

MOTION 34

Arbetsmiljöfrågor för ledare och chefer

Inlämnad av: Benny Jansson

Förening: Byggcheferna

Bakgrund:

Den allmänna bilden av arbetsmiljöarbetets fokus ligger på producerande delar av verksamheten.

Exempelvis kan Reasons Schweizerostmodell nämnas som ett typiskt synsätt hur vi skall bygga upp skyddsbarriärer för att förhindra ohälsa och olycksfall, och utgångsläget är att detta drabbar producerande led. Något motsvarande tänk för chefer och mellanchefer saknas i dagsläget.

Att detta inte är hållbart i längden har till stor del sin bakgrund i förutsättningen att ledande personal idag inte kan ställa rätt krav och fördela rätt ansvar för konsekvenser till samtliga medarbetare.

I dagsläget saknas också en tydlighet i individens ansvar för arbetsmiljön, och dess konsekvenser.

Syfte:

Att förändra synsätt och omfattning av arbetsmiljöarbetet så att den allmänna bilden även kommer att omfatta ledande personal, och nå en ökad förståelse för hur deras situation till stor del påverkas av hur ansvaret för arbetsmiljön och eventuella konsekvenser är fördelade som det ser ut i dagsläget. Konsekvenser för brister i arbetsmiljöarbetet måste kunna göras till en angelägenhet för alla.

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

Föreslagna åtgärder och arbetsinriktning:

Utreda hur vi kan skapa tydligare skyddsbarriärer för ledande personal, det är ändå dessa som ansvarar för stora delar av det systematiska arbetsmiljöarbetet och konsekvenserna med exempelvis för hög arbetsbelastning för personal i ledande befattning kan bli avsevärda

Att arbeta för att utvidga det egna personliga ansvaret för sin egen säkerhet till alla medarbetare, då säkerhetsarbetet och ansvaret samt konsekvenserna skall vara en angelägenhet för samtliga

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att Ledarna skapar bra och enkla verktyg för att identifiera risker i chefers och ledares arbetsmiljö

att Ledarna aktivt arbetar för ett ökat personligt arbetsmiljöengagemang för samtliga som vistas på en arbetsplats genom att förändra och förtydliga personligt ansvar och personliga påföljder, detta med ett uttalat mål att rimligt individuellt ansvar skall förbättra chefers och ledares arbetssituation.

Byggcheferna styrelse stödjer motionen

MOTION 34

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären har föreslagit att Ledarna ska utreda hur vi kan skapa tydligare skyddsbarriärer för ledande personal eftersom de svarar för stora delar av det systematiska arbetsmiljöarbetet och konsekvenserna av för hög arbetsbelastning för personal i ledande befattning kan bli avsevärda. Med anledning där av har motionären även yrkat att Ledarna ska skapa bra och enkla verktyg för att identifiera risker i chefers arbetsmiljö.

Vidare har motionären föreslagit att Ledarna ska arbeta för ett utvidgat personligt ansvar för den egna säkerheten bland alla medarbetare och förtydliga personliga påföljder för de medarbetare som inte fullgör sina skyldigheter. Detta med målsättningen att rimligt individuellt ansvar ska förbättra chefers och ledares arbetssituation.

På webbplatsen Hållbarachefer.nu har Ledarna tagit fram en "förbandslåda" fylld med fakta och forskning om chefers psykosociala arbetsmiljö. Där finns även praktiska och användarvänliga verktyg och metoder för att synliggöra och åtgärda brister på arbetsplatsen, samt förbättra chefers förutsättningar att utöva ett sunt och framgångsrikt ledarskap.

Genom våra Chefsguider på webben och kurser i Arbetsmiljö där såväl chefers arbetsmiljöansvar som chefers egen arbetsmiljö behandlas, ger vi också stöd för ett ökat personligt arbetsmiljöengagemang.

Var och en har ett eget ansvar att följa de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Ledarna kan ge förutsättningar för ett ökat personligt engagemang men inte bestämma hur andra parter agerar och inte heller vilka påföljder bristande individuellt ansvar ska leda till. Ledarna fortsätter att arbeta med frågan om Hållbara chefer och vikten av att arbeta med chefers förutsättningar och arbetsmiljö.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att motionen anses besvarad