

Beslutspunkter från Ledarnas kongress 2020

Motion/beslutspunkt	Beslut
<p>Motion 1 Ge chefen kompetensutveckling på chefs villkor</p> <p>Inlämnad av Susanne Thorsell, Carina Bergman Ledarna inom vård och omsorg</p>	<p>att anse motionen besvarad.</p> <p><i>"Ledarna jobbar intensivt med att digitalisera och tillgängliggöra så mycket material som möjligt för våra medlemmar under mottot: Ledarna i var chefs ficka. Motionärernas förslag ligger därför i linje med det redan inledda arbetet."</i></p>
<p>Motion 2 Arbetsmiljö/Skyddsombud</p> <p>Inlämnad av Dan Lidesköld, Ledarnas Chefsförening Volvo Personvagnar</p>	<p>att Ledarna utvecklar och tillhandahålla stöd till de företrädare som blivit valda till arbetsmiljöombud, skyddsområde chefer.</p> <p>att arbetsmiljöombudsrollen utformas som ett tillägg till den ordinarie företrädarrollen.</p>
<p>Motion 3 Stärk rekryteringen av nya medlemmar genom samarbete med branschföreningarna</p> <p>Inlämnad av Byggcheferna och Ledarna Teknik & Motor</p>	<p>att Ledarna får i uppdrag att fram till kongressen 2022 förbättra rekryteringsprocessen så att medlemmen kommer till den branschförening som bäst motsvarar medlemmens intressen</p> <p>att Ledarnas rekryteringsarbete utvärderas och rapporteras till kongressen 2022</p>
<p>Motion 4 Stärk rekryteringen av medlemmar genom att nyttja potentialen i branschernas "chefsstudenter".</p> <p>Inlämnad av Byggcheferna och Ledarna Teknik & Motor</p>	<p>att Ledarna får i uppdrag att fram till kongressen 2022 kartlägga alla utbildningar som utbildar chefer för alla branscher i Sverige</p> <p>att Ledarna får i uppdrag att öka sitt fokus på att rekrytera och omvandla "chefsstudenter" till fullvärdiga medlemmar med redovisning av resultatet på kongressen 2022</p>
<p>Motion 5 Könsneutrala avtalstexter</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom Transport & Logistik</p>	<p>att vidarebefordra motionen till Ledarnas förhandlingsdelegationer.</p>

<p>Motion 8 Vilken hjälp får föreningarna från kansliet?</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom idéburen sektor</p>	<p>att Ledarna förtydligar vilka kanslitjänster som erbjuds föreningarna och kostnadsbilden över dessa</p>
<p>Motion 9 Avgifter till förbundet från föreningarna</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom Räddningstjänsten</p>	<p>att anse motionen besvarad</p> <p><i>"För närvarande finns bara en tjänst som kontinuerligt erbjuds föreningarna. Det är den ekonomitjänst som kansliet erbjuder... Övriga eventuella tjänster som utvecklas bör finansieras enligt särskilda beslut, men styrelsen delar motionärernas uppfattning att de små föreningarna inte har samma förutsättningar som de stora när de utformar sina medlemserbudanden."</i></p>
<p>Motion 10 Gemensamma mallar</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom idéburen sektor</p>	<p>att Ledarna tar fram mallar för centrala dokument som verksamhetsplan och budget samt verksamhetsberättelse för föreningarna att följa.</p>
<p>Motion 6 Stärkt föreningsverksamhet, likvärdigt medlems- erbjudande genom helhetssyn och samarbete</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom Vård och Omsorg</p> <p>Motion 7 Vilka tjänster ska kansliet erbjuda till föreningarna?</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom idéburen sektor</p> <p>Motion 11 Centrala avtal med externa leverantörer</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom idéburen sektor</p>	<p>Att godkänna färdplanen för ökat föreningsstöd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förstärka kansliets föreningservice med avseende på kommunikationsstöd, verksamhetsplaneringsstöd, verksamhetsgenomförande med mera. • I samarbete med några föreningsordföranden utarbetar ett dokument som beskriver ett basutbud för en förening inom Ledarna. • Arbeta fram ett tydligt koncept för Ledarnas varumärke med avseende på hur varumärket ska användas av förbundet och föreningarna. • Ta fram en kostnadsbild för förstärkt föreningservice utifrån ovanstående förslag och att detta de två första åren ska finansieras genom ett särskilt styrelsebeslut utanför ordinarie budget. Om försöksverksamheten efter två år ska övergå i ordinarie verksamhet måste det ske en diskussion om hur finansieringen ska fördelas mellan förbund och föreningar. • Att ett utökat föreningsstöd ska komma igång under 2021.

<p>Motion 12 Inför förordnande för VD</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom privat tjänstesektor LPT</p>	<p>Att (vd-)instruktionen kontinuerligt ska uppdateras och vara tillgänglig för medlemmarna.</p>
<p>Motion 13 Certifiering av föreningsrevisorer</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom Transport & Logistik</p>	<p>Att anse motionen besvarad.</p> <p><i>"Ledarna erbjuder idag företrädarna en certifiering som syftar till att bredda och fördjupa kunskapen om Ledarna. En modifierad version av utbildningen erbjuds övriga förtroendevalda såsom styrelseledamöter och revisorer. Idag erbjuds föreningarnas revisorer utbildning vid behov."</i></p>
<p>Motion 14 Granskning av föreningar externt</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom Processindustrin</p>	<p>Avslag</p>
<p>Motion 15 Förtroendeuppdrag i Ledarna är inte en tillsvidareanställning</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom privat tjänstesektor LPT</p>	<p>Att när förtroendevald väljs in i förbundsstyrelsen ska man inte skriva avtal som innebär att man, när man avslutar sitt förtroendeuppdrag har en möjlighet att gå över till en kanslianställning på Ledarna.</p>
<p>Motion 16 Inför rullande schema för suppleanter</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom privat tjänstesektor LPT</p>	<p>Avslag.</p>
<p>Motion 17 Organisering av egna företagare</p> <p>Inlämnad av Medieledarna</p>	<p>Besvarad.</p> <p><i>Förbundsstyrelsen har redan givit kansliet i uppdrag att förtydliga och utveckla erbjudandet för att bättre passa målgruppen egenföretagare. Styrelsens avsikt är att medlemmar som är egenföretagare under 2021 ska uppleva att Ledarna har ett erbjudande som bättre möter deras behov och gör att de i högre grad stannar i Ledarna.</i></p>

<p>Motion 18 Tidsbegränsat uppdrag i förbundsstyrelsen</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom privat tjänstesektor LPT</p>	<p>Avslag.</p>
<p>Motion 19 Instiftande av ersättningsutskott</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom privat tjänstesektor LPT</p>	<p>att att-satserna 1, 2 och 3 hänskjuts till den stadgeöversyn som kommer att göras inför kongressen 2022, med avsikt att skriva in detta i stadgarna:</p> <p><i>att det i stadgarna införs ett krav på ett rådgivande ersättningsutskott</i></p> <p><i>att ersättningsutskottet väljs vid varje kongress då förbundsstyrelse väljs</i></p> <p><i>att ersättningsutskottets uppgift är att omvärldsbevaka och komma med rådgivande rekommendationer om nivån på ersättningar för förbundsordförande och VD:s lön.</i></p>
<p>Motion 20 Tydligare branschfokus i kommunikation från Ledarna</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom Vård och Omsorg</p>	<p>Att man vid utskick av medlemsnytt lägger till en branschdel.</p>
<p>Motion 21 Styrelsearbete över klubbgränser</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom Räddningstjänsten</p>	<p>Att utreda möjligheten att hjälpa varandra inom klubbarna trots olika organisationsnummer, då vi verkar inom samma bransch och har samma frågor att arbeta med men saknar styrelser som kan utföra arbeten på de lokala arbetsplatserna</p>
<p>Motion 22 Ersättning när förbundet kallar till möten</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom Räddningstjänsten</p>	<p>Att Ledarna utreder frågan om ersättningar för förtroendevalda</p> <p>Att förbundsstyrelsen återkommer med ett förslag till kongressen 2022.</p>
<p>Motion 23 Kanslichef ersätter VD</p> <p>Inlämnad av Ledarna inom Processindustrin</p>	<p>Avslag.</p>
<p>Styrelsens förslag – Principer för förbundsavgift 2020 - 2022</p>	<p>att ge förbundsstyrelsen mandat att höja medlemsavgiften med maximalt 30 kronor under kongressperioden 2020 - 2022.</p>