



SSF nytt



INFORMATIONSBLAD FRÅN SSF

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Världen är sig fortfarande inte lik till alla delar. Kriget i Ukraina pågår för fullt, visserligen med till viss del positiv utveckling. Pandemin sätter också fortfarande sina spår och de flesta kanske till och med tagit sin fjärde spruta nu. Något som ändå blev sig likt i år är genomförandet av Skogsbrynet som genomfördes 4–5 oktober. Det var återigen livemöte, efterlängtat av alla och det var riktigt trevligt att få träffas.

Vi kan konstatera att skogssektorn heller inte är sig riktigt lik. Från vår jämförelserapport mellan företagen som vi årligen går igenom så kan man konstatera att det förekommer en del angrepp på skogspersonal. Tidigare har det väl främst varit riktat mot de som ansvarar för jaktfrågor i företagen men att vi nu också kan konstatera att det är fler och fler som angriper oss för att vi avverkar skog. Det kommer signaler från medarbetare som inte kan gå i profilkläder utan att de blir angripna när de går och handlar. Det har förekommit skadegörelse på kontor. Skogsmaskiner har slagits sönder. Det här är en väldigt tråkig utveckling och ter sig mer och mer som ett allvarligt arbetsmiljöproblem.

Kommande avtalsförhandling är igång och centralt på Ledarna så har alla förhandlingsdelegationer träffats en gång, den 29 september. Då var det främst för att gå igenom proceduren och att forma hur vi inom varje bransch ska jobba oss fram till ett nytt kollektivavtal som ska träda i kraft den 1 april 2023. Vårt branschombud,



Thomas Esbjörnsson,
Ordförande SSF Ledarna.

” Det är fler och fler som angriper oss för att vi avverkar skog.

Thomas Esbjörnsson

Anna Nilsson, kommer initialt att jobba med nytt avtal tillsammans med förbundsstyrelsen för att se över de branschöverskridande delarna men ju närmare 1 april vi kommer så blir också vår förhandlingsdelegation mer och mer aktiv. För förhandlingsdelegationen blir det viktigt att få fram de branschspecifika villkor som vi inom skogen vill ha. Det kan vara villkor som berör exv ensamarbete eller att arbeta där det är mycket rovdjur.

För att hålla ihop vad vi vill så kommer alla ordföranden i klubbarna att ha ett möte i slutet av februari för att då också samla ihop synpunkter på våra önskemål.

Att det råder hög inflation just nu har ju inte gått någon förbi. Enligt Konjunkturinstitutet och Riksbanken så förutspås dessutom inflationstakten att öka ytterligare en del innan den börjar sjunka igen under andra halvan av 2023. Det gör ju att förväntan på stora löneökningar också ökar. Tyvärr så kommer det nog inte att ske och det främst för att löneökningar driver inflation och ränta. Dessutom så har många branscher lidit väldigt hårt under pandemi och krig vilket gör att utrymmet för löneökningar inte riktigt finns överallt. Det här gäller ju inte vår bransch som gått oerhört bra de senaste åren och som har utrymme för ökningar. Vi ska i alla fall använda det som argument när vi snart drar igång kommande lönerrevision. Vi har våra satta revisionsdatum i företagen och vi ska komma igång även om det inom andra sektorer kommer att hänvisas till att ”Märket” inte är satt ännu. Eftersom vi har ett sifferlöst avtal som är ett tillsvidareavtal så är vi inte beroende av andra utan kan starta vår process.

Den 1 oktober började hela den nya Trygghetsöverenskommelsen att tillämpas. Grunden är parternas överenskommelse från hösten 2020. PTK:s nya huvud-

I detta nummer

Ordföranden har ordet

Nästa generations fröodlingar

Trygghetsöverenskommelsen

Nordic forestry 2022

Rekrytering av nya medlemmar

EU och skogspolitiken

Förhandlingsdelegations utbildning

Forts. nästa sida. →

→ avtal om trygghet, omställning och anställningsskydd med Svenskt Näringsliv, Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst började gälla, parallellt med nya lagar för omställningsstudiestöd och anställningsskydd.

Ni som inte känner er riktigt medvetna om vad det här egentligen innebär rekommenderar jag att ni antingen genomgår någon utbildning (om ni är förtroendevald) eller också går ni in på PTK's hemsida och läser vad överenskommelsen innebär: <https://www.ptk.se/sakfragor/trygghetsoverenskommelsen/>

Hur ser det ut på marknaden då? Sågat ner och massa uppåt kan man kortfattat sammanfatta läget just nu. Priserna på trävaror vänder ner snabbt då global byggkonjunk-

tur mattas och det är mycket pessimistisk marknadssyn hos sågverken. Orderingången är låg och färdigvarulagren höga. Aviseringar finns om produktionsbegränsningar. Den marknad som under pandemin gick väldigt bra, USA-marknaden, har nu återgått till mer normal nivå. Det är däremot fortsatt stark marknad för massaved och där ser man inte direkt några tecken på avmattning. Vi har dessutom ett energiprisläge som gör att konkurrensen om massaved har hårdnat. Energibolagen vill via sina kraftvärmeverk producera mer el men har inte tillräckligt med råvara i dagsläget.

Thomas Esbjörnsson, Ordförande SSF Ledarna

Nästa generations fröodlingar

Inom kort startar anläggningen av nästa generations fröodlingar

Förra året planterades 450 miljoner skogsplantor ut i våra skogar, det dominerande trädslaget har länge varit gran men den nya trenden är att plantera mer tall än gran. Trenden började synas i statistiken år 2020 och håller ännu i sig. För att odla upp alla dessa plantor i våra skogsplantskolor behövs ungefär 3 ½ ton gran- och tallfrö varje år.

Både skogsägare och skogsindustri ser gärna att det frö som används till att odla skogsplantor är förädlat, då dessa frön producerar mer volym snabbare, ger rakare träd med bättre grenvinklar och mer sjukdomsresistens som bättre klarar angrepp. Dessutom är förädlingen anpassad för att det i framtiden kan bli antingen ett varmare eller kallare klimat. Allt eftersom olika nya klimatscenarier presenteras av forskare världen över, så designas framtidens fröodlingar för att bättre möta dessa förändringar. Den osäkerhet som råder gör att kommande fröodlingar behöver ha ännu större diversitet och troligen får väljas lite mindre på tillväxt för att istället få mer av egenskaper som hårdighet och sjukdomsresistens. Materialet kan även förflyttas för att möta ett förändrat klimat, varmare i norr innebär att sydligare material kan odlas längre norrut.

Vad är skogsträdsförädling, en liten återblick

På 50-talet lades grunden till det Svenska Nationella Förädlingsprogrammet genom att stora fina granar och tallar valdes ut i skogen, så kallade plusträd. Plusträden planterades i första omgångens fröodlingar som kallas EttO. Plantor odlade med detta frö ger ungefär 10% bättre tillväxt än lokala bestånd. Man korsade också plusträden och planterade ut avkomman i fältförsök för att genetiskt testa hur bra de växer i hårdare och mildare klimat och i lite olika väderstreck.

På 80-talet valdes nya plusträd ut som tillsammans med de bästa av de fälttestade avkommorna blev andra omgångens fröodlingar, TvåO som ger ungefär 15% bättre tillväxt än lokala bestånd. Nya korsningar gjordes med de nya plusträden och med de bästa individerna av avkomman



från de gamla plusträden.

När ännu fler resultat från fälttester samlades in i början av 2000-talet så kunde man med hjälp av dessa välja ut de genetiskt bästa individerna till den tredje omgångens fröodlingar, TreO. Dessa fröodlingar ger skörd nu och i skogsplantskolorna kan man idag köpa dessa TreO-plantor som beräknas ge 21–25% bättre tillväxt än oförädlat frö. I praktiken innebär detta att man skulle kunna avverka 21–25% tidigare och ändå få ut samma volym.

Framtiden är här nu

Nu planeras för den fjärde omgången fröodlingar, FyrO, plantor odlade av detta frö skall ge över 30% bättre tillväxt och ha ännu mer av goda kvalitetsegenskaper än i tidigare fröodlingsomgångar. Den första FyrO-fröodlingen som ska anläggas ägs gemensamt av flera skogsbolag och är en granfröodling. Den är planerad att planteras år 2024 i Sör Amsberg utanför Borlänge. Granfröodlingar ger frö drygt 15 år efter plantering vilket innebär omkring eller efter år 2040. Det är mycket jobb som skall göras de kommande 10 åren, med nyanläggningar av många hundra hektar fröodlingar runt omkring i Sverige, men att skörda detta frö och odla FyrO-plantor med fantastisk tillväxt, det får någon annan göra för tills dess har i alla fall jag gått i pension

Yvonne Hedman Nordlander

Trygghetsöverenskommelsen

På plats 1 oktober 2022

Den 1 oktober börjar hela Trygghetsöverenskommelsen att tillämpas. Grunden är parternas överenskommelse från oktober 2020, med nya huvudavtal och ny lagstiftning om bland annat omställningsstudiestöd och anställningsskydd.

Trygghetsöverenskommelsen breddar synen på anställningstrygghet till att också handla om den trygghet som ligger i möjligheten att utveckla kompetens för det jobb man har eller för det jobb man vill ha i framtiden. Betydande förbättringar av visstidsanställdas möjligheter till omställning och utbildning under arbetslivet har också införts, vilket PTK drivit under lång tid.

– Parterna har tagit ett helhetsgrepp om tryggheten på svensk arbetsmarknad. De nya huvudavtalen tillsammans med ny lagstiftning som stärker anställningstryggheten och förbättrar omställningen på svensk arbetsmarknad. Den här dagen markerar ett styrkebesked för den svenska modellen, säger PTK:s ordförande Martin Linder.

PTK har länge drivit frågan om anställningstrygghet

Det var i oktober 2020 som förhandlingarna om trygghet, omställning och anställningsskydd mellan PTK, LO och Svenskt Näringsliv avslutades. I december 2020 överlämnades en överenskommelse till regeringen av PTK och Svenskt Näringsliv tillsammans med IF Metall och Kommunal som då också anslutit sig.

Principöverenskommelsen innehöll förslag till lagstiftning, ett nytt huvudavtal och ett protokoll där parterna förband sig att skriva under huvudavtalet när all lagstiftning var på plats. Parternas överenskommelse, som alltså innehöll både lagförslag och huvudavtal, har kommit att kallas Trygghetsöverenskommelsen. Den 22 juni i år skrev PTK, Svenskt Näringsliv och LO under de nya huvudavtalen vid en ceremoni i Saltsjöbaden.

PTK:s huvudmål har hela tiden varit att stärka tjänstemännens ställning på arbetsmarknaden, och vi har strävat efter en så bred överenskommelse som möjligt. Utöver huvudavtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv har PTK tecknat nya huvudavtal med Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst, och flera förbund och arbetsgivarorganisationer har anslutit sig till överenskommelsen.

Helt nya möjligheter till omställning mitt i livet

Det nya omställningsstudiestödet och det kollektivavtalade kompletterande stödet innebär en historisk förbättring av individens möjligheter att stärka sin kompetens, både i omställning och under pågående anställning.



Omställningsorganisationerna TRR och TRS får utökade verktyg för att stötta tjänstemän med rådgivning, vägledning och nya kompetens- och omställningsstöd. Anställningstryggheten stärks också för visstidsanställda som tidigare haft ett svagare skydd. Totalt berörs närmare 1,2 tjänstemän och medarbetare (cirka 1,1 miljoner hos TRR och cirka 65 000 hos TRS) av PTK:s nya huvudavtal.

Upp till 80 procent av inkomsten vid studier

Omställningsstudiestödet är en ny form av studiestöd från CSN för yrkesverksamma eller personer i omställning. Det är en del av Trygghetsöverenskommelsen som går att söka även av den som inte omfattas av de nya huvudavtalen. Den som omfattas av de nya huvudavtalen kan dessutom få ett kompletterande kollektivavtalat studiestöd. Här finns en tabell över hur stort studiestödet kan bli vid olika inkomster.

Ansökan öppnar 1 oktober

Från och med den 1 oktober går det att söka om stöd från TRR och TRS och omställningsstudiestöd hos CSN för studier. Läs mer om detta hos:

- Avtalat – utökat omställnings- och kompetensstöd
- TRR (omställningsstöd för den som omfattas av huvudavtal PTK-Svenskt Näringsliv)
- TRS (omställningsstöd för den som omfattas av huvudavtal PTK-Arbetsgivaralliansen/Svensk Scenkonst)
- CSN (för att söka det offentliga omställningsstudiestödet)
- Den offentliga omställningsorganisationen (omställningsstöd för den som inte omfattas av kollektivavtal)

Publicerat 2022-09-30, på PTKs hemsida.

<https://www.ptk.se/sakfragor/trygghetsoverenskommelsen/>

Nordic forestry 2022

25-28 augusti Höga Kusten Sverige

Detta år stod ST som värdar för NF årsmöte och platsen för detta kunde inte valts bättre! På Höga kusten med start vid hotellet vid bron på norra sidan av Ångermanälven.



Deltagare vid Nordic Forestry 2022, Höga Kusten..

Den 25 augusti anlände deltagarna från både Finland, Danmark och Sverige till Hotell Höga kusten där deltagarna bjöds på middag och inkvartering och en god natts sömn.

Dag två hölls så årsmötet och där varje land fick redovisa hur läget just nu är i respektive land.

Slående är att vi har samma agenda i respektive land och vi står inför väldigt lika utmaningar framöver. Konjunkturen har påverkat oss alla i positiv riktning, men nu väntar en något bistrare framtid konstaterades! Påverkat av världsläget med oro och

krig, energifrågan som stora frågetecken. Mötet förlöpte och allt i god ordning.

Dag två fortsatte med visning av hotellets egen energiförsörjning med vindsnurra uppe på berget där hotellets chef visade oss runt och berättade hur allt började och nuläget.

Vi fick också en busstur och en uppskattad visning och ginprovning vid världen bästa (enligt de själva med utmärkelser) gin destillery Hernö Gin.

Dag tre den 27 augusti startade med frukost och därefter busstur och

guidning vid en stor hemlig anläggning (på 1970-talet) nämligen Hemsö fästning som skulle försvara oss mot angrepp från öst.

Fästningen var insprängd i berget och var bestyckad med tre stora artilleripjäser med en räckvidd av cirka 20 kilometer ut mot havet. Dessutom ett antal luftartilleripjäser för försvar från luften.

Fästningen är atomsäkrad och rymde uppemot 200 man med egen försörjning. Allt ifrån sjukhus med kirurger, tandläkare eget kök, värme, ventilation m.m.

I dessa tider blev vi alla påminda



Destilleriet Hernö Gin. Till vänster ST ordförande Roine Andersson, Skogsstyrelsen och till höger NF ordförande dansken Henrik Bach Steffensen, DSL.

om att detta faktiskt tragiskt nog kan bli verklighet igen med det som händer just nu i världen.

På eftermiddagen avslutades mötet med en ny bussresa till det vackra Nordingrå (Hjärtat av Höga kusten) med en visning av "Mannaminne" i Häggvik. Ett turistmål som Konstnären Anders Åberg tillsammans med sin fru Barbro byggt upp under en 30-årsperiod med hotell och kafé med ett 50-tal konstnärliga byggnader. Värt ett besök när ni nästa gång har vägarna förbi Höga kusten!

Hela Nordic Forestry mötet avslutades med middag där presenter och gåvor delades ut till arrangörer och deltagare!

Vid pennen – Martin Norberg



Hemsö fästning.

Rekrytering av nya medlemmar

Under årets skogsbryn samlades rekryteringsgruppen för ett första startmöte.

Alla klubbar har inte utnämnt någon rekryteringsansvarig ännu, men vi var en tapper skara som spånade kring hur vi kan bli fler SSF:are. Vi var rörande överens att den bästa modellen är en personlig kontakt med nyanställda ute på företagen. Gruppen kommer att börja med ett litet batteri av actions:

- Säkerställa att alla klubbar har en rutin för kontakt med nyanställda

- Skapa mall för välkomstmejl med nyttig information om medlemskap att skicka till nyanställda
- Verka för att företagen lägger in ”kontakt med facket” i sina introduktionsprogram
- Ta fram ett välkomst-kit med lite roliga prylar att skicka till nya medlemmar
- Premiera goda rekryterare inom SSF

Rekryteringsgruppen kommer att stämma av sin verksamhet i kvartalsmöten för att hålla lågan brinnande

Mårten Gustafsson, sammankallande rekryteringsgruppen

EU och skogspolitiken

Nyss hemkommen från Bryssel och ”Bioeconomy conference” är man fundersam över skogsbrukets framtid i Sverige. Helt klart är den svenska modellen inte accepterad i Bryssel. Vårt skogsbruk anses inte som hållbart, och det bygger man främst på rapporteringar som kommer från Sverige självt via Naturvårdsverket m.fl.

Områden som helt klart kommer att beröras av tvingande förändringar är:

- Vad som får användas som biobränsle
- Vilka skogsbruksmodeller som är tillåtna

- Hur mycket skog som måste skyddas
- Hur mycket som får avverkas totalt

Man kan konstatera att nuvarande EU-kommission inte vet balansen i skydda eller bruka. Samtidigt så är det inte så lång tid kvar på deras mandattid heller att man hinner genomföra allt som man tänker. En möjlighet att stärka aktierna för Sverige, är det ordförandeskap i EU som vi går in i efter nyår. Där har SSF fått dryfta sina tankar med regeringskansliets skogsansvarige person.

Vi håller tummarna och ser fram emot nytt val till EU-parlamentet som förhoppningsvis kan leda till en kommission som ser fördelarna med brukad skog.

Mårten Gustafsson



EU Bioeconomy Conference i Bryssel.

Förhandlings- delegations utbildning

Torsdagen den 29 september 2022 var det dags för att påbörja kommande års förhandlingar med gröna arbetsgivare.

Detta började med att Ledarna inbjöd alla fackliga grenar för att hålla en kort dags utbildning och uppstart i ärendet.

Ifrån SSF åkte vår förhandlingsdelegation bestående av Tomas Esbjörnsson, Martin Norberg samt Fredrik Allemog.

Vi fick tillfälle att diskutera i grupp och dra upp strategier, men framförallt samspråka och ta lärdom och ta in olika idéer och tankar från alla deltagare.

Under dagen hölls också några föredrag där Anna Torssi, bland annat talade om den svenska ekonomin, inflationen, ränteläget och hennes syn på den närmaste framtid stack ut!

Nöjda och glada med dagen vände vi hemåt med ny tankad energi!

Vid pennan – Martin Norberg

Nästa nummer utkommer december 2022



*SSFnytt
önskar alla en
trevlig höst.*



SSF
Bingbyvägen 11
794 33 ORSA

Ansvarig utgivare:
Sven-Erik Sjöberg

Följ och gilla oss på facebook:
www.facebook.com/SSFLedarna



**Har ni frågor eller synpunkter
kontakta oss på:**
ssfledarna@gmail.com

www.ssf.ledarna.se

Redaktionsråd:

Sven-Erik Sjöberg
Bingbyv. 11, 794 33 Orsa
070-331 52 30, ses025043469@gmail.com

Thomas Esbjörnsson
Örnsköldsvik, 070-550 82 35
thomas.esbjornsson@sveaskog.se

Yvonne Hedman Nordlander
Falun, 070-584 45 59
yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com
WEB-Master

Mårten Gustafsson
Köping, 010-482 81 63
marten.gustavsson@mellanskog.se

Martin Norberg
Bjäste, 070-293 29 13
martin.norberg@rundvirkeskog.se

Fredrik Allemog
Hörby, 072-583 40 44
fredrik.allemog@sodra.se