



SSF nytt



INFORMATIONSBLAD FRÅN SSF

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

NYTT FRÅN SSF

Årets Skogsbryn hölls den 24-25 september. I mitt tycke ett av de viktigaste träffar vi har. Det är enda gången vi samlar klubbordförande för SSF och har chans att byta erfarenheter.

Mycket händer och de mesta är positivt. Vi får en ny stark skogsägarförening när Norra och Norrskog går samman. Även om förändringar är smärtsamma brukar det vara positivt när allt är på plats.

Biometrias nya organisation är också på plats. Lennart Andersson rapporterade på mötet att det i huvudsak fungerat bra under processen. Lennart ansåg också att han fått bra hjälp från Ledarnas ombudsman från Sundsvall.

SCA storsatsar och har anställt cirka 90 personer mestadels inköpare. De öppnar även kontor i Hälsingland för att öka inköpen. Troligtvis en reaktion på att man även skall öka produktionen i Obbola.

Vi har några saker inom SSF att ta tag i

SSF måste öka antalet certifierade företrädare vilket är ett måste för att kunna representera Ledarna. Här är det viktigt att vi jobbar med er medlemmar i mindre företag som saknar företagsklubbar. För att bli certifierad företrädare går du en webbkurs som finns tillgänglig på ledarna.se. När du gått kursen och blivit godkänd kan du verka som företrädare på din arbetsplats. Vill du veta mer, kontakta din företagsklubb eller Sverigeklubben om du jobbar på ett företag som saknar klubb.

I detta nummer

Ordföranden har ordet

Skogsbrynet 2019 24-25 september

Referensgrupp - tillsammans med Gröna arbetsgivare

SSF 130 år

Behövs facket?

Nordic Forester i Danmark

Bergvik Skog - uppdelning

Certifierad företrädare

Mentorsprogrammet för studerande-medlemmar



Björn Karlsson, ordförande.

” Vi får en ny stark skogsägarförening när Norra och Norrskog går samman.

Björn Karlsson

Vi måste även stoppa minskningen av medlemsantalet. Under 2019 har SSF blivit 6% färre medlemmar. Det finns olika tänkbara anledningar till detta. En orsak kan vara vår åldersstruktur. Vår medlemskår består till 55% av personer som är + 50 år.

En annan anledning kan vara att vi har haft en lång högkonjunktur med många arbetstillfällen och därmed ser man som nyanställd inte behovet av att gå med i SSF/Ledarna.

Konkurrensen från andra föreningar finns också och här kan vi hämmas en del då det inte alltid är möjligt att gå från ett studerandemedlemskap till aktivt medlemskap på grund av Ledarnas stadgar.

För att vända den negativa trenden måste vi hjälpas åt. SSF jobbar aktivt mot utbildningsplatserna i Umeå, Skinnskatteberg och Gammelkroppa. Vi skall nu även börja jobba mot Växjö och den utbildning som sker där. Ni kan alla hjälpa till med att kontakta nyanställda på er arbetsplats och informera om vår verksamhet. Det är det första mötet som är det viktigaste och det som leder till ett medlemskap i vår förening.

Har ni idéer som kan hjälpa till att öka antalet medlemmar tveka inte att kontakta Mårten Gustafsson i styrelsen som är ansvarig för nyrekrytering.

Jag måste avsluta med något dystrare och det är barkborrarna. Kampen mot barkborrarna är hård. Det väntar ett hårt arbete i vinter med att minska antalet individer till kommande säsong. När man ser skadeläget i de värst drabbade områdena blir man betryckt. Stora områden är uppättna och skadorna fortsätter.

I Mellanuropa är läget ännu värre. Varmare väder med fler generationer baggar under sommaren ökar skadorna. I stort sett alla länder är drabbade.

Frågan är också vad händer efter barkborrarna? Kommer det att återplanteras med barrskog eller går man över till lövskog? Vilka konsekvenser får det för vår industri i Norden som till stor del är uppbyggd på barrsortiment? I skrivande stund ska jag åka ner till Bayern och få deras syn på problemet barkborrar. Vad jag sett på bilder från området blir det inte svårt att upptäcka skadorna.

Björn Karlsson, Ordförande SSF

Skogsbrynet 2019 24–25 september

Hösten har kommit, och med den Skogsbrynet, nätverket som förenar våra skogliga företagsklubbar inom SSF. Under två dagar träffas ordföranden för respektive klubb, med inbjudna gäster, diskuterar, stämmer av aktuella frågor som berör våra medlemmar.

Ordföranden i Sveriges Skogstjänstemannaförening, Björn Karlsson hälsar välkommen och ger ordet till Andreas Miller, Ledarnas förbundsordförande. Andreas kommer från Sveriges Radio, där han har jobbat med i stort sett allt utom sport och radioteater. Han kommunicerar väl och ger ett gott allmänt intryck. Efter denna introduktion tar vi en kort presentation av var och en.

Andreas sammanfattar på ett bra sätt Ledarnas uppdrag:

- Vi finns till för Sveriges chefer
- Vi är chefens röst i samhället
- Ledarnas vision; **Alla har en bra chef**

För den som önskar mer information, gå in på Ledarnas hemsida, www.ledarna.se

Vi uppmuntras att utnyttja de möjligheter vårt medlemskap ger oss; karriärrådgivning, lönestatistik, kurser, fackligt stöd och försäkringar, förhandlingshjälp, rättshjälp.

Personligen uppskattar jag vårt skogliga nätverk, och attityden att vi är en part, som tillsammans med arbetsgivaren försöker nå effektiva hållbara lösningar.

SSF som branschförbund är en liten homogen grupp. Vi kan snabbt nå varandra och stämma av när det hettar till.

Jag tror vi är det fackförbund som har bäst möjligheter att påverka vår framtid.

Andreas ger oss en inblick i fackliga frågor på nationellt plan. Ledarna deltar via PTK, i ett råd med LOPTK och Svenskt Näringsliv som berör den svenska modellen med kollektivavtal m.m. inom EU. En aktuell fråga är januariuppgörelsen, där det tagits upp att man vill ändra bland annat Lagen om Anställningsskydd. PTK och Svenskt Näringsliv upplever inte turordningsreglerna som ett problem. Det finns viktigare frågor som bör prioriteras, t.ex. utbildningsfrågor.

Vidare för EU en linje om gemensamma minimilöner inom hela unionen. Ledarna är kritiska till detta och förespråkar den svenska modellen, där frågan hanteras med kollektivavtal mellan parterna.

Andreas måste dra vidare och vi förflyttar oss från Ledarnas kontor till Skeppsbrokajen där ett konferensrum väntar oss ombord på Ålandsfärjan. Nu fokuserar vi på de skogliga frågor som länkar oss samman.

Vi går laget runt i en mängd frågor. Stäm gärna av med din lokala företrädare om mer information. Vad gäller rekrytering och medlemsflykt får ni snabbast aktuell info av Martin och Björn. För övriga frågor står vi alla till förfogande med vår tid.

Diskussionspunkter ett urval

- Bilfrågan miljöbilar, skatteeffekter
- Semester
- Profilkläder
- Behövs facket?
- Rekrytering / skogliga utbildningar
Frågan bevakas av Martin Norberg
- Krishöst, vinter Ny ledning, ökad kontroll. Frågan bevakas av Björn Karlsson
- Ensamarbete/larm – arbetsmiljö, rovdjur, björnspray
- Arbetstidsfrågor
- Drönare, hur används de?
- Rapport från SSF – lönestatistik m.m.
Bilaga finns hos din företrädare.
- Facklig info vid nyanställningar
- Nätverk i allmänhet, Skogsbrynet i synnerhet, hur kan vi förbättra?

Rekrytering

SSF fortsätter med att delta på Märgrträffen i Umeå och Näringslivsdagen i Skinnskatteberg. Under dessa dagar erbjuder vi ett studerandemedlemskap samt ett mentorsprogram. SSF håller på att söka kontakter på Linnéuniversitetet och Gammelkroppa. Märten Gustafsson är samordnare för rekryteringsverksamheten och efterlyser kontakter.

Rovdjur

Det har förekommit fler incidenter under året, bland annat två vargmöten hos Mellanskog. Sveaskog driver frågan.

En områdesansvarig har sökt licens på rovdjursspray hos Polisen i Umeå och de har lämnat ärendet vidare till deras jurister. Sveaskog väntar på svar men det positiva är att man inte avslagit ansökan utan man prövar det juridiskt. Sveaskog har även beslutat att om det blir avslag så kommer man att ta det vidare och göra en prövning.

” Vi bör fortsätta att prioritera forumet Skogsbrynet.

Eric Barck

Facklig information vid nyanställningar

Många företag upplever försämrad möjlighet att informera om vår verksamhet.

Vi kommer in sent i rekryteringsfrågor och bjuds ofta ej in förrän ledningen har valt ut den kandidat som ska erbjudas chefstjänsten.

Vid rekrytering ska MBL följas. Överlag beskrivs det som att det följs sämre och sämre. SSF:s styrelse lyfter frågan med Ledarna och lokalt får var och en ta upp frågan med sitt företag.

Vi upplever Holmen som ett föredöme, då en facklig företrädare alltid deltar vid extern rekrytering, oavsett vilket företag vi arbetar för. I denna fråga kan var och en av oss enkelt göra en insats genom att ta en fika med de nyanställda. Ett väl förberett samtal, under trevliga former kommer ge effekt i form av ökat antal medlemmar.

Skogsbrynet

Skogsbrynet är ett forum där vi kan utbyta erfarenheter mellan företagen, från söder till norr. Alla var överens om att vi bör fortsätta prioritera detta forum. Ambitionen är att bjuda in minst en gäst per företag inför kommande år.

Förslag till förändringar inför nästa år;

- Tydlig agenda.
- Förberedande Skypemöte, där syftet är att skapa dagordning, skicka ut den i god tid till alla deltagare. Ger deltagare såväl påminnelse som tid att stämma av internt före mötet äger rum.
- Mer samarbete mellan klubbar önskvärt.

Förslag på datum är 22–23 september för Skogsbrynet 2020. Föregås av Skypemöte den 1:a september för ordföranden.

Drönare

Andelen drönare ökar. Information om hur det hanteras inom respektive företag är önskvärt. Vi bör jobba vidare med denna fråga. Sprida informationen inom nätverket. Försäkringar om det händer något? Det finns en app som heter drönarguiden där det finns mycket information om vilka regler som gäller.

Eric Barck, MO Syd / Vimmerby, Sveaskog

Referensgrupp

- tillsammans med Gröna arbetsgivare

SSF Ledarnas påverkan på kommande avtal med arbetsgivarna fortsätter.

Vi är med och påverkar hur det blir att arbeta i skogsbranschen i framtiden.

Det är inte bara lönenivåer, semester och kollektivavtal som ska förhandlas.

Vi tror att framtida mervärden ligger i gott arbetsklimat och en sund kultur på arbetsplatsen. Branschen ska ta tag i Macho- och tystnadskultur, och skapa normer som är mer inkluderande och tar vara på kompetens som man nu går miste om.

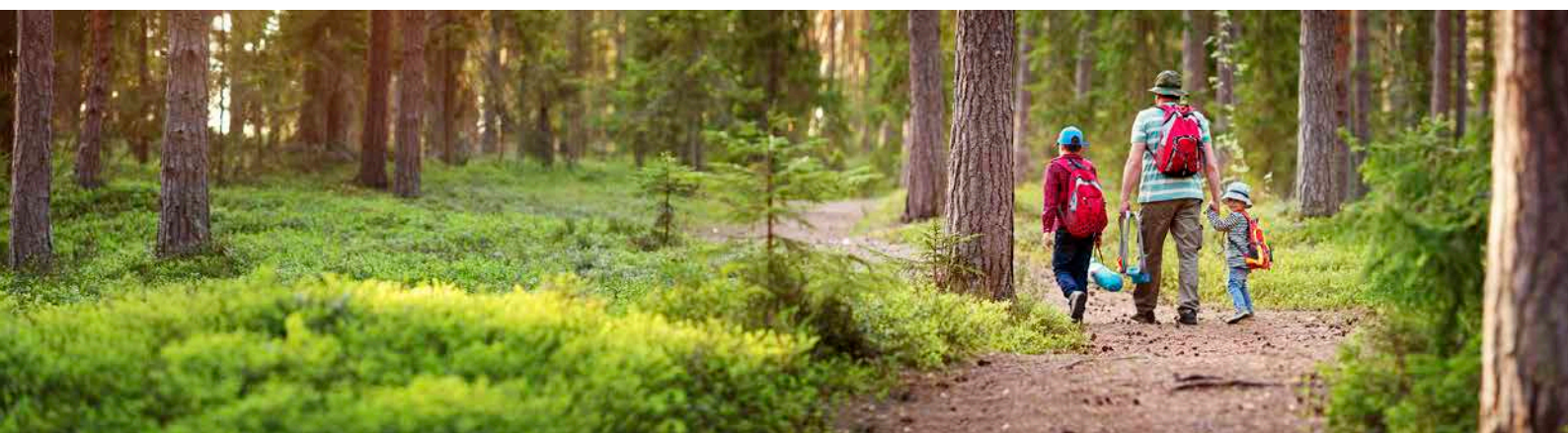
Hur man når dit är inte enkelt, men definitivt ingen omöjlighet. Tillsammans med arbetsgivarsidan synliggör vi exem-

pel på god kultur och normer.

Målet är att skapa ett bättre arbetsklimat, bli attraktivare som arbetsgivare och skapa ökad lönsamhet. Det gynnar vår kompetensförsörjning, driver verksamheten framåt och skapar trygghet på arbetsplatsen.

Vi är en bit på vägen, håll er uppdaterade hur det framskrider i SSF nytt!

Rikard Hansson



SSF 130 år

Svenska Skogvaktareförbundet bildades 1889 och ändrade sitt namn till Sveriges Skogstjänstemannaförbund 1939 och till Sveriges Skogstjänstemannaförening, SSF, 1979.

Den 1 januari 1942 anslöts förbundet till SALF, Sveriges Arbetsledareförbund. 100-årsfesten hölls i Örebro 1989 och i samband med det utkom 100-årsboken.

Den 1 juli 1982 anslöts Trädgårdsbranschen Arbetsledareförening till SSF.

Den 1 april 1992 anslöts Svenska Kronojägareförbundet till SSF.

Vid SALF:s kongress i maj 1994 ändrade SALF sitt namn till Ledarna.

Med förhoppning om fortsatt framgång!

Sven-Erik Sjöberg

Behövs facket?

Den första tanden kommer av sig själv
- **det gör inte föräldradigheten!**

Sommaren kommer av sig själv
- **det gör inte semestern!**

Tull och skatt kommer av sig själv
- **det gör inte reseersättning!**

Sjukdom kommer av sig själv
- **det gör inte sjuklönen!**

Helgdagarna kom Gud med
- **betalningen kom fackföreningen med!**

Arbete kommer från arbetsgivaren
- **bra arbetsvillkor har vi i facket kämpat oss till!**

Fickludd kommer av sig själv
- **det gör inte lönen!**

Ålderdomen kommer av sig själv
- **men det gör inte pensionen!**

Fackföreningarna har lyckats med mycket, tack vare att vi är många och håller ihop.

Gå med, var med och påverka, om du inte redan är med förstås! Vi behöver säkerställa att vi även i framtiden har trygghet och vetliga arbetsförhållanden!

Med ditt medlemskap i SSF Ledarna får du även:

- Personlig chefsrådgivning
- Chefslönestatistik
- Inkomstförsäkring
- Tidningen Chef
- Avtalsgranskning
- Person- och sakkörsäkringar
- Karriärrådgivning
- Kurser och seminarier
- Guider och checklistor
- Chefscoaching
- Stöd i förhandling
- Rätts hjälp
- Ledarna Play
- Låna förmånligt i SEB
- Rabatt på utbildningar från Mgruppen
- Din ledarprofil
- Lön och lönesättning
- Semesterboenden
- Studerandemedlemskap
- Chef Premium

Nordic Forester i Danmark



Vy från Comwell hotel vid Lilla Bält.

Nordic Forester (NF) höll till i Danmark i år. Vårdar för NF var Danske Skov- og Landskapsingeniører (DSL). Jag blev hämtad på Billund flygplats av en mycket trevlig och samtalsivrig taxiägare. Jag förstod efteråt att det var Pernille Mörch Christensen, sekreterare på DSL som ordnat med mottagandet. Taxichauffören och jag pratade hela vägen från Billund vilket gjorde att den cirka sju mil långa bilresan blev väldigt kort. Vi anlände snabbt till Kongebrogården där vi skulle hålla till på Comwell hotell alldeles vid ena brofästet till gamla bron över Lilla Bält.

Den första jag mötte var Sören som välkomnade mig och förklarade att många från DSL redan var samlade där för årsmötet inom deras förening. Allteftersom så anlände fler och fler till NF:s möte och när alla var på plats så startade vi med gemensam middag.

Jag har varit med på några möten med NF nu och känslan växer för varje gång. Det är viktigt att möta kollegor från våra grannländer för att lyssna av och för att förstå vilka utmaningar som vi har just nu. Det är definitivt inte desamma i alla länder och det gör det också mer intressant.

Sverige och Finland har mycket liknande skogsbruk och det gör också att vi har ganska liknande problem att tampas med. Ett exempel är att det vi upplever i

Vil du forbedre din jagt - så plant for vildtet!

JOHANSENS PLANTESKOLE

Tlf. +45 75 86 62 22 | 7080 Børkop | www.johansens-planteskole.dk

Sverige med att vi har begränsningar av vårt skogsbruk som beror på miljövård eller naturhänsyn eller samverkan med samer. Det gör att vi kan jämföra på ett likartat vis.

Danmark däremot är inte lika beroende av sitt skogsbruk som vi är och där pratar man väldigt mycket om hur man kan sköta skogen utifrån fler perspektiv. Viltvård, parkskötsel, ädellövskogar och högsta avkastning utifrån när skogen är lämpligast att skörda är begrepp som vi lärde oss del om när vi utbildade oss till tekniker, skogsmästare eller jägmästare men där vi absolut inte fått tillämpa dessa kunskaper praktiskt. Vi pratar mer om "Lägsta slutavverkningsålder" än om vilket trädslag eller vilken skötselmetod som skulle vara lämpligast för att nå

högsta avkastning. Man kan beskriva det danska skogsbruket mer liknande det sätt vi en gång lärde oss.

Lördagen startade med ett besök på Johansens Planteskole där de visade upp sin odling av plantor. De odlar cirka 13 miljoner plantor för skogsodling och cirka 8 miljoner plantor för parkskötsel och viltvård årligen.

Intressant var att förstå att de jobbade mycket med försäljning i södra Sverige eftersom de enbart odlar barrotsplantor och att det numer är svårt att få tag på stora barrotsplantor producerade i Sverige. Vi har ju mestadels bulkproduktion av rotade plantor. Reklamskylten på plantskolan skulle kanske väcka lite opinion här hos oss ...

” I Danmark är man inte lika beroende av skogsbruk och kan prata om hur man kan sköta skogen utifrån flera perspektiv.

Thomas Esbjörnsson

Efter plantskolan fortsatte vi till en fastighet söder om Vejle där vi mötte skogsinspektör Jesper Noergaard som visade en av de fastigheter som han förvaldade. Han jobbade åt vad man kan jämföra med Södra skogsägarna fast i Danmark och han hade ungefär 250 fastighetsägare som han jobbade med.

Den totala arealen för hans del uppgick till 1700 ha vilket innebär cirka 7 ha i genomsnitt per fastighetsägare.

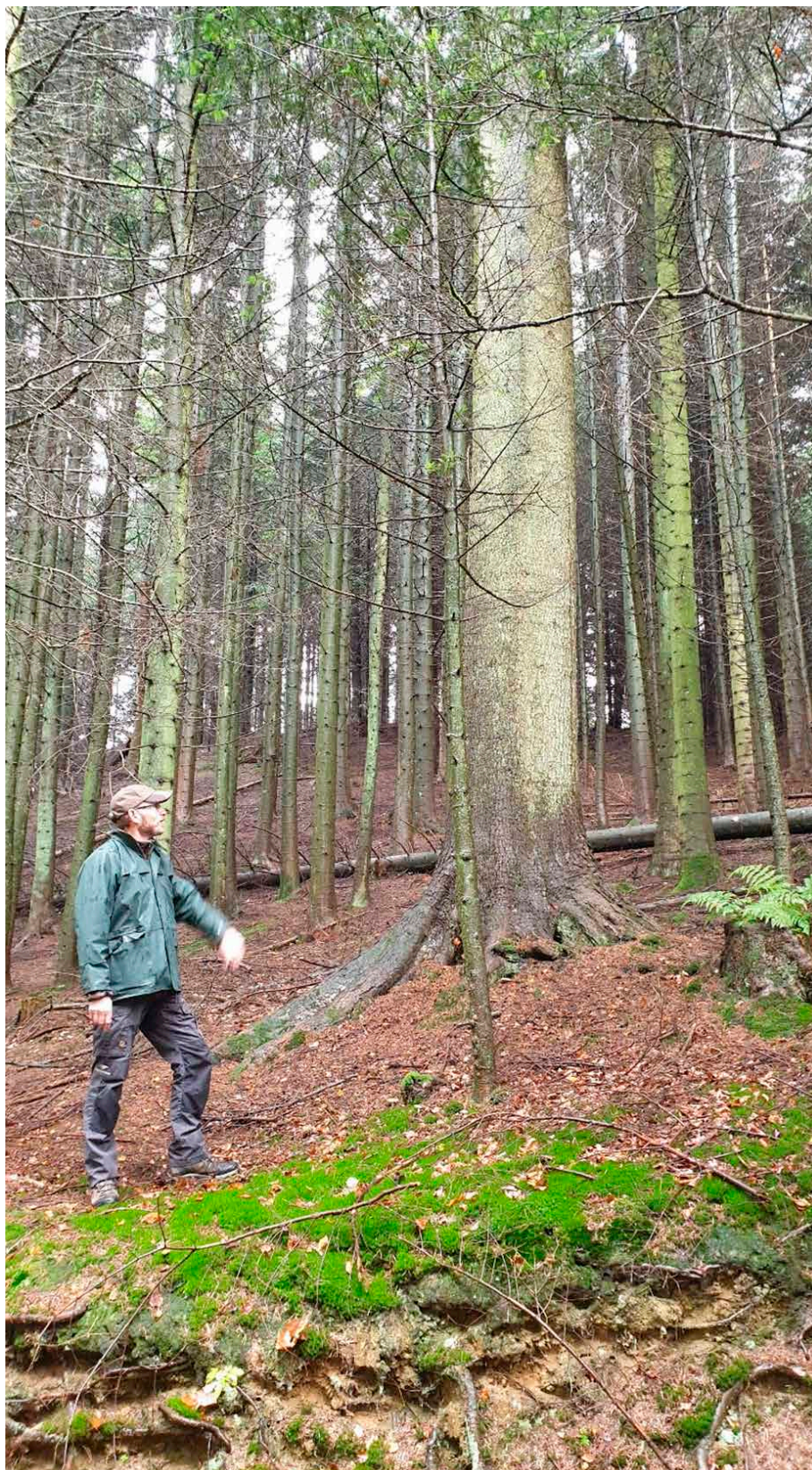
Fastigheten vi besökte var en fastighet med framförallt bokskogar och granskogar. I skötseln av bokskogen fanns det väldigt mycket restriktioner, bland annat så var det inte tillåtet att kalavverka utan all bokskog skulle skötas som kontinuitetsskogar. I granskogarna fanns det däremot inga sådana begränsningar utan där var det mer begränsning i hur man kunde avverka utan att närliggande bestånd skulle bli påverkade av stormskador eller barkborreangrepp.

Bärighet är också ett stort problem. När man går in med maskiner i bestånden så måste det ske när det är som torrast på grund av den stora inblandningen av lerarter. Nu när vi besökte fastigheten var det inte alls tänkbart att ens fundera på maskiner eftersom det till och med var lite svårt att ta sig fram fotledes i lermarken.

På söndag förmiddag åkte vi ut för att försöka få se tumlare. En delfinart som är mycket vanlig nära Lilla Bält och Stora Bält.

Turen startade mycket bra och vi såg snabbt flera stycken tumlare i närheten av gamla Lilla Bältbron. I slutändan visade det sig att det var endast de som vi fick se.

Båtturen var intressant ur andra perspektiv. Den blev en historieresa och vi passerade bland annat en liten ö där slutförhandlingarna mellan Sverige och Danmark ägde rum när Skåne och Bohuslän återigen blev införlivade till Sverige vid Roskildefreden 1658.



Jesper Noergaard visar sin största gran på besöksfastigheten.

Man kan slutligen säga att det varit ett bra möte i NF. Nästa år står ST Skog som ansvariga för mötet och det kommer att ske någonstans i Sverige.

Stefan Borgman från Finska Meto blev

vald till ordförande för kommande två år och övertog därmed ordförandeskapet från Royne Andersson ST Skog.

Thomas Esbjörnsson

Bergvik skog - Uppdelning

Bergvik Skog AB var fram till den sista maj i år en av Sveriges största skogsägare med 2,3 miljoner hektar mark i Sverige och drygt 0,11 miljoner hektar mark i Lettland.

Bergvik Skog bildades år 2004 och förvärvade då de skogsfastigheter som Stora Enso och Korsnäs ägde. Längsiktiga virkesavtal upprättades mellan Bergvik Skog och de tidigare ägarna och avtal om köp av skogliga tjänster som Stora Enso och BillerudKorsnäs skulle utföra.

De tre skogsplantkolorna som fanns i båda bolagen bildade ett gemensamt dotterbolag, Bergvik Skog Plantor. Bergvik Skog utökade senare sitt skogsfastighetsinnehav under 2008 när man etablerade sig i Lettland, som dotterbolaget SIA. Under Bergvik Skogs tid har dessutom över 110 vindkraftverk etablerats på Bergviks Marker, dessa har en sammanlagd årsproduktion på knappt 1 TWh.

Bergvik Skog har under åren sedan bolaget bildades, fått in fler aktieägare än de ursprungliga Stora Enso och Billerud Korsnäs, exempelvis Länsförsäkringar,

Wallenbergstiftelsebolaget FAM, Kåpan pensioner, 3:e AP-fonden, Persson Invest, Karl Hedin, Tham Invest, Nordea Liv Sverige och Proventus.

I november 2017 gick ägarna tillsammans ut med nyheten att de var överens om att dela upp Bergvik Skog mellan sig för ett direkt ägande av skogen. Skälen som uppgetts är att de virkesavtal som tecknades när Bergvik Skog bildades upphör att gälla under år 2019. Även att bolaget varit framgångsrikt, att nuvarande ägare tror mycket på bioekonomin och vill säkra en konkurrenskraftig råvaruförsörjning på lång sikt och att man därmed hade olika mål med skogsägandet.

I november 2018 sålde Bergvik Skog det lettiska bolaget Bergvik Skog SIA till Södra för motsvarande 3,3 miljarder svenska kronor och den 31 maj 2019 delades resten av Bergvik Skog upp mellan åtta av de största aktieägarna.

Bergvik Skog Plantor förvärvades samtidigt av Stora Enso. FAM bildade bolaget Kopparfors Skogar, Länsförsäkringars skogsbolag heter idag Hällefors Tierp Skogar, Kåpan pensioner och 3:e AP-fonden har idag tillsammans skogs-

bolaget Gysinge Skog.

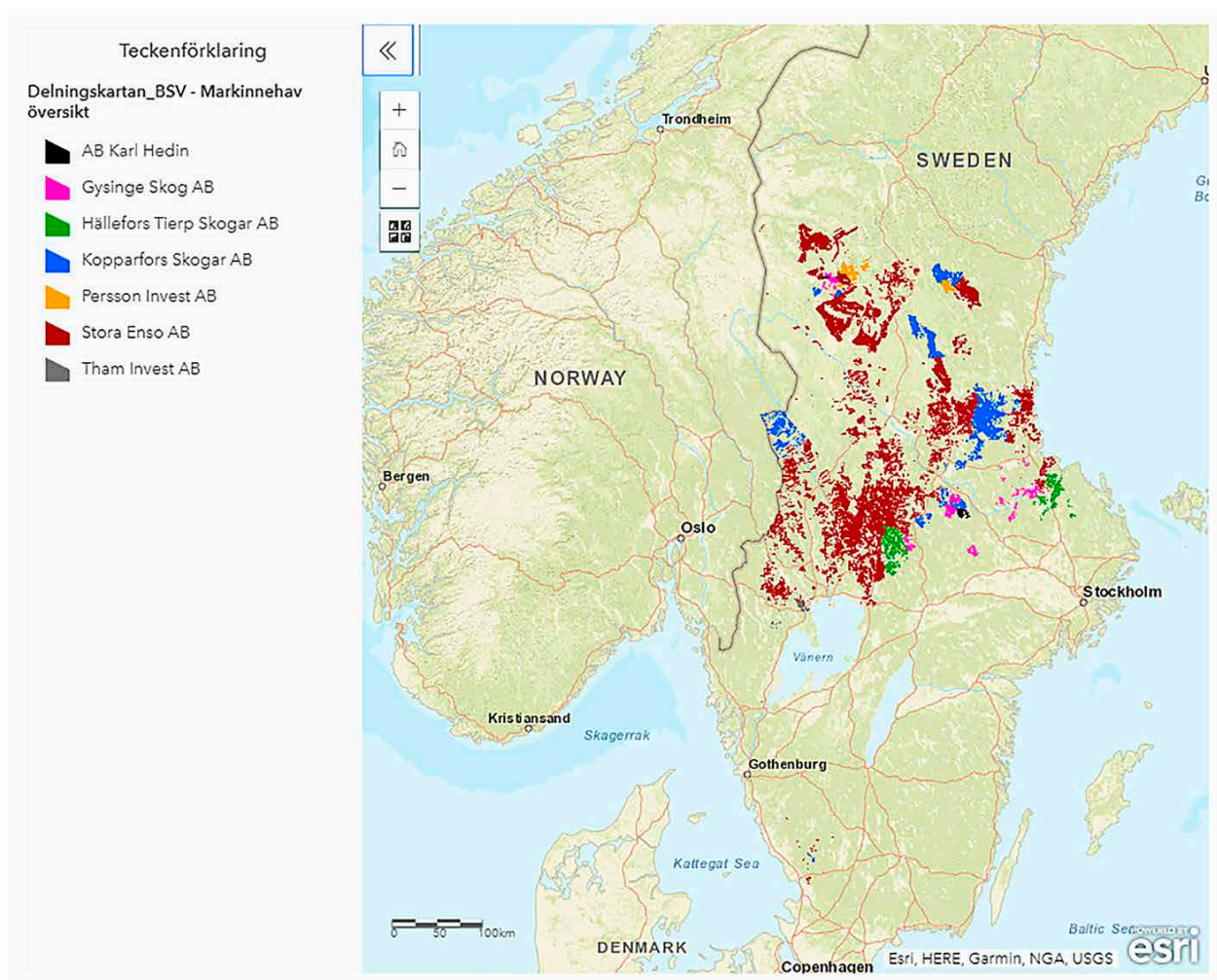
Stora Enso äger idag 1,4 miljoner hektar och BillerudKorsnäs tog tillbaka sitt markinnehav om 350 000 hektar. Kopparfors Skogar äger 283 000 hektar, Hällefors Tierp Skogar 100 000 hektar och Gysinge Skog 60 000 hektar. Persson Invest förvärvar 31 000 hektar, Karl Hedin lägger 9 000 hektar till sitt tidigare innehav och Tham Invest 8 000 hektar.

Från att ha tidigare haft en Skogschef på Bergvik Skog till att samma skogar, samma marker nu har nio olika VD:ar eller skogschefer. Det man kan tänka sig är att alla gamla och nya skogsbolag med olika idéer om hur skogen skall förvaltas och vad råvaran skall användas till, troligen kommer sköta skogen ännu lite mer intensivt än under Bergvik Skogs tid.

Vi hoppas på mer biomassa och ökad bioekonomi i och med denna bolagsfission. Utan skogsindustri – ingen bioekonomi!

De nya ägarnas marker ses bäst på kartan som ni hittar på www.bergvikskog.se/delningskarta/

Yvonne Hedman Nordlander





SSF
Bingbyvägen 11
794 33 ORSA

Ansvarig utgivare:
Sven-Erik Sjöberg

Följ och gilla oss på facebook:
www.facebook.com/SSFLedarna



**Har ni frågor eller synpunkter
kontakta oss på:** ssfledarna@gmail.com

www.ssf.ledarna.se

Redaktionsråd:

Sven-Erik Sjöberg
Bingbyv. 11, 794 33 Orsa
070-331 52 30
ses025043469@gmail.com

Björn Karlsson
Rörflyv. 9, 313 50 Åled
070-511 65 33
e-post:bjorn.karlsson@sodra.se

Yvonne Hedman Nordlander
Falun, 070-584 45 59
yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com
@storaenso.com
WEB-Master

Mårten Gustafsson
Köping, 010-482 81 63
marten.gustavsson@mellanskog.se

Martin Norberg
Bjåsta, 070-293 29 13
martin.norberg@rundvirkeskog.se

Rikard Hansson
Överkalix, 070-237 32 66
rikard.hansson@sca.com

HAR VI DIN E-POST?

Vi vill kunna nå dig via epost, dels för snabbare kommunikation, dels för att minska våra portokostnader samt spara på miljön.

Logga in på ledarna.se för att ändra eller uppdatera dina uppgifter!

Du kan också skicka ett mejl till medlemskapavgift@ledarna.se med dina uppgifter.

SSFnytt går ut via mail till de som SSF har epostadress till. Åtgärda nu, det blir inte bättre med tid nästa år!

Redaktören

Certifierad företrädare

Du som är Facklig företrädare är det i kraft av dina medlemmar. För att kunna fungera som Facklig företrädare måste du vara certifierad.

Med Certifieringen följer de rättigheter som är kopplade till Förtroendemannalagen. Du har till exempel rätt till ledighet från arbetet för att utföra ditt fackliga uppdrag, och du kan ha ett visst skydd vid arbetsbrist. Du har även ett särskilt försäkringskydd via Ledarna.

Hur blir man då Certifierad företrädare? Det krävs ingen fysisk kurs utan det är en webbaserad utbildning som avslutas med ett prov. Du hittar utbildningen på Ledarnas hemsida och där på medlemssidan. Kör nu! Det blir inte lättare eller mer med tid nästa år.

Sven-Erik Sjöberg

Mentorsprogrammet för studerandemedlemmar



Under den årliga näringslivsdagen som anordnas på Skogsmästarprogrammet i Skinnskatteberg får studenterna möjligheten att träffa olika representanter från skogsnäringen.

Mårten Gustafsson brukar närvara som representant för Ledarna/SSF och erbjuda studenterna studerandemedlemskap som bland annat innebär

att studenter kan bli medlemmar redan under studierna.

Genom medlemskapet får man också förmånen att få en personlig mentor "på köpet". Frågor som man som studerande ställs inför kräver att svaren söks inom skogsnäringen och lite utanför den akademiska världen. I dessa fall har det känts tryggt att ha sin mentor till hjälp som med sin kunskap och erfarenhet inom branschen varit ett mycket betydelsefullt stöd.

Mårten, som varit mentor åt under-teknad har gjort det lättare att få ett helhetsperspektiv på hela skogsnäringen. Det har haft effekten att det blivit lättare att ta till sig vissa moment i utbildningen genom att kunna ställa bra frågor under föreläsningar och exkursioner. Kontakterna har också lett till exjobb, och faktiskt vidare till anställning.

*Studerandemedlem Mattias Zettergren,
Surahammar*

P.S. numera anställd, sen en månad, Ds

*SSFnytt önskar alla
en fortsatt vacker höst*

**Nästa nummer utkommer
i december 2019**