

# MOTION 20

## Deltidsavlönad förbundsstyrelse

Inlämnad av: Erica Klint

**Förening: Ledarna inom Teknik & Motor**

### **Bakgrund:**

Ledarna pratar mycket om att skapa hållbara chefer ute på arbetsplatserna. Detta måste även gälla för våra förtroendevalda.

Det är i dag svårt för chefer att planera in både sitt tidskrävande arbete och där utöver sin tid för det fackliga arbetet, speciellt om man sitter i flera styrelseuppdrag vilket är situationen för flera av våra förtroendevalda i förbundsstyrelsen. Det är relativt många dagar man är frånvarande på arbetsplatsen varje år på grund av sitt fackliga uppdrag. Denna tid är inte alltid så lätt att planera in, speciellt inte för företaget.

Det är alltid lättare att planera när man har något att förhålla sig till.

För att underlätta planeringen för förtroendevald och företag föreslår jag att ledamöter i förbundsstyrelsen får erbjudande att vara deltidssavlönade av Ledarna under sin valperiod.

Fördelen med detta är att företaget kan planera efter att chefen i fråga jobbar exempelvis 75%.

Man kan under perioden sätta in de extra resurser som behövs för att chefen ska kunna fullfölja både sitt chefsuppdrag och sitt förtroendeuppdrag och ändå ha en hållbar situation utan för hög stressnivå.

Det är viktigt att även våra förtroendevalda i förbundsstyrelsen är hållbara i sitt uppdrag.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

Ta fram förslag på en möjlighet för förtroendevalda i förbundsstyrelsen att bli deltidssavlönade under perioden man är vald.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att undersöka möjligheten till deltidssavlönning för alla förtroendevalda i förbundsstyrelsen.

att om möjlighet finns, erbjuda förtroendevalda i förbundsstyrelsen att bli deltidssavlönade under den perioden man är vald.

*Teknik & Motor tycker det är viktigt med ett hållbart arbete även för förtroendevalda, vi ställer oss därför bakom motionen*

# MOTION 20

## Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären lyfter behovet av att erbjuda förtroendevalda i förbundsstyrelsen att bli deltidsavlönade under den period de är valda. Motionären pekar på de svårigheter det kan innebära för chefer att planera in både sitt tidskrävande arbete och därutöver sin tid för det fackliga uppdraget, i synnerhet för de förtroendevalda som sitter i flera styrelser.

Förbundsstyrelsen anser att andemeningen är god och att omtanken uppskattas. Förbundsstyrelsen håller även med motionären om att det periodvis kan vara svårt att kombinera ett förtroendeuppdrag i förbundsstyrelsen med ett krävande arbete. Det finns även ett hållbarhetsperspektiv i motionärens ansats.

Dock ser förbundsstyrelsen en rad svårigheter med motionärens förslag. Genom att vara aktiv i sitt chefsuppdrag så bidrar förbundsstyrelsens ledamöter med unik kunskap från arbetslivet. Förbundsstyrelsen pekar även på andra aspekter på att deltidsavlöna förbundsstyrelsen såsom minskad pension och semester. Dessutom skulle detta upplägg innebära en ökad kostnad för Ledarna.

Förbundsstyrelsen kan också se en svårighet för enskilda ledamöter i förbundsstyrelsen att kunna utöva sitt chefskap som deltidsanställd. Många företag skulle se en lojalitetskonflikt i att ha en chef som samtidigt avlönas av en annan arbetsgivare. Förbundsstyrelsen ställer sig även tveksam till om det finns en faktisk efterfrågan hos ledamöterna att vara deltidsavlönade.

### Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

- att avslå första att-satsen
- att avslå andra att-satsen