



LiVO

LEDARNA INOM VÅRD & OMSORG

ledarna

SVERIGES CHEFSORGANISATION

Ledarna inom Vård & Omsorg, LiVO

VERKSAMHET 2022 – 2023



Om föreningen

Som medlem i Ledarna är du också medlem i en av Ledarnas 18 branschföreningar. Ledarna inom Vård & Omsorg (LiVO) är en av dessa.

LiVO bildades 2011 och är en av de större branschföreningarna inom Ledarna.

Föreningen vänder sig till chefer inom kommuner, landsting och privata utförare vars verksamheter omfattas av lagstiftningarna Hälso- och sjukvårdslagen (HSL), Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen om stöd och service (LSS) till vissa funktionshindrade.

Ledarna inom Vård och omsorg är ett samlat forum för branschbevakning.

Vi följer vad som händer och försöker påverka utvecklingen i en riktning som gynnar våra medlemmar. Det kan handla om allt från ansvarsfrågor och arbetsmiljö till kompetensutveckling och lönebildning.

FÖRENINGENS UPPGIFT ÄR ATT:

- Bevaka och följa sina branschfrågor
- Stå för kunskap om branschen och dess arbetsplatser samt omsätta kunskapen till medlemsnytta,
- Svvara för medlemmarnas inflytande i Ledarnas representativa demokrati,
- Medverka i centrala avtalsförhandlingar genom att utse representanter till Ledarnas förhandlingsdelegationer
- Medverka i medlemsrekrytering.

Föreningarnas intäkter ska användas i verksamheten för att uppfylla de åtaganden föreningen har när det gäller branschverksamhet

Vision och verksamhetsidé

Vi är det självklara valet för chefer inom vård, omsorg och socialt arbete!

Vård- och omsorgssektorn är en grundpelare i välfärdssamhället. Chefer nyckelpersoner för välfärdens kvalitet och utveckling. Föreningen belyser därför vikten av ett professionellt och hållbart ledarskap.

LIVO:

- Stärker **lusten** till att vara chef.
- Ger chefer **mod** att driva förändringar, testa nya idéer och arbeta för nytänkande.
- Ger **kraft** åt hela yrkeskåren och berättigar alla till en bra chef.

Föreningens styrelse

Föreningens styrelse väljs av föreningsstämman. Styrelsen består i enlighet med föreningens stadgar av minst fem ordinarie ledamöter och tre suppleanter.

Valberedning

Föreningsstämman utser valberedning som består av tre personer på en mandatperiod om två år.

Föreningens arbetsätt

Föreningens styrelse sammanträder månadsvis och har fastställt ett antal riktlinjer för sitt sätt att arbeta. Dessa är:

- Att fastställa verksamhets- och aktivitetsplan för det kommande verksamhetsåret
- Att fördela ansvar och uppgifter inom styrelsen (vice ordförande, sekreterare och webbansvarig)
- Att samverka med Ledarnas kansliorganisation
- Att samverka med andra föreningar inom Ledarna
- Att bidra till medlemsrekrytering
- Att vara ambassadörer/representanter för chefer inom vård och omsorg
- Att säkerställa den demokratiska processen
- Att ge förutsättningar för fokusgrupper.

PR & Opinion

För att förvalta den position som LiVO har etablerat och i förlängningen bli chefers och medias samtalspartner för ledarskapsfrågor inom vård och omsorg är ett fortsatt kommunikationsarbete nödvändigt. Målet är en fortsatt ökad synlighet i sektorn för vård- och omsorg med hjälp av inlägg, artiklar, intervjuer och debatt i sociala och traditionella medier som når branschens chefer och påverkansgrupper.

” *Vi är det självklara valet för chefer inom vård, omsorg och socialt arbete!*



Chefens förutsättningar

- Utse årets vård och omsorgschef, som tilldelas priset Guldkransen.
- Delta i olika arrangemang för att sprida kunskap om förutsättningarna inom branschen och på sätt skapa opinion.
- Medverka vid mässor med chefsfokus inom branschen.
- Tillsammans med Ledarna bilda opinion kring viktiga frågor inom branschen.

Kompetensförsörjning

- Belysa och driva frågor och opinion kring branschens framtida kompetensförsörjning.
- Fokusgrupper för medlemmar kring kompetensförsörjning

Forskning och framtid

- Föreningen erbjuder medlemmar att delta i Mitt Framtida Ledarskap – ett unikt utbildningsprogram för chefer inom vård och omsorg som genomförs en till två gånger per år.
- Bevaka och sprida aktuell forskning.

Kommunikationskanaler

För att sprida information till medlemmar och potentiella medlemmar har föreningen identifierat ett antal kommunikationskanaler. I första hand läggs information ut på föreningens hemsida ledarna.se/vardochomsorg. Här finns också aktuell information om vilka som ingår i styrelse och valberedning.

Andra tillgängliga kanaler för att nå ut är nyhetsbrev, sociala medier, debattartiklar och fysiska möten.



Styrelseengagemang

Ledarna inom vård och omsorg är representerade i Ledarnas förhandlingsdelegation som är verksam i samband med villkorsförändringar i de avtal där våra medlemmar finns.

Föreningen är också representerad med en ordinarie ledamot och en suppleant i Ledarnas arbetslöshetskassa.

Föreningsstyrelsen deltar i branschdagar och förbundsråd arrangerade av Ledarna.

Föreningen samverkar med andra branschföreningar inom Ledarna. Syftet är att identifiera samverkansvinster genom gemensam profilering, budskap och opinionsbildning.

Föreningsstämma

Föreningsstämman är en viktig del av medlemsdemokratin och föreningens högsta beslutande organ. LiVO:s ordinarie föreningsstämma hålls vartannat år i enlighet med stadgarna.

På föreningsstämman utvärderas de två föregående årens verksamhet och beslut om kommande verksamhet tas.

Medlemmar har möjlighet att skicka in motioner om de olika frågor som de vill ska tas upp för vidare beslut inom föreningen.

Medlemmarna inom föreningen representeras på stämman genom utsedda stämmombud.

Vid stämman väljs styrelse för kommande mandatperiod.



Möte med stämoo- ombud

Dialog med stämooombuden är viktigt och föreningsstyrelsen är lyhörd inför stämooombudens tankar och idéer om verksamheten i föreningen.

Ledarnas kongress

Ledarnas kongress är förbundets högsta beslutande organ. Där antas det förbundspolitiska program som ska gälla under kommande period.

LiVO representeras på kongressen i proportion till föreningens storlek.

Föreningens stämma beslutar vilka kongressombud som utses att delta på Ledarnas kongress som är vartannat år.

Ledarna inom Vård och omsorg är ett samlat forum för branschbevakning.

Vi följer vad som händer och försöker påverka utvecklingen i en riktning som gynnar våra medlemmar. Det kan handla om allt från ansvarsfrågor och arbetsmiljö till kompetensutveckling och lönebildning.

Läs mer om årets
aktiviteter på
[ledarna.se/
vardochomsorg](https://ledarna.se/vardochomsorg)



Ledarna inom Vård och omsorg är ett samlat forum för branschbevakning. Vi följer vad som händer och försöker påverka utvecklingen i en riktning som gynnar våra medlemmar. Det kan handla om allt från ansvarsfrågor och arbetsmiljö till kompetensutveckling och lönebildning.

Läs mer på ledarna.se/vardochomsorg