

Motion 12

Demokratiska grundregler

Inlämnad av:

Byggcheferna avd. Väst

Förening:

Byggcheferna avd. Väst

Bakgrund:

Förbundsstyrelsens svar kongressen 2014 på motion 29 som handlar om "Arbetsrätt före allmän politik". Svaret kändes populistiskt.

I ledarnas stadgar paragraf 1 står det att vi ska vara partipolitiskt obundet. Men företrädare som också är aktiva i ett politiskt parti med kontroversiella åsikter är inte välkomna att företräda medlemmar i Ledarna. Hur kan vi särbehandla företrädare som är valda av våra medlemmar, bara för att de tillhör ett visst politiskt parti.

Det finns många organisationer, föreningar och rörelser som inte stämmer med ledarnas värderingar. Allt ifrån politik, etnisk tillhörighet och människosyn. Hur hanterar vi det och vad kommer härnäst? Listan kan bli lång om vi ska vara konsekventa.

Jag/vi tycker därför att Ledarna ska:

Förbundsstyrelsens svar kongressen 2014 på motion 29 som handlar om "Arbetsrätt före allmän politik". Svaret kändes populistiskt.

I ledarnas stadgar paragraf 1 står det att vi ska vara partipolitiskt obundet. Men företrädare som också är aktiva i ett politiskt parti med kontroversiella åsikter är inte välkomna att företräda medlemmar i Ledarna. Hur kan vi särbehandla företrädare som är valda av våra medlemmar, bara för att de tillhör ett visst politiskt parti.

Det finns många organisationer, föreningar och rörelser som inte stämmer med ledarnas värderingar. Allt ifrån politik, etnisk tillhörighet och människosyn. Hur hanterar vi det och vad kommer härnäst? Listan kan bli lång om vi ska vara konsekventa.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

Företrädare som är demokratiskt valda av medlemmar i sin organisation, ska få föra deras frågor som ligger i medlemmarnas arbetsrättsliga och arbetsrelaterade frågor.

Ledarna tar debatten i media kring värderingar och människosyn och blir tydligare med vad vi står för när det gäller människors lika värde.

Motionssvar motion 12 – Demokratiska grundregler.

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären menar att företrädare som är "aktiva i ett politiskt parti med kontroversiella åsikter" borde vara "välkomna att företräda medlemmar i Ledarna". Motionären anser att företrädare som är valda av våra medlemmar ska kunna företräda dessa medlemmar i "arbetsrättsliga och arbetsrelaterade frågor".

Redan efter valet 2010 fattade Ledarnas styrelse beslutet att en medlem inte kan vara aktiv i Sverigedemokraterna och samtidigt ha förtroendeuppdrag i Ledarna. Beslutet är en följd av att Ledarnas och Sverigedemokraternas grundläggande värderingar skiljer sig så mycket åt att det inte är möjligt att arbeta aktivt i båda organisationerna samtidigt. Man kan inte jobba för och emot Ledarnas värderingar på samma gång. Beslutet har vid ett par tillfällen lett till att styrelsen avslutat en medlems förtroendeuppdrag inom Ledarna.

Det går inte att utesluta att motsvarande situation kan uppstå gentemot andra partier, sammanslutningar eller organisationer i framtiden. En medlem som aktivt motverkar Ledarnas grundläggande värderingar kring demokrati, öppenhet, mångfald, mänskliga rättigheter och alla människors lika värde kan inte företräda Ledarna. Det gäller oavsett vilken organisation man gömmer sig bakom.

Däremot kan man naturligtvis vara medlem i Ledarna. Ingen utesluts ur Ledarna på grund av engagemang i något parti. Det är viktigt att den enskilde på det sättet har en möjlighet att säkerställa sina fackliga rättigheter. Ledarna är partipolitiskt obundna och vi har ingen uppfattning om medlemmarnas politiska åskådningar generellt.

Ledarna är en demokratisk organisation och frågan om vårt förhållningssätt mot Sverigedemokraterna var även uppe på Ledarnas kongress 2014, där styrelsens linje bekräftades. På motsvarande sätt som till exempel politiska partier eller andra organisationer väljer vem som ska företräda dem, är det självklart Ledarna som bestämmer vilka som ska företräda Ledarna. Det är ingen rättighet för någon att ha förtroendeuppdrag i Ledarna

Det går inte heller att skilja arbetsrelaterade frågor från andra frågor på det sättet som motionären avser. På dagens globaliserade, jämställda och mångkulturella arbetsplatser är det omöjligt att dra en gräns mellan arbetsliv och samhället i övrigt. Tvärtom anser Ledarna att chefer har en viktig roll i många av dagens viktiga samhällsfrågor.

Sverigedemokraterna står inte för ett öppet, demokratiskt, mångkulturellt, jämställt samhälle och arbetsliv där alla människor så långt det är möjligt ges samma förutsättningar och möjligheter att utveckla sina talanger och färdigheter. Att Sverigedemokraterna är ett demokratiskt valt riksdagsparti betyder inte med automatik att man står för de demokratiska och humanistiska värderingar som präglar Ledarna.

Sammantaget konstaterar styrelsen att de två organisationernas värderingar skiljer sig åt i så hög grad att det inte är möjligt att vara aktiv i båda organisationerna samtidigt.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

20 LEDARNAS
16 KONGRESS

att avslå första att-satsen

att bifalla den andra att-satsen.