

Valberedningen
inför stämman
2021

LIVVO 
LEDARNA INOM VÅRD & OMSORG

Valberedningen

- Valberedningen valdes på stämman 2019
- Mandatperiod på två år
- Medlemmar av valberedningen
 - Anneli Samuelsson - sammankallande
 - Lena Einarsson
 - Lotta Guttormsson

Valberedningens instruktion - utgångspunkt

- Valberedningen ska till stämman bereda förslag på:
 - Val av föreningsstyrelse och revisorer
 - Beslut om arvoden till föreningsstyrelse och revisorerna
 - Nominera och föreslå det antal ombud som föreningsstämman beslutar
- Valberedningen ska eftersträva mångfald beträffande:
 - Chefsbefattningar, chefserfarenhet, branschtillhörighet, kön, etnisk bakgrund och ålder.

Valberedningens instruktion - uppgift

- Förslaget ska vara på en styrelse som har den kompetens som krävs för att leda föreningen och kunna kombinera styrelseuppdrag och chefsyrkesliv
- Valberedningen ska presentera sitt förslag till styrelsen senast två veckor innan stämman
- Förslaget ska innehålla
 - Minst fem styrelseledamöter – varav en ordförande och en kassör
 - Tre suppleanter
 - Två revisorer – varav en suppleant
 - Förslag på arvode till ovanstående poster

Hur har vi arbetat

- Uppstarts möte januari 2020
 - Flera möten och mailkorrespondens
- Intervjuat sittande styrelse
 - Vad har fungerat bra
 - Vad behöver utvecklas i styrelsearbetet
 - Vilka egenskaper/krav/kompetens behövs i styrelsen
 - Finns det något som saknas i dag eller kan förbättras
 - Vilket medskick har du till valberedningen
- Skickat ut förfrågan till LiVOs medlemmar för nominering till styrelsearbetet och som stämмоombud
 - 9 nominerade till styrelse och 24 till stämмоombud
- Urvalsprocess till styrelse och stämмоombud
 - I processen har vi utgått från att man är chef, chefserfarenhet, kompetens, bredda branscher, ha en geografisk spridning, kön, etnisk bakgrund, ålder och att styrelsen ska återspegla LiVOs medlemmar
 - Vi har även utgått från arbetet med kartläggning och fördelning inom branschen för återspeglning av LiVOs medlemmar
- Färdigställt valberedningens förslag och återkopplat till styrelsen

Medskick från styrelsen

Behålla	Utveckla	Viktiga egenskaper i LiVOs styrelse	Förstärka
<ul style="list-style-type: none">• struktur• effektiva möte• lösningsfokus• ekonomisk medvetenhet• samarbete/öppen dialog	<ul style="list-style-type: none">• opinionsbildning• närvaron i sociala medier• mer SoL, LSS och privata verksamheter• förväntningar• utvärderingar	<ul style="list-style-type: none">• balans/spridning (kön, bransch, geografiskt)• arbeta i branschen• tid, intresse, engagemang och viljan att påverka• våga vara en röst utåt	<ul style="list-style-type: none">• fler män• fler yngre• fler från SoL, LSS, Socialtjänst och privat sektor• affärsmannaskap

Valberedningens förslag till styrelse till stämman 2021

Namn	Post	Branch	Geografiskt
Jenny Wibacke (omval)	Ordförande	HoS	Skåne
Peter Fahlström (omval)	Styrelseledamot	LSS	Stockholm
Carina Bergman (omval)	Styrelseledamot	SoL	Västergötland
Susanne Thorsell (omval)	Kassör	Äldreomsorg	Västmanland
Eva-Mari Fellermark (omval)	Styrelseledamot	HoS	Norrbottn
Andreas Dahlqvist (nyval)	Suppleant styrelse	HoS	Roslagen
Sandra Säljö (nyval)	Suppleant styrelse	SoL	Västergötland
Alexander Jansson (nyval)	Suppleant styrelse	Äldreomsorg	Dalarna

Presentation nya styrelsemedlemmar

Vem?	Andreas Dahlkvist	Alexander Jansson	Sandra Säljö
Vart?	Roslagen	Dalarna	Västergötland
Vad?	HoS	Äldreomsorg	SoL
Varför?	HoS men en annan organisation än den traditionella	Bredda äldreomsorg ytterligare och har ingen representant i Dalarna tidigare	Bredda SoL med ytterligare en representant



	Andreas Dahlkvist – tidigare guldkransvinnare
Vad jobbar du med idag?	Enhetschef på Tiohundra, Norrtälje HoS (en en annan organisation)
Hur kommer din kompetens förstärka styrelsen?	Jag som person är en fixare. Jag får saker att hända. Jag bidrar alltid med entusiasm. Jag har haft föreläsningar i att just styra mot mål och att matcha målen som medarbetarna har med verksamhetens mål för att göra målen mer betydelsefulla för medarbetarna. Det är en kompetens jag besitter att motivera medarbetare. Jag har dessutom uppdrag som mentor vilket jag uppskattar, jag trivs i att utmana andras tankar och på så sätt få dem att hitta nya vägar fram.
Vilken är din främsta drivkraft?	Jag gillar att se människor växa. Att hitta vägar för dem som gör livet/arbetet lite roligare. Att hjälpa människor att hitta sin potential.
Vad vill du bidra med till LiVOs arbete?	Jag vill bidra med mitt driv. Jag har mycket att ge så jag vill få utrymme att ge detta. Jag tycker om att driva både stora och små projekt. Jag ser gärna att jag får vara en aktiv styrelsemedlem och kanske anordna/vara delaktig i att anordna träffar/utb. Etc.
Är du en talesperson för LiVOs frågor?	Ja absolut. Jag har inga problem att prata inför grupp eller vara synlig. Jag har fått mycket mediaträning.

	Alexander Jansson
Vad jobbar du med idag?	Enhetschef äldreomsorg i Ludvika Kommun
Hur kommer din kompetens förstärka styrelsen?	Har en bred facklig erfarenhet inom industrin vilket jag märker i mitt dagliga jobb att det kompletterar vård och omsorg väldigt bra som annars är väldigt traditionsstyrd och ligger ca 30 år efter industrin i arbetssätt med mera
Vilken är din främsta drivkraft?	Att göra morgondagen bättre
Vad vill du bidra med till LiVOs arbete?	Att lyfta vårdchefers betydelse och belysa att vården består av mer än undersköterskor. Utan cheferna så blir det kaos inom vården
Är du en talesperson för LiVOs frågor?	Jag har inga problem att prata och gör det gärna

	Sandra Säljö
Vad jobbar du med idag?	Socialchef på Herrljunga Kommun
Hur kommer din kompetens förstärka styrelsen?	Jag brinner för att driva utveckling, för att våga nytt, för att våga förändra. Mitt arbete som förvaltningschef gör att jag är involverad i många olika processer och är både påläst och kunnig inom mitt yrkesområde. Min utbildningsbakgrund som socionom, KBT-terapeut, diverse ledarskapsutbildningar bland annat toppledarprogrammet för chefer i offentlig sektor samt förändringsledning ger mig en trygg bas att stå på. Jag är kunnig i hantverket och trygg i mitt ledarskap. Mitt deltagande på den nationella arenan kommer också att kunna bidra då jag där arbetar för att kunskapsstyrning inom socialtjänsten skall vara likvärdig i hela landet. Jag tror också att min personlighet som är nyfiken, orädd, rak, tydlig, drivande, hårt arbetande, rättvis, omtänksam och klok kan bidra med positivt i arbetet
Vilken är din främsta drivkraft?	Att få vara med och påverka och se människor och verksamheter växa och utvecklas
Vad vill du bidra med till LiVOs arbete?	Jag vill vara med och utveckla arbetet för de chefer som leder andra människor. Det är ett tufft yrke och de behöver bra förutsättningar och människor behöver bra ledare. En ledare är så mycket mer än titeln. Jag vill vara med och driva viktiga frågor som kan göra skillnad.
Är du en talesperson för LiVOs frågor?	Jag har inga problem med att vara talesperson om jag tror på budskapet. Jag är van via mitt arbete som socialchef att ofta vara i mediala sammanhang.

Valberedningens förslag till revisor och revisorsuppleant till stämman 2021

Namn	Post
Jonas Smedslund (omval)	Revisor
Fernote Mengesha (nyval)	Revisorsuppleant

Valberedningens förslag till styrelsearvode

Post	Arvode före höjning	Nytt arvode	Höjning
Ordförande	24 000	25 500	1 500
Kassör	19 000	20 100	1 100
Ledamöter och suppleanter	13 000	13 800	800
Mötesarvode	1 000	1 000	0
Revisor *	6 000	7 000	1 000
Valberedning *	7 000	8 000	1 000

Höjningen är ca 3% per år

*Mötesarvode utgår ej till denna post

Valberedningens förslag till stämмоombud

Nr	Namn – omval	Ort	Företag
1	Ann-Sofie Holmertz	Stockholm	Region Stockholm
2	Christina Strandman	Lidköping	Vara Kommun
3	Embla Sköldare	Västra Frölunda	Stiftelsen Bräcke Diakoni
4	Karl-Magnus Andersson	Skövde	Frej Assistans AB
5	Kristina Söderlund	Göteborg	Göteborg Stad
6	Fernote Mengesha	Stockholm	Järfälla Kommun
7	Andreas Dahlkvist	Brottby	Tiohundra AB
8	Jonas Smedslund	Stockholm	Region Stockholm
9	Anneli Samuelsson	Hudiksvall	
10	Charlott Guttormsson	Stockholm	Framnäsgruppen AB
11	Lena Einarsson	Norrtälje	Norrtälje Kommun
12	Katarina Malé Karlsson	Onsala	Göteborg Stad

Nr	Namn – nyval	Ort	Företag
13	Sandra Säljö	Herrljunga	Herrljunga Kommun
14	Alexander Jansson	Ludvika	Ludvika Kommun
15	Christine Magnusson	Hyssna	Marks Kommun
16	Roy Sundvall	Stockholm	Förenade Care
17	David Jamshid	Stockholm	SLSO
18	Maria Segring	Sundbyberg	Lindalens Omsorg
19	Maria Öhrner	Stockholm	Humana Assistans AB
20	Marita Mägi	Stockholm	Stockholm Stad
21	Michael Moj	Örebro	Region Örebro
22	Cindy Persson	Lund	Region Skåne
23	Daniel Jönsson	Sundsvall	Lystra personlig assistans
24	Jennie Härnström	Skövde	Systrarna Odhs hemtjänst

Valberedningens förslag till suppleanter till stämmoombud

Nr	Namn – <i>nyval</i>	Ort	Företag
S1	Anna Westh	Östersund	Östersunds Kommun
S2	Sanaz Shafiei	Stockholm	Danderyds Sjukhus
S3	Stefan Nilsson	Ystad	Ystad Kommun
S4	Helen Plym	Jönköping	Jönköpings Kommun
S5	Marie Björsell	Halland	Region Halland

Medskick till styrelsen med identifierade framtida utmaningar

- Jag ser att LiVO måste fortsätta att arbeta med glädjen i att vara chef. Vi kommer ur en extremt tung period snart när vi genomgått stora utmaningar som chefer. Dels är alla medarbetare väldigt trötta vilket gör att vi får jobba hårt bara därför. Därutöver så kommer det nya direktiv, vi lever i ett konstant informationsflöde. Dessutom är framtiden väldigt oklar. Vad ska hända till sommaren? Vad ska hända imorgon? Vi har dessutom väldigt liten möjlighet till sedvanlig återhämtning pga. Restriktioner och rekommendationer. Jag tror därför att vi behöver arbeta väldigt mycket med just motivation och inspiration.
- Framtidens chefsförsörjning; Hållbart ledarskap; Fler äldre och de utmaningar som detta för med sig; Digitaliseringen och globaliseringens utmaningar; Komplexiteten i uppdraget att vara ledare; Lyfta fram ledarskapet som ett yrke, inte bara en titel
- Att lyfta fram chefen i en bransch som aldrig lyfter fram chefer.
- En sjukvård i omställning, där gamla sanningar kommer behöva omvärderas och omformas. En omställning till nära vård. Hur nå målet med jämlik vård i ett land med så skilda förutsättningar; avstånd, personaltillgång, ekonomi osv osv
- Att skapa en trygg miljö för chefer där de kan lyfta frågor utan att känna sig illojala mot sin arbetsgivare. Det är ett allt tuffare klimat på arbetsmarknaden och det kan vara svårt att våga ställa krav och ifrågasätta. Här finns mycket att arbeta med!
- Jämställdhetsfrågor och arbetsmiljöfrågor
- Utmaningar och möjligheterna är många. Utmaningen är hur säkra kompetensförsörjning även för framtida chefer och ledare. Rusta chefer på olika nivåer, både operativt och strategisk inom områden som leda sig själv, leda medarbetare och leda verksamheten. Vidare hur skapa en ledarkultur genom att leda med energi, lust och lyfta fram allt bra som händer inom vården. Jobba med hur LiVO kan bli den mest självklara föreningen för många chefer och ledare inom vård och omsorg.
- Paradigmskifte. Vi har en tung verksamhet men kan få det att flyta lättare (äldreomsorg)
- Fortsätta arbetet med att belysa och framhäva att utan chefer stannar Sverige. Vi behöver ständigt utvärdera förutsättningar och förväntningar av vad ledarskapet innebär.
- Något som jag saknar är "Självledarskap" och mentorskapets starka resurs när det fungerar. Mina yngre kollegor har en tendens att fastna i ett "chefsskap" och tappar ledarskapet där jag upplever att omsorgens chefer måste arbeta relationsinriktat för att nå fram till sin personal. Reflektionstid är också ett bra redskap för att "lyfta" en arbetsgrupp, både bland personal och chefsleden. Skärmläsarstöd har aktiverats.
- Utöka medlemmarna inom häls sjukvård, vara mer engagerade inom sjukvården
- Arbeta med förändringsledning utifrån uppdraget från regeringen med vårdens omställning