

MOTION 10

Offensiv för att göra chefsyrket attraktivt så att LEDARNA attraherar fler medlemmar och utgör en starkare röst på arbetsmarknaden.

Inlämnad av: Eva Rannebo

Förening: Ledarna inom Processindustrin

Bakgrund:

Vi upplever att Ledarna mer och mer börjar likna en intresseförening som jobbar med chefsfrågor och coachning men inte med direkta fackliga frågor som exempelvis tolkningar av paragrafer, lagtexter, förändringar i arbetsmiljölagstiftningen mm.

Många av våra medlemmar i ledande befattningar lever i en tuff vardag där experthjälp med tolkningar från centralt håll när det gäller avtal, villkor och arbetsmiljö kommer att behövas i allt större utsträckning. Risken finns också att Ledarnas påverkan på beslut och direktiv minskar om vi verkar som passiva åskådare och försöker anpassa oss i stället för att ta initiativet och driva de fackliga frågorna.

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

Våra medlemmar vill att man har grundvärderingar som ligger förankrade i den fackliga världen som är viktiga för dem som befinner sig längst ner i kedjan, och att Ledarna är med och driver denna process utifrån chefens och deras perspektiv. Vi bör med all kraft visa att Ledarna står för en framtida utveckling av arbetsmarknaden med individen i fokus.

Ledarna ska vara en bred fackförening som utgör ett aktivt stöd för ledare och chefer i alla typer av befattningar och på alla nivåer. Idag förekommer många ledarbefattningar där man saknar direkt underställd personal såsom projektledare, produktionsledare, samordnare, team ledare osv. Dessa måste rymmas inom det moderna Ledarna. Det ställer också helt olika krav att backa upp första linjens chefer jämfört med exempelvis direktörer och verksamhetsledare. Det är viktigt att det ena inte utesluter det andra utan att hela bredden uppmärksammas.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att ledarbefattningar där man saknar direkt underställd personal såsom projektledare, produktionsledare, samordnare, team ledare osv, innefattas i det moderna LEDARNA

- att LEDARNA centralt bistår med experthjälp med tolkningar när det gäller avtal, villkor och arbetsmiljö
- att man har grundvärderingar som ligger förankrade i den fackliga världen som är viktiga för dem som befinner sig längst ner i kedjan, och att Ledarna är med och driver denna process utifrån chefens och deras perspektiv
- att Ledarna står för en framtida utveckling av arbetsmarknaden med individen i fokus
- att Ledarna analysera och förbättrar chefers psykosociala arbetssituation med ökande krav, ett hårdare klimat, ökande administrativa bördor och större utsatthet
- att LEDARNA börjar jobba för att göra ledarskap till ett valbart ämne i gymnasie- och högskolan så att förmågan att leda och organisera uppvärderas som likvärdig med exempelvis tekniskt kunnande

Föreningen Ledarna inom Processindustrin ställer sig bakom motionen.

MOTION 10 att-sats 1

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärerna menar i motionens första att-sats att befattningar där man saknar direkt underställd personal regelmässigt skulle kunna bli medlemmar i Ledarna. Motionärerna räknar även upp ett antal befattningar som man anser borde kunna vara medlemmar i Ledarna.

Styrelsen har inför kongressen presenterat ett förslag till ny skrivning i stadgarna när det gäller frågan om vilka som kan vara medlemmar i Ledarna. Styrelsen menar att det vore olyckligt att börja räkna upp befattningar och titlar för att reglera detta. Såväl befattningar som titlar varierar avsevärt både över tid och mellan företag och branscher. Det går således inte att säga att t ex projektledare bör vara medlemmar i Ledarna eller ej.

Det går heller inte att säga att medlemmar utan underställd personal regelmässigt skulle kunna få medlemskap. Det beror på vilket ansvar som i övrigt ingår i befattningen. Har man personalansvar är man naturligtvis välkommen i Ledarna, har man det inte så kan man ha andra typer av ansvar som gör att man ingår i företagets ledningsstruktur och därför är välkommen som medlem.

Oavsett titel ska man uppfylla definitionen av chef i Ledarnas stadgar. Detta borde dock innebära att många av de exempel motionärerna tar upp kan bli medlemmar i Ledarna, om de till exempel ingår i företagets ledningsstruktur och har ansvar för ekonomi, verksamhet eller personal.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse första att-satsen i motion 10 besvarad med hänvisning till chefsbegreppet i styrelsens stadgeförslag.