

# MOTION 21

## Förhandlingsmandat och kompetens för ledarnas företrädare

Inlämnad av: Stefan Fjällstedt

**Förening: Ledarna inom Teknik & Motor**

### **Bakgrund:**

För att säkerställa att de som företräder våra medlemmar har rätt kompetens så tog Ledarna fram en webb utbildning. Utbildningen kan utvecklas ytterligare. Vi anser att kompetens är en färskvara och därför bör utbildningen vara återkommande. Ledarna bör även säkerställa att företrädarna genomför utbildningen.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

Vi tycker därför att ledarna bör säkerställa att företrädarna har rätt kompetens, Ledarna ska ta fram ett regelverk med stöd och åtgärder för att genomföra utbildningen. Ett regelverk för de som inte gör den. Allt för att säkra att våra medlemmar hanteras på rätt sätt.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

- att certifieringen görs återkommande vart tredje år
- att ta fram ett regelverk innehållande hur man hanterar de som inte genomfört certifieringen efter upprepade påminnelser, representantskapet ska därefter fastställa detta regelverk.
- att utveckla utbildningen ytterligare

# MOTION 21

## Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären framhåller att det är viktigt att våra företrädare har hög kompetens och att företrädarcertifieringen görs regelbundet för att säkerställa kompetensen hos Ledarna företrädare. Motionären efterfrågar tillika ett regelverk för hantering av de företrädare som inte genomfört certifieringsutbildningen. Slutligen efterfrågas vidareutveckling av företrädarutbildningen.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det är mycket viktigt att Ledarnas företrädare har rätt kompetens och är goda representanter för Ledarna, Ledarnas värderingar och förhållningssätt.

I Ledarnas stadgar finns regelverket som ger förbundsstyrelsen rätten att ge företrädare förhandlingsmandat, men även möjlighet att ta ifrån förhandlingsmandatet för de som inte lever upp till Ledarnas standard. I samband med att certifieringsmodellen infördes utvecklades rutiner för att säkerställa att ny utsedda företrädare certifierar sig. Rutiner som innebär att kansliet genomför för utskick, stöttning och påminnelser för att certifiering ska ske. Sedan 2011 har de ny utsedda företrädare som givits förhandlingsmandat varit certifierade. Under perioden har drygt 160 företrädare inte givits förhandlingsmandat då de valt att inte certifiera sig.

För de företrädare som utsetts innan certifieringskravet infördes har drygt hälften certifierat sig. För resterande hälft har kansliorganisationen givits i uppdrag att antingen arbeta för en certifiering eller som alternativ bedöma företrädarens kompetens. I det fall certifiering inte skett och företrädaren skulle bedömas sakna kompetens kan mandatet återkallas. I dagsläget har inget mandat återkallats pga. av att företrädaren inte bedömts tillräckligt kompetent.

I förbundsstyrelsens förslag till företrädarutveckling lyfts de specifika kraven på företrädare fram tillika förslag på utvecklat stöd från kansliet och genom förstärkt utbildning. Förbundsstyrelsen menar att kompetensutveckling bör ske såväl lokalt som genom kontinuerlig utveckling av certifieringsutbildning.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att avslå första att satsen

att anse anser andra att satsen besvarad

att bifalla tredje att satsen.