

MOTION 36

Första linjens chefer och ledares arbetsmiljö

Inlämnad av: Byggcheferna

Förening: Byggcheferna

Bakgrund:

Många branscher är idag hårt utsatta för dålig lönsamhet och ökad konkurrens. I offentlig verksamhet är de ekonomiska ramarna snäva och skapar ofta att roller som första linjens chef är särskilt utsatt.

I byggbranschen är det platschefen som oftast kommer i kläm mellan företagets avkastningskrav och myndigheters lagar/krav samt ökade krav från och beställare. Chefer i första ledet blir hårt pressade från både högre chefer och underställdas missnöje med ledningens åtgärder. I den här utsattheten behövs stöd som våra medlemmar inte alltid får av sin arbetsgivare.

Som fackförening är det viktigt att företagen/verksamheterna går bra eftersom det är förutsättningen till en bra löneutveckling.

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

Byggcheferna vill därför att Ledarna analyserar och utreder hur våra medlemmar upplever sin vardag och utifrån det vidta det som är möjligt att göra för våra medlemmar i första linjens chefer/ledare.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

- att noggrant analysera och utreda första linjens chefers arbetssituation. Skapa möjligheter att utveckla våra medlemmar i företag och verksamheter till en bättre vardag.

- att rapportera på nästa RS resultat och förslag på handlingsplan för att hjälpa våra medlemmar i sin vardag

MOTION 36

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären lyfter frågan om den arbetssituation och de villkor chefer i första linjen möter i olika branscher idag. Företag och verksamheter inom offentlig sektor arbetar under olika villkor avseende lönsamhetskrav, konkurrenssituation och lagstiftning. Gemensamt för första linjens chefer, menar motionären, är den utsatthet dessa chefer kan uppleva när de möter krav från högre chefer och samtidigt har ansvar för att leda medarbetare som inte är nöjda med sin arbetssituation. Mot bakgrund av detta föreslås att Ledarna vidare utreder hur arbetssituationen ser ut för första linjens chefer idag. Motionären föreslår även att Ledarna tar fram en handlingsplan för hur vi ytterligare kan stödja första linjens chefer i den vardag de möter på sina arbetsplatser.

Styrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att stärka och utveckla ledarskapet inom både privata företag och offentlig sektor. Bra chefer och ett gott ledarskap är avgörande för framgångsrika verksamheter och engagerade medarbetare. Chefen har en avgörande inverkan på verksamhetens effektivitet, produktivitet, innovationsförmåga och arbetsmiljö. Därför ställs det höga krav på chefer i företag och organisationer. Samtidigt behöver chefer kunna ställa krav på förutsättningar för att framgångsrikt kunna hantera sitt uppdrag.

Ledarna har också lagt särskild vikt vid att utveckla kunskap, verktyg och utbildningar för att säkerställa att alla chefer har de förutsättningar som behövs för att utöva ett hållbart och framgångsrikt ledarskap över tiden. Inom ramen för medlemskapet erbjuder Ledarna kurser, seminarier och möjlighet till nätverk och dialog med andra chefer, relaterat till chefsrollen, till bransch och till funktion. Några aktuella ämnesområden är vardagens ledarskap, hållbara chefer, branschkunskap med chefsfokus och arbetsmiljö.

Ledarskapets förutsättningar och chefers arbetssituation förändras ständigt utifrån den utveckling vi ser i vår omvärld: i företag och organisationer samt i samhället i stort. Styrelsen anser därför att det är viktigt att vidareutveckla kunskapen om de förutsättningar chefer möter idag på olika nivåer, i olika roller och branscher.

Utvecklingen av kunskap kring chefers villkor generellt är därför en prioriterad fråga inom Ledarna och den nya kansliorganisationen kommer att arbeta vidare med detta under 2014. Kansliorganisationen kommer även att få uppdraget att särskilt utreda de behov av utbildningar eller tjänster som första linjens chefer har idag samt undersöka möjligheten att vidareutveckla de tjänster, produkter och nätverk Ledarna erbjuder sina medlemmar för att särskilt svara upp mot de

specifika behov av stöd i form av utbildning, nätverk eller påverkansarbete som första linjens chefer efterfrågar.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla första att-satsen

att bifalla andra att-satsen med innebörden att rapportering sker vid nästa tillfälle då kongress- eller RS-ombud samlas