



## **Instruktion för valberedningen inom Livsmedelsbranschen beslutade på stämman 21 oktober 2021**

Ledarna inom Livsmedelsbranschen är en förening för Ledarnas medlemmar inom Livsmedelsbranschen.

Föreningens uppgift är att:

- Svara för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati.
- Arrangera temamöten.
- Medverka i medlemsrekrytering
- Bevaka bransch, yrkes och avtalsfrågor.
- Medverka till kompetensutveckling.
- Utveckla chefsrollen.
- Främja erfarenhetsutbyte mellan medlemmar via nätverk.

### **1. Utgångspunkter**

Valberedningen väljs vid stämman med en mandatperiod på två år och bereder stämmans val av föreningsstyrelse, revisorer och kongressombud till Ledarnas kongress.

Valberedningen bereder även stämmans beslut om arvoden till föreningsstyrelse och revisorerna.

Valberedningen ska eftersträva mångfald beträffande chefsbefattningar, chefserfarenhet, kön, etnisk bakgrund och ålder.

### **2. Uppgiften**

Valberedningen ska ta fram förslag till en styrelse som har den kompetens som krävs för att leda föreningen, där ledamöterna ska kunna kombinera ett styrelseuppdrag med en chefs yrkesliv.

Valberedningens arbete ska tillgodose föreningens intresse. Detta innebär att valberedningen ska sträva efter att lägga ett förslag som speglar föreningens hela bredd och mångfald av chefer.

Valberedningen har till uppgift att senast fyra veckor före ordinarie föreningsstämma, presentera ett förslag bestående av

- Minst tre eller två styrelseledamöter varav en ordförande och en kassör (beror på vilket år det är då vi har saxade val i styrelsen).
- Två suppleanter till föreningsstyrelse
- Två revisorer plus en suppleant
- Eventuella arvoden till ovanstående poster
- Kongressombud till Ledarnas kongress



### 3. Arbetsformer

Valberedningens arbete ska kännetecknas av ett för medlemmarna öppet, transparent och tillgängligt arbetssätt.

Nomineringar till föreningsstyrelse och revisorer ska vara valberedningen tillhanda senast 8 veckor före stämman.

Valberedningen kan själva ta initiativ och nominera till uppdragen.

*Valberedningen bör under hela mandatperioden hålla sig uppdaterade om utvecklingen inom föreningens intresseområden. Kunskapsinhämtningen och analysfasen inför stämman inbegriper bland annat att intervjua sittande föreningsstyrelse. Intervjuerna genomförs för att bilda sig en uppfattning om vilka krav som bör ställas på de nominerade kandidaterna och vilka eventuella kompetensområden som bör förstärkas.*

Valberedningen ska presentera till styrelsen vem/vilka som nominerar till förtroendeuppdrag.

Ledamot i valberedningen som avser att själv kandidera till styrelse- eller revisorsuppdrag måste omedelbart lämna uppdraget i valberedningen.

### 4. Presentation

Valberedningen ska presentera sitt förslag till föreningsstyrelse och revisorer fyra veckor före ordinarie föreningsstämma.

Då ska valberedningen presentera samtliga nominerade med uppgift om:

- Namn
- Ålder
- Anställning (befattning, företag och ort)
- Kort presentation av intresse, erfarenhet etc.

Redogörelsen ska även innehålla till vilka uppdrag personen är nominerad till.

Valberedningen ska på föreningsstämman presentera och motivera sina förslag. Valberedningen ska också redogöra för hur arbetet bedrivits.

#### **Utdrag ur Ledarnas stadgar:**

Mom. 3 Utgångspunkt

Utgångspunkt för valberedningens arbete är föreningens och Ledarnas stadgar.

#### **Vägledande kriterier**

I ledarnas stadgar finns regler som påverkar valberedningens arbete och som ska följas.