens förslag arvoden** PDF (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 364FB9700726DB867167AE8B870C7FE7C227A5AF2CDD7071BC65FFFFD8CCD51

**Bilaga 11 Valberedningens förslag ordförande, kassör, ledamot och suppleant** PDF (5 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 9D7F045525D77B8221E5C9B5AAF9E222E8CA190C798CEF5658275A38D930EE69

**Bilaga 12 Valberedningens förslag revisor och suppleant** PDF (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) EAB0343A784C1DC3A8BD4E48FAA03ACB3F6D95F33EBF220C98EF5C729EA79219

**Bilaga 13 Avtalsrörelsen 2023** PDF (14 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 9C1115CF778B4D3D96241E18CC03E585F2BD9CD3DF25B3029867ADDB9371C3B9

# Deltagare

---

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

***Signerat med E-signering***

---

Sofia Löfberg  
sofia.lofberg@ledarna.se

***2022-12-10 14:54:42 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post

**TINA ÅSBERG** Sverige

***Signerat med E-signering***

---

Tina Åsberg  
tina.asberg@ledarna.se

***2022-12-11 11:02:13 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post

**IMSE SPRAGG NILSSON** Sverige

***Signerat med E-signering***

---

Imse Spragg Nilsson  
imse@spraggnilsson.eu

***2022-12-11 16:29:58 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post

**MARTIN KIHLESTRÖM** Sverige

***Signerat med E-signering***

---

Martin Kihlström  
martin@kihlstrom.com

***2022-12-16 15:08:11 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post





## Verksamhetsberättelse 2020

### Ledarna inom idéburen sektor

#### Ledarna är Sveriges chefsorganisation

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med fler än 95 000 medlemmar – chefer i alla branscher och på alla nivåer. Inom Ledarna finns branschföreningar som har till uppgift att ge medlemmen lokal och branschmässig förankring och fördjupning i ledarskapsfrågor i den bransch där medlemmarna arbetar. Föreningarna utser också ombud till Ledarnas kongress och till förhandlingsdelegationer.

#### Ledarna inom Idéburen sektor

Den 11 september 2017 beslöt Ledarnas förbundsstyrelse att bilda Ledarna inom idéburen sektor. I samband med detta fastställde förbundsstyrelsen även föreningens organisationsområden: föreningen finns till för chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision, som fastställts av interimstyrelsen, är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor.

#### Ett år som präglats av utmaningar och omställning

Ledarna och Ledarna inom idéburen sektor har tagit sig igenom ett 2020 som inte liknar något annat verksamhetsår som vi varit med om. Coronapandemin har haft stor påverkan på förbund och föreningar – precis på samma sätt som pandemin har påverkat de flesta verksamheter i samhället.

Ledarna inom idéburen sektor kunde genomföra sina inplanerade fysiska medlemsaktiviteter i början av verksamhetsåret - innan pandemin brutit ut i Sverige. Sedan gick föreningen snabbt in i ett läge för att hantera situationen och anpassa verksamheten efter myndigheternas rekommendationer.

Föreningsstyrelsen har genomfört sina styrelsemöten i Teams, föreningsstämman genomfördes som ett digitalt möte och föreningens medverkan på Ledarnas kongress och förbundsråd gjordes digitalt. Under hösten planerades för uppstarten av ett chefsnätverk som i första hand kommer att mötas digitalt. Så trots dessa väldigt speciella förutsättningar har styrelsen jobbat på och på olika sätt ställt om föreningsverksamheten på ett adekvat sätt. Vi har kunnat genomföra de flesta av de planerade aktiviteterna – vi har inte behövt ställa in.

Utifrån erfarenheter som föreningen har fått under året när det gäller digital anpassning finns det flera positiva saker att ta med sig i verksamheten framöver. Att genomföra möten, aktiviteter och utbildningar digitalt är positivt både för miljön och för att främja ett större deltagande från olika delar av landet. Detta tar föreningsstyrelsen med sig i sitt arbete framåt med att utveckla verksamhet och medlemsnytta.

#### Förtroendevalda i föreningen

Följande personer har varit förtroendevalda i föreningen under verksamhetsåret.

##### Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet

Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen

Greta Burman, Sveriges Konstföreningar (vice ordförande)

Linn Ternefors, Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

Raisa Lång Velazco, Fryshuset

Sonia Harr, Folkets hus i Boden

Rita Bé Aben, Svenska kyrkan, Botkyrka församling

Marie Nordén, trafiksäkerhetsorganisationen NTF (suppleant)

Styrelseledamot Anna Nordkvist avgick på egen begäran i december 2019. Efter konsultation med valberedningen valdes Raisa Lång Velazco till ny ordinarie ledamot.

#### Revisorer:

Sanna Frost, Funktionsrätt Stockholms län

Lars Micael Adrian, Svenska kyrkan i Malmö (suppleant)

#### Valberedning:

Sissella Helgesson, Brännkyrka församling (sammankallande)

Laura Luna, IOGT-NTO

Anki Andersen Gerdin, Hofors ridsällskap

### Protokollförda styrelsemöten

Föreningsstyrelsen har haft sex protokollförda styrelsemöten under året. Från Ledarna har föreningens branschansvarige Antonio Ropero medverkat vid mötena.

### Styrelsens arbete under verksamhetsåret

Styrelsens arbete har under året fokuserat mycket av sitt arbete på deltagande i Ledarnas kongress respektive genomförande av föreningsstämman. Styrelsens motioner till stämman skrevs innan pandemin bröt ut, men behovet av att utveckla stödet från Ledarna centralt har ökat i och med covid-19. Styrelsen konstaterade därför att det är positivt att motionerna om förtydligat och utökat stöd röstades igenom.

Styrelsens arbete för att skapa medlemsnytta har främst fokuserat på att tillvarata medlemmarnas önskemål om nätverk.

Föreningen har under 2020 medverkat på de centrala föreningsaktiviteter som förbundet har bjudit in till, nämligen förbundsråden som ägde rum den 3/3 samt den 3/12 och som genomfördes digitalt.

### Aktiviteter

Ett utbildningskoncept med två heldagsutbildningar lanserades hösten 2019: Civilsamhälleschefen – grunderna (del 1 under 2019) och Civilsamhälleschefen – strukturer och möjligheter (del 2 under 2020). Den andra delen fokuserade bland annat på följande frågor:

- Vilka är de viktigaste omvärldsfaktorerna att ta hänsyn till för chefer i civilsamhället?
- Hur hanterar chefen relationen till förtroendevalda och anställda?
- Vilka strategier har – och utvecklar – chefer i civilsamhället för att klara av sitt uppdrag?
- Hur ser chefens framtid ut i civilsamhället?

Utbildningen genomfördes tillsammans med Johan Welander, författare till "Är chefen människa?", och fokuserade på de utmaningar och möjligheter som chefer inom civilsamhället står och ställs

inför. Flera medlemmar har konstaterat att grundutbildningen fyller en viktig funktion och att det finns en önskan att den borde vara återkommande i föreningens verksamhet.

I mars 2020 planerades för utbildningar kring valberedningens roll i Göteborg och Malmö. Utbildningstillfällena byggde på boken "Ordning och bereda". På grund av utbrottet av covid-19 fick utbildaren Anna Bergqvist ställa om de båda tillfällena till digitala träffar. De lockade tyvärr färre deltagare, men samtidigt gjordes viktiga initiala lärdomar kring deltagares behov vid digitala medlemsaktiviteter.

I samband med att utbildningar genomförts i Malmö har ett antal medlemmar på eget initiativ startat ett lokalt nätverk. Önskemål om nätverk har funnits sedan föreningen startade. Under hösten har styrelsen arbetat med förberedelser för att lansera ett nationellt nätverk digitalt med Johan Welander som moderator. Information till medlemmarna gick ut i mitten av december och nätverket blev snabbt fullbokat.

### Avtalsarbete och branschfrågor

Från den 1 januari 2020 är Ledarna avtalspart i samtliga branschavtal som Arbetsgivaralliansen tecknar. Kollektivavtalet innebär att Ledarnas medlemmar inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor omfattas av samtliga avtal om allmänna anställningsvillkor som gäller inom Arbetsgivaralliansens avtalsområden. Kollektivavtalet innehåller också ett Ledaravtal, som förutom lön också omfattar chefens möjligheter till kompetensutveckling samt förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Styrelsen vill rikta ett stort tack till föreningens branschansvarige Antonio Ropero och hans kollegor på avtalsenheten på Ledarnas förbundskansli för ett väl utfört arbete. Under 2020 har Ledarna uppvaktat och fört samtal med övriga arbetsgivarorganisationer som i dag tecknar kollektivavtal inom civilsamhället.

### Opinionsbildning

Ordförande Stina Nordström medverkade i slutet av mars i förbundsordförande Andreas Millers podcast om Covid-19 och hur idéburna chefer påverkas. Den hade stor spridning i Ledarnas och föreningens kanaler.

### Ledarnas kongress 2020

Mycket tid under verksamhetsåret lades på förberedelser inför Ledarnas kongress. På grund av pandemin fick arrangemanget flyttas från maj till oktober. Föreningen representerades av två ombud, Jan Ekroth och Greta Burman. Under kongressen valdes Sissella Helgesson från föreningen till valberedning även för Ledarna centralt.

Ungefär hälften av branschföreningarna hade skickat in sammantaget 23 motioner till kongressen. Ledarna inom idéburen sektor var en av de motionerande föreningarna. De fyra motionerna fokuserade på behovet av stöd från förbundet till branschföreningarna:

#### Vilken hjälp får föreningarna från kansliet?

att Ledarna förtydligar vilka kanslitjänster som erbjuds föreningarna och kostnadsbilden för dessa

#### Gemensamma mallar

att Ledarna tar fram mallar för centrala dokument som verksamhetsplan och budget samt verksamhetsberättelse som föreningarna kan använda.

#### Vilka tjänster ska kansliet erbjuda till föreningarna? samt Centrala avtal med externa leverantörer

Att godkänna färdplanen för ökat föreningsstöd:

- Förstärka kansliets föreningservice med avseende på kommunikationsstöd, verksamhetsplaneringsstöd och verksamhetsgenomförande med mera.
- I samarbete med några föreningsordföranden utarbetar ett dokument som beskriver ett basutbud för en förening inom Ledarna.
- Arbeta fram ett tydligt koncept för Ledarnas varumärke med avseende på hur varumärket ska användas av förbundet och föreningarna.
- Ta fram en kostnadsbild för förstärkt föreningservice utifrån ovanstående förslag och att detta de två första åren ska finansieras genom ett särskilt styrelsebeslut utanför ordinarie budget. Om försöksverksamheten efter två år ska övergå i ordinarie verksamhet måste det ske en diskussion om hur finansieringen ska fördelas mellan förbund och föreningar.
- Att ett utökat föreningsstöd ska komma igång under 2021.

## Föreningsstämma

Stämman genomfördes via Teams den 15 oktober och inleddes med en inspirationsföreläsning under rubriken "Hedra era komplexa uppdrag!". Föreläsningen hölls av Susanna Alexius, docent i företagsekonomi och verksam vid Stockholms universitet och Handelshögskolan i Stockholm. "Det är så många som förväntar sig så mycket från oss idéburna chefer, men hur ska vi mäta med allting? Vilka är nycklarna till ett hållbart ledarskap när målen är många, ambitionerna höga och omvärlden föränderlig? Vad händer om vi börjar se komplexiteten i uppdraget som en önskvärd förutsättning för vår verksamhet snarare än ett frustrerande problem som ska lösas"?

Tjarls Metzmaa och Johan Groth ledde den digitala stämman på ett föredömligt sätt. Tyvärr konstateras ett bortfall på drygt 1/3 av de anmälda. Årets stämma samlade drygt 20 deltagare att jämföra med ungefär det dubbla för två år sedan. Förutom styrelsens förslag hade två motioner inkommit. Den första handlade om strategi för medlemsvärning och skickades vidare till Ledarnas förbundsstyrelse. Den andra motionen berörde utbudet av medlemsaktiviteter och var dessa förläggs. Styrelsen konstaterade i sitt svar att majoriteten av föreningens medlemmar finns i de tre storstadsregionerna och att det är svårt att få ekonomi i fysiska utbildningar på annan ort. Stämman beslutade enligt styrelsens linje.

En ny föreningsstyrelse valdes. Anna Nordqvist lämnade styrelsearbetet redan 2019 och nu hade även Sonia Harr och Marie Nordén meddelat att de inte önskade kandidera för omval.

## Förtroendevalda efter stämman

### Styrelsen:

Stina Nordström, Reumatikerförbundet (ordförande)

Greta Burman, Sveriges Konstföreningar (vice ordförande)

Jan Ekroth, Hyresgästföreningen (kassör)

Linn Ternefors, Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (sekreterare)

Rita Bé Aben, Botkyrka församling (ledamot)

Raisa Lång Velazco, Fryshuset (ledamot)

Peter Ekvall, Skånes Fotbollsförbund (ledamot)

Ulla Frisk, projektledare Hushållningssällskapens förbund (suppleant)

John Ammamoo Johansson, KFUM Kärsögården (suppleant)

Revisorer:

Sanna Frost, Funktionsrätt Stockholms län

Lars Micael Adrian, Svenska Kyrkan (suppleant)

Valberedning:

Sissella Helgesson, ROKS (sammankallande).

Oliver Boij, Föreningen Furuboda Åhus.

Laura Luna, IOGT-NTO.

Cina Staron, Hågelbyparken.

Föreningen nominerade under året Laura Luna från föreningens valberedning till uppdraget som styrelseledamot i Ledarnas A-kassa. Laura blev invald i styrelsen på A-kassans stämma den 7 oktober.

### Medlemsutveckling

Vid ingången av år 2020 hade föreningen 1 993 medlemmar. I slutet av året hade medlemsantalet ökat till 2056 medlemmar.

Föreningsstyrelsen och Ledarna centralt gör bedömningen att det finns potential för föreningen att växa och att utveckling av såväl medlemsverksamhet som marknadskommunikation blir viktiga för medlemstillväxten. Inte minst har vi konstaterat att föreningen får ett positivt inflöde i samband med att föreningen genomför utbildningsaktiviteter.

### Styrelsens tack

Styrelsen vill tacka alla medlemmar som under året på olika sätt har engagerat sig i föreningens verksamhet. Vi vill också framföra ett varmt tack till medarbetarna på Ledarnas förbundskansli för hjälp och stöd under verksamhetsåret.

# Deltagare

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM IDÉBUREN SEKTOR** 802512-3517 Sverige

## *Signerat med E-signering*

Greta Burman  
Ledamot  
greta@sverigeskonstforeningar.nu

**2021-03-19 07:00:22 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Jan Ekroth  
Kassör  
jan.ekroth@hyresgastforeningen.se

**2021-03-17 11:35:13 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Linn Ternefors  
Sekreterare  
linn.ternefors@gmail.com

**2021-03-08 08:55:45 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Peter Ekvall  
Ledamot  
peter@ekvall.se

**2021-03-18 13:30:35 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Raisa Lång Velazco  
Ledamot  
raisa.lang@fryshuset.se

**2021-03-19 09:18:36 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Rita Bé Aben  
Ledamot  
rita.beaben@svenskakyrkan.se

**2021-03-17 11:47:49 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

**Signerat med E-signering**

---

Stina Nordström  
Ordförande  
stina.nordstrom@gmail.com

**2021-03-07 19:57:01 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post

BOKSLUT

FÖR

Ledarna inom  
Idéburen sektor

ORG NR 802512-3517

2020-01-01 - 2020-12-31



**RESULTATRÄKNING**

	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31
<b><u>Intäkter</u></b>		
Medlemsavgifter	476 145	465 208
Övriga intäkter	0	2
<b>Summa intäkter</b>	<b>476 145</b>	<b>465 210</b>
<b><u>Kostnader</u></b>		
Gemensamt	-43 193	-40 079
Medlemsaktiviteter	-233 982	-253 356
Föreningsstämma	-32 500	0
Styrelsekostnader	-83 960	-101 047
Föreningsverksamhet	0	-14 877
Webbredaktör	-198	0
Aktiviteter	-117	-599
<b>Summa kostnader</b>	<b>-393 951</b>	<b>-409 956</b>
<b>Resultat före finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>82 194</b>	<b>55 253</b>
<b><u>Finansiella intäkter och kostnader</u></b>		
Övriga finansiella kostnader	-50	-626
<b>Summa Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>-50</b>	<b>-626</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>82 144</b>	<b>54 627</b>
Skatt		
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>82 144</b>	<b>54 627</b>

**BALANSRÄKNING**

	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b><u>Tillgångar</u></b>			
<b><u>Anläggningstillgångar</u></b>			
<b><u>Omsättningstillgångar</u></b>			
Övriga fordringar	1	40 711	38 815
Likvida medel	2	738 919	751 253
<b>Summa Omsättningstillgångar</b>		<b>779 630</b>	<b>790 068</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>779 630</b>	<b>790 068</b>
<b><u>Eget kapital och skulder</u></b>			
<b><u>Kapitalbehållning</u></b>			
Behållning vid årets början		615 725	561 098
Årets resultat		82 144	54 627
<b>Summa Kapitalbehållning</b>		<b>697 869</b>	<b>615 725</b>
<b><u>Kortfristiga skulder</u></b>			
Leverantörsskulder	3	26 240	121 378
Övriga skulder	4	30 700	31 600
Uppl kostnader och förutbet intäkter	5	24 821	21 365
<b>Summa Kortfristiga skulder</b>		<b>81 761</b>	<b>174 343</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>779 630</b>	<b>790 068</b>

**Not 1****Övriga fordringar 2020-12-31**

Skattekontot	199
Ledarna, medlemsavgifter för dec 2020	40 512 utbet jan-21
<b>Summa Övriga fordringar</b>	<b>40 711</b>

## Not 2

### Likvida medel 2020-12-31

Skandinaviska Enskilda Banken, Företagskonto 5203-10 976 79	738 919
--	---------

<b>Summa Likvida medel</b>	<b>738 919</b>
----------------------------	----------------

**Not 3****Leverantörsskulder 2020-12-31**

<u>Kundnr</u>	<u>Leverantör</u>	<u>Belopp</u>
2374825	First Card	-1 978
4831244	Ledarna	1 317
5278882	Thinkandact AB	15 000
55644082	Trippus Event Solutions AB	11 900
<b>Summa Leverantörsskulder</b>		<b>26 240</b>

**Not 4****Övriga skulder 2020-12-31**

Personalens källskatt för utbetalningar avseende Dec 30 700

**Summa Övriga skulder 30 700**

## Not 5

### Uppl kostnader och förutbet intäkter 2020-12-31

Upplupna arbetsgivaravgifter	24 821
<b>Summa Uppl kostnader och förutbet intäkter</b>	<b>24 821</b>

Stockholm den

2021

---

Stina Nordström  
Ordförande

---

Jan Ekroth  
Kassör

---

Linn Ternefors  
Sekreterare

---

Raisa Lång Velazco

---

Peter Ekvall

---

Rita Bé Aben

---

Greta Burman



# Deltagare

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM IDÉBUREN SEKTOR** Sverige

## *Signerat med E-signering*

Jan Ekroth  
Kassör  
jan.ekroth@hyresgastforeningen.se

**2021-02-12 13:49:53 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Stina Nordström  
Ordförande  
stina.nordstrom@gmail.com

**2021-02-13 09:11:36 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Linn Ternefors  
Sekreterare  
linn.ternefors@gmail.com

**2021-02-19 17:51:39 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Raisa Lång Velazco  
Ledamot  
raisa.lang@fryshuset.se

**2021-02-22 10:45:05 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Peter Ekvall  
Ledamot  
peter@ekvall.se

**2021-02-22 10:59:43 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Rita Bé Aben  
Ledamot  
rita.beaben@svenskakyrkan.se

**2021-02-12 12:42:29 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

---

Greta Burman  
Ledamot  
greta@sverigeskonstforeningar.nu

2021-02-23 12:47:36 UTC

---

Datum

Leveranskanal: E-post



## Verksamhetsberättelse 2021

### Ledarna inom idéburen sektor

#### Ledarna är Sveriges chefsorganisation

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 95 000 medlemmar – chefer i alla branscher och på alla nivåer. Inom Ledarna finns branschföreningar som har till uppgift att ge medlemmen lokal och branschmässig förankring och fördjupning i ledarskapsfrågor i den bransch där medlemmarna arbetar. Föreningarna utser också ombud till Ledarnas kongress och till förhandlingsdelegationer.

#### Ledarna inom idéburen sektor

Den 11 september 2017 beslöt Ledarnas förbundsstyrelse att bilda Ledarna inom idéburen sektor (LIS). I samband med detta fastställde förbundsstyrelsen även föreningens organisationsområden: föreningen finns till för chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor. Som branschförening inom Ledarna vill vi ge medlemmarna möjlighet att utvecklas och utbyta erfarenheter med andra ledarkollegor.

#### Pandemin har fortsatt påverkat verksamheten

Under 2021 har covid-19-pandemin fortsatt att påverka verksamheten både för Ledarna och Ledarna inom idéburen sektor. Med de lärdomar som föreningen tog med sig från 2020 har dock mycket av den planerade verksamheten kunnat genomföras digitalt. Dessa erfarenheter tar föreningsstyrelsen också med sig i det fortsatta arbetet. Att genomföra möten, aktiviteter och utbildningar digitalt är positivt både för miljön och för att främja ett större deltagande från olika delar av landet.

#### Förtroendevalda i föreningen

Följande personer har varit förtroendevalda i föreningen under verksamhetsåret.

##### Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet

Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen

Greta Burman, Sveriges Konstföreningar (vice ordförande)

Linn Ternefors, Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (sekreterare)

Raisa Lång Velazco, Fryshuset

Rita Bé Aben, Svenska kyrkan, Botkyrka församling

Peter Ekvall, Peter Ekvall, Skånes Fotbollsforbund (ledamot)

Ulla Frisk, projektledare Hushållningssällskapens förbund (suppleant och ledamot)

John Ammamoo Johansson, KFUM Kärsögården (suppleant)

Styrelseledamot Peter Ekvall avgick på egen begäran i augusti. Efter konsultation med valberedningen valdes Ulla Frisk till ny ordinarie ledamot.

Revisorer:

Sanna Frost, Funktionsrätt Stockholms län

Lars Micael Adrian, Svenska kyrkan i Malmö (suppleant)

Valberedning:

Sissella Helgesson, ROKS (sammankallande).

Oliver Boij, Föreningen Furuboda Åhus.

Laura Luna, Byggföretagen.

Cina Staron, Hågelbyparken.

### Protokollförda styrelsemöten

Föreningsstyrelsen har haft sex protokollförda styrelsemöten under året. Styrelsen har genomfört de flesta av sina styrelsemöten i Teams, med undantag av en heldags strategimöte som ägde rum fysiskt i Stockholm i september. Det gav styrelsen tillfälle till mycket bra diskussioner med fokus på tre huvudfrågor: Hur kan vi attrahera nya medlemmar? Hur utvecklar vi medlemsnytta i föreningen? Hur ska vi utveckla LIS relationer med andra branschföreningar inom Ledarna?

Från Ledarna har föreningens branschansvarige Antonio Ropero medverkat vid mötena.

### Styrelsens arbete under verksamhetsåret

Styrelsen har under året fokuserat mycket av sitt arbete på att ordna olika digitala medlemsaktiviteter. Under hösten drog också arbete i gång med förberedelserna inför Ledarnas kongress 2022, bland annat med att ta fram motioner från föreningen och att skicka in nomineringar till uppdrag i förbundet.

Föreningen har under 2021 medverkat på de centrala aktiviteter som förbundet har bjudit in till, nämligen två förbundsråd som ägde rum den 13–14 april samt den 10–11 november. Det aktuella smittläget vid dessa tillfällen gjorde att det var möjligt för förbundet att genomföra fysiska möten på Ledarnas kansli och det var välkommet att kunna träffa kollegorna från de andra branschföreningarna på detta sätt.

I oktober genomfördes avstämningsmöten med föreningens valberedning och med förtroendevald revisor.

Under året har föreningen introducerat Admincontrol som arbetsverktyg för styrelsen och erfarenheten av detta verktyg har hittills varit mycket positiv. Inte minst ger verktyget den förtroendevalda revisorn goda möjligheter att löpande följa föreningsverksamheten.

Föreningsordförande Stina Nordström sitter som ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse sedan 2006 och är därmed den ledamot som har haft sitt uppdrag längst i förbundet. Under perioden 2018 - 2022 har Stina också haft förtroendet att vara förste vice ordförande i Ledarna, men hon kommer på grund av tidsbrist inte kandidera till detta tidskrävande uppdrag för ytterligare en period.

Föreningens sekreterare Linn Ternefors har under året blivit uttagen att ingå i det centrala aspirantprogram som Ledarnas förbundsstyrelse har tagit initiativ till. Syftet med programmet är att utveckla Ledarnas demokratiska organisation samtidigt som deltagarna också får verktyg för att utveckla sig själva som ledare. Deltagarna är fördelade på fem grupper där Linn ingår i den som arbetar med nya perspektiv på jämställdhet. Aspirantprogrammet har under hösten haft tre möten i

storgrupp och lika många i den mindre arbetsgruppen. Målet är att producera ett PM med rekommendationer till förbundsstyrelsen inom respektive arbetsgrupps fokusområde.

Som ett resultat av den motion som LIS skickade till Ledarnas kongress 2020 om stöd från förbundet till branschföreningarna har förbundsstyrelsen tillsatt ett särskilt projekt; Föreningsutveckling (FuF). Syftet med projektet är att ta fram konkreta förslag och aktiviteter för att förstärka och utveckla förenings servicen inom förbundet. LIS är en av fem pilotföreningar som deltar i projektet och det har inneburit stora arbetsinsatser för föreningsstyrelsen under året. Styrelsens ledamöter har deltagit i ett stort antal projektmöten och har bidragit som bollplank och med feedback i ytterligare forum. Det är styrelsens förhoppning att projektet (FuF) ska resultera i betydligt bättre möjligheter för alla branschföreningar inom förbundet att få stöd för att kunna utveckla ännu med medlemsnytta.

### Förbundet bildar en ny förening: Ledarna inom staten

I september fattade Ledarnas förbundsstyrelse beslut att bilda en ny branschförening inom förbundet: Ledarna inom staten. I oktober formaliserades den nya föreningen genom en extrainsatt stämma. Genom bildandet av den nya föreningen flyttades också 49 medlemmar från Ledarna inom idéburen sektor över till Ledarna inom staten. Dessa medlemmar har fått med sig en "medlemspeng" från sin gamla förening att ta med sig till den nya precis som vår förening fick vid bildandet 2018. Detta innebär att föreningen tyvärr inte kan summera en positiv medlemstillväxt under 2021.

### Medlemsaktiviteter

#### Utbildningar och seminarier

Tillsammans med Johan Welanders utvecklade styrelsen under 2019 ett utbildningskoncept med två heldagsutbildningar: Civilsamhälleschefen – grunderna och Civilsamhälleschefen – strukturer och möjligheter. Dessa två utbildningar har nu blivit en viktig del av de utbildningar som föreningen erbjuder, inte minst då medlemmarna uttryckt en tydlig önskan om att utbildningarna borde vara återkommande i föreningens löpande verksamhet. I oktober 2021 blev det därför dags för en förnyad omgång av Civilsamhälleschefen – grunderna, vilken genomfördes digitalt.

De frågor som Civilsamhället – grunderna lyfter är: Hur ser chefens omvärld ut? Vad är unikt/särart med att vara chef i civilsamhället? Vilket är chefens uppdrag och vilka förutsättningar behöver du som chef i civilsamhället? 2021 års utbildning har uppdaterats, bland annat med nya inslag kring chefsrollen och omvärlden samt aktuell forskning.

I juni arrangerade föreningen ett uppskattat webinarium på temat "Mellan ideal och verklighet – spaningar om chefsrollen" under ledning av Johan Welanders. I samband med seminariet lanserades också Johan Welanders nya bok för idéburna chefer, vilken också lottades ut till deltagarna.

I september genomfördes ledarskapsutbildningen "Att lyckas – tillsammans" under ledning av Inger Aspåker. Inger har lång erfarenhet av att leda olika utvecklings- och innovationsprojekt och utbildningen fokuserade på det som händer när chefen aktiverar medarbetarna och får dem involverade i organisationens verksamhetsutveckling. Utbildningen följdes också upp med coachande samtal i mindre grupper – ett inslag som uppskattades mycket av deltagarna.

#### Uppstart för chefsnätverk

I februari kunde föreningen starta upp ett nytt nätverk för civilsamhälleschefer. Att få delta i ett nätverk tillsammans med andra chefer har varit en efterfrågad medlemsförmån. De 30 platserna (som i slutänden blev 33) fylldes på knappt en timme efter att inbjudan gått ut. Fokus i nätverket har legat på samtal och erfarenhetsutbyte, tillsammans med föreläsningens inslag. Konceptet för nätverket

arbetade styrelsen fram tillsammans med Johan Welander som också modererade de fem digitala träffar som genomfördes under verksamhetsåret.

Styrelsen kan med fog konstatera att chefsnätverket har varit en mycket uppskattad medlemsförmån. Därför gjordes också i slutet av året förberedelser för uppstart av nytt chefsnätverk med start i februari 2022.

### Avtalsarbete och branschfrågor

Från den 1 januari 2020 är Ledarna avtalspart i samtliga branschavtal som Arbetsgivaralliansen tecknar. Kollektivavtalet innebär att Ledarnas medlemmar inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor omfattas av samtliga avtal om allmänna anställningsvillkor som gäller inom Arbetsgivaralliansens avtalsområden. Kollektivavtalet innehåller också ett Ledaravtal, som förutom lön också omfattar chefsens möjligheter till kompetensutveckling samt förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Under verksamhetsåret har avtalsarbetet fortsatt genom olika kontakter med arbetsgivarorganisationer inom civilsamhället. Syftet med dessa kontakter är föreningens ambition att kunna teckna avtal på fler områden. Detta arbete drivs av föreningens branschansvarige Antonio Ropero och hans kollegor på Ledarnas avtalsenhet.

Antonio Ropero genomförde i maj en utbildningsinsats för föreningsstyrelsen i Ledaravtalet.

### Opinionsbildning

*”Civilsamhällets ledare måste vinna tillbaka medlemmar och ideella krafter”.*

Det var rubriken på den debattartikel som föreningsordförande Stina Nordström skrev tillsammans med Ledarnas förbundsordförande Andreas Miller på Altinget debatt den 29 september. Artikeln lyfter flera frågeställningar som är viktiga för civilsamhället i spåren av pandemin: Verksamheten behöver åter normaliseras för att möta medlemmarnas och intressenters förväntningar. Detta kommer att ta tid och cheferna behöver få rätt förutsättningar. Då är det också avgörande att det civila samhällets organisationer synliggörs i den politiska diskussionen och att stödformer och villkor utformas utifrån långsiktighet och förutsägbarhet. Artikeln fick bra spridning och hamnade på 10-i-topp-listan över de mest lästa bland civilsamhällesdebatterna på Altinget under 2021.

### Arbete inför Ledarnas kongress 2022

Under hösten lade föreningsstyrelsen ned mycket tid på förberedelsearbetet inför Ledarnas förbunds kongress som äger rum i Uppsala den 31/5 till 2/6 2022. Föreningen har skickat in fem motioner och är därmed en av de föreningar som skickat in flest motioner även till denna kongress. Nomineringar till olika förtroendeuppdrag inom förbundet har också skickats in.

Vikten av kompetensutveckling i arbetslivet har ökat i betydelse. Med rätt kompetensutveckling stärks såväl organisationer som individer. Vi vet dock att medlemmar inom den idéburna sektorn ofta har begränsade medel att avsätta till kompetensutveckling. Därför arbetar föreningsstyrelsen för att vår förening och Ledarna i stort ska kunna erbjuda sina medlemmar värdefull kompetensutveckling. Föreningsstyrelsen har föreslagit att förbundet gör en kartläggning bland medlemmarna hur behovet av utbildning och kompetensutveckling ser ut för att kunna matcha det. Vidare föreslår vi att Ledarna ser över möjligheten att sluta avtal med studieförbund eller utbildningsleverantörer i syfte att säkra möjligheter till prisvärd kompetensutveckling för våra medlemmar.

En andra motion handlar om att Ledarna behöver erbjuda en mer prisvärd tjänst för digitala möten än den som används idag så att föreningarnas digitala utbud inte begränsas av dyra licenskostnader.

Vi vet att Ledarnas kurser och seminarier är en av de mest uppskattade medlemsförmånerna. Föreningsstyrelsen har föreslagit att Ledarna tar fram en form för digitala diplom för de utbildningar/kurser som ordnas av förbundet. Detta diplom ska medlemmen kunna använda i sociala medier, exempelvis på LinkedIn, för att verifiera genomförd utbildning. Detta skulle kunna innebära en ökad exponering av Ledarnas varumärke vilket gör att det kan stärka både organisation och individ.

Pågående pandemi har gett oss ett nytt möteslandskap där vi alla kan vara behjälpta av en utvecklad möteskultur. Föreningsstyrelsen har därför föreslagit att kansliet ska ges i uppdrag att ta fram ett stödmaterial för en medveten möteskultur. Det ska kunna ses som ett stöd för samtliga chefer och ledare. På många arbetsplatser upptar mötestiden cirka 20 % eller mer. Möten ger avtryck i verksamheten både för mötesledaren och mötesdeltagaren. Oavsett för vem påverkas chefen.

Ledarnas vision är att alla ska ha en bra chef. I det förbundspolitiska programmet slås fast att för att få de bästa cheferna, så behöver bilden av vem som kan vara chef breddas och utvecklas. Vi vill vara ett attraktivt fackförbund för alla och för att nå dit behöver vi arbeta aktivt med inkludering. Alla människors lika värde är en grundläggande värdering för Ledarna. Motionen som föreningsstyrelsen lagt fram tillsammans med Aspirantuppdragets arbetsgrupp för jämställdhet handlar om att bredda jämställdhetsdiskursen. Motionen föreslår att Ledarna granskar sin organisationskultur och sina normsystem utifrån ett queert perspektiv i syfte att vidga normer kring identitet. Vidare föreslås att Ledarna tar fram och genomför en utbildning i att bredda jämställdhetsdiskursen för förtroendevalda och anställda och att Ledarna utreder möjligheten att driva frågan om inrättande av ett tredje juridiskt kön.

### Förberedelsearbete inför föreningsstämma 2022

Vartannat år genomför Ledarna inom idéburen sektor föreningsstämma, där alla medlemmar i föreningen är välkomna att delta. Arbetet med att planera innehåll och påbörja marknadsföring av stämman inleds efter årsskiftet 2021/2022.

### Medlemsutveckling

Vid ingången av år 2021 hade föreningen 2 056 medlemmar. I slutet av året hade medlemsantalet minskat till 1 990 medlemmar. Under hela verksamhetsåret har Ledarna haft en trög medlemsutveckling på grund av att förbundet behövde höja premien för arbetslöshetsförsäkringen. Denna höjning gjorde att Ledarna tappade medlemmar och en av de föreningar som procentuellt sett drabbades mest var Ledarna inom idéburen sektor. Som tidigare nämnts fick föreningen också ett större medlemstapp när den nya föreningen Ledarna inom staten bildades under året.

Det är dock fortsatt föreningsstyrelsens bedömning att det finns potential för föreningen att växa och att utveckling av såväl medlemsverksamhet som marknadskommunikation blir viktiga för medlems-tillväxten. Inte minst har vi konstaterat att föreningen får ett positivt inflöde i samband med att föreningen genomför utbildningsaktiviteter. Därför är förhoppningen stor att Föreningsutvecklingsprojektet (FuF) ska landa i konkreta åtgärder som vänder medlemsutvecklingen åt rätt håll.

### Styrelsens tack

Styrelsen vill tacka alla medlemmar som under året på olika sätt har engagerat sig i föreningens verksamhet. Vi vill också framföra ett varmt tack till medarbetarna på Ledarnas förbundskansli för hjälp och stöd under verksamhetsåret.

BOKSLUT

FÖR

Ledarna inom  
Idéburen sektor

ORG NR 802512-3517

2021-01-01 - 2021-12-31



**RESULTATRÄKNING**

	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
<b><u>Intäkter</u></b>		
Medlemsavgifter	479 384	476 145
Övriga intäkter	2	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>479 386</b>	<b>476 145</b>
<b><u>Kostnader</u></b>		
Gemensamt	-42 640	-43 193
Medlemsaktiviteter	-224 196	-233 982
Föreningsstämma	0	-32 500
Styrelsekostnader	-96 419	-83 960
Webbredaktör	0	-198
Aktiviteter	0	-117
<b>Summa kostnader</b>	<b>-363 254</b>	<b>-393 951</b>
<b>Resultat före finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>116 131</b>	<b>82 194</b>
<b><u>Finansiella intäkter och kostnader</u></b>		
Övriga finansiella kostnader	0	-50
<b>Summa Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>0</b>	<b>-50</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>116 131</b>	<b>82 144</b>
Skatt		
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>116 131</b>	<b>82 144</b>

**BALANSRÄKNING**

	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b><u>Tillgångar</u></b>			
<b><u>Anläggningstillgångar</u></b>			
<b><u>Omsättningstillgångar</u></b>			
Övriga fordringar	1	39 799	40 711
Likvida medel	2	902 509	738 919
<b>Summa Omsättningstillgångar</b>		<b>942 308</b>	<b>779 630</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>942 308</b>	<b>779 630</b>
<b><u>Eget kapital och skulder</u></b>			
<b><u>Kapitalbehållning</u></b>			
Behållning vid årets början		697 869	615 725
Årets resultat		116 131	82 144
<b>Summa Kapitalbehållning</b>		<b>814 000</b>	<b>697 869</b>
<b><u>Kortfristiga skulder</u></b>			
Leverantörsskulder	3	171 058	26 240
Övriga skulder	4	29 200	30 700
Uppl kostnader och förutbet intäkter	5	-71 950	24 821
<b>Summa Kortfristiga skulder</b>		<b>128 308</b>	<b>81 761</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>942 308</b>	<b>779 630</b>

**Not 1****Övriga fordringar 2021-12-31**

Skattekontot	199
Ledarna, medlemsavgifter för dec 2021	39 600 utbet jan-22
<b>Summa Övriga fordringar</b>	<b>39 799</b>

## Not 2

### Likvida medel 2021-12-31

Skandinaviska Enskilda Banken, Företagskonto 5203-10 976 79	902 509
--	---------

<b>Summa Likvida medel</b>	<b>902 509</b>
----------------------------	----------------

**Not 3****Leverantörsskulder 2021-12-31**

<u>Kundnr</u>	<u>Leverantör</u>	<u>Belopp</u>
2374825	First Card	3 358 bet 4/1-22
5278882	Thinkandact AB	72 500 bet 6/1-22
55644082	Trippus Event Solutions AB	95 200 bet 26/1-22

**Summa Leverantörsskulder** **171 058**

## Not 4

### Övriga skulder 2021-12-31

Personalens källskatt för utbetalningar avseende Dec	29 200
<b>Summa Övriga skulder</b>	<b>29 200</b>

**Not 5****Uppl kostnader och förutbet intäkter 2021-12-31**

Upplupna arbetsgivaravgifter	23 250
Ankomstregistrerade fakturor	-95 200

**Summa Uppl kostnader och förutbet intäkter** -71 950

Stockholm den

2022-02-04

---

Stina Nordström  
Ordförande

---

Jan Ekroth  
Kassör

---

Linn Ternefors  
Sekreterare

---

Raisa Lång Velazco

---

Ulla Frisk

---

Rita Bé Aben

---

Greta Burman



# Deltagare

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM IDÉBUREN SEKTOR** 802512-3517 Sverige

## *Signerat med E-signering*

Stina Nordström  
Ordförande  
stina.nordstrom@gmail.com

**2022-02-16 16:17:58 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Jan Ekroth  
Kassör  
jan.ekroth@hyresgastforeningen.se

**2022-02-16 16:10:17 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Linn Ternefors  
Sekreterare  
linn.ternefors@gmail.com

**2022-02-16 16:16:50 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Raisa Lång Velazco  
Ledamot  
raisa.lang@fryshuset.se

**2022-02-28 07:03:02 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Ulla Frisk  
Ledamot  
ulla.e.frisk@gmail.com

**2022-02-16 16:18:21 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Rita Bé Aben  
Ledamot  
rita.beaben@svenskakyrkan.se

**2022-02-16 16:11:10 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

---

Greta Burman  
Ledamot  
greta@sverigeskonstforeningar.nu

2022-02-17 08:56:57 UTC

---

Datum

Leveranskanal: E-post

# REVISIONSBERÄTTELSE

Undertecknad revisor utsedd av Ledarna inom Idéburen sektor, org nr 802512-3517, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning, får härmed avge följande berättelse för tiden 2020-01-01 – 2020-12-31.

Jag har gått igenom räkenskaperna samt andra handlingar, vilka lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har icke givit anledning till anmärkning beträffande de till mig överlämnade redovisningshandlingarna i övrigt, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår

att den i årsredovisningen intagna balansräkningen fastställs

samt

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Stockholm den 25 februari 2021

Sanna Frost  
Revisor

# Deltagare

---

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM IDÉBUREN SEKTOR** 802512-3517 Sverige

## *Signerat med E-signering*

---

Sanna Frost  
Revisor  
frostsanna@gmail.com

**2021-03-03 17:19:22 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post

# REVISIONSBERÄTTELSE

Undertecknad revisor utsedd av Ledarna inom Idéburen sektor, org nr 802512-3517, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning, får härmed avge följande berättelse för tiden 2021-01-01 – 2021-12-31.

Jag har gått igenom räkenskaperna samt andra handlingar, vilka lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har icke givit anledning till anmärkning beträffande de till mig överlämnade redovisningshandlingarna i övrigt, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår

att den i årsredovisningen intagna balansräkningen fastställs

samt

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Stockholm den 16 februari 2022

Sanna Frost  
Revisor

# Deltagare

---

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM IDÉBUREN SEKTOR** 802512-3517 Sverige

## *Signerat med E-signering*

---

Sanna Frost  
Revisor  
frostsanna@gmail.com

**2022-02-16 16:14:02 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post



## Övergripande verksamhet och rambudget för Ledarna inom idéburen sektor

Kommande stämperiod, fram till ordinarie föreningsstämma 2024

### Ledarna inom Idéburen sektor

Ledarna inom idéburen sektor är en av Ledarnas 19 branschföreningar och vänder sig till förbundets medlemmar som är chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor.

Föreningen ska inom Ledarnas federation stå för den branschmässiga förankringen och fördjupningen av ledarskapsfrågorna inom ramen för sin bransch – den idéburna världen. Ytterligare en uppgift för föreningen är att tillvarata medlemmarnas möjlighet att påverka Ledarnas inriktning och verksamhet.

Ledarna inom idéburen sektor ska under den kommande stämperioden koncentrera föreningsarbetet på fyra fokusområden:

### Föreningens styrelsearbete under mandatperioden

Efter stämman kommer delar av föreningsstyrelsen att vara nyvald tillsammans med nya suppleanter. Därför behövs initialt aktiviteter där ledamöterna får lära känna varandra samt ges en fördjupning i föreningens och Ledarnas verksamhet samt rollen som förtroendevald.

Föreningsstyrelsen kommer sedan att arbeta i styrelsemöten och workshops med syftet att planera och följa upp föreningens verksamhet samt genomföra olika typer av medlemsaktiviteter. Styrelsen ska utveckla samarbetet med Ledarnas kansli, både för att få adekvat stöd och för att kunna utveckla områden som kommunikation, opinionsbildning och branschbevakning. Inte minst behöver styrelsen ha ett starkt fokus på Ledarnas omfattande föreningsutvecklingsprojekt (FUF) för att dra nytta av de möjligheter som projektet innebär för att utveckla föreningens verksamhet.

**Budget: 400´**

### Övrigt demokratiskt arbete

Föreningen kommer att delta på Ledarnas kongress samt Ledarnas förbundsråd och branschdagar under den kommande stämperioden. Styrelsens medverkan på Ledarnas centrala aktiviteter är en viktig del av arbetet med att utveckla relationerna med övriga branschföreningar inom förbundet. Det finns nu tre nybildade föreningar som är extra viktiga för föreningsstyrelsen att lära känna och skapa kontakt med. Föreningen behöver också hålla i och utveckla kontaktytorna med andra parter som det är av vikt att föreningen har goda relationer till.

Föreningens ordinarie föreningsstämma äger rum hösten 2024. Styrelsen fattar beslut om den ska genomföras digitalt eller fysiskt.

**Budget: 150´**

### Kompetensutveckling och utbildningar

Genom den återkoppling som styrelsen fått från medlemmarna vet vi att man önskar sig kompetensutveckling och utbildning som en viktig del av medlemskapet i föreningen. Därför kommer föreningen fortsatt fokusera verksamheten på kompetensutvecklande insatser som stöttar och lyfter det idéburna ledarskapet och som ger medlemmarna verktyg i deras chefsvardag.

Det finns en stor förhoppning att Ledarnas stora föreningsutvecklingsprojekt ska resultera i att föreningen ska kunna få mer konkret hjälp att genomföra medlemsnyttiga aktiviteter för medlemmarna och att samarbetet över föreningsgränserna ska kunna öka så att föreningarna som resurs tillvaratas på ett klokt sätt. Det är dessutom av största vikt att föreningsstyrelsen får mer administrativt stöd i arbetet, då ledamöterna har tunga chefsuppdrag som inte ger mycket möjlighet att lägga ned tid på detta.

Föreningsstyrelsen har sedan tidigare beslutat att utbildningarna Civilsamhälleschefen – del 1 och Civilsamhälleschefen – del 2 ska ingå som fasta delar av LIS utbildningsverksamhet, så dessa är inbokade för den kommande mandatperioden med ambitionen att de ska genomföras fysiskt. Om fortsatt pandemi omöjliggör fysiska utbildningar ges de i stället digitalt.

**Budget: 350´**

### Starta och driva nätverk

Flera medlemmar har sedan föreningens start lyft frågan att det vore bra om LIS kunde ta initiativ till att bilda nätverk för idéburna chefer. Denna fråga aktualiserades i högsta grad under pandemin med insikten om att digitala nätverk är en utmärkt en plattform för erfarenhetsutbyte och ett forum för medlemmarna att ses för att diskutera aktuella frågor. Styrelsen gav därför Johan Welander från Think and Act i uppdrag att driva två digitala chefsnätverk i föreningen med mycket lyckat resultat. Den slutsats som styrelsen har dragit är att det krävs professionell planering och moderering för att nätverket ska fungera och därför är det en förutsättning att föreningen tar in extern hjälp för detta.

Under mandatperioden planerar styrelsen att starta upp två digitala chefsnätverk på nationell nivå med fem träffar på vardera två timmar. På detta sätt kan ett 60-tal medlemmar över hela landet träffas under ett år och utvecklas kring ett antal aktuella och relevanta civilsamhällesteman.

Dessutom planeras ett fysiskt chefsnätverk med träffar på Ledarnas kansli i Stockholm. Detta nätverk kommer i första hand att vända sig till föreningsmedlemmar som bor i Stockholm med omnejd och här kommer träffarna att äga rum på halvdagsbasis.

**Budget: 350´**

**S:a för hela stämmoperioden : 1250´**





## Stadgar för Ledarna inom idéburen sektor - branschförening inom Ledarna

Beslutade av ordinarie föreningsstämma 2018-10-13

### §1 Uppgift

Ledarna inom idéburen sektor är en förening för Ledarnas medlemmar inom ideell, idrottslig, och kulturell sektor samt religiös verksamhet.

Föreningen ansvarar för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati, bevakar och bildar opinion i bransch-, myndighets- och förvaltningsspecifika frågor och yrkesfrågor, bedriver bransch- eller verksamhetsspecifika aktiviteter, medverkar i medlemsrekrytering samt ansvarar för medlemsinflytandet vid centrala förhandlingar.

Föreningens intäkter ska användas i verksamheten för att uppfylla de åtaganden föreningen har när det gäller branschverksamhet.

Föreningens ekonomi ska så långt som möjligt gå jämnt ut under stämmoperioden, det vill säga föreningen ska inte bygga upp eget kapital. Föreningar kan ha ett kapital som syftar till att bekosta en eventuell extrastämma och/eller en avveckling. Föreningen kan också spara medel att använda längre fram för en aktivitet eller ett projekt som är planerat och fastställt i styrelsebeslut.

Föreningens verksamhet regleras, förutom av dessa stadgar, av grundstadgar för föreningar inom Ledarna samt beslut av kongress och förbundsstyrelse.

### §2 Medlemskap

Den som är chef kan bli medlem i Ledarna inom idéburen sektor. Chef är den som oavsett titel och nivå, företräder arbetsgivaren och leder funktion, verksamhet och/eller medarbetare.

### §3 Föreningsstämma

Föreningsstämman eller motsvarande organ är föreningens högsta beslutande organ och består av föreningsstyrelsen och **anmälda ombud**.

Föreningsstämman äger rum vart annat år. **Samtliga medlemmar i föreningen kallas till föreningsstämman. Den medlem som önskar delta anmäler sin medverkan.**

Föreningsstämma kan besluta om att dela in medlemmarna i avdelningar. Om så sker ska det skriftligen rapporteras till Ledarnas kansli. Föreningen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.

Ordinarie föreningsstämma ska bland annat

- fastställa verksamhetsplan och budget samt avgifter för Ledarna inom idéburen sektors verksamhet,
- ta ställning till ansvarsfrihet för föreningsstyrelsen,
- välja ordförande, kassör, övriga ledamöter i föreningsstyrelsen, revisor och suppleanter för dessa samt valberedning samt
- välja ombud och suppleanter till Ledarnas kongress.

Kallelse till ordinarie föreningsstämma ska utsändas senast **två** månader före stämman.

**Årligen ska bokslut och verksamhetsberättelse presenteras på föreningens webbplats. Stämмоår ska mail skickas till alla medlemmar om att materialet finns på webben och att stämman kommer hållas.**

Föreningsstyrelsen har förslagsrätt till föreningsstämman.

Enskilda medlemmar, klubbar och avdelningar med medlemmar inom föreningens verksamhetsområde har motionsrätt till föreningsstämman.

Motion ska skriftligen sändas till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen senast sju veckor före stämman.

Föreningsstyrelsen har att yttra sig över inkomna motioner och senast två veckor före stämman utsända styrelsens yttrande och förslag samt verksamhetsberättelse till stämмоombuden.

Vid föreningsstämman ska av Ledarna utsedd anställd samt föreningens revisor delta och har därvid yttrande- och förslagsrätt.

Extra föreningsstämma äger rum när föreningsstyrelsen så beslutar eller då minst en fjärdedel av de aktiva medlemmarna så begär.

Föreningsstyrelsen ska utsända kallelse till extra föreningsstämma inom en vecka och extrastämman ska hållas inom fyra veckor.

I kallelsen ska anges de ärenden som föranlett stämman.

#### § 4 Föreningsstyrelsen

Föreningsstyrelsen, som leder föreningens verksamhet, består av ordförande och kassör och det antal övriga ledamöter som föreningsstämman beslutar. Konstituering av övriga ledamöter sker inom styrelsen. För styrelsens ledamöter gäller regler för uppdrag enligt §§ 13-14 i Ledarnas stadgar.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller revisorerna eller när minst hälften av styrelsens ledamöter för behandling av visst ärende så begär.

Styrelsen är beslutsmässig när ledamöterna blivit kallade till sammanträde i vederbörlig ordning och minst hälften av styrelsens ledamöter är närvarande.

Föreningsstyrelsen tolkar stadgarna. Medlem som inte accepterar styrelsens tolkning äger rätt att få tolkningen prövad av förbundsstyrelsen enligt reglerna för tolkning av förbundets stadgar.

Föreningsstyrelsen ska bland annat

- följa av föreningsstämman och Ledarna fattade beslut och givna riktlinjer,
- årligen upprätta en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning,
- verkställa av föreningsstämman fattade beslut samt
- ansvara för Ledarna inom idéburen sektors verksamhet.

#### § 5 Valberedningen

Ordinarie föreningsstämma utser en valberedning bestående av minst 3 personer varav en sammankallande. Mandatperioden är 2 år. Föreningsstämman beslutar om instruktioner för valberedningens arbete.

#### § 6 Förvaltning

Föreningsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för föreningens medel och förvaltningen av dessa.

Redovisning ska ske i överensstämmelse med allmänna bokföringsgrunder och med iakttagande av god redovisningssed.

Föreningsstyrelsen beslutar om firmatecknare för Ledarna inom idéburen sektor.

#### § 7 Revision

Föreningsstämman väljer **en** revisor samt **en revisors**suppleant bland aktiva medlemmar. Revisorerna väljs för en mandattid av 2 år.

Revisorn ska fortlöpande granska föreningens räkenskaper, verksamhet och föreningsstyrelsens förvaltning i enlighet med god revisionsred. **Hen** har rätt att när som helst ta del av föreningens räkenskaper och övriga handlingar.

Föreningens revisor ska sedan redovisa sin granskning av verksamheten för en av kongressens valda revisorer

Revisorn ska årligen till **föreningsordföranden och föreningsstyrelsen** lämna

skriftlig berättelse med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.

### **§ 8 Fullmaktsröstning**

Fullmaktsröstning är inte tillåten inom föreningen.

### **§ 9 Stadgeändring**

Beslut om ändring av dessa stadgar kan endast fattas av föreningsstämman. För sådant beslut fordras minst två tredjedels majoritet av samtliga avgivna röster. Ändringar i föreningsstadgar ska godkännas av Ledarnas förbundsstyrelse. Ändringar av Ledarnas stadgar får omedelbart genomslag i föreningens stadgar.

### **§ 10 Föreningens upplösning**

Föreningen kan inte upplösas med mindre än beslut därom fattas med två tredjedels majoritet vid vardera av två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie stämma. Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna.

## Instruktion valberedningen

Ledarna inom idéburen sektors valberedning väljs enligt stadgarna på föreningsstämman, mandatperioden är två år. Valberedningen bereder föreningsstämmans val av styrelse och revisorer. Valberedningen bereder även föreningsstämmans beslut om arvoden till styrelsen och revisorerna.

Valberedningen består av minst tre personer varav en är sammankallande.

Föreningsstyrelsen bör vara sammansatt så att samtliga medlemssektorer är representerade, det vill säga ideell, idrottslig, och kulturell sektor samt religiös verksamhet. Styrelsen ska främst bestå av yrkesverksamma chefer från nämnda sektorer.

Valberedningen ska sträva efter en könsfördelning som avspeglar könsfördelningen bland föreningens medlemmar. Dessutom ska valberedningen sträva efter geografisk spridning och spridning i ålder.

Valberedningens ledamöter är under sin mandatperiod inte valbara som ledamöter eller som ordförande i föreningsstyrelsen. Detta gäller även om ledamoten avsäger sig uppdraget i valberedningen.

Valberedningens förslag ska presenteras tillsammans med övriga stämmohandlingar senast två veckor före föreningsstämman. Förslaget ska även presenteras på föreningens hemsida.

(Reviderad och beslutad av föreningsstyrelsen i Ledarna inom idéburen sektor på styrelsemötet 2020-03-25)

## Valberedningens förslag till arvoden

Ordförande: 22 500kr/år	höjning från 20 000 kronor/år
Kassör: 17 000kr/år	höjning från 15 000 kronor/år
Sekreterare: 17 000/år	ändrat till fast arvode per år i stället för mötesarvode på 1000 kronor/styrelsemöte
Övriga ledamöter: 1200kr/styrelsemöte	höjning från 1000 kronor/möte
Revisor: 5000kr/år	höjning från 4000 kronor/år

## Valberedningens förslag till föreningens ordförande

Valberedningen föreslår omval på Stina Nordström

**Namn:** Stina Nordström, 53 år, Stockholm

**Titel/arbetsplats:** Generalsekreterare på Reumatikerförbundet, Sveriges största patientorganisation som består av 24 distrikt och 170 föreningar och har cirka 40. 000 medlemmar.

Jag har jobbat med information, journalistik och kommunikation sedan jag tog studenten. När jag var 28 år gick jag in i mitt första chefsuppdrag och har varit chef sedan dess: informationschef, kommunikationschef, biträdande generalsekreterare och generalsekreterare. Jag har arbetat inom såväl privat som offentlig och idéburen sektor; mina chefsuppdrag de senaste 10 åren har varit idéburna.

Och idéburen – det är jag! Jag har varit föreningsaktiv sedan barnsben/tonåren: Scouterna, idrottsrörelsen, musik- och studentföreningar. Det är ingen tillfällighet att jag sökt mig till uppdrag inom ideella rörelser. Sedan 2002 har jag varit förtroendevald i Ledarna och har verkat i förbundsstyrelsen sedan 2006. Jag har varit med och startat flera föreningar inom Ledarna, där Ledarna inom idéburen sektor är den senaste. Jag är också stolt över att jag har haft förtroendet att vara föreningsordförande sedan starten 2018.

Att vara ordförande i LIS handlar mycket om att vara operativ och leda arbetet framåt i föreningen och se till att de fantastiska kompetenserna som finns i föreningsstyrelsen verkar tillsammans på ett bra sätt. Föreningsordföranden är också en viktig länk mellan LIS och förbundet och till övriga 18 branschföreningar. Min långa erfarenhet av Ledarna har gett mig ett stort nätverk, såväl inom förbundet och kansliet som med andra föreningskollegor. Det nätverket är värdefullt för föreningen i det fortsatta arbetet framåt – inte minst i det stora utvecklingsprojekt som pågår på förbundet, vilket fokuserar på den service och hjälp som föreningarna och medlemmarna ska kunna förvänta sig av förbundet centralt.

I ordförandeuppdraget ser jag att mycket fokus behöver ligga på att utveckla medlemsnytta – både i föreningens regi och i samarbete med förbundet. Vi ska jobba vidare med det som vi vet att medlemmarna efterfrågar: kompetensutveckling och nätverk. Jag ser också att jag i ordföranderollen behöver jobba tillsammans med styrelsen för att utveckla föreningens varumärke och öka kunskapen om att LIS och Ledarna finns som en attraktiv förening för civilsamhällets chefer. Det finns en stor potential att växa – men här skulle vi behöva mer draghjälp från förbundet centralt för att rekrytera och behålla medlemmar och där spelar också min långa erfarenhet från Ledarna och mitt breda kontaktnät en viktig roll.

Jag ser också att föreningsordföranden kan fylla en viktig funktion att delta i debatten och opinionsbildningen om förutsättningar för idéburna chefer i deras uppdrag. Finns tid, tillfälle och möjlighet att kliva fram mer i den sortens aktiviteter så ser jag det som självklart att ordföranden gör detta. Både på egen hand och i samverkan med andra.

## Valberedningens förslag till föreningens kassör

Valberedningen föreslår omval på Jan Ekroth

**Namn:** Jan Ekroth, 54 år, Helsingborg

**Titel/arbetsplats:** Inköpschef, Hyresgästföreningen

Om jag skulle bli vald är det ett förtroende jag verkligen uppskattar och vill förvalta väl. Att ges möjlighet att fortsätta utveckla medlemsnyttan med spännande och uppskattade aktiviteter som utvecklar den personliga utvecklingen i ledarskapet.



## Valberedningens förslag till ledamöter

### Omval

**Namn:** Linn Ternefors, 34 år, Västervik

**Titel/arbetsplats:** Styrelseledamot (ideellt) på Scouterna och därmed formell arbetsgivare för den anställda personalen. Studerar sista året på programmet Ledarskap och organisation på Linnéuniversitetet.

Jag uppskattar att få bidra till styrelsens effektivitet genom min förmåga att skapa god struktur. Som student har jag ofta tid och möjlighet att snabbt reagera på och stötta i olika frågor som är viktigt för att driva föreningsarbetet framåt. Jag ser fram emot att fortsätta bidra i arbetet med att förbättra kansliets stödprocesser i syfte att kunna möjliggöra mer kompetensutveckling för våra medlemmar. Här är det också viktigt att styrelsen fortsätter arbeta för att nå ut till fler chefer i den idéburna sektorn med ett erbjudande om medlemskap.

**Namn:** Ulla Frisk, 62 år, Uppsala (mycket hemarbete från Sigtuna)

**Titel/arbetsplats:** Projektledare region Uppsala

Jag har ett kort projektuppdrag för Region Uppsala från augusti 2022 – april 2023. Kommer förhoppningsvis att få ett projektuppdrag för Hushållningsällskapens förbund våren/sommaren 2023. Om jag inte får något nytt spännande uppdrag kan jag tänka mig att jobba lite mindre yrkesmässigt och kan då bidra mer till Ledarna. Jag känner mig hemma i Ledarna för idéburen sektor, vår ordförande Stina är mycket sympatisk och är enormt kompetent/professionell. Hela styrelsen är ett härligt gäng med många trevliga personer och olika erfarenheter. Tror och hoppas att jag kan bidra med mina erfarenheter och med min kunskap om verksamhetsutveckling, kommunikation/marknadsföring och projektledning. Ser fram emot spännande och trevliga möten!

**Namn:** Greta Burman, 57 år, Malmö

**Titel/arbetsplats:** Förbundschef Sveriges Konstföreningar

Dina tankar om din roll i detta uppdrag:

Min roll i uppdraget är att tillsammans med den övriga styrelsen ordna verksamhet som stärker den idéburna sektorns ledare, det kan vara utbildningar, föreläsningar och möjlighet att delta i nätverk. Utöver det bevakar vi vad som händer kring de fackliga förhandlingar som berör våra medlemmar samt håller oss informerade om förändringar i frågor som berör medlemmarnas arbetsvillkor och arbetssituation. Vid tillfälle deltar jag även på Ledarnas förbundsråd och kongresser.

## Valberedningens förslag till ledamöter

### Nyval

**Namn:** Farnaz Arbabi, 44 år, Stockholm

**Titel/arbetsplats:** Konstnärlig ledare, Unga Klara

Jag har tidigare innehaft förtroende- och styrelseuppdrag, dock aldrig fackligt så jag skulle tycka det var lärorikt att utvecklas och lära mig mer. Det jag kan tillföra är ett perspektiv från den konstnärliga branschen och en medvetenhet om inkludering, breddning, normkritik, mångfald och intersektionalitet - frågor som jag arbetat länge och mycket med och som ligger mig varmt om hjärtat. Jag har ett stort nätverk inom scenkonstbranschen och kan bidra med kunskap, erfarenhet och kontakter för till exempel föreläsningar, workshops eller annat kunskapsutbyte.

**Namn:** Larsa Rännar, 62 år, strax utanför Umeå vid havet

**Titel/arbetsplats:** Präst i Svenska Kyrkan sedan 35 år, är kyrkoherde.

Jag tror på vikten av att jag som chef är med i organisationen för att förbättra arbetsvillkoren och möjligheten att tydliggöra chefsrollen inom idéburen sektor.

Mina många och varierande erfarenheter från Svenska Kyrkan, skolan och internationellt arbete kommer väl till pass inom ett styrelsearbete inom Ledarna.

**Namn:** Martin Kihlström, 46 år, Stockholm

**Titel/arbetsplats:** Förbundschef / idrottsförbund

Att vara chef inom idéburen sektor är spännande och roligt men kommer också med speciella utmaningar och komplexa uppdrag. Jag tycker det är viktigt att vår branschförening fortsatt levererar relevanta och riktade utbildningar framöver. Jag hoppas också att branschföreningen fortsätter att vara aktiv inom Ledarna i stort. I styrelsearbetet hoppas jag bl.a. kunna bidra med branschkunskap från ett idrottsorganisationsperspektiv.

## Valberedningens förslag till styrelsesuppleanter

### Nyval

**Namn:** Imse Spragg Nilsson, 35 år, Stockholm/Skåne

**Titel/arbetsplats:** Konceptansvarig Värdebaserat ledarskap, Scouternas Folkhögskola

Som suppleant hoppas jag kunna bidra till styrelsens arbete både kopplat till styrelsemötena och till arbetet däremellan. Jag har lång styrelseerfarenhet från flera olika organisationer, både i Sverige och Europa. Jag tycker om strategiskt arbete med fokus på utveckling, likväl som det praktiska när det kommer till faktiska aktiviteter för att uppnå organisationens syfte och uppdrag. Eftersom jag till dagligdags jobbar med ledarskapsutveckling och utbildning av unga ledare med chefsambitioner så tänker jag att mina perspektiv och erfarenheter här kommer vara ett tydligt bidrag till styrelsens arbete. Ledar- och chefsutvecklingen inom idéburen sektor är oerhört viktig för chefsförsörjningen överlag och det är något jag ser fram emot att prata ännu mer om i branschorganisationen.

**Namn:** Johannes Crona, 43 år, Stockholm

**Titel/arbetsplats:** Regionchef, Ung Företagsamhet Stockholmsregionen

Jag kandiderar till styrelsen för Ledarna inom Idéburen sektor eftersom jag är intresserad av strategisk utveckling av verksamheter och jag vill även bredda min egen erfarenhet av styrelsearbete. Jag tror jag kan bidra till Ledarna med mina kunskaper från egenföretagande och anställningar inom privat, offentlig och ideell sektor. Dessutom kan jag bidra med det "unga" perspektivet från nuvarande jobb och tidigare uppdrag som konsult inom omvärldsanalys. I styrelsen vill jag verka för att öka medlemstillströmningen samt att fortsätta utveckla intressanta erbjudanden till medlemmar, såsom utbildningar och nätverk.

Sedan drygt 7 år är jag regionchef för Ung Företagsamhet i Stockholm, en ideell utbildningsorganisation med omkring 10 000 medlemmar som verkar i grund- och gymnasieskolan. I den rollen har jag bland haft verksamhets-, budget- och personalansvar för ett tiotal personer, ansvarat för vår finansiering och haft stora externa kontaktytor med politiker, kommuner, intresseorganisationer, stora och små företag, men också mycket internt samarbete mellan regioner och vårt nationella kansli. Som regionchef arbetar jag nära vår styrelse och gör löpande ekonomisk uppföljning, analyser, beslutsunderlag, strategier, planer, policys mm. Jag har även tidigare styrelseerfarenhet främst från olika styrelser inom Universitet och studentföreningar under tiden som kårordförande på Ekonomihögskolan i Lund.

## Valberedningens förslag till styrelsesuppleanter

### Nyval

#### Revisor

**Namn:** Johanna Lundin, 51 år, Stockholm

**Titel/arbetsplats:** Ekonomichef, Fremia.

Jag tror att jag skulle kunna bidra med min erfarenhet som redovisningsekonom både inom det privata näringslivet och ideell sektor. Som ekonomichef har jag också haft nära kontakt med revisorerna, såväl de förtroendevalda som de auktoriserade, vilket gör mig väl insatt i revisionsprocessen. Jag ansvar även för den operativa verksamheten vilket gör att jag har god förståelse för både administration och förvaltning.

Jag var också med och startade upp branschföreningen vilket gör att jag har en bra inblick i föreningens verksamhet.

#### Revisorssuppleant

**Namn:** Charles "Tjarls" Metzmaa, 32 år, Hallstahammar

**Titel/arbetsplats:** Rådgivare medlemsstyrd organisation, Rädda Barnen

Revisor är det bästa som finns! Makten att få säga vad som är rätt och fel. Det är också fantastiskt kul att kunna agera bollplank/rådgivare/stöttepelare åt styrelsen i de frågor där de känner att de behöver det. Dessutom brukar det innebära ett behov av att läsa många styrdokument, så jag älskar rollen! Som suppleant skulle jag vara involverad i den utsträckning som den ordinarie revisorn finner det lämpligt.

AVTAL  
2023

ledarna  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

# Hur avtalsförhandlar vi på Ledarna?

Antonio Ropero

Bransch & Avtalsansvarig

AVTAL  
2023

ledarna  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

# Arbetsgivarorganisationer



Sveriges  
Kommuner  
och Regioner



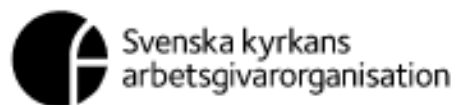
Arbetsgivarverket

ARBETSGIVARORGANISATIONEN FÖR STATLIGA ARBETSGIVARE



SVENSKT NÄRINGSLIV

# Andra arbetsgivarorganisationer där Ledarna är part i avtalen





# Arbetslagarorganisationer - centrala



Landsorganisationen i Sverige

## Tillhör ingen centralorganisation

- Ledarna
- Svensk Pilotförening
- Svenska Hamnarbetarförbundet
- Sveriges Arbetares Centralorganisation (Syndikalisterna)

**AVTAL  
2023**

**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

# PTK

## 944 330 tjänstemän i privat tjänst

Unionen

Sveriges Ingenjörer

Ledarna

Akavia

Läraryrket

Akademikerförbundet SSR

Naturvetarna

Journalistförbundet

Vårdförbundet

Lärarnas Riksförbund

Fackförbundet Scen & Film

SRAT

Sveriges Arkitekter

DIK

Sveriges Farmaceuter

Sveriges läkarförbund

Sjöbefälsföreningen

Fysioterapeuterna

Sveriges Yrkesmusikerförbund

Sveriges Veterinärförbund

Sveriges Arbetsterapeuter

Sveriges Psykologförbund

Sveriges Skolledarförbund

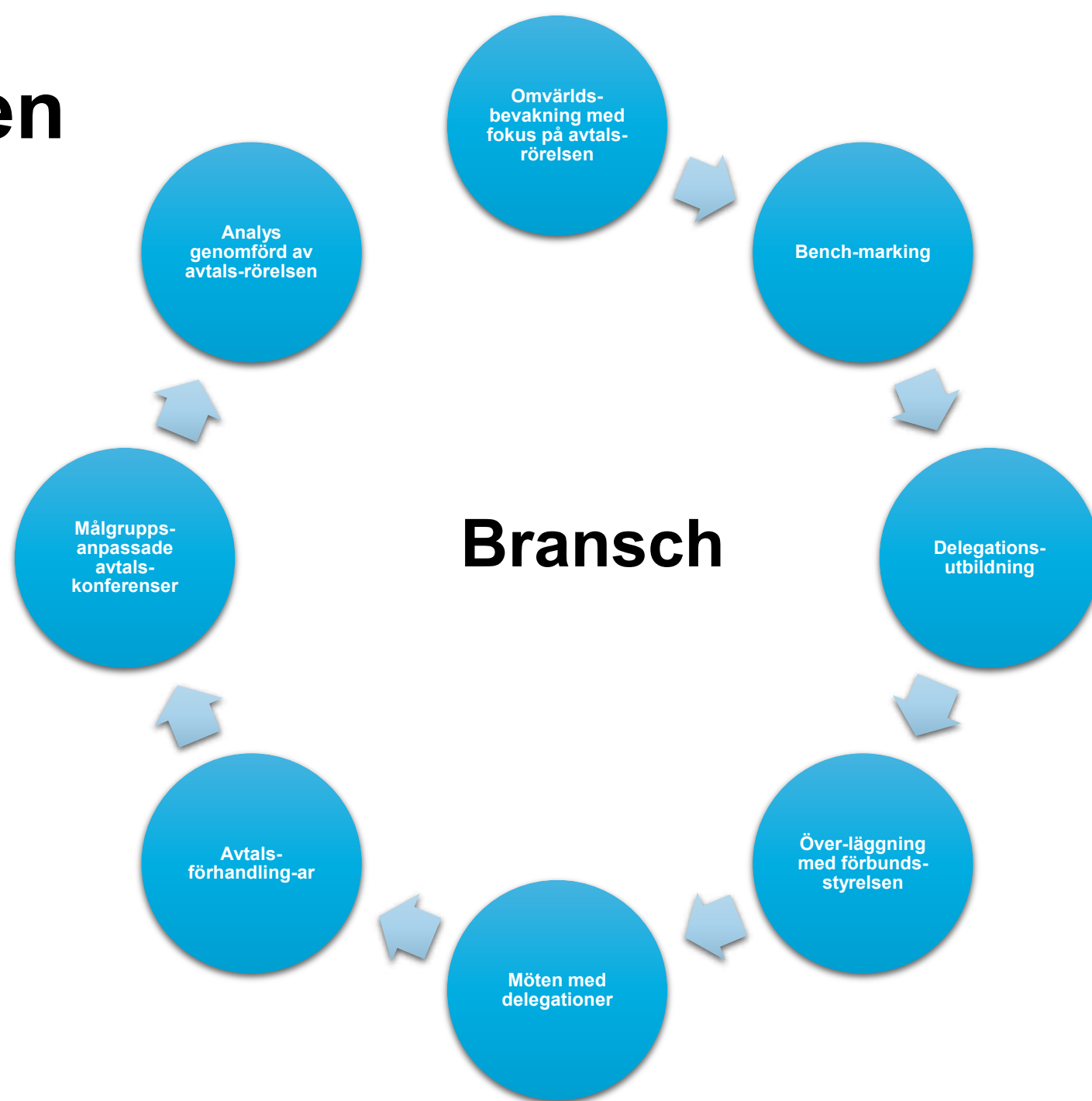
Sveriges universitetslärare och forskare

Kyrkans Akademikerförbund

**ledarna**

SVERIGES CHEFSORGANISATION  
Oneflow ID 4058314 Sida 66 / 74

# Avtalsrörelsen



# Märket & industriavtalet – vad har det med oss att göra?

# Prioriterade avtalsfrågor 2020

- Hållbara chefer
- Utvecklad lönebildning för chefer
- Chefers kompetensutveckling
- Chefers tillgänglighet/arbetstid/krav på nåbarhet
- Ytterligare avsättningar till delpension

# Vilka avtal (allmänna villkor) ska omförhandlas?

Gäller t o m 31 mars

Almega Serviceföretagen

Almega Tjänstefb: Utveckling & Tjänster

Byggföretagen

EFA

Fastigo: Industriavtalet

Fastigo: Kommunalt avtal

Fremia: Industri – Fastigheter - Petroleum

Fremia: Samhall

Grafiska Företagen

Gröna arbetsgivare – Skogsbruk

IA –BÄF

IA – Gruvor

IA –Stål- och Metall

IA – Industriarbetsgivarna: SVEMEK

IA – Industriarbetsgivarna: Sågverk

IKEM

Livsmedelsföretagen Li

Svensk Scenkonst

TechSverige, Telekom

TMF: Stoppmöbler

TMF: Träindustrin

# Vilka avtal ska omförhandlas?

Gäller t o m **30 april**

Arbetsgivaralliansen: Vård och Omsorg

Almega Säkerhetsföretagen

Almega Tjänsteförbunden: Järnvägsinfrastruktur

Arbetsgivaralliansen: Ideella och Idéburna org.

Arbetsgivaralliansen: Upplevelse och Kultur

Arbetsgivaralliansen: Utbildning och Folkbildning

Glasbranschföreningen

Installatörsföretagen

Maskinentreprenörerna

Motorbranschens Arbetsgivareförbund MAF

Måleriföretagen

*Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund PAF*

Plåt- och Ventföretagen

TeknikGrossisternas Arbetsgivareförening TGA

# Vilka avtal ska omförhandlas?

Senare utlöpstid

Gröna arbetsgivare – Hushållningssällskap och Husdjursföreningar	2023-05-31
Almega Fastighetsarbetsgivarna	2023-05-31
Almega Kommunikationsföretagen	2023-07-31
Arbetsgivaralliansen: Trossamfund & Ekumeniska org.	2023-09-30
Arbetsgivarverket, Statliga myndigheter	2023-09-30
Arbetsgivaralliansen: Idrott	2023-10-31
Sobona Konsult och Service	2024-03-31
Sobona Utbildning	2024-03-31
Sobona: HÖK/AB	2024-03-31
Sobona: Besöksnäring och kulturarv	2024-03-31
Sobona: Energi	2024-03-31
Sobona: Fastigheter	2024-03-31
Sobona: Flygplatser	2024-03-31
Sobona: Trafik	2024-03-31
Sobona: Vatten och miljö	2024-03-31
Sveriges Kommuner och Regioner, SKR	2024-03-31



# Tillsvidareavtal

Småföretagarna SAO

Almega Tjänsteföretagen

Almega Hemserviceföretagen

Fremia: Idea

Gröna arbetsgivare – Golf, Trädgårdsanläggning, Trädgårdsodling

Almega Tjänsteförbunden: Lagring & Distribution

Skorstensfejarmästares Riksförbund

Fremia (f.d. KFO): Handelsföretag

IA – Industriarbetsgivarna: Massa/Papper

Teknikföretagen

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag

Svensk Handel

Medieföretagen

Biltrafikens Arbetsgivareförbund BA

Svenska FlygBranschen

Sveriges Hamnar

Svensk Industriförening SINP

# Avtal tecknat

- Avtalsansvariga informerar om resultaten från förhandlingarna
- Avtalskonferenser
- Avtalstexter förnyas
- Avtalsperiodens längd
- Starta igång arbetsgrupper som parterna har enats om vid förhandlingarna