

Protokoll föreningsstämma Ledarna inom Vård & Omsorg Ledarnas kansli, Stockholm 2023-10-27

1. Stämmans öppnande

Ordförande Jenny Wibacke hälsade alla välkomna och förklarade stämman öppnad.

2. Upprop och fastställande av röstlängd

Stämman beslutade att godkänna den avprickade stämmodeltagarlistan som upprop och fastställde röstlängden till 19 röstberättigade stämmodeltagare, varav 12 ombud, 6 ledamöter och revisorn. Dessutom deltog från Ledarna Marjdan Dubois, Ebba Öhlund och Carina Nilsson.

3. Stämmans behöriga utlysande

Stämman beslutade att godkänna kallelsen till stämman som skickades ut 25 augusti 2023.

4. Fastställande av dagordning

Stämman beslutade att godkänna förslaget till dagordning för stämman.

5. Val av ordförande för föreningsstämman

Stämman beslutade att välja Ebba Öhlund, Ledarna, som ordförande till stämman.

6. Val av sekreterare för föreningsstämman

Stämman beslutade att välja Carina Nilsson, Ledarna, som sekreterare för stämman.

7. Val av två justerare tillika rösträknare

Stämman beslutade att välja Christine Magnusson och Ann-Sofie Holmertz till justerare tillika rösträknare.

8. Verksamhetsberättelse för 2021 och 2022

Ordförande Jenny Wibacke föredrog föreningens vision och verksamhetsidé. Susanne Thorsell berättade om arbetet med Guldkransen. Eva-Marie Fellermark berättade om ledarskapsutbildningen Mitt Framtida Ledarskap. Sandra Säljö berättade om pod-serien om socialtjänstens chefer, Challisrapporten. Carina Bergman berättade om de mässor som LiVO deltagit i. Under 2022 deltog LiVO i Vårdarenan, Äldreomsorgsdagarna och Socialchefsdagarna. Andreas Dahlqvist berättade om föreningens medverkan i Almedalen som ger värdefulla kontakter. Alexander Jansson berättade om nätverket Samverkan offentlig sektor inom Ledarna. Peter Fahlström berättade om Förstärkt och utvecklad föreningservice, Fuf,

som pågått sedan 2020 och som nu successivt implementeras. LiVO har varit delaktig som pilotförening.

Stämman beslutade att godkänna verksamhetsberättelsen för 2021 och 2022, bilaga 1, 2.

9. Bokslut 2021 och 2022

Kassör Susanne Thorsell föredrog föreningens räkenskaper för 2021 och 2022.

Stämman beslutade att godkänna balans- och resultaträkningarna för 2021 och 2022, bilaga 3, 4.

10. Revisionsberättelse 2021 och 2022

Revisor Jonas Smedslund föredrog revisionsberättelserna för 2021 och 2022.

Stämman beslutade att godkänna revisionsberättelserna för 2021 och 2022, bilaga 5, 6.

11. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen

a) **Verksamhetsåret 2021**

Stämman beslutade att bevilja föreningens styrelse ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021

b) **Verksamhetsåret 2022**

Stämman beslutade att bevilja föreningens styrelse ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022

12. Fastställande av verksamhetsplan för 2024-2025

Ordförande Jenny Wibacke presenterade verksamhetsplanen.

Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till verksamhetsplan för perioden 2024-2025, bilaga 7.

13. Förslag från styrelsen

a) **Fastställande av budget för 2024-2025**

Kassör Susanne Thorsell presenterade styrelsens förslag till budget för verksamhetsåren 2024 och 2025.

Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till budget för verksamhetsåren 2024 och 2025, bilaga 8.

b) **Fastställande av föreningsavgift**

Stämman beslutade att lämna medlemsavgiften oförändrad på 20 kr per månad.

c) **Fastställande av arvode till valberedning**

Stämman beslutade att fastställa arvodet till valberedningen till 8 240 kr per person.

d) Förslag till namnbyte och nya stadgar

Peter Fahlström redovisade att det pågått en dialog under lång tid om att förtydliga att branschföreningen även vänder sig till socialtjänstchefer. Styrelsen föreslår namnbyte och uppdaterade stadgar för att överensstamma med Ledarnas grundstadgar. Ledarnas förbundsstyrelse har godkänt förslaget.

Stämman beslutade att byta föreningens namn till Ledarna inom Vård, Omsorg och Socialt arbete och fastställa nya stadgar enligt bilaga 9. Beslutet var enhälligt.

14. Motioner och styrelsens yttrande

Motion om uppföljning av visselblåsarfunktionen inom vård och omsorg har ställts. Ordförande Jenny Wibacke redovisade styrelsen yttrande och förslag att bifalla motionen.

Stämman beslutade att bifalla motionen, bilaga 10.

15. Arvoden – valberedningens förslag

a) Fastställande av arvode till styrelsen

Valberedningens ordförande Yvonne Rundgren redogjorde för förslagen att höja arvoden enligt följande:

Ordförande från 25 500 till 27 100 kr per år

Kassör från 20 100 till 21 400 kr per år

Sekreterare från 20 100 till 21 400 kr per år

ledamöter och suppleanter från 13 800 till 14 800 kr per år

samt att höja mötesarvodet från 1 000 till 1 500 kr per mötestillfälle och närvarande person.

Stämman beslutade att fastställa arvoden till styrelsen i enlighet med valberedningens förslag.

b) Fastställande av arvode till revisor

Valberedningens förslag är att höja arvodet till revisorer från 7 000 till 7 500 kr per år.

Stämman beslutade att fastställa arvode till revisorerna i enlighet med valberedningens förslag.

c) Fastställande av arvode till stämooombud

Stämman beslutade att inga arvoden ska ges till stämooombuden.

16. Val av styrelseledamöter – valberedningens förslag

Valberedningens ordförande presenterade sitt förslag till styrelse.

a) Val av ordförande för två år, stämmoperiod 2024-2025

Stämman beslutade att välja Jenny Wibacke till ordförande i föreningen 2024-2025, omval

b) Val av kassör för två år, stämmoperiod 2024-2025

Stämman beslutade att
välja Susanne Thorsell till kassör i föreningen 2024-2025, omval

c) Val av minst tre ledamöter för vardera två år, stämmoperiod 2024-2025

Stämman beslutade att
välja Peter Fahlström, Carina Bergman och Eva-Mari Fellermark till ledamöter 2024-2025, omval

d) Val av tre suppleanter för vardera två år, stämmoperiod 2024-2025

Stämman beslutade att
välja Andreas Dahlqvist, Sandra Säljö och Alexander Jansson till suppleanter 2024-2025, omval.

17. Val av revisor – valberedningens förslag, stämmoperiod 2024-2025

Stämman beslutade att
välja Jonas Smedslund till revisor 2024-2025, omval.

18. Val av revisorssuppleant – valberedningens förslag, stämmoperiod 2024-2025

Stämman beslutade att
välja Fenote Mengesha som revisorssuppleant 2024-2025, omval.

19. Val av ombud till Ledarnas kongress – valberedningens förslag stämmoperiod 2024-2025

Stämman beslutade att
välja styrelsen, ledamöter och suppleanter, till ombud till Ledarnas kongress samt att styrelsen får mandat att utse ombud utöver styrelsen.

20. Val av valberedning – styrelsens förslag

Stämman beslutade att
välja Yvonne Rundgren, omval, Cindy Persson, nyval, och Michael Moj, nyval, till valberedning för 2024-2025. Sammankallande är Yvonne Rundgren.

21. Fastställande av antal ombud till föreningens nästa ordinarie föreningsstämma

Stämman beslutade att
fastställa antal ombud till föreningens nästa ordinarie föreningsstämma till 2 ombud per påbörjat 1000-tal medlemmar samt 5 suppleanter exklusive styrelsen.

22. Stämman avslutas

Stämмоordförande Ebba Öhlund tackade alla närvarande för deltagandet och avslutade stämman.

Carina Nilsson
Sekreterare

Christine Magnusson
Justerare

Ann-Sofie Holmertz
Justerare

Revisionsberättelse 2021 Vård & Omsorg pdf (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) D94DC8E0972866A10D3AB63F5B5673BF44A15542E533980672CBFFA5EE7E561F

Bokslut 2021 Vård & Omsorg pdf (13 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 834EF4661B77EE9885FA49EFDD757C05411D26EFC4CC5E94CB5255B41F679D4F

Verksamhetsberättelse 2021 Vård & Omsorg pdf (7 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) D4BCE7830A8016EC2E30B0ED1BEA0A9786A6D8F3B0C70874B5B3AB3A49453837

Revisionsberättelse 2022 Vård & Omsorg pdf (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) F52CCCBA448B9C42BFED75E39401E41EC84392F46479D55A7ACEE99936778BAC

Bokslut 2022 Vård & Omsorg pdf (13 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 9B714218EAFB63D1562D206F942D5789A1F6A2C85AA182FF43FC36703D4294C

Verksamhetsberättelse 2022 Vård & Omsorg pdf (8 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) BC31667E6EEC461A06E838DCA85F30900F7B3FE98AA19924760ADD97EC8FF25E

Verksamhetsplan LiVO 2024-2025 pdf (8 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) EB0B219B5F27F9E8C823B75959920714950AA320B4D97522DD5BCC01C6C94AE

LiVO Budget förslag 2024 2025 stämma pdf (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 3322C206EB3F22364EFCDC08D47DE2CABEFC964F165A8A2CA6A96324EA948F00

LiVO - Reviderade stadgar till stämma 2023 pdf (4 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) EAFCF1595DCA3E7831C3B33DEA954C10EB16E7192DBA6164821C337D2573D89D

Motion till LiVOs stämma 231027 pdf (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 8D2C3E18D085C3F07077542B92EA45510D3A8C33512122619E8E50AADA2AE0D4

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Signerat med E-signering

Carina Nilsson
carina.nilsson@ledarna.se
0705243107

2023-10-31 13:43:51 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM VÅRD OCH OMSORG 802459-5772 Sverige

Signerat med E-signering

Christine Magnusson
christine.magnusson@mark.se

2023-11-01 07:32:20 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Ann-Sofie Holmertz
holmertz59@gmail.com

2023-10-31 16:33:50 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

REVISIONSBERÄTTELSE

Undertecknade revisor utsedd av Ledarna inom Vård och Omsorg, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning får härmed avge följande berättelse för tiden 2021-01-01 – 2021-12-31.

Jag har gått igenom räkenskaperna samt andra handlingar, vilka lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har icke givit anledning till anmärkning beträffande de till mig överlämnade redovisningshandlingarna, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår

att den i årsredovisningen intagna balansräkningen fastställs

samt

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Stockholm den 24 februari 2022

.....
Jonas Smedslund
Revisor

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Gerda Johansson
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM VÅRD OCH OMSORG 802459-5772 Sverige

Signerat med E-signering

Jonas Smedslund
Revisor
smedslund@gmail.com

2022-02-24 12:39:03 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

BOKSLUT

FÖR

Ledarna inom
Vård och Omsorg

ORG NR 802459-5772

2021-01-01 - 2021-12-31

RESULTATRÄKNING

	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
<u>Intäkter</u>		
Medlemsavgifter	1 958 351	1 954 380
Övriga intäkter	0	37 738
Summa intäkter	1 958 351	1 992 118
<u>Kostnader</u>		
Gemensamt	-114 481	-113 747
Medlemsaktiviteter	-881 936	-688 862
Föreningsstämma	-97 419	-2 071
Styrelsekostnader	-346 993	-342 573
Nätverk	-345 744	0
Valberedningen	-37 072	-9 777
Summa kostnader	-1 823 645	-1 157 030
Resultat före finansiella intäkter och kostnader	134 706	835 088
Resultat före skatt	134 706	835 088
ÅRETS RESULTAT	134 706	835 088

BALANSRÄKNING

	Not	2021-12-31	2020-12-31
<u>Tillgångar</u>			
<u>Omsättningstillgångar</u>			
Övriga fordringar	1	160 445	167 871
Förutbet kostn/Upplupna intäkter	2	85 416	0
Likvida medel	3	1 671 446	1 489 706
Summa Omsättningstillgångar		1 917 308	1 657 577
SUMMA TILLGÅNGAR		1 917 308	1 657 577
 <u>Eget kapital och skulder</u>			
<u>Kapitalbehållning</u>			
Behållning vid årets början		1 395 459	560 371
Årets resultat		134 706	835 088
Summa Kapitalbehållning		1 530 165	1 395 459
 <u>Kortfristiga skulder</u>			
Leverantörsskulder	4	212 303	87 635
Övriga skulder	5	85 399	85 156
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	89 441	89 327
Summa Kortfristiga skulder		387 143	262 118
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 917 308	1 657 577

Not 1**Övriga fordringar 2021-12-31**

Skattekonto Vård & Omsorg	43
Ledarna, medlemsavgifter för dec 2021	160 402 utbet Jan-22

Summa Övriga fordringar	160 445
--------------------------------	----------------

Not 2**Förutbet kostn/Upplupna intäkter 2021**

Förutbetalda Kostnader, Palette-Emerging Earth KB	85 416
Summa Förutbet kostn/Upplupna intäkter	85 416

Not 3

Likvida medel 2021-12-31

Skandinaviska Enskilda Banken, checkkonto 5215-10 449 39	1 671 446
---	-----------

Summa Likvida medel	1 671 446
----------------------------	------------------

Not 4**Leverantörsskulder 2021-12-31**

<u>Kundnr</u>	<u>Leverantör</u>	<u>Belopp</u>
1724194	Holy Greens AB	2 476
2370559	Active Catering	10 534
2370559	Active Catering	2 223
2374825	First Card	1 140
2374825	First Card	106
2374825	First Card	954
2374825	First Card	-440
2374825	First Card	2 154
2374825	First Card	442
2374825	First Card	4 525
2374825	First Card	106
2374825	First Card	845
2374825	First Card	1 227
2374825	First Card	106
2374825	First Card	321
2374825	First Card	607
2374825	First Card	3 845
2374825	First Card	589
2374825	First Card	589
2374825	First Card	945
2374825	First Card	149
2374825	First Card	1 370
2374825	First Card	149
2374825	First Card	895
2374825	First Card	1 165
2374825	First Card	1 505
2374825	First Card	299
2374825	First Card	5 559
2374825	First Card	1 505
2374825	First Card	283
2374825	First Card	1 335
2374825	First Card	299
2374825	First Card	106
2374825	First Card	541
2374825	First Card	1 335
2374825	First Card	106

2374825 First Card	106
4831244 Ledarna	7 910
4831244 Ledarna	4 511
50362607 Västerås Stad	18 789
51604841 Monica Berling Kommunikationsbyrå	39 125
52792785 Emerging Earth KB	86 448
54263132 Göteborgsregionens kommunalförbun	3 750
54945076 Veronicas Blommor	1 495
K60188 SEB Vård & Omsorg	276
Summa Leverantörsskulder	212 303

Not 5**Övriga skulder 2021-12-31**

Personalens källskatt för utbetalningar avseende Dec 85 399

Summa Övriga skulder 85 399

Not 6**Uppl kostnader och förutbet intäkter 2021-12-31**

Upplupna arbetsgivaravgifter	89 441
Summa Uppl kostnader och förutbet intäkter	89 441

Stockholm den 2022

Jenny Wibacke
Ordförande

Susanne Thorsell
Kassör

Carina Bergman

Peter Fahlström

Eva-Marie Fellermark

Sandra Säljö

Alexander Jansson

Anders Dahlqvist

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Gerda Johansson
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM VÅRD OCH OMSORG 802459-5772 Sverige

Signerat med E-signering

Jenny Wibacke
Ordförande
jenny.wibacke@gmail.com

2022-03-16 13:43:48 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Susanne Thorsell
Kassör
susanne.thorsell@telia.com

2022-03-07 10:41:57 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Carina Bergman
Ledamot
carinabergman377@gmail.com

2022-03-07 09:28:47 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Peter Fahlström
Ledamot
fahlstrom.peter@gmail.com

2022-03-07 12:30:14 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Eva-Marie Fellermark
Suppleant
eva-marie.fellermark@norrboten.se

2022-03-07 10:11:45 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Sandra Säljö
Ledamot
sandra_saljo@yahoo.se

2022-03-07 14:54:30 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Alexander Jansson
Ledamot
alex_jansson86@hotmail.com

2022-03-22 08:57:04 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Andreas Dahlqvist
Ledamot
andreas.dahlqvist@outlook.com
+46723875726
198702200596

2022-03-19 07:17:49 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Verksamhetsberättelse 2021

Ledarna inom vård och omsorg (LiVO) är en förening inom Ledarna som vänder sig till chefer inom kommuner, landsting och privata utförare vars verksamheter omfattas av lagstiftningarna HSL, SoL och LSS.

LiVO stärker **LUST**en att vara chef och ger chefer **MOD** att driva förändringar, testa nya idéer och arbeta för nytänkande och ger **KRAFT** åt hela yrkeskåren och berättigar alla till en bra chef.

Styrelse

Styrelsen har under året haft följande sammansättning;

Jenny Wibacke, ordförande

Carina Bergman, vice ordförande

Susanne Thorsell, kassör

Peter Fahlström, sekreterare

Jenny de Raadt, ledamot tom okt 2021

Anders Roxström tom okt 2021, Yvonne Rundgren tom okt 2021 och Eva-Marie Fellermark, suppleanter, ledarmot fr okt 2021. Andreas Dahlqvist fr okt 2021, Sandra Säljö, fr okt 2021 och Alexander Jansson fr okt 2021, suppleanter.

Revisor

Jonas Smedslund

Revisorssuppleant

Birgitta Andersson tom okt 2021. Fernote Mengesha fr okt 2021

Övriga valda

Valberedningen består av Anneli Samuelsson (sammankallande), Charlott Guttormsson och Lena Einarsson.

Kansli

Camilla Svanström har varit vår branschkoordinator och Marielle Nakunzi och Oskar Falk varit vår branschbevakare

Medlemsantal

Vid årets början hade föreningen 8 511 medlemmar, och vid årets slut 8 305 medlemmar.
En minskning med 206 medlemmar.

Föreningens inre verksamhet

Föreningens inre verksamhet har varit påverkad av rådande omständigheter med Covid-19. Under året har styrelsen månatliga styrelsemöte alla via teams. Första mötet för hösten var ett längre möte där styrelsen arbetade med verksamhetsplanering.

Under 2021 har vi samarbetat med Monika Bergling på *Monica Bergling AB i kommunikation*.

Föreningens utåtriktade verksamhet

- En av ledamöterna i styrelsen, Susanne Thorsell, har deltagit i Ledarnas valutskott.
- Styrelsens ordförande, Jenny Wibacke har varit ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse.
- LiVO har en ledamot i medlemsnämnden, Carina Bergman.
- LiVO har representanter i förhandlingsdelegationen OFR och i Ledarnas a-kassa, Cristina Forssander.
- Styrelsen har deltagit i Förbundsråd och branschdagar arrangerade av Ledarna.

Nyhetsbrev

I gång på månad skickas ett nyhetsbrev ut till alla Livos medlemmar.

Medlemsundersökning

Juni 2021 genomförde LiVO en webbaserad undersökning bland samtliga ca 8000 medlemmar med en svarsfrekvens på 25% (2050 medlemmar)

Medlemsundersökningen syftar till att vara en nyckelfaktor i LIVOs systematiska förbättrings- och utvecklingsarbete. Ge oss årligt, unikt tillfälle där samtliga medlemmar samtidigt ges möjlighet att delge sina upplevelser av sin arbetsituation. Påverka vilka frågor LiVO ska fokusera på - styrkor att förstärka och utvecklingsområden att förbättra. Undersökningen genererade rapporten; *Att leda äldreomsorg under pandemin*

LiVO har valt ny styrelse och haft stämma

På LiVOs årsstämma valdes Jenny Wibacke om som styrelseordförande för ytterligare en mandatperiod om två år. LiVOs nya styrelse till oktober 2023 består av:

- Jenny Wibacke, ordförande (omval), hälso- och sjukvård, Skåne
- Peter Fahlström, styrelseledamot (omval), personlig assistans, Stockholm
- Carina Bergman, styrelseledamot (omval), socialtjänst, Västergötland
- Susanne Thorsell, kassör (omval), äldreomsorg, Västmanland
- Eva-Mari Fellermark, styrelseledamot (omval), hälso- och sjukvård, Norrbotten
- Andreas Dahlqvist, suppleant styrelse (nyval), hälso- och sjukvård, Roslagen
- Sandra Säljö, suppleant styrelse (nyval), socialtjänst, Västergötland
- Alexander Jansson, suppleant styrelse (nyval), äldreomsorg, Dalarna

Seila Mujic är årets vård- och omsorgschef

Seila Mujic, rehabchef i Växjö kommun, får Guldkransen 2021. Juryn har även utsett Guldkransens hederspris 2021 som går till Johanna Derehall, områdeschef Flens kommun, samt till Pernilla Bjerling och Simon Magnusson, avdelningschefer Region Örebro län. - Mitt mod har lönat sig, säger Seila Mujic. Jag ser Guldkransen som den bästa klapp på axeln som man kan få.

Vi deltog på Äldreomsorgsdagarna i oktober och Socialchefsdagarna i november

Äldreomsorgsdagarna gav oss många härliga möten med cheferna inom äldreomsorgen. Socialchefsdagarna hade i år temat Våga visa vägen och handlar om att kunna navigera i framtidens socialtjänst.

Vem vill vara chef i vård och omsorg efter pandemin?

LiVO bjöd in representanter för forskning, myndighet och arbetsgivare till diskussion under Almedalsveckan. Samtalet handla om hur vi förbättrar balansen mellan ansvar och resurser för cheferna i vård och omsorg. I år var Almedalsveckan helt digital.

LiVO i samtal om framtidens universitetssjukhus

Karolinska har gått från att vara det mest utskällda sjukhuset till att idag rankas som det andra bästa sjukhuset i Europa och det sjunde bästa globalt. När Dagens Medicin och Karolinska i april bjöd in till ett digitalt seminarium om framtidens universitetssjukhus var LiVOs ordförande Jenny Wibacke inbjuden att medverka i ett panelsamtal med bland andra Karolinskas sjukhusdirektör Björn Zoëga och Emma Spak på SKR. Panelsamtalet föregicks av en presentation om Karolinskas förändringsresa

”Utmanande och underbart att vara vårdchef i pandemi”

130 personer lyssnade när LiVOs ordförande Jenny Wibacke berättade om arbetsvillkoren för chefer inom vård och omsorg på Stora Nyckeltalsdagen.

LiVO var värd på vårdarenan för ett frukostseminarium med rubriken: Vem vill vara chef i vården när krisen är över?

I samtalet deltog Jenny Wibacke, ordförande i LiVO, Lotta Dellve, professor i arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet, Håkan Olsson, ställföreträdande generaldirektör Arbetsmiljöverket och Emma Spak, chef hälso- och sjukvårdssektionen SKR.

Stöd för chefsnätverk

Vi erbjuder våra medlemmar i LiVO att ansöka om ett ekonomiskt bidrag på upp till 10 000 kronor till ett chefsnätverk. Inga ansökningar har inkommit under 2021

Mitt framtida ledarskap

Vi beslöt att med tanke på rådande omständigheter kopplat till pandemin att senarelägga vårt nätverk Mitt framtida ledarskap.

Social medier

Vi har fortsatt att vara aktiva på Facebook. Börjat titta på förutsättningarna att finnas på LinkedIn

PR och opinion

För att förvalta den position som föreningen har etablerat och i förlängningen bli chefers och medias naturliga samtalspartner för frågor som rör ledarskap inom vård och omsorg, är ett fortsatt löpande *kommunikationsarbete* nödvändigt. Målet är att fortsatt ökad synlighet i vård- och omsorgssektorn med hjälp av inlägg, artiklar, intervjuer och debattartiklar i de sociala och traditionella medier som branschens chefer och påverkansgrupper konsumerar.

Vi har under 2021 valt att samarbeta Monica Bergling AB i kommunikation och opinions frågor.

LIVO förekom i 26 artiklar under 2021

Ekonomi

Ett resultat i balans för 2021

Slutord

Det finns allvarliga brister i förutsättningarna att leda för alltför många chefer- något som forskare och myndigheter vetat sedan länge. Balansen mellan krav och resurser brister. Bristerna har funnits hela tiden och bara blivit ytterligare förstärkta och mer uppenbara under pandemin. Vi ser det som viktigt att fortsätta diskutera åtgärder för att trygga vårdens och omsorgens chefsförsörjning och om vad som krävs för att cheferna ska kunna leverera den kvalitativa vård och omsorg som medborgarna kräver.

Stockholm

Jenny Wibacke, ordförande

Carina Bergman, vice ordförande

Susanne Thorsell, kassör

Peter Fahlström, sekreterare

Eva-Marie Fellermark, ledamot

Sandra Säljö, suppleant

Alexander Jansson, suppleant

Andreas Dahlqvist, suppleant

Deltagare

LEDARNA INOM VÅRD OCH OMSORG 802459-5772 Sverige

Signerat med E-signering

Jenny Wibacke
Ordförande
jenny.wibacke@gmail.com

2023-09-06 09:26:58 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Susanne Thorsell
Kassör
susanne.thorsell@telia.com

2023-09-04 12:22:29 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Peter Fahlström
Ledamot
fahlstrom.peter@gmail.com

2023-09-04 14:31:30 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Eva-Marie Fellermark
Suppleant
eva-marie.fellermark@norrboten.se

2023-09-04 13:20:15 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Alexander Jansson
Ledamot
alex_jansson86@hotmail.com

2023-09-04 17:03:49 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Andreas Dahlqvist
Ledamot
andreas.dahlqvist@outlook.com

2023-09-04 10:49:23 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Sandra Säljö
Ledamot
sandra_saljo@yahoo.se

2023-09-04 11:34:37 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Carina Bergman
Ledamot
carinabergman377@gmail.com
195907303324

2023-09-06 13:43:32 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

REVISIONSBERÄTTELSE

Undertecknade revisor utsedd av Ledarna inom Vård och Omsorg, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning får härmed avge följande berättelse för tiden 2022-01-01 – 2022-12-31.

Jag har gått igenom räkenskaperna samt andra handlingar, vilka lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har icke givit anledning till anmärkning beträffande de till mig överlämnade redovisningshandlingarna, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår

att den i årsredovisningen intagna balansräkningen fastställs

samt

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Stockholm den 28 februari 2023

.....
Jonas Smedslund
Revisor

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Gerda Johansson
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM VÅRD OCH OMSORG 802459-5772 Sverige

Signerat med E-signering

Jonas Smedslund
Revisor
smedslund@gmail.com

2023-02-28 14:32:26 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

BOKSLUT

FÖR

Ledarna inom
Vård och Omsorg

ORG NR 802459-5772

2022-01-01 - 2022-12-31

RESULTATRÄKNING

	2022-01-01 - Not 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
<u>Intäkter</u>		
Medlemsavgifter	1 959 178	1 958 351
Övriga intäkter	7	0
Summa intäkter	<u>1 959 185</u>	<u>1 958 351</u>
<u>Kostnader</u>		
Gemensamt	-27 898	-114 481
Medlemsaktiviteter	-849 496	-881 936
Föreningsstämma	-85 512	-97 419
Styrelsekostnader	1 -584 984	-346 993
Nätverk	-330 887	-345 744
Valberedningen	-4 466	-37 072
Summa kostnader	<u>-1 883 243</u>	<u>-1 823 645</u>
Resultat före finansiella intäkter och kostnader	75 942	134 706
Resultat före skatt	75 942	134 706
ÅRETS RESULTAT	75 942	134 706

BALANSRÄKNING

	Not	2022-12-31	2021-12-31
<u>Tillgångar</u>			
<u>Omsättningstillgångar</u>			
Övriga fordringar	2	167 871	160 445
Förutbet kostn/Upplupna intäkter	3	99 975	85 416
Likvida medel	4	1 697 848	1 671 446
Summa Omsättningstillgångar		1 965 694	1 917 308
SUMMA TILLGÅNGAR		1 965 694	1 917 308
 <u>Eget kapital och skulder</u>			
<u>Kapitalbehållning</u>			
Behållning vid årets början		1 530 165	1 395 459
Årets resultat		75 942	134 706
Summa Kapitalbehållning		1 606 107	1 530 165
 <u>Kortfristiga skulder</u>			
Leverantörsskulder	5	216 553	212 303
Övriga skulder	6	70 452	85 399
Uppl kostnader och förutbet intäkter	7	72 582	89 441
Summa Kortfristiga skulder		359 587	387 143
 SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 965 694	1 917 308

Not 1**Kostnader för Föreningsstyrelsen år 2022**

Biljetter mm	63 713
Logi	17 874
Övriga resekostnader	2 963
Medlakt, semina, ext konf	57 014
Kaffe,fika, frukt mm	712
Representation	32 100
Lämnade bidrag, stipend	1 780
Personalkostnader	408 828

Summa Kostnader Föreningsstyrelse 2022 584 984

Not 2**Övriga fordringar 2022-12-31**

Skattekonto Vård & Omsorg	119
Ledarna	1 698 <small>fakt 1 feb-23</small>
Ledarna, medlemsavgifter för dec 2022	166 054 <small>utbet Jan-23</small>
Summa Övriga fordringar	167 871

Not 3**Förutbet kostn/Upplupna intäkter 2022**

Förutbetalda Kostnader, Palette-Emerging Earth KB	93 750
Förutbetalda Kostnader, Palette-Stiftelsen Fridhem	6 225
Summa Förutbet kostn/Upplupna intäkter	99 975

Not 4

Likvida medel 2022-12-31

Skandinaviska Enskilda Banken, checkkonto 5215-10 449 39	1 697 848
---	-----------

Summa Likvida medel	1 697 848
----------------------------	------------------

Not 5**Leverantörsskulder 2022-12-31**

<u>Kundnr</u>	<u>Leverantör</u>	<u>Belopp</u>	<u>Bet datum</u>
2374825	First Card	469	04-jan
2374825	First Card	2 090	04-jan
2374825	First Card	100	04-jan
2374825	First Card	859	04-jan
2374825	First Card	3 474	04-jan
2374825	First Card	1 385	04-jan
2374825	First Card	1 890	04-jan
2374825	First Card	1 607	04-jan
2374825	First Card	1 607	04-jan
2374825	First Card	2 457	04-jan
2374825	First Card	1 246	04-jan
2374825	First Card	2 287	04-jan
2374825	First Card	1 230	04-jan
2374825	First Card	2 457	04-jan
2374825	First Card	469	04-jan
2374825	First Card	100	04-jan
2374825	First Card	1 947	04-jan
2374825	First Card	1 607	04-jan
2374825	First Card	2 287	04-jan
2374825	First Card	159	19-jan
2374825	First Card	2 469	19-jan
2374825	First Card	2 300	19-jan
2374825	First Card	159	19-jan
2374825	First Card	639	19-jan
2374825	First Card	375	19-jan
2374825	First Card	2 651	19-jan
2374825	First Card	639	19-jan
4831244	Ledarna	7 401	02-jan
4947933	SEB Kort AB	798	02-jan
4947933	SEB Kort AB	1 314	07-feb
50362607	Västerås Stad	28 508	18-jan
52792785	Emerging Earth KB	137 870	27-jan
6403075	Aptit Food on Demand AB	1 380	31-jan
K60188	SEB Vård & Omsorg	328	10-jan

Summa Leverantörsskulder**216 553**

Not 6

Övriga skulder 2022-12-31

Personalens källskatt för utbetalningar avseende Dec 70 452

Summa Övriga skulder 70 452

Not 7**Uppl kostnader och förutbet intäkter 2022-12-31**

Upplupna arbetsgivaravgifter	73 896
SEB kort	-1 314
Summa Uppl kostnader och förutbet intäkter	72 582

Stockholm den 2023

Jenny Wibacke
Ordförande

Susanne Thorsell
Kassör

Carina Bergman

Peter Fahlström

Eva-Marie Fellermark

Sandra Säljö

Alexander Jansson

Anders Dahlqvist

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Gerda Johansson
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM VÅRD OCH OMSORG 802459-5772 Sverige

Signerat med E-signering

Jenny Wibacke
Ordförande
jenny.wibacke@gmail.com

2023-03-01 21:39:54 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Susanne Thorsell
Kassör
susanne.thorsell@telia.com

2023-03-01 11:58:34 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Carina Bergman
Ledamot
carinabergman377@gmail.com

2023-03-01 19:13:22 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Peter Fahlström
Ledamot
fahlstrom.peter@gmail.com

2023-03-13 08:36:47 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Eva-Marie Fellermark
Ledamot
eva-marie.fellermark@norrbottn.se

2023-03-09 07:12:42 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Sandra Säljö
Ledamot
sandra_saljo@yahoo.se

2023-03-06 20:23:17 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Alexander Jansson
Ledamot
alex_jansson86@hotmail.com

2023-03-01 12:15:09 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Andreas Dahlqvist
Ledamot
andreas.dahlqvist@outlook.com

2023-03-13 06:53:10 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Verksamhetsberättelse 2022

Ledarna inom vård och omsorg (LIVO) är en branschförening inom Ledarna som vänder sig till chefer inom kommun, landsting och privata utförare vars verksamheter omfattas av lagstiftningarna Hälso- och sjukvårdslagen (HSL), Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Styrelse

Styrelsen har under året haft följande sammansättning;

Jenny Wibacke, ordförande
Carina Bergman, vice ordförande
Susanne Thorsell, kassör
Peter Fahlström, sekreterare
Eva-Marie Fellermark, ledamot
Andreas Dahlqvist, suppleant
Sandra Säljö, suppleant
Alexander Jansson, suppleant

Revisor

Jonas Smedslund, föreningsrevisor
Fernote Mengesha, revisorssuppleant

Övriga valda

Valberedningen bestod av Anneli Samuelsson (sammankallande, tom 2022-06-03), Charlott Guttormsson (tom 2022-09-09) och Yvonne Rundgren. Den 2022-10-21 hölls extra föreningsstämma för fyllnadsval till valberedningen som därefter består av: Yvonne Rundgren (sammankallande), Jennie Härnström och Cristina Forsander

Kansli

Camilla Svanström har varit föreningens branschkoordinator på Ledarna kansli och Oskar Falk (tom april 2022) samt Mardjan Dubios (from 1 aug 2022) har varit branschbevakare och avtalsansvariga.

Vårt uppdrag

- Svara för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati
- Svara för medlemsinflytandet på centrala avtalsförhandlingar via Ledarnas förhandlingsdelegationer
- Medverka i medlemsrekrytering
- Bevaka bransch eller branschspecifika frågor
- Bilda opinion i bransch eller verksamhetsspecifika frågor
- Bedriva bransch eller verksamhetsspecifika aktiviteter

Värdeord

LiVO stärker **LUSTEN** att vara chef och ger chefer **MOD** att driva förändringar, testa nya idéer och arbeta för nytänkande och ger **KRAFT** åt hela yrkeskåren och berättigar alla till en bra chef.

Medlemsantal

Vid årets början hade föreningen 8 305 medlemmar och vid årets slut 8 480 medlemmar, en ökning med 175 medlemmar.

Föreningens inre verksamhet

Föreningens inre verksamhet omfattar alla aktiviteter som inte direkt syns eller riktas ut till föreningens medlemmar, till exempel styrelsemöten och samverkan inom förbundets demokrati.

- **Styrelsens sammankomster**

Under året har styrelsens sammankomster främst hållits via teams samt fysiska möten i maj, augusti och december. Mötet i augusti ordnades som en längre konferens i Luleå där styrelsen arbetade med verksamhetsplanering. Totalt sammanträdde styrelsen vid sju tillfällen under året: 21 januari, 4 mars, 8 april, 13 maj, 25-27 augusti, 30 september samt den 9 december.

Pilotförening FUF

- LiVO har fortsatt vara en av fyra pilotföreningar inom projektet Förstärkt och utvecklad föreningsservice (FUF) och representerats av Eva-Marie Fellermark och Peter Fahlström.

Ledarnas kongress

- Styrelsen deltog som ledamöter på Ledarnas kongress
- Till kongressen hade LiVO lämnat in fyra motioner varav tre fick bifall.
- På kongressen valdes även Jenny Wibacke till Ledarnas förste vice ordförande (tidigare ledamot) och Peter Fahlström in som ledamot i förbundsstyrelsen.

Övriga aktiviteter inom förbundet

- Representanter från styrelsen har deltagit i två Förbundsråd och branschdagar arrangerade av Ledarna.
- En av ledamöterna i styrelsen, Susanne Thorsell, har deltagit i Ledarnas valutskott.
- LiVO har representanter i förhandlingsdelegationen för offentlig verksamhet (OFR) och i Ledarnas a-kassa, Yvonne Rundgren, Eva-Marie Fellermark och Andreas Dahlqvist.

Stämooombudsträff

Den 21 oktober 2022 ordnades en stämooombudsträff på Ledarna kansli.

Besök av Andreas Miller, ledarnas ordförande samt Martin Fridolf, Ledarnas VD som berättade om det pågående arbetet med att stärka Ledarna som förbund inom offentlig sektor.

Därefter hölls en målbildsworkshop för att diskutera och ta ut en riktning för LiVO de kommande åren. Workshopen bjöd på intressanta samtal och gav styrelsen ett fylligt material att ta med i det fortsatta arbetet med att stärka och göra LiVO ännu bättre för medlemmarna.

Föreningens utåtriktade verksamhet

Föreningens utåtriktade verksamhet innefattar alla aktiviteter och annan verksamhet som direkt riktar sig till föreningens nuvarande och potentiella medlemmar. Den utåtriktade verksamheten innefattar även opinionsbildning och påverkan i branschspecifika frågor.

Nyhetsbrev

En gång på månad skickas ett nyhetsbrev ut till alla Livos medlemmar. Under 2022 skickades 11 nyhetsbrev ut till LiVO:s medlemmar (inget utskick gjordes i augusti). Nyhetsbreven har en öppningsfrekvens på ca 40 % vilket får anses som mycket högt.

Medlemsundersökning

The Female Organization? - A Qualitative Survey Study on Female-dominated.

Uppdraget gavs från LiVO:s styrelse till socionom studenterna Pauline Strand & Gabriella Ståhl vid Uppsala universitet som genomförde undersökning under handledning som en del i sitt examensarbete.

Resultatet presenterades till styrelsen i augusti på styrelsens planeringsdagar, styrelsen gick igenom resultatet och hade en givande diskussion ang de olika slutsatserna som rapporten påvisade. Rapporten och slutsatserna från undersökningen kan läsas i sin helhet på LIVOs hemsida

Guldkransen – årets chef inom vård & omsorg

Antalet nominerade hade i år ökat men styrelse och jury gjorde ett mycket bra arbete med att vaska fram finalister och en vinnare.

I år hade vi livesändning på Facebook från The Park studio på Södermalm. Ett lyckat arrangemang med finalister, jury och publik på plats.

Lena Mattsson, avdelningschef på akademiska sjukhuset, fick utmärkelsen Guldkransen 2022! De två andra finalisterna och hederspristagarna, Åsa Lastra och Emma Rosén, fick diplom och blommor.

Efter sändningen bjöds det på bubbel och snittar. Alkofritt såklart.

Guldkransen genererar tio artiklar i olika tidningar och tidskrifter.

Medverkade som utställare på Äldreomsorgsdagarna i oktober

Äldreomsorgsdagarna gick av stapeln 6-7 oktober och årets tema var "äldreomsorgen - idag och i framtiden". Vår monter var välbesökt och vi pratade med en stor del av mässans cirka 1 500

deltagare. Vi fick frågor om allt från lokal representation till värdet av att vara med i en fackförening. Det var väldigt positiva dialoger som vi tar med oss i det framtida arbetet för LiVO. En intressant iakttagelse som vi gjorde var att ett flertal yngre chefer efterfrågade en informationsbroschyr om Ledarna.

Medverkade som utställare på **Socialchefsdagarna** i september

Tema – Lust att leda, Makt att påverka, Mod att förändra!

Socialchefsdagarna som 2022 var i Göteborg vänder sig till ledare, politiker eller till personer som på annat sätt är verksamma inom det sociala området. Dagarna är viktiga för LiVO då vi där möter våra nuvarande medlemmar och även har möjlighet att presentera vår verksamhet för presumtiva medlemmar. Vårt fokus detta år var att även få tillfälle att aktivt diskutera vikten av ledarskapet för politiker och övriga beslutsfattare.

Uppslutningen vid vår monter var stor och det blev många givande samtal angående förutsättningarna för dagens chefer inom det sociala området. Bild finns som publicerades på Facebook.

Almedalen

Detta första år efter pandemin var vi två från styrelsen som deltog i Almedalsveckan i Visby, Andreas Dahlqvist och Susanne Thorsell. Ordförande Jenny Wibacke var inbokad men insjuknade tyvärr.

LiVO deltog aktivt i flera punkter under dessa dagar:

- Seminarium om Kompetensförsörjning med frågan "Hur kan vi behålla sjuksköterskor i vården" arrangör var svensk sjuksköterskeförening. Andreas deltog i panelen.
- Vi åt lunch med politiker och andra nyckelpersoner för att samtala om de organisatoriska förutsättningarna för chefer i offentlig sektor. Vilka krav ställs på chefer och hur ser det ut med tilliten mellan politiker och förvaltning? Vilka förutsättningar finns det för tillitsbaserat ledarskap? Samtalspartners var Acko Ankarberg (KD), Emma Spak (då SKR), Jenny Madestam (FHS), Andreas Miller (Ledarna), Joakim Pettersson (Ledarna samhälle & utveckling), Lars Uhlin (Ledarna inom offentliga), Andreas Dahlqvist (LiVO) och Susanne Thorsell (LiVO)
- Seminarium "En jämlik och hållbar sjukvård", med forskare Henrik Loodin (Lunds universitet). (Andreas)
- Samtal om Kvalitetsregistret BPSD som också var arrangör (Susanne)
- Runda bordssamtal om att leda i kris – vad gör vi sen? Arrangör Kost & Näring (Susanne)

Vi besökte också flera andra seminarier och samtal för att lyssna, lära och inspireras.

Mitt framtida ledarskap

Mitt framtida ledarskap är ett utbildningsprogram som erbjuder deltagarna utveckla sitt ledarskap och knyta värdefulla kontakter med andra chefer inom branschen. Programmet arrangeras i samarbete med företaget *Emerging* och har 30 platser. Deltagande är helt kostnadsfritt och ingår i medlemskapet. Intresset för Mitt framtida ledarskap är enormt och inför varje omgång görs ett urval bland sökande baserat på att skapa en så stor mångfald som möjligt utifrån yrkesroll, geografisk spridning, kön och offentlig/privat arbetsgivare.

Mitt framtida ledarskap består av tre moduler på temat "Det inre ledarskapet", Team- & grupputveckling" samt "Leda i den komplexa världen". Under 2022 genomfördes Mitt framtida ledarskap under perioden 3-4 februari, 21-22 mars och 19-20 maj. Från styrelsen deltog Sandra Säljö och Alexander Jansson som representanter för föreningen.

Stöd för chefsnätverk

LIVO erbjuder sina medlemmar att ansöka om ett ekonomiskt bidrag på upp till 10 000 kronor per år till ett chefsnätverk. Inga ansökningar har inkommit under 2022

Sociala medier

LiVO har fortsatt att vara aktiva på Facebook och har över 1 000 följare. Under 2022 gjordes en satsning på att ytterligare förstärka närvaron på sociala medier genom etablering på LinkedIn. Detta blev till stor del möjligt genom att LiVO var en av pilotföreningarna i förbundets projekt för att utveckla en förstärkt medlemservice och därigenom fick professionell hjälp av Maia marketing att skapa en strategi för innehåll och publicering. Vid årsskiftet hade föreningen drygt 80 följare på sin sida.

Podcast

Under året 2022 har styrelsen arbetat med att skapa en podd för att belysa socialförvaltningens chefer. Podden kommer att sändas med start i januari 2023 och har tagits *fram i samverkan med Henrik Challis Emerging AB*.

Några av de centrala frågeställningarna som podden fördjupar sig i är:

- Hur ser framtidens socialtjänst ut och hur förändras förutsättningarna för socialtjänstens chefer?
- Hur kan man inom socialtjänsten utveckla och samverka kring de cirkulära möjligheterna inom kommunen och regionen?
- Hur formar man ett ledarskap som möjliggör användandet av ny teknik inom den kommunala vården?
- Hur samskapar man en vision och manifesterar den i form av en verksamhet?
- Hur inför man processorientering och förbättrar verksamheten tillsammans?
- Hur utvecklar man verksamheter som arbetar med det som ligger i skuggsidan av vårt kollektiva medvetande, det som ibland ligger dolt för förtroendevalda och resterande kommunförvaltning?

Podden består av fem avsnitt på temat:

- Förvaltningschef för socialförvaltningen
- Chef för Kommunal hälso- och sjukvård
- Chef för verksamheter som arbetar med våld i nära relation
- Chef för särskilt boende inom demens
- Chef för individ- och familjeomsorgen

PR och opinion

Tom oktober 2022 har styrelsen samarbetat med Monika Bergling på *Monica Bergling AB i kommunikation*.

För att förvalta den position som föreningen har etablerat och i förlängningen bli chefers och medias naturliga samtalspartner för frågor som rör ledarskap inom vård och omsorg, är ett fortsatt löpande *kommunikationsarbete* nödvändigt. Målet är att fortsatt ökad synlighet i vård- och omsorgssektorn med hjälp av inlägg, artiklar, intervjuer och debattartiklar i de sociala och traditionella medier som branschens chefer och påverkansgrupper konsumerar.

Ekonomi

LIVO har ett resultat i balans för 2022 (se årsredovisning för detaljerade uppgifter).

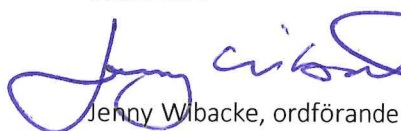
Slutord

Det finns allvarliga brister i förutsättningarna att leda för alltför många chefer - något som forskare och myndigheter vetat sedan länge. Balansen mellan krav och resurser brister. Bristerna har funnits hela tiden och bara blivit ytterligare förstärkta och mer uppenbara under och efter pandemin. Vi ser det som viktigt att fortsätta diskutera åtgärder för att trygga vårdens och omsorgens chefsförsörjning och om vad som krävs för att cheferna ska kunna leverera den kvalitativa vård och omsorg som medborgarna kräver. Vi anser att det är en av våra viktigaste områden de kommande åren. Vikten kan inte nog betonas av att vi möter våra medlemmar på olika sätt och på det sättet gemensamt kan driva chefers förutsättning och möjligheter. Vi är och ska vara det självklara valet för vård och omsorg samt socialtjänstens CHEFER

Tillsammans ger vi ännu mer KRAFT, MOD och LUST till ett hållbart ledarskap.

Läs och se gärna mer om vad som händer inom LIVO på [Facebook](#) och [LinkedIn](#)

Stockholm


Jenny Wibacke, ordförande


Carina Bergman, vice ordförande


Susanne Thorsell, kassör


Peter Fahlström, sekreterare


Eva-Marie Fellermark, ledamot


Alexander Jansson, suppleant


Andreas Dahlqvist, suppleant


Sandra Säljö, suppleant



LiVO

LEDARNA INOM VÅRD & OMSORG

ledarna

SVERIGES CHEFSORGANISATION

Ledarna inom Vård & Omsorg, LiVO

VERKSAMHETSPLAN



Om föreningen

Som medlem i Ledarna är du också medlem i en av Ledarnas 19 branschföreningar. Ledarna inom Vård & Omsorg (LiVO) är en av dessa.

LiVO bildades 2011 och är en av de större branschföreningarna inom Ledarna.

Föreningen vänder sig till chefer inom kommuner, regioner och privata utförare vars verksamheter omfattas av lagstiftningarna Hälso- och sjukvårdslagen (HSL), Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen om stöd och service (LSS) till vissa funktionshindrade.

Ledarna inom Vård och omsorg är ett samlat forum för branschbevakning.

Vi följer vad som händer och försöker påverka utvecklingen i en riktning som gynnar våra medlemmar. Det kan handla om allt från ansvarsfrågor och arbetsmiljö till kompetensutveckling och lönebildning.

FÖRENINGENS UPPGIFT ÄR ATT:

- Bevaka och följa sina branschfrågor.
- Stå för kunskap om branschen och dess arbetsplatser samt omsätta kunskapen till medlemsnytta.
- Svara för medlemmarnas inflytande i Ledarnas representativa demokrati.
- Medverka i centrala avtalsförhandlingar genom att utse representanter till Ledarnas förhandlingsdelegationer.
- Medverka i medlemsrekrytering.

Föreningarnas intäkter ska användas i verksamheten för att uppfylla de åtaganden föreningen har när det gäller branschverksamhet.

Vision och verksamhetsidé

Vi är det självklara valet för chefer inom vård, omsorg och socialt arbete!

Vård- och omsorgssektorn är en grundpelare i välfärdssamhället. Chefer är nyckelpersoner för välfärdens kvalitet och utveckling. Föreningen belyser därför vikten av ett professionellt och hållbart ledarskap.

LIVO:

- Stärker **lusten** till att vara chef.
- Ger chefer **mod** att driva förändringar, testa nya idéer och arbeta för nytänkande.
- Ger **kraft** åt hela yrkeskåren och berättigar alla till en bra chef.

Föreningens styrelse

Föreningens styrelse väljs av föreningsstämman. Styrelsen består i enlighet med föreningens stadgar av minst fem ordinarie ledamöter och tre suppleanter.

Valberedning

Föreningsstämman utser valberedning som består av tre personer på en mandatperiod om två år.

Föreningens arbetsätt

Föreningens styrelse sammanträder månadsvis och har fastställt ett antal riktlinjer för sitt sätt att arbeta. Dessa är:

- Att fastställa verksamhets- och aktivitetsplan för det kommande verksamhetsåret.
- Att fördela ansvar och uppgifter inom styrelsen (vice ordförande, sekreterare och webbansvarig).
- Att samverka med Ledarnas kansliorganisation.
- Att samverka med andra föreningar inom Ledarna.
- Att bidra till medlemsrekrytering.
- Att vara ambassadörer/representanter för chefer inom vård och omsorg.
- Att säkerställa den demokratiska processen.
- Att ge förutsättningar för fokusgrupper.

PR & Opinion

För att förvalta den position som LiVo har etablerat och i förlängningen bli chefers och medias samtalspartner för ledarskapsfrågor inom vård och omsorg är ett fortsatt kommunikationsarbete nödvändigt.

Målet är en fortsatt ökad synlighet i sektorn för vård- och omsorg med hjälp av inlägg, artiklar, intervjuer och debatt i sociala och traditionella medier som når branschens chefer och påverkansgrupper.

” *Vi är det självklara valet för chefer inom vård, omsorg och socialt arbete!*



Chefens förutsättningar

- Utse årets vård och omsorgschef, som tilldelas priset Guldkransen.
- Delta i olika arrangemang för att sprida kunskap om förutsättningarna inom branschen och på sätt skapa opinion.
- Medverka vid mässor med chefsfokus inom branschen.
- Tillsammans med Ledarna bilda opinion kring viktiga frågor inom branschen.

Kompetensförsörjning

- Belysa och driva frågor och opinion kring branschens framtida kompetensförsörjning.
- Fokusgrupper för medlemmar kring kompetensförsörjning

Forskning och framtid

- Föreningen erbjuder medlemmar att delta i Mitt Framtida Ledarskap – ett unikt utbildningsprogram för chefer inom vård och omsorg som genomförs en till två gånger per år.
- Bevaka och sprida aktuell forskning.

Kommunikationskanaler

För att sprida information till medlemmar och potentiella medlemmar har föreningen identifierat ett antal kommunikationskanaler. I första hand läggs information ut på föreningens hemsida ledarna.se/vardochomsorg. Här finns också aktuell information om vilka som ingår i styrelse och valberedning.

Andra tillgängliga kanaler för att nå ut är nyhetsbrev, sociala medier, debattartiklar och fysiska möten.



Styrelseengagemang

Ledarna inom vård och omsorg är representerade i Ledarnas förhandlingsdelegation som är verksam i samband med villkorsförändringar i de avtal där våra medlemmar finns.

Föreningen är också representerad med en ordinarie ledamot och en suppleant i Ledarnas arbetslöshetskassa.

Föreningsstyrelsen deltar i branschdagar och förbundsråd arrangerade av Ledarna.

Föreningen samverkar med andra branschföreningar inom Ledarna. Syftet är att identifiera samverkansvinster genom gemensam profilering, budskap och opinionsbildning.

Föreningsstämma

Föreningsstämman är en viktig del av medlemsdemokratin och föreningens högsta beslutande organ. LiVO:s ordinarie föreningsstämma hålls vartannat år i enlighet med stadgarna.

På föreningsstämman utvärderas de två föregående årens verksamhet och beslut om kommande verksamhet tas.

Medlemmar har möjlighet att skicka in motioner om de olika frågor som de vill ska tas upp för vidare beslut inom föreningen.

Medlemmarna inom föreningen representeras på stämman genom utsedda stämmombud.

Vid stämman väljs styrelse för kommande mandatperiod.



Möte med stämoo- ombud

Dialog med stämooombuden är viktigt och föreningsstyrelsen är lyhörd inför stämooombudens tankar och idéer om verksamheten i föreningen.

Läs mer om årets
aktiviteter på
[ledarna.se/
vardochomsorg](https://ledarna.se/vardochomsorg)

Ledarnas kongress

Ledarnas kongress är förbundets högsta beslutande organ. Där antas det förbundspolitiska program som ska gälla under kommande period.

LiVO representeras på kongressen i proportion till föreningens storlek.

Föreningens stämma beslutar vilka kongressombud som utses att delta på Ledarnas kongress som är vartannat år.

Ledarna inom Vård och omsorg är ett samlat forum för branschbevakning.

Vi följer vad som händer och försöker påverka utvecklingen i en riktning som gynnar våra medlemmar. Det kan handla om allt från ansvarsfrågor och arbetsmiljö till kompetensutveckling och lönebildning.



Ledarna inom Vård och omsorg är ett samlat forum för branschbevakning. Vi följer vad som händer och försöker påverka utvecklingen i en riktning som gynnar våra medlemmar. Det kan handla om allt från ansvarsfrågor och arbetsmiljö till kompetensutveckling och lönebildning.

Läs mer på ledarna.se/vardochomsorg

Ledarna inom vård och omsorg

Budgetförslag 2024 och 2025

	Budget 2024	Budget 2025
Gemensamt		
Medlemsintäkter	2 000 000	2 000 000
Övriga intäkter/öresutj		
Redovisningstjänster, bankkostn	-22 000	-22 000
Medlemsaktiviteter		
Guldkransen	-100 000	-100 000
Kommunikation, opinion	-110 000	-300 000
Mässor, event, annons	-250 000	-250 000
Profilreklam	-150 000	-150 000
Almedalen	-175 000	-100 000
Lokal medlemsaktivitet	-10 000	-10 000
Stämma	0	-120 000
Ombudsträff	-100 000	-50 000
Styrelsearbete		
Arvode	-300 000	-300 000
Möten, resor, logi	-200 000	-200 000
Förlorad arb.förtj, trakt, arb.avg	-170 000	-170 000
Nätverk		
Mitt framtida ledarskap	-500 000	-500 000
Mitt framtida ledarskap (uppf)	-100 000	
Föreningssamverkan		
SOS - samverkan offentlig sektor	-5 000	-5 000
Valberedning		
Arvode	-25 000	-25 000
Möte logi resor	-15 000	-15 000
Förlorad arb.förtj. Trakt.	-10 000	-10 000
RR	-242 000	-327 000

2017-03-01

Stadgar för Ledarna inom Vård, & Omsorg och Socialt arbete.

§ 1 Uppgift

Ledarna inom Vård, & Omsorg och Socialt arbete är en förening för Ledarnas medlemmar inom både privat och offentlig sektor. ~~Föreningen vänder sig till chefer inom slutet och öppen Hälso och Sjukvård samt omsorg.~~

Föreningens uppgift är att:

- Svара för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati
- Svара för medlemsinflytandet på centrala avtalsförhandlingar via Ledarnas förhandlingsdelegationer
- Medverka i medlemsrekrytering
- Bevaka bransch eller branschspecifika frågor
- Bilda opinion i bransch eller verksamhetsspecifika frågor
- Bedriva bransch eller verksamhetsspecifika aktiviteter

Föreningens intäkter ska användas i verksamheten för att uppfylla de åtaganden föreningen har när det gäller branschverksamhet.

Föreningens ekonomi ska så långt som möjligt gå jämt ut under stämmoperioden, d.v.s. föreningen ska inte bygga upp ett eget kapital. Föreningar kan ha ett kapital som syftar till att bekosta en eventuell extra stämma och/eller en avveckling. Föreningen kan också spara medel att använda längre fram för en aktivitet eller ett projekt som är planerat och fastställt i styrelsebeslut.

Föreningens verksamhet regleras förutom av dessa stadgar, av stadgar för Ledarna samt beslut av kongress och förbundsstyrelse.

§ 2 Arbetsformer

Föreningen ska arbeta för att varje enskild medlem blir en del av den demokratiska processen inom föreningen. Medlemmarna ska kunna göra sin röst hörd och påverka verksamheten.

§ 3 Föreningsavgift

Avgiften till föreningen fastställs av föreningsstämman.

§ 4 Organisation

Föreningen utövar sin verksamhet genom

- Föreningsstämma
- Föreningsstyrelse

§ 5 Föreningsstämma

Föreningsstämman är föreningens högsta beslutande organ och består av föreningsstyrelsen och valda [stämmoombud](#). För [stämmoombuden](#) ska det väljas suppleanter.

Vid föreningsstämman ska även av Ledarna utsedd anställd samt föreningens revisor delta med yttrande- och förslagsrätt.

Föreningsstämman beslutar om antal [stämmoombud](#) vid kommande föreningsstämma. Ordinarie föreningsstämma äger rum vart annat år. Dag och plats för stämman beslutas av föreningsstyrelsen.

[Föreningsstämman kan besluta om att dela in medlemmarna i avdelningar. Om så sker ska det skriftligen rapporteras till Ledarnas kansli. Föreningen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.](#)

[För att stämma ska kunna hållas ska antalet röstberättigade stämmoombud överstiga antalet röstberättigade ledamöter i föreningsstyrelsen.](#)

Kallelse till ordinarie stämma skall utsändas senast två månader före stämman

Ordinarie föreningsstämma skall innehålla:

- Stämmans formella utlysande
- Fastställande av dagordning
- Val av ordförande, sekreterare och [justerare](#) ~~[justeringsmän](#)~~ tillika rösträknare för stämman
- Föreningsstyrelsens verksamhetsberättelse
- Revisorernas berättelse
- Fastställande av verksamhetsplan och budget samt föreningsavgift
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen
- Val av styrelseledamöter [och suppleanter](#) på två år.
- Val av ordförande
- Val av kassör
- Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna
- Val av en revisor och en revisorssuppleant
- Val av valberedning
- Val av ombud till Ledarnas ~~[representantskap](#)~~/kongress.
- Fastställande av antal [stämmoombud](#) till nästa ordinarie föreningsstämma

[Årligen ska bokslut och verksamhetsberättelse presenteras på föreningens webbplats. Stämмоår ska mail skickas till alla medlemmar senast fyra veckor före stämman om att materialet finns på webben och att stämma kommer att hållas.](#)

[I god tid före stämman ska medlemmarnas möjligheter att nominera och lämna förslag på webben beskrivas.](#)

Föreningsstyrelsen har förslagsrätt till föreningsstämman. Medlemmar inom föreningens verksamhetsområde har motionsrätt till föreningsstämman.

Motion ska skriftligen sändas till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen senast sju

veckor före stämman.

Föreningsstyrelsen skall yttra sig över inkomna motioner och senast två veckor före stämman sända ut styrelsens yttrande och förslag samt verksamhetsberättelse och dagordning till stämooombuden.

~~Ärende som inte upptagits på den utsända dagordningen, kan om det icke avser stadgeändring, upptas till behandling om stämman med ¾ majoritet så beslutar.~~

Extra föreningsstämma hålls när föreningsstyrelsen så beslutar eller om minst en fjärdedel av de aktiva medlemmarna så begär.

Föreningsstyrelsen ska skicka kallelse till extra föreningsstämma så snart som möjligt. I kallelsen ska anges de ärenden som föranlett stämman. Föreningsstyrelsens yttrande ska vara stämooombuden tillhanda senast 14 dagar före extra stämma.

§ 6 Valberedning

Ordinarie föreningsstämma utser en valberedning bestående av tre personer varav en sammankallande. Mandatperioden är två år. Föreningsstämman beslutar om instruktioner för valberedningens arbete.

§ 7 Föreningsstyrelsen

~~Föreningsstyrelsen består av minst fem ordinarie ledamöter och tre suppleanter.~~

Föreningsstyrelsen, som leder föreningens verksamhet, består av ordförande och kassör och minst tre övriga ledamöter samt tre suppleanter. Konstituering av övriga ledamöter sker inom styrelsen.

Suppleanterna deltar vid styrelsemötena med yttrande- och förslagsrätt.

Föreningsstyrelsen är mellan stämmorna föreningens högsta beslutande organ.

För styrelsens ledamöter gäller regler för uppdrag enligt §§ 14-15 ~~13-14~~ i Ledarnas stadgar.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller revisorerna eller när minst hälften av styrelsens ledamöter för behandling av visst ärende så begär.

Styrelsen är beslutsmässig när ledamöterna blivit kallade till sammanträde i vederbörlig ordning och minst hälften av styrelsens ledamöter är närvarande.

~~Av Ledarna utsedd representant har rätt att delta i föreningsstyrelsens sammanträden och har yttrande och förslagsrätt men ej rösträtt.~~

Föreningsstyrelsen tolkar stadgarna. Medlem som inte accepterar styrelsens tolkning äger rätt att få tolkningen prövad av förbundsstyrelsen enligt reglerna för tolkning av förbundets stadgar.

Styrelsen leder föreningens verksamhet och ska bland annat

- Följa föreningsstämmans och Ledarnas fattade beslut och givna riktlinjer
- Utarbeta verksamhetsplan

- Årligen upprätta en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning
- Verkställa av föreningsstämman fattade beslut
- Ansvara för föreningens verksamhet
- Upprätta en arbetsordning för styrelsens arbete
- Föreningsstyrelsen beslutar om firmatecknare.

§ 8 Förvaltning

Föreningsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för föreningens medel och förvaltningen av dessa.

Redovisning ska ske i överensstämmelse med allmänna bokföringsgrunder och med iakttagande av god redovisningssed.

§ 9 Revision

Föreningsstämmans ledamöter väljer en revisor samt en suppleant bland aktiva medlemmar. Den av föreningsstämman valda revisorn ska granska verksamheten. Föreningens revisor ska sedan redovisa sin granskning av verksamheten för en av kongressen valda revisorer. Revisorn ska fortlöpande granska föreningens räkenskaper och föreningsstyrelsens förvaltning i enlighet med god revisionssed. [Revisorn ska granska att föreningens ekonomi sköts och att verksamheten genomförs enligt § 1.](#) Revisorn har rätt att när som helst ta del av föreningens räkenskaper och övriga handlingar.

Revisorn ska årligen till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen lämna skriftlig berättelse mer till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.

§ 10 Fullmaktsröstning

Fullmaktsröstning är inte tillåten inom föreningen.

§ 11 Stadgeändring

Beslut om ändring av dessa stadgar kan endast fattas av föreningsstämman. För sådant beslut fordras minst två tredjedels majoritet av samtliga avgivna röster. Ändringar i föreningsstadgar ska godkännas av Ledarnas förbundsstyrelse. Ändringar av Ledarnas stadgar får omedelbart genomslag i föreningens stadgar.

§ 12 Upplösning

Föreningen kan inte upplösas med mindre än beslut därom fattas med två tredjedelars majoritet vid vardera av två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie stämma. Formerna för upplösning av föreningen förutsätter förbundsstyrelsens godkännande.

Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna.

Motion – Visselblåsarfunktion inom Vård och Omsorg

Inlämnad av: Cristina Forssander

Bakgrund

Chefer inom vård och omsorg hanterar många olika funktioner för att komma till rätta med oegentligheter inom sin verksamhet. Nu har den nya visselblåsarfunktionen också lanserats på flera av föreningens verksamhetsområden. Det har framkommit att den missbrukas av medarbetare för att skapa påtryckning på chefer. Chefer inom Vård och omsorgssektorn hanterar redan dessa funktioner: Klagomålshantering Patienter och närståendes synpunkter och klagomål bidrar till ökad patientsäkerhet och kvalitet inom hälso- och sjukvården. Patientnämnderna utgör tillsammans med vårdgivarna första linjen i klagomålssystemet. Vårdgivare är skyldiga att ta emot och utreda klagomål och synpunkter på verksamhetens kvalitet från patienter och deras närstående (SFS 2017:372). Klagomålen ska besvaras på ett lämpligt och begripligt sätt. Det gäller när ett formellt fel har begåtts eller när patientens synpunkter kan ge skäl till förändringar i verksamheten. Sekretess och tystnadsplikt kan i enstaka fall påverka vårdgivarens möjlighet att lämna ut information vid klagomålsärenden. Om en patient drabbas av en vårdskada ska vårdgivaren snarast informera patienten om vad som har inträffat samt vilka åtgärder som vårdgivaren avser att vidta för att en liknande händelse inte ska inträffa igen. Vårdgivaren är också skyldig att informera patienten om patientnämndernas verksamhet, om möjligheten att anmäla klagomål till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), och om möjligheten att begära ersättning enligt patientskadelagen (SFS 1996:799) eller från läkemedelsförsäkringen. Rutiner för hur synpunkter och klagomål på vården ska hanteras kan variera mellan verksamheter (SOSFS 2011:9). Patientnämnder Det ska enligt lag finnas en patientnämnd i varje kommun och region dit patienter eller närstående kan vända sig med klagomål och synpunkter eller frågor (SFS 2010:659). Detta lagkrav omfattar all offentligt finansierad tandvård och hälso- och sjukvård i regionen och kommun, eller vård som bedrivs enligt avtal med dessa. Patientnämnderna arbetar oberoende och har som huvuduppgift att hjälpa patienter att föra fram klagomål till vårdgivaren och få dessa besvarade. Patientnämnderna har inga disciplinära befogenheter och gör inga medicinska bedömningar utan arbetar med syfte att patient och vårdgivare ska förstå varandra bättre. De ska hjälpa patienter med information för att de ska kunna tillvarata sina intressen i hälso- och sjukvården. Andra uppgifter är bland annat att rapportera iakttagelser och avvikelser till vårdenheter och vårdgivare, att rapportera till IVO samt att informera om sin verksamhet (SFS 2017:372). Anmälan till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) Patienter som inte är nöjda med vårdgivarens eller patientnämndernas svar har möjlighet att gå vidare med klagomålet till IVO. IVO:s utredningsskyldighet gäller allvarliga händelser där en patient i samband med hälso- och sjukvård har fått permanenta eller oföränderliga besvär, ett väsentligt ökat vårdbehov eller har avlidit. IVO ska även utreda klagomål från patienter som tvångsvårdas, samt händelser i vården som på ett negativt sätt påverkat eller hotat patientens självbestämmande, integritet eller rättsliga ställning. Utredningen leder till ett beslut som inte kan överklagas. Skulle någon personal visa sig vara olämplig i yrket görs en särskild utredning som kan leda till ansökan om återkallelse av personens yrkeslegitimation hos hälso- och sjukvårdens ansvarsnämnd. Med underlag i patientberättelser från vårdgivare och patientnämnder kan IVO identifiera risker. Dessa riskanalyser ligger till grund för tillsyn genom inspektioner på vårdenheter enligt patientsäkerhetslagen (SFS 2010:659).

Yrkande:

- att: Ge föreningsstyrelsen i uppdrag att undersöka hur den nya visselblåsarfunktionen har fungerat för våra medlemmar.
- att: Ge föreningsstyrelsen i uppdrag att informera förbundet om resultatet och diskutera nödvändiga förbättringar.

Föreningsstyrelsens yttrande

Motionären lyfter en aktuell och viktig fråga. Lagen om skydd för visselblåsare syftar till att skydda dem som larmar om missförhållanden av allmänintresse. Lagen är ett viktigt instrument för att motverka oegentligheter på arbetsplatsen. Ledarna som förbund ser dock tydliga signaler på att missbruk av visselblåsarfunktioner slår mot chefer då funktionen missbrukas för att anmäla allmänt missnöje med chefer och ledning.

Föreningsstyrelsen ställer sig positiva till motionärens förslag att undersöka hur visselblåsarfunktionen fungerar ur våra medlemmars erfarenheter.

Föreningsstyrelsen föreslår stämman:

- att: Bifalla motionen.