

## Motion 20

### Inkomstförsäkringen

Inlämnad av:

Glenn Magnusson

Förening:

Ledarna inom Teknik och Motor Väst

#### Bakgrund:

I dag är det mer förmånligt att vara med i "Unionen", vad det gäller inkomstförsäkringen. För om du säger upp dig själv eller väljer att ta ett avgångsvederlag vid övertalighet så får du ut ersättning enligt försäkringen.

Vi vill att Ledarna skall ha något liknande.

Ledarna har en mycket lägre arbetslöshet än "Unionen"

#### Jag/vi tycker därför att Ledarna ska:

Vi inom Teknik o Motor vill att Ledarna utreder möjligheten att Ledarna kan ha något liknande.

Och vad det då skulle kosta.

Om det är som akademikerna hävdar att det har med skrivningen att göra, så vill vi att det tas fram ett underlag som stöd för oss förtroendevalda för att kunna hjälpa våra medlemmar.

#### Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att förbundsstyrelsen tillstyrker denna motion

## Motionssvar motion 20 – Inkomstförsäkringen

### Förbundsstyrelsens yttrande

Ledarnas inkomstförsäkring ger ett ekonomiskt skydd vid "ofrivillig arbetslöshet" vilket är ett vidare begrepp än "arbetsbrist".

En av förutsättningarna för att få rätt till ersättning från inkomstförsäkringen är att a-kassan beviljar ersättning (grundbelopp eller inkomstrelaterad ersättning) med 7 karensdagar utan avstängningsdagar. A-kassan beslutar om avstängningsdagar i de fall de anser att personen i fråga har sagt upp sin anställning av egen fri vilja. Vanligt är att A-kassan beviljar ersättning utan avstängningsdagar när ett avgångsvederlag har betalats ut, men bedömningen görs i varje enskilt fall.

Att ta fram ett underlag med en skrivning för uppsägningsavtal som säkerställer att a-kassan alltid beviljar ersättning utan avstängda dagar går inte att göra då bedömning i varje enskilt fall görs och det kan ses som ett missbruk av arbetslöshetsförsäkringen. Vi rekommenderar därför att förtroendevalda kontaktar Ledarnas Chefsservice i dessa fall och a-kassan för få mer stöd och information. Information om uppsägning av anställning finns på [www.ledarna.se](http://www.ledarna.se) på sidan "Företrädare".

Översyn av tänkbara utvecklingsmöjligheter för inkomstförsäkringen görs kontinuerligt och kan genomföras först när resultatet i affären så tillåter. Ersättning vid egen uppsägning är en av de utvecklingsmöjligheter som utreds och som ska jämföras och prioriteras med andra utvecklingsmöjligheter.

Unionen har valt inkomstförsäkringen som en av de främsta argumenten vid rekrytering. Ledarna väljer istället att satsa på att utveckla din chefsroll där chefsens attraktionskraft på arbetsmarknaden och karriärvägar är en viktiga delar.

Kostnader för den ersättning som betalas ut från Ledarnas inkomstförsäkring är relativt höga då inkomstnivån för chefer är högre än för många andra yrkesgrupper. Större satsningar på förbättringar i villkor och pris har inte varit möjlig att genomföra efter den senaste lågkonjunkturen. Unionen har fler anslutna till sin inkomstförsäkring och deras medlemmar har lägre lönenivåer. Sedan många år drivs Unionens försäkring med kraftfulla underskott.

Förslag till beslut är avslag då förslaget till utveckling i försäkringen redan är omhändertaget och hantering av ofrivillig arbetslöshet i samband med avgångsvederlag bör hanteras i kontakt med Ledarnas Chefsservice om medlem känner osäkerhet.

### Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad