

MOTION 18

Avveckling av OFR samarbetet

Inlämnad av: **Jörgen Kristiansson**

Förening: Ledarna inom Kriminalvården

Bakgrund:

Inom Staten, kommuner och Landsting ingår Ledarna som en del av OFR. OFR äger förhandlingsrätten och enligt det samarbetsavtal som reglerar hur detta ska gå till blir vi inom ledarna en liten part då avtalet bygger på proportionsprinciper, dvs största förbund blir förhandlingsledande på alla nivåer, centralt som lokalt.

Ledarnas hjärte frågor blir svåra att driva i denna samarbetsform, exempelvis kommer inte sifferlösa avtal på frågan då detta inte finns på det ledande förbunds agenda (ST).

Hur samarbetet inom OFR fungerar på olika förhandlingsnivåer styrs ofta av hur kompetent och professionell den förhandlingsansvarige är (läs ST:s representant).

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

Vi tycker att våra företrädares kunskap och kompetens samt ledarnas agendor inte kommer till sin rätt i OFR samarbetet och vill stå på egna ben gentemot arbetsgivaren för att kunna driva våra frågor på ett mycket bättre och enklare sätt.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att förbundsstyrelsen arbetar för att Ledarna skall bli en egen avtalspart gentemot Stat, Kommun, Landsting

MOTION 18

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären anser att Ledarna ska arbeta för att bli en egen avtalspart i kollektivavtalen gentemot Stat, Kommuner och Landsting, detta för att Ledarna ska kunna driva sina frågor på ett bättre och enklare sätt.

Förbundsstyrelsen anser att motionären lyfter två viktiga frågor, dels vikten av att ha ett kollektivavtal på de områden där Ledarna har medlemmar och dels att ge Ledarna och våra företrädare förutsättningar att driva Ledarnas frågor på ett så bra sätt som möjligt.

På den offentliga sektorn är Ledarna sedan 1991 medlem i det som i dag heter Offentliganställdas förhandlingsråd - OFR. Genom detta medlemskap säkerställer Ledarna att vi är part i ett gällande kollektivavtal gentemot Staten, respektive Kommun och Landsting, vilket är och har varit en viktig fråga för Ledarna.

OFR är ett samverkansorgan och förhandlingskartell. Inom OFR ska förbunden kunna samråda och samarbeta i gemensamma frågor samtidigt som de kan behålla en stark självständighet.

Inom OFR är förhandlingsrätten fördelad på sju förbudsområden. Inom den kommunala sektorn tillhör Ledarna förbudsområdet allmän kommunal verksamhet och där ingår förutom Ledarna Vision, Akademikerförbundet SSR samt Teaterförbundet. Tillsammans representerar förbudsområdet cirka 135 000 anställda inom kommun- och landstingssektorn och av dem är drygt 15 600 medlemmar i Ledarna.

Inom statlig sektor finns Ledarna främst med i förbudsområde S. I detta ingår förutom Ledarna, Fackförbundet ST, Lärarförbundet, Försvarsförbundet samt Vårdförbundet. Ledarna har inom det statliga området drygt 2 300 medlemmar.

Ledarna jobbar aktivt för att föra fram våra viktigaste frågor inom förhandlingssamarbetet i OFR och gentemot arbetsgivarorganisationerna SKL, Pacta och Arbetsgivarverket. Detta sker inom de centrala förhandlingsorgan som finns. Ledarna försöker också driva våra frågor inom ramarna för de kollektivavtal som finns. Detta sker ofta genom råd och stöd till Ledarnas företrädare och medlemmar på området så att frågorna kan drivas på myndigheten, förvaltningen eller annan lokal nivå.

Förbundsstyrelsen är dock inte helt nöjd med samarbetet inom OFR. Det är flera förbund som ska samverka och Ledarnas storlek på förbudsområdena spelar roll för våra möjligheter till påverkan. Ledarna strävar efter att ständigt utveckla och förbättra innehållet i kollektivavtalen och skapa förutsättningar för ett bra arbete på lokal nivå, detta gäller även på offentlig sektor. Möjligheten till framgång ökar med den position man har på avtalsområdet.

Mot bakgrund av att samverkan inom OFR inte fungerar så bra som Ledarna kan önska och att det finns en tröghet i möjligheten att driva Ledarnas frågor inom avtalsarbetet på offentlig sektor har ett utredningsarbete inletts. I utredningen ingår att undersöka möjliga alternativ till nuvarande ordning, såsom motionärens förslår och avsikten är att ta fram en strategi för fortsatt arbete i frågan. Syftet är att skapa förbättrade möjligheter för central och lokal framkomlighet i Ledarnas frågor utan att för den skull ge upp den viktiga frågan om att ha ett gällande kollektivavtal för Ledarnas medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att förbundsstyrelsen arbetar för att Ledarna ska bli en egen avtalspart gentemot Stat, Kommun, Landsting.