

## **Inledning - Vem kan bli medlem i Ledarna?**

De flesta arbetstagarorganisationer i Sverige bygger på sammanhållning utifrån yrkesområden eller utbildningsbakgrund. Bland dem märks flertalet SACO-förbund, såsom Läkarförbundet och Sveriges Ingenjörer. Även andra tjänstemannaförbund, som Vårdförbundet och Lärarförbundet eller LO-organisationer som Byggnads och Transport har valt att organisera medlemmar som arbetar med näraliggande arbetsuppgifter.

Unionen och Vision är exempel på motsatt princip, där alla tjänstemän är välkomna under förutsättning att man arbetar inom privat respektive offentlig sektor. Dessa organisationer brukar kallas för vertikala organisationer eftersom de organiserar tjänstemän på alla nivåer.

Kriterierna för vem som kan bli medlem varierar. Alltifrån stränga krav på avlagd examen till inga krav alls förutom att du är yrkesverksam inom området.

Ledarna har som enda fackliga organisation valt att bara organisera och representera chefer. Det är vår enda tydliga skiljelinje i förhållande till övriga tjänstemannaförbund. Under de femton år som vi fokuserat vår intressebevakning och vår opinionsbildning på möjligheter och problem förknippade med chefsrollen har vi vuxit från att vara en liten organisation bland många andra, till att vara en kraftfull och respekterad part på svensk arbetsmarknad.

När styrelsen nu lägger fram ett förslag till stadgeändring om medlemsbegreppet inför kongressen, är det för att fullfölja den omdaning till en organisation för chefer och ledare som inleddes i slutet av 1990-talet. Det handlar om att stärka vår identitet och vår position som Sveriges chefsorganisation. Men lika mycket handlar det om ärlighet och öppenhet mot våra medlemmar. Den som väljer att söka medlemskap hos oss ska kunna lita på att Ledarna är en och samma organisation på arbetsplatserna och på central nivå. En organisation för chefer och ledare - i alla branscher och på alla nivåer