

# MOTION 22

## Fokus på fackliga frågor och avtal

**Inlämnad av: Patrick Nyfors**

**Förening: Ledarna inom Energi & Teknik**

### **Bakgrund:**

Vi har under en längre tid känt att fackliga frågor och avtal fått mindre fokus hos Ledarna.

Upplever att med mindre fokus på fackliga frågor och avtal har inte medlemmarna erhållit det stöd de önskar och efterfrågar. Medlemmarnas önskan att erhålla ett större fackligt stöd, utveckling av ledaravtalet och hjälp med bildande v lokala avtal samt utveckling av branschavtal och lokala avtal måste bliddkas.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

- att förbundet prioriterar fackliga frågor och avtal med absolut högsta prioritet.
- att ytterligare stödfunktioner för förtroendevalda utvecklas.
- att förbundet profilerar sig som förbundet för Ledare.
- att tidskriften chef även behandlar aktuella fackliga frågor löpande.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

- att förbundet prioriterar fackliga frågor och avtal med absolut högsta prioritet. Genom att öppet stödja och aktivt eftersöka verkliga fackliga behov inom ledarnas föreningar och ledarnas klubbar/förtroendevalda.
- att ytterligare stödfunktioner för förtroendevalda utvecklas i form av utbildningar, vidareutveckling och rekrytering.
- att förbundet profilerar sig som förbundet för Ledare.
- att minst en tredjedel av varje utgåva av tidskriften chef handlar om aktuella fackliga frågor.

*Föreningen Ledarna inom Energi och Teknik ställer sig bakom motionen*

# MOTION 22 att-sats 3

## Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären anser att Ledarna tappat fokus på fackliga frågor och avtal. En av åtgärderna för att ställa detta till rätta skulle enligt motionärens yrkande var att profilera oss som "förbundet för Ledare".

Man hade kunnat avfärda yrkandet i motion 22 med att det är svårt att tänka sig en tydligare profilering än den som finns idag, där själva namnet bekräftar motionärens önskan. Men frågan handlar också om hur vi väljer att tolka begreppet ledare, respektive begreppet chef.

Vi lever i ett kunskapssamhälle där det ställs stora krav på kompetens och förmåga hos den individuella medarbetaren. Många tar ett stort ansvar på jobbet och upplever inte alltid att man får bekräftelse för det. Det är lätt att blanda ihop ansvarstagande och personligt ledarskap med det som den formella chefsrollen innehåller. Men skillnaden är att chefer – oavsett titel – är en del av företagets ledningsstruktur och har sitt mandat att leda från arbetsgivaren.

Det är just det sistnämnda som skapar chefens särställning på arbetsplatsen och i arbetslivet. Det är positionen mellan medarbetare och arbetsgivare som gör chefens ställning unik. För att Ledarna fullt ut ska kunna driva chefens fackliga frågor på arbetsplatsen, såväl som i samhället, är det viktigt att vi är eniga om vad uppdraget som chef och ledare innebär.

Ledarna har valt att arbeta i det speciella fält som bildas av att våra medlemmar både är arbetsgivarens representant och anställda. Många självutnämnda ledare gör ett fantastiskt jobb, men det gör dem inte till chefer.

Vårt namn Ledarna bär vi med stolthet. I vår tolkning är det just det vi är – ett förbund för ledare och chefer.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att med ovanstående anse motion 22, tredje att-satsen besvarad.