

## **Protokoll Ledarna inom privat tjänstesektor stämma 11 december, Båstad**

### **§ 1 Stämman öppnas**

Föreningsordförande Lorri Mortensen Mates öppnade mötet och hälsade ombud, styrelse och gäster välkomna.

### **§ 2 Val av mötespresidie:**

#### **a) Mötesordförande**

Stämman beslutade att välja Anneli Samuelsson till stämmans ordförande.

#### **b) Sekreterare**

Stämman beslutade att välja Sofia Löfberg till stämmans sekreterare.

#### **c) Justeringsmän tillika rösträknare**

Stämman beslutade att välja Christine Karmfalk och Elisabeth Mikaelsson till justerare tillika rösträknare.

### **§ 3 Upprop och fastställande av röstlängd**

Stämman beslutade att fastställa röstlängden genom avpricknings vid ankomst. Antal röstberättigade är 21 personer (2 deltar digitalt via Teams) varav styrelsen är 9 samt 4 gäster.

### **§ 4 Stämmans formella utlysande**

Föreningsordförande Lorri Mortensen Mates redogjorde för hur samt när kallelsen gått ut. Information om stämman har publicerats på hemsidan, och även mejl har skickats.

Stämman beslutade att stämman kallats i behörig ordning.

### **§ 5 Fastställande av dagordning**

Stämmans ordförande föredrog dagordningen med tillägg till revisionsberättelsen under §9.

Stämman beslutade att fastställa dagordningen med tillägget.

### **§ 6 Fastställande av arbetsordning**

Mötesordförande Anneli Samuelsson föredrog arbetsordningen. Vid personval har föreningen sluten omröstning. Vid andra röstningsförfaranden kan man be om votering, sluten omröstning eller använda röstlapp, Digitala ombud tumme upp eller ner eller skriva i chatt. Alla deltagare är välkomna med frågor.

Stämman beslutade att fastställa arbetsordningen.

## § 7 Föreningsstyrelsens verksamhetsberättelse

Föreningsordförande Lorri Mortensen Mates föredrog föreningens verksamhet för mandatperioden.

Föreningen har bland annat arbetat med att genomföra medlemsundersökningar, publicera rapporten [Chefens skärmlaveri](#), deltagit i Almedalen, spelat in [poddar](#), arbetat med föreningens sociala medier, föreningen finns på [Facebook](#), [Twitter](#) och [LinkedIn](#). Årets Initiativ har deltagit ut med olika teman inom hållbara chefer.

Under perioden har föreningen funnits representerade på Ledarnas forum så som förbundsrad, branschdag och kongress.

Stämman beslutade att fastställa föreningens verksamhetsberättelse för 2019, 2020 och 2021 och lägga den till handlingarna. Bilaga 1, 2 och 3.

## § 8 Fastställande av balans- och resultaträkning

Föreningens kassör Carola Högfors redogjorde för föreningens balans- och resultaträkning för mandatperioden 2019-2021.

Stämman beslutade att fastställa föreningens balans- och resultaträkning för åren 2019, 2020 och 2021. Bilaga 4, 5 och 6.

## § 9 Revisorernas berättelse

Då revisorn var förhindrad att delta rapporterade stämmans ordförande Anneli Samuelsson att hon haft ett samtal med revisorn och läste det tillägg som gäller för revisionsberättelsen 2021.

Stämman beslutade att godkänna revisorernas berättelse 2019, 2020, 2021 samt tillägget för 2021 och lägga de till handlingarna.

Bilaga 7, 8, 9 och 10.

## § 10 Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen

Stämman beslutade att ge styrelsen ansvarsfrihet för året 2019, 2020 och 2021.

## § 11 Förslag om ändring i föreningens stadgar

Lorri Mortensen Mates föredrog stadgarna och inga förändringar föreslogs.

## § 12 Motioner till stämman

Lorri Mortensen Mates föredrog att en motion kommit in men att den skickats in till Ledarna då föreningsstämman inte kan fatta beslut om Ledarnas stadgar.

## § 13 Information från styrelsen

Punkten föredrogs i punkten verksamhetsberättelsen.

## § 14 Fastställande av arvoden

### a) Arvoden för styrelse och revisor

Stämman beslutade att fastställa arvoden fram till ordinarie föreningsstämma 2025 för styrelse och revisorer enligt valberedningens förslag till:

Ordförande: 60 000 kronor/år

Vice ordf.: 48 000 kronor/år

Sekreterare: 42 000 kronor/år

Kassör: 42 000 kronor/år

Revisor 26 000 kronor/år

För övriga ledamöter och suppleanter föreslås arvode, vilket innebär en summa om 3 600 kr för varje styrelsemöte där man har närvarat.

Ordinarie styrelse och suppleanter eller medlemmar som åtar sig extra uppdrag som omfattar särskilda arbetsmöten, ska fortsätta att arvoderas med 3600 kr per möte (dvs per dag).

Webbredaktör eller annan teknisk hjälp som krävs på grund av föreningens webb fortsätter arvoderas med 1,600 kr/timme.

### b) Arvoden för valberedning

Jenny Hagström föredrog styrelsens förslag för arvode till valberedning.

Stämman beslutade enligt styrelsens förslag arvode för valberedning till:

Ordförande/sammankallande: 15 000 kronor/år

Ledamot: 13 500 kronor/år

### **§ 15 Fastställande av budget samt föreningsavgift**

Carola Högfors föredrog förslaget om medlemsavgift.

Stämman beslutade att godkänna enligt styrelsens förslag på medlemsavgift:

Att föreningens medlemsavgift 2022 -2025 maximalt får höjas till 36 kr per medlem och månad. (I dag har föreningen en medlemsavgift på 16 kr).

Carola Högfors föredrog styrelsens förslag till budget.

Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till budget. Bilaga 11.

### **§ 16 Val av föreningsordförande 2022-2025**

Valberedning föredrog förslaget.

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att välja Lorri Mortensen Mates till föreningens ordförande.

### **§ 17 Val av kassör 2022-2025**

Valberedning föredrog förslaget.

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att välja Carola Högfors till föreningens kassör.

### **§ 18 Val av övriga ledamöter i styrelsen samt suppleanter i turordning 2022-2025**

Valberedning föredrog förslaget om 5 ledamöter i styrelsen.

Röstning genomfördes.

Stämman beslutade att välja 5 ledamöter enligt valberedningens förslag:

Mandatperiod för samtliga är 3 år.

Pontus Dilén (omval)  
Elisabeth Mikaelsson (nyval)  
Jenny Hagström (nyval)  
Ingela Wickström (omval)  
Raymond Holmström (nyval)

Valberedning föredrog förslaget om tre suppleanter i turordning.

Röstning genomfördes.

Stämman beslutade att välja 3 suppleanter i turordning enligt valberedningens förslag:

Mandatperiod för samtliga är 3 år.

Maria Sköld (nyval)  
Patric Strandberg (nyval)  
Daniel Lundberg (nyval)

### **§ 19 Val av en revisor och en revisorssuppleant 2022-2025**

Mandatperiod 3 år.

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att välja:

Revisor Loredana Jelmini (omval)  
Revisorssuppleant Per Erik Fägerman (omval)

### **§ 20 Val av valberedning 2022-2025**

Jenny Hagström föredrog styrelsens förslag till valberedning.

Stämman beslutade enligt styrelsens förslag att till valberedning välja:

Malle Hamari, sammankallande  
Alexandar Mancic, ledamot  
Christine Karmfalk, ledamot

### **§ 21 Valinstruktion till valberedningen**

Inga förändringar föreslogs till valinstruktionen.

Stämman beslutade att fastställa valinstruktionen. Bilaga 12.

## **§ 22 Val av, ombud utöver föreningsordförande, till Ledarnas kongress.**

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att välja:

Att utöver föreningsstyrelsens ordförande, vice ordförande, kassör, sekreterare, ledamöter och styrelsesuppleanter välja följande personer till kongressombud: Fredrik Sjöblom, Anders Lehult, Reza Rad, Malle Hamari, Alexandar Mancic, Anneli Samuelsson, Charlotta Holm Klinth, Anna Ekman, Tommy Salomonsson, Jeanette Gademark, Louise Kongstad och Sara Lawett.

Samt att styrelsen vid behov kan fylla på med suppleanter från listan av de personer de som är valda föreningsstämмоombud, i de fall där det skulle föreligga ytterligare behov är det möjligt för styrelsen att även fylla på med personer som är medlemmar i föreningen.

## **§ 23 Fastställande av antal ombud till nästa ordinarie stämma**

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag:

Att antal ombud vid ordinarie föreningsstämma samt vid en eventuell extrastämma, under mandatperioden 2022 – 2025, skall vara 23 medlemmar, inklusive styrelsen.

## **§ 24 Föreningsstämman avslut as**

Anneli Samuelsson tackade för förtroenden att leda stämman.

Vid protokollet

Sofia Löfberg

Justeras

Elisabeth Mikaelsson

Christine Karmfalk

Bilaga 1 verksamhetsberattelse-2019 PDF (10 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 159A7E1498705715C95F66FD944A5FFF40DEF8DCCE32650DEE3153104AE48E8C

Bilaga 2 verksamhetsberattelse-lpt-2020 PDF (18 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 2C792A7E0FEC5955EB081270C4A3C07AF0F483DA441E0EA092271C7D6D7B5175

Bilaga 3 verksamhetsberattelse-2021 PDF (18 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 735A8E02D55F6BF8B37CDD02E96841555891DAD5C4E6CEA90B09421C9068AC02

Bilaga 4 lpt-bokslut-2019 PDF (6 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 608A1B4CAF965EB788715BEAD8C4ECA5F27E2EAC17718BCD3AC34EB8758EEDA1

Bilaga 5 lpt-bokslut-2020 PDF (7 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 3AA00EEF888A81B986D279A4ECCE83C202A2314676E1C69DE0F86DE74392EB7A

Bilaga 6 privat-tjanstesektor-bokslut-2021 PDF (12 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 3C5008C5BEB084B8D3EA694C036E42235115FE6BA15C823631EB84BB1A2E9070

Bilaga 7 revisionsberattelse-2019 PDF (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 3FA71FA206C1F9C9B7BF30082D6649693E330F0433089DF494417C38BCE41CA3

Bilaga 8 rev-berattelse-2020 PDF (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 69ED8E9FB7217E53C3C5B268D81B7525C0335F5AECC6929C2D8603BDC14F42DD

Bilaga 9 privat-tjanstesektor-revisionsberattelse-2021 PDF (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 89042A7B332E3E2D0F2D799DFC1C69A2EEB32BC4DCE1256CCB4039BA027C015

Bilaga 10 revisorberattelse-tillagg-2021 PDF (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) C97859D4118CAB4A8359B940B1C85BC2085AEC8D7DFAF4D9745ED39B96827C0A

Bilaga 11 Budget prel. stämman 2023\_ PDF (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 1E9C2512DBDD1B5BFEEA4BD81F116F09BCC97008AEF39365DC0199699A455354

Bilaga 12 valinstruktion-for-valberedning\_nyversion20221103 PDF (4 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) DB2986032B9C6DC0BFAEC5870FBE245E03B104A981DA9E7CF37F1FBF06BD778C

# Deltagare

---

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

***Signerat med E-signering***

---

Sofia Löfberg  
sofia.lofberg@ledarna.se

***2022-12-12 09:49:07 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM PRIVAT TJÄNSTESEKTOR** 802430-6493 Sverige

***Signerat med E-signering***

---

Christine Karmfalk  
Ledamot  
christine.karmfalk@kolmarden.com

***2022-12-13 11:29:43 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post

***Signerat med E-signering***

---

Elisabeth Mikaelsson  
elisabeth.mikaelsson@ambius.com

***2022-12-13 12:05:52 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post



# Verksamhetsberättelse 2019

## Ledarna inom privat

## tjänstesektor

## Inledning:

Ledarna Privat Tjänstesektor vill ge medlemmarna ett bra utbud, innehållande en framåtlutad paketering av olika tjänster och branschbevakning, allt för framtidens ledarskap. LPT är unik i förhållande till andra branschföreningar eftersom den innehåller en sådan bredd.

Vår förening har under året, pedagogiskt försökt förklara, att i Ledarna Privat Tjänstesektor byter våra medlemmar ofta jobb. Det gäller även för styrelsens ledamöter i LPT. Många av våra medlemmar går in och ut i olika anställningar, en del verkar även som interimsschefer. Vilket innebär att de kan vara anställda på ett bemanningsföretag eller arbeta som egen företagare men likväl vara chef som går in i en verksamhet när ett företag behöver en erfaren chef, i väntan på att en ny anställs. Det är något som av en del uppfattas som ett nytt fenomen, så är det dock inte. För Ledarna innebär det att interimschefer ska kunna erbjudas ett attraktivt medlemskap och för det krävs förståelse för deras chefsuppdrag.

Ständiga förflyttningar mellan olika arbeten betyder att LPT:s medlemmar ibland tillfälligt byter bransch för att sedan åter komma tillbaka till den bransch som medlemmen startade i. Det innebär också svårigheter i att inneha förtroendeuppdrag i föreningsstyrelser, om man måste byta branschförening varje gång man som medlem byter arbete. LPTs medlemmar hittas som namnet indikerar inom tjänstesektorn och mestadels under Almegas paraply. Almega är en arbetsgivar- och branschorganisation för tjänsteföretag och är den största förbundsgruppen inom Svenskt Näringsliv. Almega och dess förbund representerar medlemsföretag i ett 60-tal branscher inom tjänstesektorn.

I chefskapet ingår det att samordna underställd personal som i sitt anställningskontrakt kan inneha rollen som servicemedarbetare, det vill säga vaktmästare, fastighetsskötare, elektriker och byggarbetare, städare eller vårdtransportförare, i annat fall är en medarbetare anställd som servicetjänsteman, innebärande att hen ska kunna jobba med mat och dryck, städ, eller logistik ,på hotell eller med receptionsarbete. Inom tjänstesektorn hittar vi även säkerhetsföretag, banker, försäkringsbolag och företag inom PR. Ledarskapsrollen är komplex, inte minst kommunikationsmässigt och de behov av ledarskap som olika yrkesroller har.

## Styrelsens sammansättning efter från den 28 april 2019

Lorri Mortensen Mates, ordförande, (omval)

Fredrik Sjöbolm, vice ordförande, (nyval)

Carola Högfors, kassör, (omval)

Catarina Edman, sekreterare, (omval)

David Roos, ledamot, (omval)

Christine Karmfalk, ledamot, (nyval)

Pontus Dilèn, ledamot (nyval)

Torbjörn Hansi, ledamot, (nyval)

Ingela Wickström, suppleant, (nyval)

Anders Lehult, suppleant, (omval)

Reza Rad, suppelant, (omval)

**Revisor:** Loredana Jelmini, (omval)

**Revisorssuppleant:** Per- Erik Fägerman, (omval)

### **Valberedning:**

Raymond Holmström, sammankallande, (nyval)

Malle Hamari, ledamot, (nyval)

Alexandar Mancic, ledamot, (nyval)

LPT har sedan tidigare tagit fram en grafisk profil och logga. Vi ser nu att flera av våra företrädare verksamma inom LPT, efterfrågar informationsmaterial om föreningen för att kunna ge till potentiella nya medlemmar. Detta kommer vi att arbeta vidare med.

### **På chefsens bord – LPT:s nya podd**

Under 2019 har vi bland annat haft förmånen att intervjua Magdalena Stadin, forskare på Jönköpings Universitet som forskar i ämnet digital stress. Anna Iwarsson, förbundsordförande Svenska gymnastikförbundet och författare till boken Omval - Hur du väljer om ditt liv och karriär. Tobias Franzen, VD på The Amazing Society om ämnet jämställdhet, mångfald och psykisk ohälsa. Petronella Posti, Skandinavien chef för Solita, om sin erfarenhet av digitalstress.

### **Medlemsaktiviteter under 2019**

#### **Frukostmöten med vinnaren av Årets initiativ 2018 - temat "Hälsa för chefer"**

Priset som vinnaren av Årets Initiativ 2018, reklambyrån The Amazing Society, fick, var att träffa våra medlemmar. Detta för att berätta mer om sin verksamhet och sitt konceptet, "Social First". Ledarna Privat Tjänstesektor arrangerade två frukostmöten, ett i Malmö på SAS Radisson.

och ett i Stockholm på Ledarnas kansli. Tobias Franzen, Vd och grundare av The Amazing Society, gavs möjlighet att få dela med sig av hur de lyckats med att få sina chefer och medarbetare att må bra och utvecklas på företaget. Främst genom att arbeta med olika verktyg för att förändra tankemönster och vanor.

De medlemmar som kom var mycket engagerade och intresset för konceptet Social First var stort.

Ytterligare del i priset var att få vara med i LPT:s podd "På chefsens bord" Avsnittet finns på LPT:s hemsida, i avsnitt 2 där Lorri Mortensen Mates, ordförande LPT möter The Amazing Societys vd Tobias Franzén för ett samtal om jämställdhet, mångfald och psykisk ohälsa på arbetsplatser.

Ansvariga för frukostmötena har Catarina Edman och Carola Högfors. I samband med frukostmötena har de även informerat medlemmarna om föreningens arbete.



## Föreläsare under galakvällen

Under kvällen bjöds åhörarna på föreläsning av Anna Iwarsson och Christin Mellner.

### **Anna Iwarsson**

Förbundsordförande, Svenska Gymnastikförbundet, strategisk förbättringsledare, tidigare Generalsekreterare på Friskis & Svettis. Författare till boken Ram och kram, ledarskapets betydelse för organisationskulturen. Hon lyfter vikten av ledarskapet och att kulturen i en organisation inte sitter i väggarna vilket många vill tillstå. I sin bok "Omval – Hur du väljer om ditt liv och din karriär innan någon annan gör det, lyfter hon fram vikten av att medarbetare och chefer faktiskt vill vara på sitt jobb.

### **Christina Mellner**

Forskare på psykologiska institutionen vid Stockholms Universitet med temat "Hållbart ledarskap i ett föränderligt arbetsliv." Christina Mellner menar att ett hållbart arbetsliv inkluderar livsbalans, sömn, återhämtning, hälsa och en vilja att fortsätta sitt uppdrag. Det räcker inte med balans mellan krav och resurser och gränser mellan arbets- och privatliv. Det krävs också en stödjande ledning, bland annat för att som chef undvika att komma i kläm och inte behöva vara en buffert mellan ledning och stressade medarbetare.

## **Prisutdelning och finalisterna**

Halmstad kommun Hemvårdsförvaltningen vann Ledarna inom Privat Tjänstesektors utmärkelse Årets Initiativ 2019. Halmstad kommun Hemvårdsförvaltningen vann för ett initiativ som skapat såväl intern sammanhållning som minskat antal sjukskrivningar.

## **Juryns motivering**

### **För Halmstad kommun Hemvårdsförvaltningen löd:**

*Inte bara en fluga, utan en tanke om långsiktighet och ett hållbart initiativ, att vara en tydlig förebild, med fokus på friskfaktorer och träning. I en stor organisation med 2 300 anställda medarbetare varav 60 chefer har Halmstad kommun Hemvårdsförvaltningen tagit ett tydligt beslut: att skapa*

## Juryn av Årets Initiativ 2019 har bestått av:

**Magnus Dalsvall**, grundare och partner av HR-akuten, utnämnd till årets HR-visionär samt författare till ett flertalet böcker, Bortom tankefällan för att nämna någon.

**Anna Iwarsson**, förbundsordförande, Svenska Gymnastikförbundet, tidigare Generalsekreterare på Friskis & Sveltis. Författare till boken Ram och kram, ledarskapets betydelse för organisationskulturen.

**Christine Björklund**, docent på interventions- och implementerings forskning inom arbetshälsa på Karolinska institutet och forskar bland annat på mobbning av chefer. Hon har bland annat skrivit avhandlingen: Chefer i skottlinjen och mobbning av chefer.

**Catarina Edman**, ledamot i LPT:s föreningsstyrelse samt mångårig cheferfarenhet inom olika branscher bland annat från Samhall och ISS.

**Jenny Hagström**, har flera års cheferfarenhet och arbetar som kontorschef på Medfind som är ett företag verksamt inom bemanningsbranschen. Tidigare även styrelseledmot i LPT.

## Juryns arbete:

Kriterier för Årets Initiativ 2019 arbetades fram av jurygruppen efter direktiv från LPT:s styrelse. Styrelsen beslutade att även under 2019 fortsätta med temat "Hälsa för chefer". Chefens roll och uppdrag har förändrats genom åren. Arbetet har blivit allt mer komplext och svårare att avgränsa och hantera. Färre vill bli chefer och det blir allt svårare att rekrytera. Chefen blir mer ensam och utsatt samtidigt som sjukfrånvaron bland chefer ökar.

Vi sökte organisationer som har tagit initiativ till att utveckla ett arbetssätt för att skapa förutsättningar för trygga och hållbara chefer, på alla nivåer. Initiativet ska ha resulterat i chefer som vill vidareutvecklas i sina olika chefsroller samtidigt som det även ska skapa ett intresse att vilja bli och vara chef.

## Inom ramen för programmet har vi

- Haft arrangemang på 9 platser
- Engagerat 60 föreläsare
- Med hjälp av Sofia Löfberg som är vår förenings koordinator på Ledarna har vi gjort 187 932 stycken utskick med e-post till våra medlemmar samt publicerat på hemsidan

## LPT Nätverksträffar 2019

Datum	Ort	Seminarier
1 februari	Nyköping	Lättheten av att vara du. Wise woman. Att brinna utan att brinna upp. Våga vara viktig. 100% inspiration - om drivkraft, motivation och hur du hittar energi till vardags. Lyssna människor klokare och världen bättre. Just idag är jag stark. Lyckade möten – god kommunikation och positivt bemötande.
26 april	Linköping	Hur god kan du bli. Wise woman. Presentationsteknik - ett nödvändigt ont eller en god möjlighet. Våga vara viktig. Willpower - öka din viljestyrka för att kunna nå dina mål. Den kollektiva hjärnans kraft. Framtidens ledarskap behövs nu.
17 maj	Uppsala	Lev det liv du vill leva. Vad du som ny chef eller ledare behöver veta. Kärlek. Varför finns det inga isbjörnar på Skansen. Framtidens ledarskap behövs nu. Lyssna människor klokare och världen bättre. Skapa effektiva team.
24 maj	Södertälje	Presentationsteknik - ett nödvändigt ont eller en god möjlighet. Lev det liv du vill leva. Personligt bemötande i arbetslivet. Våga vara viktig. Lyssna människor klokare och världen bättre. Skapa effektiva team. Kärlek.
23 augusti	Jönköping	Hur god kan du bli. Lev det liv du vill leva. Modern retorik - kommunikation som skapar förtroende och resultat. The human culture. Hellre bekräfta än härska. Lyssna människor klokare och världen bättre. Willpower - öka din viljestyrka för att kunna nå dina mål.



## Almedalen

LPT har tidigare år varit på plats i Almedalen med arrangemang av olika slag, bland annat fyllde vi en hel lokal med seminariet 2017. 2019 arrangerade vi åter ett seminarie och denna gången var rubriken för dagen: *Så påverkar digitaliseringen svenska chefers hälsa.* Även denna gång fylld vi varenda plats i lokalen.

Digitalisering och globalisering har ökat tempot i näringslivet väsentligt, något som inte minst påverkar chefer. Chefer arbetar i en miljö där de förväntas vara ständigt uppkopplade, med många skärmar i omlopp samtidigt. Hur hanterar vi digitaliseringen på ett hälsosamt och hållbart sätt? Samma teknik som skapar bättre förutsättningar för nya, snabbare och mer flexibla arbetsformer innebär också ett konstant pockande från ett stort antal tekniska verktyg. Många chefer och organisationer påverkar negativt av orimliga villkor och förväntningar, där kravet att alltid vara uppkopplad och tillgänglig sliter. Det är därför viktigt att diskutera hur digitaliseringen av arbetslivet kan ske utan att det stressar oss. Hur IT-stressade är svenska chefer idag? Hur skapar vi en sund digital arbetsmiljö på våra arbetsplatser? Hur säkrar vi ett hållbart ledarskap i en digitaliserad värld?

LPT presenterade en ny rapport om hur svenska chefer upplever stress på jobbet med anledning av den digitala utvecklingen. Till grund för rapporten låg en enkätundersökning som gjorts bland LPT:s medlemmar.

### Medverkande:

- Magdalena Stadin, Hälsoforskare, Jönköping University
- Andreas Kristensson, Innovationschef, Telenor
- Lorri Mortensen Mates, Ordförande, Ledarna inom privat tjänstesektor, LPT
- Petronella Posti, Skandinavienchef, Solita
- Pia Sehm, Moderator

Rapporten som presenterades fick stort genomslag i media.



## Förbundsråd och branschdagar

Föreningen har funnits representerad på förbundets förbundsråd och branschdagar. Upplägget på hur många personer föreningarna har kunnat ha med sig från varje styrelse, inklusive fs-ledamöter, har varierat, men i snitt har det funnits tre personer från LPT närvarande dessa dagar. I och med mediekrisen så har extra förbundsråd hållits.

## Ekonomiska berättelsen

Vi har under 2019 vuxit med 343 medlemmar, trots att det första kvartalet var mycket turbulent för Ledarna och vi därmed till en början tappade medlemmar så ökar vi långsamt men stadigt branschföreningens medlemsantal. Totalt har vi 3 460 755: - i medlemsintäkter för 2019.

Kostnader för alla medlemsaktiviteter uppgår till 1 260 300: - (jämförelse 638 833 - år 2018) årets kostnader härrör från våra frukostmöten samt nätverk över landet samt att vi närvarat i Almedalen.

Vi har ju utfört Årets initiativ för tredje året. Även detta år anordnade vi en stor gala på Vasa teatern 1 104 329: - (jämförelse 1 327 323: -.2018)

Styrelsekostnaderna är högre än fjolåret och detta beror på valberedningens arbete samt att vi efter årets stämma har många nya i styrelsen, 1 037 093: - (jämförelse 775 203: - 2018) kostnaderna avser resor, konferensarrangemang och arvoden. Vi har liksom 2018 haft hög närvaro på våra möten och presidiet träffas inför styrelsemötena. Under 2019 så hade även LPT stämma 274 940:-.

Kostnader för IT, Webb och informationsmaterial är något mindre än föregående år uppgår till 1 390 817: - (jämförelse 1 445 095: - 2018) Här fortsätter vi vårt arbete med poddar, filmer, hemsida, sociala medier samt medlemsundersökningar och arbetet kommer att fortgå även nästa år.

Resultatet för 2019 landar på – 1 606 724: - vilket innebär att vi fortsätter att ta av vårt kapital för medlemsnytta. Detta har ju varit ett av våra mål eftersom branschföreningarna så långt som möjligt enligt kongressbeslut skall undvika att lägga pengar ”på hög”. Summa eget kapital uppgår 2019-12-31 till 2 638 753: -.

**Malmö 8 mars 2020**

**Styrelsen Ledarna inom privat tjänstesektor**



Lorri Mortensen Mates




Fredrik Sjöblom



Carola Högfors



Catarina Edman



David Roos



Pontus Dilén



Christine Karmfalk



Torbjörn Hansi

# Verksamhetsberättelse 2020

## Ledarna inom privat tjänstesektor

## Reflektion av ordförande

Ledarna privat tjänstesektor var verkligen redo för ett 2020 som skulle bli ännu bättre än 2019. Verksamhetsplanen var fullspäckad av aktiviteter och vi hade sakteliga återhämtat oss från Ledarnas mediakris som starkt präglade 2019.

Dessvärre fick Sverige, och resten av världen besök av en objuden gäst. En gäst som till att börja med, mångt och mycket förlamade stora delar av världen. Hur skulle man behandla den här gästen? Hur skulle man agera när det visade sig att gästen var ett virus som invaderade land efter land, med en hastighet som åtminstone Europa inte upplevt på länge.

År 2020 blev ett år då stor del gamla arbetsrutiner och arbetssätt blev satta på sin spets. Coronavirusets intågande medförde omstrukturering av arbetssätt, bidrog till att digitala hjälpmedel för många blev en självklarhet och fler började arbeta hemma. Köksbordet och den bekväma soffan blev plötsligt nya arbetsplatser som ersatte det annars vanliga skrivbordet på kontoret. Kramkalas, fysiska möten ställdes in för att ersättas med digitala möten och handsprit som en naturlig accessoar. 2020 blev också året där alla lärde sig att uttala ordet statsepidemiolog. För styrelsen innebar det att vissa aktiviteter fick pausas med hänvisning till de restriktioner som adresserats av Folkhälsomyndigheten.

Covid19 innebar också att arbetsmiljöfrågorna hamnat än högre upp på agendan, då främst med hänvisning till ökat antal medarbetare som arbetar hemifrån samt förmågan att kunna arbeta på ett smittsäkert sätt för att i möjligaste mån undvika smitta.

Även om vi haft ett år där vi befunnit oss i ständig kris, har vi försökt att ställa om och ändå genomfört aktiviteter i form av poddar, marknadsföring i sociala medier samt genomfört en undersökning bland våra chefsmedlemmar. Detta för att få del av deras vardag under pandemin. Vi har även fått publicitet i anslutning till att resultatet från undersökningen presenterades. Vi har i rollen som delegater representerat Ledarna privat tjänstesektor på Ledarnas kongress.

Vid årets slut hade föreningen som helhet 20 146 medlemmar vilket är 1 395 fler än föregående år.

Lorri Mortensen Mates

Ordförande, Ledarna privat tjänstesektor

## Inledning:

Ledarna Privat Tjänstesektor vill ge medlemmarna ett bra utbud, innehållande en framåtlutad paketering av olika tjänster och branschbevakning. LPT är unik i förhållande till andra branschföreningar inom Ledarna eftersom föreningen innehåller en sådan bredd av olika företag och branschspecifika konstellationer.

Många av våra medlemmar går in och ut i olika anställningar, en del verkar även som interimschefer där de kan vara anställda på ett bemanningsföretag eller arbeta som egen företagare, men likväl vara chef.

Ständiga förflyttningar mellan olika arbeten betyder att LPT:s medlemmar ibland tillfälligt byter bransch för att sedan åter komma tillbaka till den bransch inom ramen för privata tjänstesektorn som medlemmen startade i.

LPT:s medlemmar hittas som namnet indikerar, inom tjänstesektorn och mestadels under Almegas paraply. Almega är en arbetsgivar- och branschorganisation för tjänsteföretag och är den största förbundsgruppen inom Svenskt Näringsliv. Almega och dess förbund representerar medlemsföretag i ett 60-tal branscher inom tjänstesektorn. Därmed är det kanske inte konstigt att föreningen är den största föreningen inom Ledarnas olika branschföreningar.

Tjänstesektorn är i ständig förändring och ställer krav när karriär och arbetsplatser blir alltmer föränderliga. Gigekonomin där digitala plattformsföretag etablerar sig är ett exempel på detta. För den egna individen krävs ständig utveckling för att vara attraktiv på arbetsmarknaden. Det som var nytt igår blir gammalt i dag.

## Fakta privata tjänstesektorn

- 9 av 10 nya jobb i Sverige har skapats inom den privata tjänstesektorn det senaste decenniet.
- 2 av 3 som får nytt jobb i dag får det inom tjänstesektorn
- 3 av 4 arbetar i dag med tjänster i Sverige

”Privat tjänstesektor utvecklas fortfarande starkt, men bristen på nyckelkompetenser är hög och riskerar att bromsa tillväxten i vissa delbranscher”. Enligt Arbetsförmedlingen är rekryteringsproblemen störst inom delbranscherna information och kommunikation som också innefattar IT-branschen.

IT & Telekomföretagen inom Almega menar också att det största hindret för fortsatt tillväxt av den digitala sektorn är bristen på spetskompetens inom IT, telekom och andra former av digitalisering. De uppskattar ett underskott av cirka 70 000 personer till år 2022”, enligt ”Framtidens Ledarskap”, en rapport framtagen av Almega och Ledarna.

Rapporten lyfter även upp att medarbetare har andra förväntningar på sin arbetsgivare och sina chefer än tidigare. För att attrahera den kompetens företagen behöver måste arbetsgivare uppfattas som attraktiva och så långt som möjligt kunna möta medarbetares behov och värderingar. Enligt World Values Survey särskiljer sig Sverige värderingsmässigt i jämförelse med andra länder.

Som befolkning värderar vi livskvalitet, tillit och självförverkligande. Individens frihet skattas högt. Som folk betraktat litar vi till rationalitet till skillnad från mer traditionella, religiösa föreställningar. Detta återspeglas på flera sätt i arbetslivet. Det är inte gångbart att behandla medarbetare som ett enda stort kollektiv. Varje enskild individ förväntar sig att bli sedd, hörd och bekräftad.

Av tradition och tidig arbetsrättslig lagstiftning har medarbetare rätt till visst inflytande. Den svenska modellen innebär framför allt att parterna på arbetsmarknaden samverkar, både centralt och lokalt. Inte bara samhället, utan också arbetsplatser, vilar på demokratiska värderingar. Detta mönster ser vi också komma till uttryck genom arbetsplatsträffar, individuella lönesamtal, utvecklingssamtal, uppföljningssamtal etc.

Att få möjlighet till utveckling hos sin arbetsgivare tar många för givet och arbetsgivare ser utveckling och kompetenshöjande insatser som en viktig del för att bedriva en framgångsrik verksamhet. Det finns ett ömsesidigt intresse av att hålla sig anställningsbar. Samtidigt behöver chefer få möjlighet att kompetensutvecklas för att själva kunna vara anställningsbara. Kompetensutveckling är en av de viktiga byggstenarna som föreningen ser som viktig i framtida utveckling av kollektivavtal.



## Styrelsens sammansättning under 2020

Lorri Mortensen Mates, ordförande

Fredrik Sjöblom, vice ordförande

Carola Högfors, kassör

Catarina Edman, sekreterare

David Roos, ledamot

Christine Karmfalk, ledamot

Pontus Dilèn, ledamot

Torbjörn Hansi, ledamot

Ingela Wickström, suppleant

Anders Lehult, suppleant

Reza Rad, suppelant

**Revisor:** Loredana Jelmini

**Revisorssuppleant:** Per- Erik Fägerman

### **Valberedning:**

Raymond Holmström, sammankallande

Malle Hamari, ledamot

Alexandar Mancic, ledamot

## Styrelsens arbete under 2020

Styrelsen har under 2020 haft ett fysiskt styrelsemöte och med anledning av Covid19, resterande styrelsemöten har varit digitala. Styrelsemötena har oftast varit på helger eller på kvällstid. En del av styrelsemötena har genomförts som telefonmöte. Flera styrelsemedlemmar har även ingått i de olika arbetsgrupperna som föreningen haft under året. Konstateras kan att mestadels av mötena handlat om kongressen och förberedande inför den.

## Kommunikation

Under 2020 har LPT fortsatt sitt arbete när det gäller att förfinna våra kommunikationskanaler. Tid har lagts på content avseende Facebook och Twitter. Innehållet ska belysa frågor som rör ledarskap och som är av intresse för vår bransch, det vill säga den privata tjänstesektorn, samt så klart även marknadsföring av föreningen.

Tydligt är att i de fall vi har producerat "eget material", antingen i form av att ordförande skriver egna inlägg om föreningens aktiviteter, att vi producerar egna filmer och poddar eller i form av intervjuer med intressanta bransch- eller ledarprofiler, så ökar besöken på våra olika kanaler i sociala medier. Under 2020 har vi producerat poddar vilka mottagits positivt av såväl våra egna medlemmar som icke medlemmar.

Arbetet med att bygga upp vår egen hemsida har fortsatt under 2020 och det är naturligtvis en ständigt pågående process.

Vår egen hemsida innebär ett större flöde, synlighet och fler besök till hemsidan. Vi gör inte allt på LPT:s hemsida utan strävar efter synergi med Ledarnas hemsida. En egen hemsida är en förutsättning för att LPT ska kunna synas på bästa sätt och därmed kunna ge mervärde för medlemmarna. Vi kan dessutom få upp content mycket snabbare om vi hanterar sidan själva.

För att kunna samla och tillgängliggöra alla våra pressmeddelanden, artiklar, rapporter eller utspel i media för press och andra organisationer, har vi även framöver ett konto på Mynewsdesk. Vilket också underlättar när vi snabbt vill nå ut med en nyhet eftersom vi till Mynewsdesk kopplat ett register på olika medier som vi vill nå.

LPT har sedan tidigare tagit fram en grafisk profil och logga.



## **På chefsens bord – LPT:s egen podd**

Under 2020 släppte vi poddar med "Integrationsaktivisterna" Mouddar Kouli och Magnus Berg som jobbar för att få fler nyanlända i arbete. De lyfte frågan om hur Sverige kan bli bättre på att ta tillvara på de nyanländas kompetenser? Andreas Kristensson som är innovationschef på Telenor, talade om hur vi kan skapa en sund digital arbetsmiljö? Han berättade om sitt arbete på Telenor där han har varit med och tagit fram Workfulness – ett utbildningsprogram som syftar till att lägga grunden för hållbara digitala vanor. Med anledning av Covid19 så ställdes många chefs kunskap på krishantering på sin spets. Sedan coronavirusets utbrott har nio av tio chefer påverkats av pandemin och tvingats lägga ned mer tid och energi på krishantering. Krisexperten Raymond Holmström guidade lyssnarna i hur de som chefer ska agera i en krissituation och hur de blir en mer hälsosam chef. Denna podd blev också ett experiment i hur man kan producera poddar på distans. I och med Covid19 och tillhörande restriktioner förändrades möjligheten att resa. Poddar som vanligtvis spelas in i Stockholm fick nu genomföras på distans. Detta fungerade med hjälp av den underbara digitala framfarten väl och avsnittet blev väldigt uppskattat. Möjligheten att delge medlemmar och presumtiva medlemmar poddar kommer att fortsätta under 2021.

## **Medlemsaktiviteter under 2020**

### **Medlemsundersökning**

Varje år genomför LPT minst en undersökning bland föreningens medlemmar. Resultatet av undersökningen används för att driva opinion i de frågor som berör våra medlemmar, inte minst de år vi medverkat under Almedalen. 2020 blev året då krishantering ställdes på sin spets och fick praktiseras av Sveriges chefer, på riktigt. LPT genomförde en medlemsundersökning med fokus på krishantering. 2018 respondenter besvarade den enkät som skickades ut till samtliga medlemmar i LPT. Vilket kan ses som ett statistiskt säkerställt underlag.

### **LPTChefsens största utmaning under coronapandemin**

Fler än nio av tio svenska chefer har påverkats sedan viruset Covid-19 bröt ut. Största utmaningarna har varit att leda arbetet när många jobbar på distans, att motivera medarbetarna och att ta ett samhällsansvar, samtidigt som man ska få verksamheten att gå runt.

Coronapandemin har tvingat chefer på de flesta arbetsplatser, att göra stora förändringar i verksamheten, vilket lett till stora utmaningar. Bland de drygt 2 000 chefer som svarat uppger hälften att den största utmaningen är att leda arbetet när stora delar av personalen jobbar på distans.

Nästan lika många (42%) svarar att den största utmaningen är att motivera medarbetarna och att få verksamheten att gå runt samtidigt som man ska ta ett samhällsansvar. Coronapandemin har även lett till att fyra av tio chefer upplever en ökad arbetsbelastning och att en av tre tvingats lägga mer tid på krishantering än normalt.

Undersökningen visar också att coronapandemin lett till nya arbetssätt och rutiner på många arbetsplatser. Exempelvis uppger nästan åtta av tio chefer (78%) att de numera har färre eller inga fysiska möten längre. Sju av tio (70%) svarar att corona har gjort att mer arbete sker på distans och närmare hälften (47%) upplever att det läggs mer tid på internkommunikation än tidigare.

Trots att många menar att de är digitala så stämmer inte det fullt ut. Beroende på organisation eller företag så har både medarbetare och chefer olika grader av förkunskap när det gäller digitala verktyg. Nya arbetssätt är också något som vi får vänja oss vid. I alla fall tror de flesta chefer det. Nio av tio menar att sätten vi arbetat på kommer att förändras, enligt undersökningen. Drygt hälften (55%) spår fler digitala möten och närmare var fjärde chef (23%) tror på mer distansarbete i framtiden. Covid19 medför att vi nu kan flytta fram positionerna och lägga förlegade arbetssätt på hyllan, samtidigt som vi blir mer digitala och därmed flexibla, är det viktigt att inte glömma vikten av det personliga mötet och att man skapar tid för att ses även fysiskt.

## Siffror i korthet

- 9 av 10 chefer har påverkats av Corona. (91%). 46% känner en ökad oro och 38% känner en ökad stress.
- Cheferna upplever oro bland medarbetarna. 20% upplever en stor oro hos medarbetarna, 74% upplever liten oro.
- Oron handlar främst om att de själva (55%) eller anhöriga (68%) ska bli smittade. Varannan chef (49%) upplever en stor oro hos medarbetarna för att de kan förlora jobbet. 26% upplever att de oroar sig för privatekonomin.
- 14% av cheferna känner själva en stor oro. Största oron handlar om smittan - om att själva bli smittade (35%), eller anhöriga (73%).

Arbetsplatsens ekonomi är en annan stor oroskälla (38%), 21% känner oro för att förlora jobbet, 25% för privatekonomin.

### **Så har Corona påverkat chefernas arbete idag:**

- 1) Färre/inga fysiska möten (78%)
- 2) Mer arbete på distans (70%)
- 3) Mer tid på internkommunikation (47%)
- 4) Ökad arbetsbelastning (40%)
- 5) Mer tid på krishantering (33%)

### **Största utmaningarna att leda i Corona-tider:**

- Leda när många arbetar på distans (50%)
- Ta samhällsansvar och samtidigt få verksamheten att fungera (42%)
- Motivera medarbetarna (42%)
- Hantera oro hos medarbetare kring anställning och smitta (41%)
- Vidta tillräckliga åtgärder för att trygga personal (38%)

### **Framtiden – så kommer vårt arbetssätt att förändras:**

- 90% tror att sättet att arbeta kommer att förändras
- Fler digitala möten (54,5%)
- Mer distansarbete (23%)

### **Erfarenhet kring kris**

- 22% känner trygghet att hantera en kris. 14% är inte helt trygga eller trygga alls.
- Cheferna upplever att de fått stöd kring Corona (82%). 90% har fått en ökad förståelse för en kris.

### **Inställning till digitalt**

- En majoritet (58%) är helt trygga med att arbeta digitalt

Undersökningen fick genomslag i flertalet media som lyfte upp resultatet från undersökningen vilket innebar att LPT fick utåtriktad marknadsföring. Antoni Lacinai, kommunikations- och motivationsexpert, intervjuades av LPT och gav medlemmarna sina bästa tips för att inspirera dem som chef. Nedan kan du läsa intervjun med Antoni Lacinai:

Distansarbetet har integrerats i många företag efter Coronavirusets utbrott. Men i takt med att den personliga kontakten har försvunnit och att arbetet ofta sköts via digitala plattformar, har många tappat motivationen. Enligt Antoni Lacinai är det därför viktigt att du som chef hjälper personalen med de tekniska hjälpmedel som krävs för att utföra ett gediget och tillfredsställande arbete hemifrån. Kom också ihåg att uppmuntra till ett hälsosamt arbete – både för dig själv och för dina anställda.

– Eftersom restiderna i princip har försvunnit arbetar vi faktiskt mer nu än tidigare. Våga därför bromsa dina medarbetare så att de inte arbetar för mycket och låt dem arbeta mer flexibelt, när det passar dem. Dessutom bör man ha i åtanke att vi blir trötta snabbare i det virtuella rummet än i det fysiska så ha hellre fler korta möten än några långa, säger Antoni Lacinai.

Enligt honom är det många som upplever en kris just nu, både i yrkeslivet men även privat. Något som kan skapa stress. Hans tips är att du skriver ned exakt vad som gör dig orolig och att du därefter listar saker du faktiskt kan göra något åt. Ett annat av Lacinais tips är fysiskt aktivering.

– Flertalet experter menar på att vi måste aktivera oss mer för att hantera stress. Promenader och löpning dämpar oron och får dig att må bättre.

Samtidigt kan en del chefer känna sig obekväma med att erkänna sin egen oro för de anställda. I stället anser han att du som chef ska våga öppna upp om dina egna känslor och tankar kring situationen

– Sårbarhet är lika med trygghet och styrka. Öppna upp för en diskussion och involvera dina anställda så att ni kan använda er kollektiva intelligens. De bästa cheferna är de som är empatiska och intresserade av andra människor.

Eftersom vi inte vet hur länge Covid19 fortgår kan det vara svårt för dig som chef att motivera och inspirera medarbetarna. Enligt Lacinai bör du acceptera nuläget och komma överens om hur ni ska arbeta framöver. Planera utifrån olika scenarion och lägg en strategi utifrån det.

– Glöm inte att ha regelbundna avstämningar ifall läget förändras på kort tid. Det skapar en trygghet hos dina medarbetare, säger Antoni Laciani.

Vad är ett gott ledarskap i kristider?

Från ett kommunikationsperspektiv handlar det om att agera med positiv energi, hög empati och medkänsla samt förmågan att vara tydlig. Bockar du av alla tre så är du en kommunikativ, tillitsbaserad och autentisk ledare.

### **Hur kan man fortfarande ha roligt på jobbet när man arbetar på distans?**

En god kommunikation och ett gott kamratskap leder till mer arbetsglädje. Ta en funderare på hur du kommunicerar och vad du signalerar. Beröm människor omkring dig och fira när ni har gjort något bra. Introducera roliga och oväntade inslag i era annars "tråkiga" möten. En annan idé är att bygga kommunikationskanaler där ni bara pratar om roliga saker. Att ha kul tillsammans och skratta åt eländet, det kan kännas befriande.

### **Årets initiativ 2020 – Digitalisering och hälsa**

Tanken för 2020 års "Årets Initiativ" var att fokusera på digitalisering och hälsa för chefer, något som beslutades redan under 2019. Dessvärre så ställdes Årets Initiativ för 2020 in. Ingen galakväll för våra medlemmar genomfördes med hänvisning till osäkerheten kring Covid19 som medförde att styrelsen inte vågade boka upp lokaler för fysiska möten. För 2021 planeras Årets Initiativ genomföras men helt digitalt.

### **Nätverksträffar**

Nätverksträffarna är mycket uppskattade och medlemmar hör regelbundet av sig med önskemål om träffar på olika platser. Samtidigt så har vi fått många positiva reaktioner på vårt digitala utbud. Under 2020 genomfördes inga fysiska nätverksträffar.

## **Almedalen**

LPT har tidigare år varit på plats i Almedalen med arrangemang av olika slag, bland annat fyllde vi en hel lokal med seminariet 2017 där temat var "Språket, ett onödigt hinder för integration?" och där Petter Stordalen medverkade. 2019 arrangerade vi åter ett seminarium och denna gången var rubriken "Arbetsmiljö på våra arbetsplatser. Hur säkrar vi ett hållbart ledarskap i en digitaliserad värld? Vi fick stort genomslag. 2020 ställdes Almedalsveckan in i sin helhet med anledning av Covid19.

## **Förhandlingsdelegation**

Styrelsen har utsett representanter till Ledarnas förhandlingsdelegationer. Ett uppdrag som innebär att de som blir utsedda ska kunna sin bransch och vara ett stöd till Ledarnas centrala avtalsansvariga i den kommande avtalsrörelsen. Tillsammans diskuterar man innehållet i de olika avtal som är föremål för avtalsrörelsen med mera.

## **Kongress 2020**

Den 27 - 29 maj 2020 var det planerat för Ledarnas kongress. Dessvärre medförde Covid19 att Folkhälsmyndigheten gick ut med restriktioner om att arrangemang av denna, där man träffades fysiskt, inte fick genomföras. Detta innebar att kongressen sköts fram med förhoppningen om att den skulle kunna genomföras under hösten 2020, om pandemin då var i ett annat läge. Kongressen genomfördes under hösten 2020 men inte genom ett fysiskt möte utan för första gången någonsin fick Ledarnas kongress hållas digitalt. Trots vissa tekniska problem inledningsvis så fungerade det förhållandevis bra att hålla en digital kongress. Kongressen genomfördes den 21 oktober. Inför kongressen arbetade föreningsstyrelsen med att förbereda sig inför kongressen, dels genom att fördela ansvaret för varje motion såväl egna som andras motioner och dels genom att sätta sig in i de nya digitala rutinerna.

## De fem motioner som LPT skrivit inför kongressen 2020 var:

- Instiftande av ersättningsutskott
- Inför förordnande för VD
- Tidsbegränsat uppdrag i förbundsstyrelsen
- Förtroendeuppdrag i Ledarna är inte en tillsvidareanställning
- Inför rullande schema för suppleanter i förbundsstyrelsen

LPT fick gehör för motionen "Förtroendeuppdrag i Ledarna är inte en tillsvidareanställning.

### Beslutet löd:

*"Att när förtroendevald väljs in i förbundsstyrelsen ska man inte skriva avtal som innebär att man, när man avslutar sitt förtroendeuppdrag har en möjlighet att gå över till en kanslianställning på Ledarna".*

I motion "Inför förordnande för VD" räckte vi inte hela vägen.

### Beslutet löd:

*"Att (vd-)instruktionen kontinuerligt ska uppdateras och vara tillgänglig för medlemmarna".*

Motion "Inför rullande schema för suppleanter i förbundsstyrelsen" fick dessvärre inte kongressdelegaternas gehör och avslogs. Liksom motionen om "Tidsbegränsat uppdrag i förbundsstyrelsen".

Motionen om "Instiftande av ersättningsutskott" beslutades enligt följande:

*att att-satserna 1, 2 och 3 hänskjuts till den stadgeöversyn som kommer att göras inför kongressen 2022, med avsikt att skriva in detta i stadgarna: att det i stadgarna införs ett krav på ett rådgivande ersättningsutskott att ersättningsutskottet väljs vid varje kongress då förbundsstyrelse väljs att ersättningsutskottets uppgift är att omvärldsbevaka och komma med rådgivande rekommendationer om nivån på ersättningar för förbundsordförande och VD:s lön.*

Nästa kongress genomförs i maj 2022. Huruvida den blir digital eller i form av fysisk kongress återstår att se. LPT har redan börjat sina tankar kring nya motioner 2022.

### **Förbundsråd och branschdagar**

Föreningen har funnits representerad på förbundets förbundsråd och branschdagar. Upplägget på hur många personer föreningarna har kunnat ha med sig från varje styrelse, inklusive förbundsstyrelsens ledamöter, har varierat, men i snitt har det funnits tre personer från LPT närvarande dessa dagar. I och med mediekrisen så har extra förbundsråd hållits.

### **Ekonomiska berättelsen**

Vi har under 2020 vuxit med 1 395 medlemmar. Totalt har vi haft 3 700 988: - i medlemsintäkter för 2020.

Kostnaden för medlemsaktiviteter uppgår till 28 355: - (jämförelse 1 260 300: - år 2019) årets kostnader härrör från uppstarterna för aktiviteter i början av 2020 som sen fick avslutas på grund av Covid19.

Styrelsekostnaderna är lägre än fjolåret och detta beror på att vi har fått ställa in aktiviteter på grund av Covid19. 510 889: - (jämförelse 1 037 093: - 2019) kostnaderna avser resor, konferensarrangemang och arvoden. Vi har liksom 2019 haft hög närvaro på våra möten och presidiet träffas inför styrelsemötena men dessa har då varit via Teams.

Kostnader för IT, Webb och informationsmaterial är något mindre än föregående år uppgår till 1 039 556: - (jämförelse 1 390 817: - 2019) Här fortsätter vi vårt arbete med poddar, filmer, hemsida och sociala medier, medlemsundersökningar, arbetet fortgår för fullt.

Resultatet för 2020 + 1 833 982: - Covid19 har ju gjort så att vi inte har kunnat göra allt vi planerat till medlemsnytta. Därför har vi ett positivt resultat i kassan. Summa eget kapital uppgår 2020-12-31 till 4 387 407: -.



## **Tack till alla er som gjort vårt arbete möjligt!**

Att som styrelse leda en så stor förening som LPT kräver engagemang, inte bara från styrelsen i sig utan även av de samarbetspartners och stödpersoner som föreningen har runt omkring sig. Därför vill LPT rikta ett speciellt tack till:

Sofia Löfberg och Camilla Svanström våra eminenta koordinatörer på Ledarna samt Maria Nordström och Gerda Svensson som håller koll på räkenskaperna. Våra branschansvariga under året har varierat så pass att vi inte ens fått namnen på dem, men tack till er för att vi ändå haft personer som medverkat till att diskussioner kring kollektivavtal ändå till slut kunnat påbörjats.



# Deltagare

## LORRI MORTENSEN MATES Sverige

***Signerat med E-signering***

Lorri Mortensen Mates  
lorri@lipt.se

***2021-03-25 08:04:39 UTC***

Datum

Leveranskanal: E-post

## FREDRIK SJÖBLOM Sverige

***Signerat med E-signering***

Fredrik Sjöblom  
fredrik@lipt.se  
+46076-812 54 65

***2021-03-25 06:48:03 UTC***

Datum

Leveranskanal: E-post

## CAROLA HÖGFORS Sverige

***Signerat med E-signering***

Carola Högfors  
carola@lipt.se  
+46073-436 61 32

***2021-03-25 07:39:43 UTC***

Datum

Leveranskanal: E-post

## CATARINA EDMAN Sverige

***Signerat med E-signering***

Catarina Edman  
catarina@lipt.se  
+460709-70 50 45

***2021-04-06 06:07:18 UTC***

Datum

Leveranskanal: E-post

## PONTUS DILÉN Sverige

***Signerat med E-signering***

Pontus Dilén  
pontus@lipt.se  
+46 070-279 02 68

***2021-03-25 12:25:54 UTC***

Datum

Leveranskanal: E-post

## CHRISTINE KARMFALK Sverige

***Signerat med E-signering***

Christine Karmfalk  
christine@lipt.se  
+46070-285 39 10

***2021-03-25 07:25:19 UTC***

Datum

Leveranskanal: E-post

**DAVID ROOS** Sverige

***Signerat med E-signering***

---

David Roos  
david@lipt.se  
+4670-556 67 88

***2021-03-25 09:58:10 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post

**TORBJÖRN HANZI** Sverige

***Signerat med E-signering***

---

Torbjörn Hanzi  
torbjorn@lipt.se  
+460708-96 05 51

***2021-03-25 09:57:39 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post

# Verksamhetsberättelse 2021

## Ledarna inom privat tjänstesektor

## Reflektion av ordförande

Ledarna privat tjänstesektor tog under 2020 års sista månader beslut om att i de fall det var möjligt, ställa om till digitala styrelsemöten och digitala medlemsaktiviteter för 2021. Verksamhetsplanen för 2021 var därför till viss del planerad utifrån detta scenario.

Vår medlemsundersökning som genomfördes under 2021, besvarades av närmare 2000 chefer och gav oss en fingervisning om vilka chefsegenskaper som rankas högst just nu.

Chefsrollen har förändrats efter coronavirusets utbrott och det efterföljande hemarbetet. Med en fortsatt brist på fysiska möten är egenskaper som distansledarskap och att kunna säkra en god personhälsa mer eftertraktade nu än innan pandemin. Mer om undersökningen finner du längre fram i verksamhetsberättelsen.

Vid årets slut hade föreningen som helhet 20 146 medlemmar vilket är 155 fler än föregående år. Dock ska tilläggas att en ny förening startades inom Ledarna under 2021. Vilket medförde att det från LPT flyttades över medlemmar till den nya föreningen.

Lorri Mortensen Mates

Ordförande, Ledarna privat tjänstesektor

## Inledning:

Ledarna Privat Tjänstesektor vill ge medlemmarna ett bra utbud, innehållande en framåtlutad paketering av olika tjänster och branschbevakning. LPT är unik i förhållande till andra branschföreningar inom Ledarna, eftersom föreningen innehåller en sådan bredd av olika företag och branschspecifika konstellationer.

Många av våra medlemmar går in och ut i olika anställningar, en del verkar även som interimschefer där de kan vara anställda på ett bemanningsföretag eller arbeta som egen företagare, men likväl vara chef.

Ständiga förflyttningar mellan olika arbeten betyder att LPT:s medlemmar ibland tillfälligt byter bransch för att sedan komma tillbaka till den bransch inom ramen för privata tjänstesektorn som medlemmen startade i.

LPT:s medlemmar hittas som namnet indikerar, inom tjänstesektorn och mestadels under Almegas paraply. Almega är en arbetsgivar- och branschorganisation för tjänsteföretag och är den största förbundsgruppen inom Svenskt Näringsliv. Almega och dess förbund representerar medlemsföretag i ett 60-tal branscher inom tjänstesektorn. Därmed är det kanske inte konstigt att föreningen är den största föreningen inom Ledarnas olika branschföreningar.

Tjänstesektorn är i ständig förändring och ställer krav när karriär och arbetsplatser blir alltmer föränderliga. Gigeekonomin där digitala plattformsföretag etablerar sig är ett exempel på detta. För den egna individen krävs ständig utveckling för att vara attraktiv på arbetsmarknaden. Det som var nytt igår blir gammalt idag.

## Fakta privata tjänstesektorn

- 9 av 10 nya jobb i Sverige har skapats inom den privata tjänstesektorn det senaste decenniet.
- 2 av 3 som får nytt jobb i dag får det inom tjänstesektorn
- 3 av 4 arbetar i dag med tjänster i Sverige

## Fler jobb inom privat tjänstesektorn än före pandemin

Inledningsvis under Coronapandemin försvann många jobb inom tjänstesektorn. Effekten var dock kortvarig. Under det senaste året har

antalet jobb ökat med 86 000 och det jobbar fler i sektorn i dag än innan pandemin.

I dag finns det drygt 5 000 fler jobb i sektorn jämfört med före pandemin. Flest nya jobb har skapats inom information- och kommunikation, exempelvis datakonsulter, samt inom fastighetstjänster. Dessutom pekar Almedias arbetsmarknadsindikator på att jobbtillväxten kommer hålla i sig.

### **Bristen på arbetskraft är tillbaka**

Mellan 2016 och 2019 var bristen på arbetskraft det största hindret för tjänsteföretagen. Enligt tjänsteindikatorn är problemet nu tillbaka och fyra av tio tjänsteföretag upplever personalbrist.

I de värst utsatta branscherna har två av tre företag svårt att rekrytera den personal de behöver. Problemen är störst i kunskapsintensiva branscher men även för andra tjänstebranscher, som besöksnäringen, börjar situationen bli kritisk enligt Almedias.



## Styrelsens sammansättning under 2021

Lorri Mortensen Mates, ordförande

Fredrik Sjöblom, vice ordförande

Carola Högfors, kassör

Catarina Edman, sekreterare

David Roos, ledamot

Christine Karmfalk, ledamot

Pontus Dilèn, ledamot

Torbjörn Hansi, ledamot (t.o.m den 22/4-2021)

Ingela Wickström, ledamot (fr.o.m den 19/6- 2021)

Ingela Wickström, suppleant (t.o.m den 19/6-2021)

Anders Lehult, suppleant

Reza Rad, suppelant

Jenny Hagström, suppleant (fr.om den 19/6 – 2021)

**Revisor:** Loredana Jelmini

**Revisorssuppleant:** Per-Erik Fägerman

### **Valberedning:**

Raymond Holmström, sammankallande (t.o.m den 19/6 - 2021)

Malle Hamari, ledamot (t.o.m. den 19/6 - 2021)

Malle Hamari, sammankallande (fr.o.m. den 19/6 - 2021)

Alexandar Mancic, ledamot

## **Styrelsens arbete under 2021**

Styrelsen har under 2021 haft två fysiska styrelsemöten, med anledning av Covid19, har resterande styrelsemöten varit digitala. De två fysiska mötena lyckades vi parera in under de två perioder av året då pandemirestriktionerna lättade något. Styrelsemötena har oftast varit på helger eller på kvällstid. Flera styrelsemedlemmar har även ingått i de olika arbetsgrupperna som föreningen haft under året. Konstateras kan att mötena mestadels har handlat om kongressen 2022 och förberedande inför den.

## **Styrelseförändringar 2021**

Under året har det skett vissa förändringar i styrelsens sammansättning. Detta då Torbjörn Hanzi av olika skäl valde att lämna Ledarna och därmed även föreningen. Vid styrelsemötet den 19/6 – 2021, lät därför valberedningen meddela att Torbjörn Hanzi ersätts av Ingela Wickström som därmed lämnade sin plats som suppleant. Vidare meddelade valberedningen att Jenny Hagström träder in som suppleant i styrelsen fr.o.m. den 19/6 – 2021. Vi tackar Torbjörn Hanzi för sina insatser under tiden som han ingått i LPT:s styrelse, hans roll som en av föreningens stämmombud samt i egenskap av kongressombud där han representerat föreningen och önskar honom lycka till i hans kommande utmaningar.

## **Förändringar i föreningens valberedning 2021**

Under året har det även skett förändringar när det gäller valberedningens sammansättning. Detta då Raymond Holmström den 19/6 – 2021, valde att lämna sitt uppdrag som sammankallande i föreningens valberedning. I hans ställe valde en enhällig föreningsstyrelse den 19/6 – 2021, att lyfta upp Malle Hamari till sammankallande i hans ställe. Vi tackar Raymond Holmström för hans arbete som sammankallande i föreningens valberedning.

## Kommunikation

Under 2021 har LPT fortsatt sitt arbete när det gäller att förfinna våra kommunikationskanaler. Tid har lagts på content avseende Facebook och Twitter. Innehållet ska belysa frågor som rör ledarskap och som är av intresse för vår bransch, det vill säga den privata tjänstesektorn, samt så klart även marknadsföring av föreningen.

Tydligt är att i de fall vi har producerat "eget material", antingen i form av att ordförande skriver egna inlägg om föreningens aktiviteter, att vi producerar egna filmer eller i form av intervjuer med intressanta bransch- eller ledarprofiler, så ökar besöken på våra olika kanaler i sociala medier.

Förutom att fortsatt använda vår egen hemsida, Twitter och Facebook har vi under 2021 startat upp ett Linkedinkonto i föreningens namn, vi har även här arbetat systematiskt med att öka trafiken till detta konto. Att använda LinkedIn visade sig synnerligt lyckosamt i samband med att vi påannonserade att det var dags att nominera kandidater till utmärkelsen - Årets Initiativ.

Vår egen hemsida innebär ett större flöde, synlighet och fler besök till hemsidan. Vi gör inte allt på LPT:s hemsida utan strävar efter synergi med Ledarnas hemsida. En egen hemsida är en förutsättning för att LPT ska kunna synas på bästa sätt och därmed kunna ge mervärde för medlemmarna. Vi kan dessutom få upp content mycket snabbare om vi hanterar sidan själva.

För att kunna samla och tillgängliggöra alla våra pressmeddelanden, artiklar, rapporter eller utspel i media för press och andra organisationer, har vi även framöver ett konto på Mynewsdesk. Vilket också underlättar när vi snabbt vill nå ut med en nyhet eftersom vi till Mynewsdesk kopplat ett register på olika medier som vi vill nå.

LPT har sedan tidigare tagit fram en grafisk profil och logga.

## På chefsens bord – LPT:s egen podd

Under 2021 har vi varit något sparsamma när det gäller vår egen podd men planerat för att återstarta den, då det visat sig att vår podd är efterfrågad.

## Medlemsaktiviteter under 2021

### Medlemsundersökning

Varje år genomför LPT minst en undersökning bland föreningens medlemmar. Resultatet av undersökningen används för att driva opinion i de frågor som berör våra medlemmar, inte minst de år vi medverkat under Almedalen. 2020 blev året då krishantering ställdes på sin spets och fick praktiseras av Sveriges chefer, på riktigt. Dock visade det sig som vi alla vet att även under 2021 sattes våra chefer på prov.

LPT genomförde under perioden 3 juni till och med 31 juli, 2021 en medlemsundersökning. Totalt genomfördes 1 866 intervjuer bland föreningens medlemmar som representerar olika chefsbefattningar inom den privata tjänstesektorn. Den höga svarsfrekvensen kan ses som ett statistiskt säkerställt underlag.

### Chefsegenskaperna som rankas högst just nu

Resultatet av undersökningen visar att chefsrollen har förändrats efter coronavirusets utbrott och det efterföljande hemarbetet. Med en fortsatt brist på fysiska möten är egenskaper som distansledarskap och att kunna säkra en god personalhälsa mer eftertraktade nu än innan pandemin.

Efter att pandemin tog över har många arbetat hemifrån, vilket i sin tur förändrat vilka chefsegenskaper som efterfrågas mest. Enligt undersökning som LPT gjorde svarade närmare åtta av tio (79 procent) att förmågan till distansledarskap blivit allt viktigare. Därefter anser 67 procent att förmågan att säkra medarbetarnas välmående och bibehålla en god arbetsmiljö blivit mer betydande. På tredje plats hamnar förmågan att anpassa sina arbetssätt med fler digitala verktyg (52 procent). Det anses även viktigt att chefen har attribut som personligt självledarskap (47 procent) och tilltro till sina medarbetare (46 procent).

Vi har vant oss vid att sköta all kommunikation via videomöten eller andra digitala kanaler. Det har lett till att chefer ställts inför helt nya utmaningar. I dag efterfrågas flexibla och lyhörda chefer som har förmågan att anpassa ledarskapet utifrån företagets och medarbetarnas behov. Möter man inte dessa ökar risken att medarbetare blir isolerade. Dessutom kan det lättare uppstå missförstånd bland personal som aldrig träffas fysiskt

Samtidigt upplever cheferna själva att de i dagens arbetsklimate behövs mer än någonsin. Undersökningen visar att 57 procent av cheferna

uppfattar sin roll som viktigare nu än innan pandemin. Endast 1 procent säger att chefsyrket har blivit mindre betydelsefullt. Däremot uppger en hel del att de känner sig något osäkra på sitt distansledarskap. När det kommer till frågan om man upplevs ha tillräckligt med kunskap och är trygg i att vara en bra chef på distans svarar sex av tio (58 procent) ”Ja, till viss del” och 12 procent ”Nej, inte helt”.

### **De fem egenskaper som flest chefer anser har blivit allt viktigare är:**

- Förmågan till distansledarskap 79%
- Säkra medarbetarnas välmående och en god arbetsmiljö 67%
- Att anpassa arbetssätt med fler digitala verktyg 52%
- Förmågan till personligt självledarskap 47%
- Tilltron till medarbetarna 46%

### **Mi Ridell utbildade våra medlemmar i digitala möten**

Flera är vi som under dessa två pandemiår tillbringat åtskillig tid på digitala möten där vi ägnat merparten av tiden till att titta på deltagares näshår och blanka pannor. Många gånger har vi varit så upptagna av just detta att vi glömt vad mötet egentligen handlade om.

LPT har som mål att ligga i framkant och alltid följa med i tidens utveckling. De senaste åren har inte bara skapat ett nytt sätt att jobba, utan också att mötas. Våra medlemmar behöver ofta i sin befattning hålla någon form av möten, med pandemin så har de fysiska mötena ofta inte kunnat hållas utan man har istället haft digitala möten. Vi alla kommer säkert ihåg det första Skypemötet man hade, hur det kändes ”annorlunda” och nytt. Idag är de nya plattformarna som t.ex. Zoom och Teams en del av vår vardag!

Eftersom digitala möten för många medlemmar är ett nytt sätt att hålla möten och träffas på, ville vi på LPT för våra medlemmar möjliggöra en bra grund att utgå från och därmed förbättra de digitala mötena.

Tillsammans med Mi Ridell som är skådespelare, författaren som skrivit boken: Kroppen ljuger aldrig, konsten att tala kroppsspråk, anordnade vi sju webinarier med olika teman.

## Avsnitten handlade om:

1) **Grundläggande teknik.** Hur ska du ha ljuset, ljudet, vart ska du titta, hur ska du sitta, hur mycket av dig ska synas, hur ska du ha din bakgrund mm.

2) **Ditt kroppsspråk.** Hur du ska göra med både ditt eget kroppsspråk digitalt och hur du avläser den/dem du kommunicerar med.

3) **Samspelet.** Lösningar som finns och hur man ska tänka för att mötet ska bli meningsfullt och interaktivt.

4) **Att bli tryggare att tala inför andra.** Många känner ett stort obehag när man ska tala inför andra, hur kan man göra och tänka för att komma till rätta med sin talängslan.

5) **Lögner.** Kan man verkligen se på någon om hen ljuger eller inte, genomgång över vad som är signifikant och vad som är faktoider.

6) **Konsten att lyssna.** Viktigare nu än någonsin är att lyssna och känna in när all teknik distraherar och många har mer uppmärksamhet på sin telefon än dem de kommunicerar med. På detta webinar medverkade även Annika Telléus, Utvecklingsverkstaden AB.

7) **De-eskalering.** Det har blivit viktigt att få mer kunskap om och lära sig effektiva tekniker i och hur man de-eskalerar hotfulla situationer och människor, hur man använder sitt eget kroppsspråk, sin retorik och tonalitet så man bättre kan förutse vad som är på väg att ske och hur man kan förhindra att aggressivitet och våld ens behöver uppstå. På detta webinar medverkade författaren och fd undercoverpolisen Lucas Bruhn.

Webbinarierna sändes från en studio via Zoom med i snitt 290 deltagare, som mest deltog 350 personer på ett seminarium. Vi valde att sända dessa i samband med lunch, vilket föll väl ut.

Naturligtvis var vi medvetna om att många av våra medlemmar inte skulle kunna delta live därför finns alla webinarerna tillgängliga att lyssna och titta på, i efterhand eftersom de spelades in. Som medlem i LPT har man fri tillgång till dessa under 2021 och större delar av 2022. Avsnitten nås bakom inlogg, via LPT:S hemsida

## **Årets initiativ 2021 – Framgång i motgång**

Årets Initiativ är ett pris som är instiftat av Ledarna inom privat tjänstesektor. Priset tilldelas en organisation, chef eller arbetsgrupp som tagit tydligt ansvar för framtidens arbetsplatser inom privat tjänstesektor samtidigt som förbättring skapats. Temat 2021 var "Framgång i motgång", det vill säga om initiativet har bidragit med något positivt under pandemin.

Initiativet ska vara långsiktigt och hållbart, positivt för den mentala och fysiska arbetsmiljön samt utvecklande för företagets utveckling och identitet.

Under 2021 valde vi att lägga fokus på att marknadsföra Årets Initiativ även på LinkedIn, detta då vår målgrupp finns där, vilket visade sig vara ett lyckat drag. Vi fick fler nominerade bidrag än tidigare år.

Vi valde med anledning av osäkerheten kring de rådande restriktioner kopplat till Covid19, att inte dela ut priset på Vasateatern som brukligt. Vinnaren och övriga finalister presenteras istället i början av 2022.

Nytt för Årets Initiativ 2021 var att föreningsstyrelsen agerade jury.

## **Nätverksträffar**

Nätverksträffarna är mycket uppskattade och medlemmar hör regelbundet av sig med önskemål om träffar på olika platser. Samtidigt så har vi fått många positiva reaktioner på vårt digitala utbud. Under 2021 genomfördes inga fysiska nätverksträffar.

## **Almedalen**

LPT har tidigare år varit på plats i Almedalen med arrangemang av olika slag, bland annat fyllde vi en hel lokal på seminariet 2017 där temat var "Språket, ett onödigt hinder för integration?" och där Petter Stordalen medverkade. 2019 arrangerade vi åter ett seminarium och denna gången var rubriken "Arbetsmiljö på våra arbetsplatser. Hur säkrar vi ett hållbart ledarskap i en digitaliserad värld? Vi fick stort genomslag. 2021 ställdes Almedalsveckan in i sin helhet med anledning av Covid19.

## **Förhandlingsdelegation**

Styrelsen har utsett representanter till Ledarnas förhandlingsdelegationer. Ett uppdrag som innebär att de som blir utsedda ska kunna sin bransch och vara ett stöd till Ledarnas centrala avtalsansvariga i den kommande avtalsrörelsen. Tillsammans diskuterar man innehållet i de olika avtal som är föremål för avtalsrörelsen med mera. I förhandlingsdelegationen för LPT återfinns, Carola Högfors, Lorri Mortensen Mates och Pontus Dilén.

## **Kongress 2022**

Det är åter dags för Ledarna att hålla kongress. 2022 äger den rum i Uppsala mellan den 31 maj – 2 juni på Uppsala Konsert & Kongress.

Med anledning av kongressen har föreningsstyrelsen under året deltagit i flera möten tillsammans med personal från Ledarnas kansli och Andreas Miller, ledarnas förbundsordförande, rörande synpunkter på ett nytt förbundspolitiskt program. Föreningsstyrelsen har även under sina egna möten diskuterat nuvarande program.



Under året har föreningen även skrivit motioner till kongressen.

### **Följande motioner lämnades in till kongressen 2022:**

- Tidsbegränsat uppdrag i förbundsstyrelsen
- Plan för att arbeta mer utåtriktad – driva opinion
- Inför rullande schema för suppleanter i förbundsstyrelsen
- Föryngring av förtroendevalda

### **Förbundsråd och branschdagar**

Föreningen har funnits representerad på förbundets förbundsråd och branschdagar. Upplägget på hur många personer föreningarna har kunnat ha med sig från varje styrelse, inklusive förbundsstyrelsens ledamöter, har varierat, men i snitt har det funnits tre personer från LPT närvarande dessa dagar.

### **Nya föreningar**

Under året har det bildats en ny förening, Ledarna inom staten. Ledarna inom staten är en branschförening inom Ledarna. Föreningen bildades hösten 2021 och samlar medlemmar som är statligt anställda. Det innebär också att medlemmar som verkar inom staten men som vid bildandet av denna förening tillhörde LPT, fick erbjudande om att gå över till Ledarna inom staten. Enligt uppgifter från Ledarnas kansli beräknas cirka 212 medlemmar ha lämnat LPT till fördel för Ledarna inom staten. Den nya föreningen bildades den 30 september vilket innebär att dessa medlemmar därmed ej varit medlemmar i LPT under, oktober, november och december. Efter bokslutet så kommer LPT:s kassör återkomma med vilket belopp som är aktuellt att föra över från LPT till medlemmarna Ledarna inom staten. Utbetalningen kommer därmed att göras under 2022.

Vi anpassar våra branschföreningar inom Ledarna för att vara relevanta på arbetsmarknaden. Ett steg i detta arbete är att skapa ytterligare en ny branschförening för personer verksamma i snabbväxande, digitala branscher. Ledarnas förbundsstyrelse har identifierat ett behov av att skapa en ny branschförening för personer verksamma i snabbväxande, digitala branscher. Under hösten 2021 har därför en arbetsgrupp tagit fram ett idéunderlag för en sådan förening med arbetsnamnet "Digitalledarna".



## **Tack till alla er som gjort vårt arbete möjligt!**

Att som styrelse leda en så stor förening som LPT, kräver engagemang, inte bara från styrelsen i sig utan även av de samarbetspartners och stödpersoner som föreningen har runt omkring sig. Därför vill LPT rikta ett speciellt tack till:

Sofia Löfberg och Camilla Svanström våra eminenta koordinatörer på Ledarna samt Maria Nordström och Gerda Johansson som håller koll på räkenskaperna. Vår branschansvarige Lars Rosenlind som medverkat till att diskussioner kring kollektivavtal ändå till slut kunnat påbörjats.





**Signerat med E-signering**

---

Christine Karmfalk  
Ledamot  
christine@lipt.se

**2022-11-09 17:24:22 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post

**Signerat med E-signering**

---

Ingela Wickström  
Ledamot  
ingela@lipt.se

**2022-11-08 07:09:49 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post

BOKSLUT

FÖR

Ledarna inom  
Privat Tjänstesektor

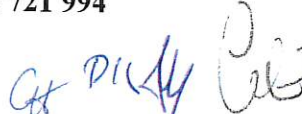

ORG NR 802430-6493

2019-01-01 - 2019-12-31

*Anna*

**BALANSRÄKNING**

	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b><u>Tillgångar</u></b>			
<b><u>Anläggningstillgångar</u></b>			
Inventarier	1	23 692	7 914
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<u>23 692</u>	<u>7 914</u>
<b><u>Omsättningstillgångar</u></b>			
Övriga fordringar	2	293 577	271 037
Skattefodran		0	2 326
Förutbet kostn & uppl intäkter	3	16 563	72 635
Likvida medel	4	2 304 921	4 368 082
<b>Summa Omsättningstillgångar</b>		<u>2 615 061</u>	<u>4 714 080</u>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 638 753</b>	<b>4 721 994</b>
<b><u>Eget kapital och skulder</u></b>			
<b><u>Kapitalbehållning</u></b>			
Behållning vid årets början		3 675 746	4 925 266
Medlemsflytt till Ideburen sektor		0	-253 176
Årets resultat		-1 606 724	-996 344
<b>Summa Kapitalbehållning</b>		<u>2 069 022</u>	<u>3 675 746</u>
<b><u>Kortfristiga skulder</u></b>			
Leverantörsskulder	5	487 477	964 343
Övriga skulder	6	43 982	44 670
Uppl kostnader och förutbet intäkter	7	38 272	37 235
<b>Summa Kortfristiga skulder</b>		<u>569 731</u>	<u>1 046 248</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 638 753</b>	<b>4 721 994</b>



**Not 2****Övriga fordringar 2019-12-31**

Skattekonto	632
Ledarna, medlemsavgifter för dec 2019	<u>292 945</u> utbet jan-20
<b>Summa Övriga fordringar</b>	<b>293 577</b>

CT  
2hr

**Not 4**

**Likvida medel 2019-12-31**

Skandinaviska Enskilda Banken,  
checkkonto 5215-10 235 91

2 304 921

**Summa Likvida medel**

**2 304 921**

*P  
Cot*

*Am  
B*

**Not 6**

**Övriga skulder 2019-12-31**

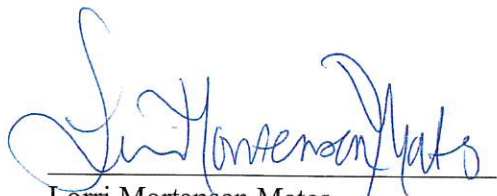
Personalens källskatt för utbetalningar i december 43 982

**Summa Övriga skulder** **43 982**

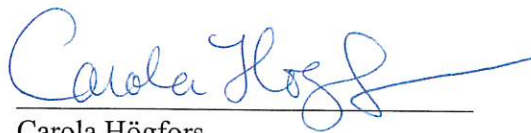
*D. n. sp  
G.H.  
L.R.  
S. M.*

Stockholm den

2019-03-07



Lorri Mortensen Mates  
Ordförande



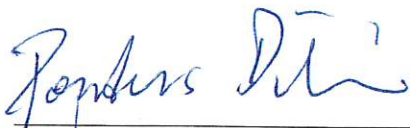
Carola Högfors  
Kassör



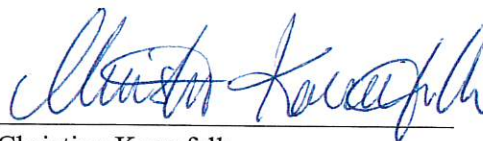
Fredrik Sjöblom



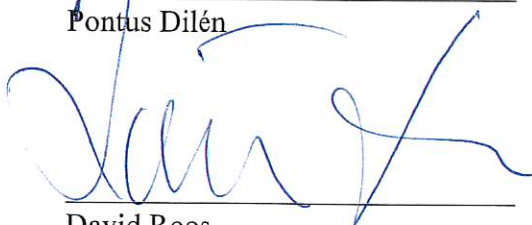
Catarina Edman



Pontus Dilén



Christine Karmfalk



David Roos



Torbjörn Hanzi



BOKSLUT

FÖR

Ledarna inom  
Privat Tjänstesektor

ORG NR 802430-6493

2020-01-01 - 2020-12-31

**BALANSRÄKNING**

	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b><u>Tillgångar</u></b>			
<b><u>Anläggningstillgångar</u></b>			
Inventarier	1	13 902	23 692
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>13 902</b>	<b>23 692</b>
<b><u>Omsättningstillgångar</u></b>			
Övriga fordringar	2	320 834	293 577
Förutbet kostn & uppl intäkter		0	16 563
Likvida medel	3	4 052 671	2 304 921
<b>Summa Omsättningstillgångar</b>		<b>4 373 505</b>	<b>2 615 061</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 387 407</b>	<b>2 638 753</b>
<b><u>Eget kapital och skulder</u></b>			
<b><u>Kapitalbehållning</u></b>			
Behållning vid årets början		2 069 022	3 675 746
Årets resultat		2 122 182	-1 606 724
<b>Summa Kapitalbehållning</b>		<b>4 191 204</b>	<b>2 069 022</b>
<b><u>Kortfristiga skulder</u></b>			
Leverantörsskulder	4	120 046	487 477
Övriga skulder	5	40 420	43 982
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	35 737	38 272
<b>Summa Kortfristiga skulder</b>		<b>196 203</b>	<b>569 731</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 387 407</b>	<b>2 638 753</b>

**Not 2****Övriga fordringar 2020-12-31**

Skattekonto	632
Ledarna, medlemsavgifter för dec 2020	<u>32 002</u> utbet jan-21
<b>Summa Övriga fordringar</b>	<b>32 634</b>

**Not 4****Leverantörsskulder 2020-12-31**

<u>Kundnr</u>	<u>Leverantör</u>	<u>Belopp</u>
3248341	Projektstaben i Sverige AB	4 750
4304812	Interflora AB	1 048
4831244	Ledarna	1 317
54251053	Spothlight PR AB	56 449
54251053	Spothlight PR AB	56 250
K60190	SEB	232
<b>Summa Leverantörsskulder</b>		<b>120 046</b>



**Not 6****Uppl kostnader och förutbet intäkter 2020-12-31**

Upplupna arbetsgivaravgifter	<u>35 737</u>
<b>Summa Uppl kostnader och förutbet intäkter</b>	<b>35 737</b>

# Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM PRIVAT TJÄNSTESEKTOR Sverige

## Signerat med E-signering

Lorri Mortensen Mates  
Ordförande  
lorri@lpt.se

2021-03-24 06:59:44 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

Carola Högfors  
Kassör  
carola@lpt.se

2021-03-12 13:18:52 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

Fredrik Sjöblom  
Ledamot  
fredrik@lpt.se

2021-03-12 14:15:48 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

Catarina Edman  
Ledamot  
catarina@lpt.se

2021-03-12 13:31:46 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

Pontus Dillén  
Ledamot  
pontus@lpt.se

2021-03-12 22:59:50 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

Christine Karmfalk  
Ledamot  
christine@lpt.se

2021-03-12 16:19:43 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

**Signerat med E-signering**

---

David Roos  
Ledamot  
david@llpt.se

**2021-03-12 15:02:20 UTC**

---

Datum

Leveranskanel: E-post

**Signerat med E-signering**

---

Torbjörn Hanzl  
Ledamot  
torbjorn@llpt.se

**2021-03-12 14:22:41 UTC**

---

Datum

Leveranskanel: E-post

BOKSLUT

FÖR

Ledarna inom  
Privat Tjänstesektor

ORG NR 802430-6493

2021-01-01 - 2021-12-31

**RESULTATRÄKNING**

	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
<b><u>Intäkter</u></b>		
Medlemsavgifter	3 817 336	3 700 983
Övriga intäkter	6 509	5
<b>Summa intäkter</b>	<b>3 823 845</b>	<b>3 700 988</b>
<b><u>Kostnader</u></b>		
Gemensamt	-169 807	-114 704
Verksamhetsmöten	-42 076	0
Medlemsaktiviteter	-1 279 692	-7 754
Föreningsstämma-Revision-Valberedning	-25 800	-28 125
Styrelsekostnader	-713 660	-340 204
Marknadsföring	-250 778	-382 799
IT, webben	-24 863	-26 639
Webbredaktör, ekonomi	-510 398	-541 607
Hemsida	-6 057	-6 150
Informationsmaterial	-357 399	-109 000
Övrig verksamh, Nätverk, Almedalen, Konferenser	-790 234	-21 825
<b>Summa kostnader</b>	<b>-4 170 763</b>	<b>-1 578 807</b>
<b>Resultat före finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>-346 918</b>	<b>2 122 181</b>
<b><u>Finansiella intäkter och kostnader</u></b>		
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-346 918</b>	<b>2 122 181</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>-346 918</b>	<b>2 122 181</b>

**BALANSRÄKNING**

	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b><u>Tillgångar</u></b>			
<u>Anläggningstillgångar</u>			
Inventarier	1	4 112	13 902
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<u>4 112</u>	<u>13 902</u>
<u>Omsättningstillgångar</u>			
Övriga fordringar	2	318 829	320 834
Likvida medel	3	4 661 315	4 052 671
<b>Summa Omsättningstillgångar</b>		<u>4 980 144</u>	<u>4 373 505</u>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 984 256</b>	<b>4 387 407</b>
 <b><u>Eget kapital och skulder</u></b>			
<u>Kapitalbehållning</u>			
Behållning vid årets början		4 191 204	2 069 022
Årets resultat		-346 918	2 122 182
<b>Summa Kapitalbehållning</b>		<u>3 844 286</u>	<u>4 191 204</u>
 <u>Kortfristiga skulder</u>			
Leverantörsskulder	4	1 064 082	120 046
Övriga skulder	5	41 220	40 420
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	34 668	35 737
<b>Summa Kortfristiga skulder</b>		<u>1 139 970</u>	<u>196 203</u>
 <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		 <b>4 984 256</b>	 <b>4 387 407</b>

**Not 1****Avskrivning inventarier 2021****Inventarier****Inköp**

Ingående balans	86 351
Inköp under året	
Utgående balans	<u>86 351</u>

**Avskrivning**

Ackumulerade avskrivningar vid årets början	-72 449
Årets avskrivning enl plan ( 3 år )	<u>-9 790</u>
Ackumulerade avskrivningar vid årets slut	-82 239

**Bokfört värde inventarier 2021-12-31** **4 112**

**Inventarieförteckning**

<del>3 st MacBook 12 Retina Core M5 + externa hårddiskar</del>	<del>56 982</del>
<del>Köpt hos MacSupport AB, DBBAPTJ 94</del>	
4 st Apple iPad (2018) Wi-Fi + Cellular 32 GB -Space Gr	23 250
Köpt hos Data & kontorsbutiken i Tranås AB, LFPTJ997	
2019-5166,64- 2020-7750,00- 2021-7750,00-2022-2583,36	
1 st Apple iPad (2018) Wi-Fi + Cellular 32 GB -Space Gr	6 119
Köpt hos Data & kontorsbutiken i Tranås AB, LFPTJ1042	
2019-509,91 -2020-2039,66 -2021-2039,66 -2022-1529,77	
<b>Summa inköpta inventarier</b>	<b>86 351</b>



**Not 2****Övriga fordringar 2021-12-31**

Skattekonto	100
Ledarna, medlemsavgifter för dec 2021	<u>318 729</u> utbet jan-22
<b>Summa Övriga fordringar</b>	<b>318 829</b>



**Not 4****Leverantörsskulder 2021-12-31**

<u>Kundnr</u>	<u>Leverantör</u>	<u>Belopp</u>
54251053	Spotlight PR AB	275 424
54251053	Spotlight PR AB	793 201
K60190	SEB	223
UTL40009	Microsoft Ireland Operations Ltd	-4 766
<b>Summa Leverantörsskulder</b>		<b>1 064 082</b>





Stockholm den

2022

---

Lorri Mortensen Mates  
Ordförande

---

Carola Högfors  
Kassör

---

Fredrik Sjöblom

---

Catarina Edman

---

Pontus Dilén

---

Christine Karmfalk

---

David Roos

---

Ingela Wikatröm

# Deltagare

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM PRIVAT TJÄNSTESEKTOR** 802430-6493 Sverige

## Signerat med E-signering

2022-03-14 15:35:58 UTC

Lorri Mortensen Mates  
Ordförande  
lorri@lipt.se

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

2022-02-26 08:09:09 UTC

Carola Högfors  
Kassör  
carola@lipt.se

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

2022-02-22 15:51:26 UTC

Fredrik Sjöblom  
Ledamot  
fredrik@lipt.se

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

2022-02-22 14:35:50 UTC

Catarina Edman  
Ledamot  
catarina@lipt.se

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

2022-02-23 16:44:06 UTC

Pontus Dilén  
Ledamot  
pontus@lipt.se

Datum

Leveranskanal: E-post

## Signerat med E-signering

2022-02-22 14:35:52 UTC

Christine Karmfalk  
Ledamot  
christine@lipt.se

Datum

Leveranskanal: E-post



**Signerat med E-signering**

---

David Roos  
Ledamot  
david@lipt.se

**2022-03-09 13:45:58 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post

**Signerat med E-signering**

---

Ingela Wickström  
Suppleant  
ingela@lipt.se

**2022-02-22 12:31:16 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post

## Revisionsberättelse

Undertecknad, utsedda av Ledarna inom Privat Tjänstesektor, org nr 802430-6493, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning, får härmed avge följande berättelse för tiden 2019-01-01- 2019-12-31.

Jag har granskat räkenskaper, genomgått protokoll och andra handlingar som lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har icke givit anledning till anmärkning beträffande de till oss överlämnade redovisningshandlingarna, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår

**att** resultat- och balansräkningen fastställs

samt

**att** styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Stockholm den 12 mars 2019



Loredana Jelmini  
Revisor

# Revisionsberättelse

Undertecknad, utsedda av Ledarna inom Privat Tjänstesektor, org nr 802430-6493, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning, får härmed avge följande berättelse för tiden 2020-01-01- 2020-12-31.

Jag har granskat räkenskaper, genomgått protokoll och andra handlingar som lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har icke givit anledning till anmärkning beträffande de till oss överlämnade redovisningshandlingarna, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår

**att** resultat- och balansräkningen fastställs

samt

**att** styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Stockholm 2021

Loredana Jelmini  
Revisor

# Deltagare

---

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM PRIVAT TJÄNSTESEKTOR** 802430-6493 Sverige

## *Signerat med E-signering*

---

Loredana Jelmini  
Revisor  
loredana.jelmini@gmail.com

**2021-03-25 10:13:20 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post

# Revisionsberättelse

Undertecknad, utsedda av Ledarna inom Privat Tjänstesektor, org nr 802430-6493, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning, får härmed avge följande berättelse för tiden 2021-01-01- 2021-12-31.

Jag har granskat räkenskaper, genomgått protokoll och andra handlingar som lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har icke givit anledning till anmärkning beträffande de till oss överlämnade redovisningshandlingarna, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår

**att** resultat- och balansräkningen fastställs

samt

**att** styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Stockholm 2022-03-22

Loredana Jelmini  
Revisor

# Deltagare

---

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM PRIVAT TJÄNSTESEKTOR** 802430-6493 Sverige

## *Signerat med E-signering*

---

Loredana Jelmini  
Revisor  
loredana.jelmini@gmail.com

**2022-03-22 09:51:48 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post

# Revisionsberättelse

Undertecknad, utsedd av Ledarna inom Privat Tjänstesektor, org nr 802430-6493, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning, får härmed avge följande berättelse för tiden 2021-01-01- 2021-12-31.

Undertecknad har i samband med arbetet med revisionen noterat att en av styrelsens medlemmar inte skrivit under verksamhetsberättelsen, dock har samma styrelsemedlem valt att skriva under bokslut i gängse ordning varför undertecknad kvarstår i min mening om att revisionen icke har givit anledning till anmärkning beträffande de till mig överlämnade redovisningshandlingarna, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår därmed

**att** resultat- och balansräkningen fastställs samt

**att** styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Loredana Jelmini, revision

# Deltagare

---

LEDARNA INOM PRIVAT TJÄNSTESEKTOR 802430-6493 Sverige

**Signerat med E-signering**

---

Loredana Jelmini  
Revisor  
loredana.jelmini@gmail.com

**2022-12-10 10:37:28 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post



# Ledarna inom Privat Tjänstesektor

## Budget 2023

Preliminär

Kostnadsbär	Kostnader	Budget 2023	Kommentar
<b>Medlemsaktiviteter</b>		<b>4 700 000</b>	
401	Årets initiativ, ett pris	1 200 000	Ha en kväll på <b>Vasateatern</b>
202	Årets initiativ Jury	200 000	
439	Nätverk	700 000	Teams serie och föreläsare några orter i landet.
203	Frukost Lunch möten	500 000	föreläsare teams en timme
608	Almedalen (seminarium, debatt, nätverk)	1 200 000	vara i almedalen 2023
609	Inspirationsdag (för chefer)	600 000	1 heldag på Vasateatern
504	Föreläsningaktivitet bransch Säkerhet - Kommun	300 000	
<b>Företrädaraktiviteter</b>		<b>600 000</b>	
400	Stämma	300 000	skall finnas <i>Extra stämma</i>
402	Föreningsråd kongressombud		
310	Företrädaraktiviteter	300 000	
<b>Föreningsstyrelse</b>		<b>1 868 000</b>	
410	Möten, konferenser, arvoden förlorad arbetsför. Arvoden styrelse, revisor, valberedning	1 400 000	
105	Arvoden revisor	26 000	
503	Arvoden Valberedning	42 000	
	Ersättning förlorad arbetsförtjänst		
800	Strategidag		
	Styrelseutbildning	400 000	
<b>IT, Webben, externa konsulter</b>		<b>430 000</b>	
700	Hemsida	400 000	
510	Mail microsoft loopia	30 000	
	Administrativt stöd		
<b>Ekonomiadm, webbredaktör</b>		<b>30 000</b>	
100	Bokföring, ledarnas ekonomitjänst bankkostnader	30 000	
	Övriga kostnader		
<b>Informationsmaterial/medlemsinfo</b>		<b>1 400 000</b>	
460	Varumärkestärkning appar/ poddar	600 000	<i>Produktion och arbete (spotlight)</i>
610	Linkedin/Facebook/Twitter/ Webb, My newsdesk MyNewsdesk Pressrum	500 000	
710	Kommunikation branschbevakning	300 000	<i>I samarbete med Spotlight, t ex opinionsundersökning</i>
<b>Övrigt, gemensamt</b>		<b>400 000</b>	
100	Övriga kostnader	400 000	<i>arbetsgivaravgifter och skatt</i>
	<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>9 428 000</b>	<b>0</b>
<b>Intäkter</b>			<b>Kommentarer</b>
	Medlemsintäkter	3 485 184	0
	Övrigt		
	<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>3 485 184</b>	<b>0</b>
	<b>Resultat före finansiella intäkter och kostnader</b>		
	<b>Finansiella intäkter/kostnader</b>		
	Reservkapital	5 985 256	
	<b>Resultat före skatt</b>		<b>18152x16=290432x12= 3 485 184:-</b>
	Skatt		
	<b>Resultat</b>	<b>-5 942 816</b>	<b>0 Minskat reservkapitalet</b>
		42 440	0 kvar





Styrelsens förslag att besluta vid föreningsstämma för Ledarna inom privat tjänstesektor den 11 december 2022

Valinstruktion för valberedning i Ledarna inom privat tjänstesektor (LPT)

### **Utgångspunkt**

Föreningens verksamhet regleras, förutom av föreningens stadgar, av stadgar för Ledarna samt beslut av kongress, representantskap, förbundsstyrelse och föreningsstämma.

Utgångspunkten för valberedningens arbete är föreningens och Ledarnas nuvarande stadgar antagna 2014.

### **Vägledande kriterier för valberedningen**

I Ledarnas stadgar antagna på ordinarie kongress 2014 **§4** regleras vem som får vara medlem i Ledarna. Detta påverkar även vilka som kan vara medlem i Ledarna inom privat tjänstesektor.

### **§4 Medlemskap**

#### **4.1 Medlemsvillkor**

Mom 1 Den som är chef kan bli medlem i Ledarna. Chef är den som, oavsett titel och nivå, företräder arbetsgivaren och leder funktion, verksamhet och/eller medarbetare.

Mom 2 Studerande med intresseinriktning på ledarskap och Ledarnas tillsvidareanställda medarbetare kan antas som medlem, enligt medlemsvillkor fastställda av förbundsstyrelsen.

### **I §1 regleras Ledarnas ändamål**

#### **1.2 Ändamål och verksamhetsidé**

Ledarna samlar och företräder chefer på alla nivåer och alla områden för att tillgodose chefers gemensamma och enskilda behov och intressen både i fråga om ledarskap och chefsvillkor.

### **§13 Vägledande principer för val till Ledarnas beslutande organ**

- Minst en tredjedel av förbundsstyrelsens ledamöter ska representera det ena könet. I övrigt ska en jämn fördelning av könen eftersträvas.
- Medlemmar av olika åldrar bör vara representerade.
- Medlemmar i chefspositioner på alla områden bör vara representerade.
- Medlemmar i chefspositioner på alla nivåer bör vara representerade.



- Medlemmar i chefspositioner på arbetsplatser av olika storlek bör vara representerade.
- Medlemmar i chefsposition enligt Ledarnas chefsbegrepp i § 4.1 ska vara i majoritet i beslutande organ.
- Mångfald ska eftersträvas i alla val.

#### **§14 Regler för uppdrag i Ledarna**

Mom 1 Aktiv medlem kan ha uppdrag inom de egna organisationsenheterna och Ledarnas gemensamma organ.

Mom 2 Arbetslös medlem som står till arbetsmarknadens förfogande kan ha uppdrag.

Mom 3 Medlem som lämnar aktuell organisationsenhet eller blir heltidspensionär kan inte längre kvarstå i uppdraget.

#### **Valberedningens uppgift**

Valberedningen bereder föreningsstämmans val av föreningsstyrelse och förtroendevalda revisorer. Valberedningen bereder även föreningsstämmans beslut om arvoden till föreningsstyrelsen och revisorerna

#### **Valberedningens opartiskhet**

Valberedningen ska vara opartisk. Det innebär att dess ledamöter ska ha en helt fristående ställning i förhållande till föreningsstyrelsen.

Samman kallande, ledamot eller suppleant i valberedningen kan därför inte samtidigt vara ledamot i föreningsstyrelsen. Under arbetet i valberedningen kan det framföras önskemål om att en ledamot i valberedningen bör väljas till ledamot i föreningsstyrelsen. Om en sådan nominering godtas måste vederbörande lämna valberedningen och suppleant inkallas. Samman kallande, ledamot eller suppleant kan inte heller, om man sitter i en styrelse eller valberedning i annan förening inneha uppdrag i Ledarnas inom privat tjänstesektors valberedning.

#### **Grundläggande regler för valberedningens arbete**

Valberedningen ska i sina bedömningar och slutliga förslag till ombud till föreningsstämma, ledamöter i föreningsstyrelse samt övriga förtroendeuppdrag värdera olika krav och kriterier samt kandidaternas kompetens och lämplighet för uppdraget.

Valberedningen ska eftersträva mångfald beträffande chefsbefattningar, chefserfarenhet, kön, etnisk bakgrund och ålder.



Kandidater ska vara aktiva medlemmar i Ledarna inom privat tjänstesektor.

Ledamöterna i valberedningen ska besitta god kunskap om Ledarnas organisation och god personkännedom.

**Valberedningen har till uppgift att enligt § 7 Föreningsstyrelsen i stadgarna, senast två veckor före ordinarie stämma, presentera ett förslag enligt:**

Mom 2

Föreningsstyrelsen ska bestå av minst fem ledamöter utöver ordföranden och kassören. Ordförande och kassör väljs direkt av stämman samt minst tre suppleanter i turordning. (Konstituering av övriga ledamöter sker inom styrelsen). Mandatperioden är tre år.

#### **Föreningsstämmoombud**

Valberedningen ska vidare inför **medlemsval** av representanter till föreningsstämman nominera och föreslå ombud.

Det är även viktigt att de branscher föreningen ansvarar för, så långt det är möjligt, finns företrädda bland ombuden i föreningsstämman.

I stadgarna § 5 Föreningsstämma regleras även hur val av stämmoobud kan ske.

Mom 4

Val av stämmoobud kan ske med hjälp av digitala medier. För ombuden ska det väljas suppleanter. Mandatperioden är tre år.

Nomineringar till stämmoobud, ska vara valberedningen tillhanda senast fyra veckor före val i föreningen eller föreningsstämma.

#### **Valberedningens arbete**

Valberedningen har att bestämma hur nomineringen till uppdraget som stämmoobud, föreningsstyrelseledamot, suppleant och revisor ska gå till.

Efter nomineringstidens utgång har valberedningen till uppdrag att bedöma de nominerade och stödet för dessa. Valberedningen kan självständigt nominera kandidater till uppdraget.

#### **Nomineringar – tidpunkt**

Nomineringar till styrelseledamot, föreningens ordförande och kassör ska vara valberedningen tillhanda senast fyra veckor före val i föreningen eller i föreningsstämman.



Valberedningen ska presentera sina slutliga förslag till val samt alla inkomna nomineringar senast två veckor innan aktuellt val i föreningen eller i föreningsstämman.

Förslaget ska innehålla en presentation av samtliga kandidater samt en motivering till förslaget som helhet.

### **Val till föreningsstämmoombud och eventuella fyllnadsval av föreningsstämmoombud**

Val till föreningsstämmoombud inklusive fyllnadsval kan utföras digitalt enligt § 5 Föreningsstämma i föreningens stadgar.

Valet av föreningsstämmoombud genomförs som en sluten omröstning där avgiven röst inte kan ändras under omröstningsperioden. Möjligheten att rösta digitalt styrs per automatik efter den omröstningsperiod som föreningens stadgar och valberedningen annonserar.

Valet genomförs med hjälp av elektronisk röstlängdskontroll (om röstning digitalt). I annat fall sker röstlängdskontroll med avprickning mot röstlängden manuellt (om exempelvis röstning via brev).

Alla kandidater ska presenteras på en särskild informationssida på föreningens hemsida om röstning sker digitalt. .

Valet avgörs enligt antalsprincipen att flest röster av antalet angivna röster vinner. Om två eller flera kandidater till sista platsen som stämmoombud har samma röstantal avgörs valet med lottning som utförs av föreningens revisorer.

Valet genomförs på sådant sätt att medlemmarna röstar fram hela eller delar (om fyllnadsval) av nominerade kandidaterna till föreningsstämmoombud. Varje medlem ska rösta på minst fem och max tio kandidater till föreningsstämmoombud.

Om medlem röstat på mindre än fem eller fler än tio kandidater anses erlagd röstning vara ogiltig.

Valberedningen använder hemsidan för att publicera slutgiltiga resultatet av valet.