

Motion 2

Kunskapsinsats för hållbara chefer

Inlämnad av:

Byggcheferna

Förening:

Byggcheferna

Bakgrund:

Ledarna har sen Kongressen 2014 lagt ner ett förtjänstfullt arbete under rubriken Hållbara chefer.

Vi märker dock, inte minst i vår egen bransch, att den psykosociala arbetsmiljön fortfarande inte är bra. De stressrelaterade sjukskrivningarna ökar dramatiskt i samhället och inte minst på chefsnivå.

En specifik fråga i vår bransch är den dåliga kunskapen om lagstadgad och avtalsstadgad arbetstid/övertid. Vi har ett ansvar att höja kunskapen inom detta område då det ofta är orsak/symptom på att arbetssituationen är pressad

AFS 2015:4 syftar till att hejda trenden och den träder i kraft den 31 mars 2016.

Jag/vi tycker därför att Ledarna ska:

Vi tycker att vi ska fortsätta det lovvärda arbete som inletts och ta chansen när AFS 2015:4 träder i kraft att utbilda våra medlemmar på detta område. Allt för att vi ska få Hållbara chefer

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att Ledarna sätter särskilt fokus på frågor som rör stressrelaterade sjukskrivningar, tex genom att erbjuda medlemmarna utbildning kring AFS 2015:4 samt rådgivning och verktyg för att hantera chefens egen vardag

att Ledarna gör särskilda utbildningsinsatser om frågor som rör arbetstid.

Motionssvar motion 2 Kunskapsinsats för hållbara chefer

Förbundsstyrelsens yttrande

Frågan om en bra arbetsmiljö inklusive den psykosociala arbetsmiljön är viktiga frågor för Ledarna och medlemmarna och Ledarna arbetar sedan flera år med frågan om hållbara chefer. Ledarna var t.ex. under åren 2006-2009 en av aktörerna i forsknings- och utvecklingsprojektet Hållbara chefer som finansierades av Bliwa Stiftelsen.

Syftet med AFS 2015:4 om organisatorisk och social arbetsmiljö är att främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön. Föreskriften sätter fokus på att arbeta systematiskt även med dessa frågor.

Ledarna erbjuder medlemmarna såväl utbildning som råd och verktyg för att hantera de frågor som regleras i föreskriften. En särskild frukostföreläsning om den nya föreskriften erbjuds och arbetsmiljökursen har utvecklats med ett särskilt avsnitt om organisatorisk och social arbetsmiljö. På webben finns en särskild guide om organisatorisk och social arbetsmiljö som ger handfasta råd om hur arbetet med denna fråga kan genomföras och en podd om föreskriften finns på Ledarna play. Där finns också olika verktyg, t.ex. en enkät och ett dialogverktyg med ett antal frågeställningar som ringar in chefers upplevelse av begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet i chefsuppdraget. Information/utbildning om föreskriften har även ingått på ett antal nyckelföreträdarträffar, avtalskonferenser och nätverksträffar.

Ledarna via PTK intressenter i Prevent och samverkar med SuntArbetsliv som arbetar med arbetsmiljöfrågor. De tillhandahåller såväl utbildningar som verktyg för att hantera bland annat stress (se t.ex. Balansguiden från Prevent som är en kostnadsfri guide som kan vara ett stöd för att fundera över hur arbetsdagen ser ut).

I avtalsrörelsen ingår frågan om hållbara chefer och Ledarna har bl.a. yrkat att alla Ledaravtal ska innehålla skrivningar kring Hållbara chefer och att det tillsätts partsgemensamma arbetsgrupper som ska arbeta fram förslag till fortsatta åtgärder för att nå bättre hållbarhet för chefer.

Frågan om förläggning av arbetstid har särskilt reglerats i AFS 2015:4 som betydelsefull för hälsan. Som arbetsmiljöfråga hanteras den inom ramen för andra utbildningsinsatser om arbetsmiljö. Eftersom arbetstidsförhållandena ser olika ut i olika branscher (tillgänglighetskrav/verksamhet i olika tidszoner etc.) är arbetstid en sådan fråga som lämpligt hanteras i branschsammanhang. Särskilda utbildningsinsatser med tema arbetsmiljö har också anordnats inom ramen för föreningsaktiviteter.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionen