

MOTION 10

Offensiv för att göra chefsyrket attraktivt så att LEDARNA attraherar fler medlemmar och utgör en starkare röst på arbetsmarknaden.

Inlämnad av: Eva Rannebo

Förening: Ledarna inom Processindustrin

Bakgrund:

Vi upplever att Ledarna mer och mer börjar likna en intresseförening som jobbar med chefsfrågor och coachning men inte med direkta fackliga frågor som exempelvis tolkningar av paragrafer, lagtexter, förändringar i arbetsmiljölagstiftningen mm.

Många av våra medlemmar i ledande befattningar lever i en tuff vardag där experthjälp med tolkningar från centralt håll när det gäller avtal, villkor och arbetsmiljö kommer att behövas i allt större utsträckning. Risken finns också att Ledarnas påverkan på beslut och direktiv minskar om vi verkar som passiva åskådare och försöker anpassa oss i stället för att ta initiativet och driva de fackliga frågorna.

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

Våra medlemmar vill att man har grundvärderingar som ligger förankrade i den fackliga världen som är viktiga för dem som befinner sig längst ner i kedjan, och att Ledarna är med och driver denna process utifrån chefens och deras perspektiv. Vi bör med all kraft visa att Ledarna står för en framtida utveckling av arbetsmarknaden med individen i fokus.

Ledarna ska vara en bred fackförening som utgör ett aktivt stöd för ledare och chefer i alla typer av befattningar och på alla nivåer. Idag förekommer många ledarbefattningar där man saknar direkt underställd personal såsom projektledare, produktionsledare, samordnare, team ledare osv. Dessa måste rymmas inom det moderna Ledarna. Det ställer också helt olika krav att backa upp första linjens chefer jämfört med exempelvis direktörer och verksamhetsledare. Det är viktigt att det ena inte utesluter det andra utan att hela bredden uppmärksammas.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att ledarbefattningar där man saknar direkt underställd personal såsom projektledare, produktionsledare, samordnare, team ledare osv, innefattas i det moderna LEDARNA

- att LEDARNA centralt bistår med experthjälp med tolkningar när det gäller avtal, villkor och arbetsmiljö
- att man har grundvärderingar som ligger förankrade i den fackliga världen som är viktiga för dem som befinner sig längst ner i kedjan, och att Ledarna är med och driver denna process utifrån chefens och deras perspektiv
- att Ledarna står för en framtida utveckling av arbetsmarknaden med individen i fokus
- att Ledarna analysera och förbättrar chefers psykosociala arbetssituation med ökande krav, ett hårdare klimat, ökande administrativa bördor och större utsatthet
- att LEDARNA börjar jobba för att göra ledarskap till ett valbart ämne i gymnasie- och högskolan så att förmågan att leda och organisera uppvärderas som likvärdig med exempelvis tekniskt kunnande

Föreningen Ledarna inom Processindustrin ställer sig bakom motionen.

MOTION 10 att-sats 2-6

Förbundsstyrelsens yttrande

Ledarnas grundvärderingar utgår från den svenska modellen. Den svenska modellen bygger på att det är parterna, och inte lagstiftarna, som reglerar den svenska arbetsmarknaden. Till den modellen adderar Ledarna ett unikt individperspektiv där så mycket som möjligt bör möjliggöras för individen att hantera på egen hand. Individen förstår och kan själv bäst sina behov och förutsättningar. Naturligtvis präglas även Ledarnas grundvärderingar av att vi organiserar chefer och att dessa får sitt uppdrag från företagen/verksamheterna.

Ledarnas grundvärderingar, identitet och ställningstaganden sammanfattas i Ledarnas förbundspolitiska plattform Idé & Framtid som kongressen kommer att fatta beslut om.

När det gäller den konkreta serviceleveransen så erbjuder Ledarna experthjälp såväl till de enskilda medlemmarna som till olika typer av förtroendevalda. En medlem som hör av sig med ett problem kommer först i kontakt med Ledarnas servicecenter. Om frågan inte löser sig där har Ledarna förhandlare på många olika platser i landet. Kan man trots detta inte lösa frågan kan även Ledarna bistå med rent juridisk hjälp för att t ex driva frågan i domstol. Ledarnas anställda rådgivare och förhandlare utbildas kontinuerligt för att motsvara behoven och utvecklingen på arbetsmarknaden.

Ett område som Ledarna lägger ner mycket arbete på är chefers arbetsmiljö, med ökande krav och en tyngande administration. Såväl i avtalsarbetet, i opinionsbildningsarbetet som övrig verksamhet är frågan om "Hållbara chefer" ständigt närvarande.

Ledarna menar att förmågan att leda och organisera behöver värderas högre. Det är av största vikt för samhället i stort att vi har duktiga chefer med goda förutsättningar i sitt ledarskap. Det är bl a därför styrelsen under kongressperioden slagit fast att Ledarnas vision ska vara: Alla har en bra chef. Därmed bör ledarskap även finnas som ämne i på olika utbildningar. Arbetet med att uppvärdera synen på ledarskap är ett genomgående inslag i bl a all opinionsbildning Ledarna arbetar med.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla den andra att-satsen i motion 10

att anse tredje att-satsen besvarad

att bifalla att-sats fyra, fem och sex