



**LiVO**  
LEDARNA INOM VÅRD & OMSORG

**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

# Ledarna inom Vård & Omsorg, LiVO

---

VERKSAMHET 2020 – 2021



# Om föreningen

**Som medlem i Ledarna** är du också medlem i en av Ledarnas 17 branschföreningar. Ledarna inom Vård & Omsorg (LiVO) är en av dessa.

LiVO bildades 2011 och är en av de större branschföreningarna inom Ledarna.

Föreningen vänder sig till chefer inom kommuner, landsting och privata utförare vars verksamheter omfattas av lagstiftningarna Hälso- och sjukvårdslagen, Socialtjänstlagen och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade.

Ledarna inom Vård och omsorg är ett samlat forum för branschbevakning.

Vi följer vad som händer och försöker påverka utvecklingen i en riktning som gynnar våra medlemmar. Det kan handla om allt från ansvarsfrågor och arbetsmiljö till kompetensutveckling och lönebildning.

## FÖRENINGENS UPPGIFT ENLIGT STADGARNA ÄR ATT:

- bevaka och följa sina branschfrågor
- stå för kunskap om branschen och dess arbetsplatser samt omsätta kunskapen till medlemsnytta,
- svara för medlemmarnas inflytande i Ledarnas representativa demokrati,
- medverka i centrala avtalsförhandlingar genom att utse representanter till Ledarnas förhandlingsdelegationer
- medverka i medlemsrekrytering.

Föreningarnas intäkter ska användas i verksamheten för att uppfylla de åtaganden föreningen har när det gäller branschverksamhet

## Vision och verksamhetsidé

Vi är det självklara valet för chefer inom vård, omsorg och socialt arbete!

Vård- och omsorgssektorn är en grundpelare i välfärdssamhället. Chefer är en nyckelgrupp för välfärdens kvalitet och utveckling. Föreningen belyser därför vikten av ett professionellt och hållbart ledarskap.

### LiVO:

- Stärker **lusten** till att vara chef.
- Ger chefer **mod** att driva förändringar, testa nya idéer och arbeta för nytänkande.
- Ger **kraft** åt hela yrkeskåren och berättigar alla till en bra chef.

## Föreningens styrelse

Föreningens styrelse väljs av föreningsstämma. Styrelsen består i enlighet med föreningens stadgar av minst fem ordinarie ledamöter och tre suppleanter. Föreningsstyrelsen är, mellan stämmorna som hålls vart annat år, föreningens högsta beslutande organ.

## Valberedning

Föreningsstämma utser valberedning som består av tre personer på en mandatperiod om två år.

## Föreningens arbetssätt

Föreningens styrelse sammanträder cirka 6 gånger per år och har fastställt ett antal riktlinjer för sitt sätt att arbeta. Dessa är:

- Att fastställa övergripande teman för varje verksamhetsplan
- Att fördela ansvar och uppgifter inom styrelsen (ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassör, webbansvarig)
- Att samverka med Ledamas kansliorganisation
- Att samverka med andra föreningar inom Ledama
- Att bidra till medlemsrekrytering
- Att vara ambassadörer/representanter för chefer inom vård och omsorg
- Att säkerställa den demokratiska processen
- Att ge förutsättningar för fokusgrupper inom de olika teman

## Övergripande teman

- Lust- Kompetensförsörjning
- Kraft- Chefens förutsättningar
- Mod- Forskning och framtid, välfärdsteknologi, Framtidens ledarskap

Valet av teman grundar sig på medlemmar- nas önskemål och behov och är ett stöd för styrelsen att prioritera aktiviteter.



**” Vi är det självklara valet för chefer inom vård, omsorg och socialt arbete!**

## **Kompetensförsörjning**

- Belysa och driva frågor och opinion kring branschens framtida kompetensförsörjning.
- Fokusgrupper för medlemmar kring kompetensförsörjning.

## **Chefens förutsättningar**

- Utse årets vård och omsorgschef, Guldkransen
- Delta i Almedalen för att sprida kunskap om förutsättningarna inom branschen och på sätt skapa opinion.
- Medverka vid mässor med chefsfokus inom branschen.
- Tillsammans med Ledarna bilda opinion kring värdediskriminering inom branschen.

## **Forskning och framtid**

- Mitt framtida ledarskap – ett utbildningsprogram för chefer inom vård och omsorg.
- Föreningen erbjuder medlemmar att delta i ett unikt framtaget utbildningsprogram som genomförs en till två gånger per år.
- Bevaka och sprida aktuell forskning.

## **Kommunikationskanaler**

För att sprida information till medlemmar och potentiella medlemmar har föreningen identifierat ett antal kommunikationskanaler. I första hand läggs information ut på föreningens hemsida [ledarna.se/vardochomsorg](http://ledarna.se/vardochomsorg). Här finns också aktuell information om vilka som ingår i styrelse och valberedning.

Andra tillgängliga kanaler för att nå ut är postala utskick, fysiska möten, debattartiklar och sociala medier.



## Styrelseengagemang

Ledarna inom vård och omsorg är representerade i Ledarnas förhandlingsdelegation som är verksam i samband med villkorsförändringar i de avtal där våra medlemmar finns.

Föreningen är också representerad med en ordinarie ledamot och en suppleant i Ledarnas arbetslöshetskassa.

Föreningsstyrelsen deltar i branschdagar och förbundsråd arrangerade av Ledarna.

Föreningen samverkar med andra branschföreningar inom Ledarna (Samverkan inom offentlig sektor, SOS). Syftet är att identifiera samverkansvinster genom gemensam profilering, budskap och opinionsbildning.

## Föreningsstämma

Föreningsstämman är en viktig del av medlemsdemokratien och föreningens högsta beslutande organ. Vård och omsorgs ordinarie föreningsstämma hålls vartannat år i enlighet med stadgarna.

På föreningsstämman utvärderas de två föregående årens verksamhet och beslut om kommande verksamhet tas.

Medlemmar har möjlighet att skicka in motioner om de olika frågor som de vill ska tas upp för vidare beslut inom föreningen.

Medlemmarna inom föreningen representeras på stämman genom utsedda stämmombud.

Vid stämman väljs styrelse.



## Möte med stäm- ombud

Föreningsstyrelsen stämmer av föreningens verksamhet och är lyhörd inför stämombudens tankar och idéer en gång per år.

## Ledarnas kongress

Föreningens stämma beslutar kongressombud till Ledarnas kongress som är vartannat år.

Ledarna inom Vård och omsorg är ett samlat forum för branschbevakning.

Vi följer vad som händer och försöker påverka utvecklingen i en riktning som gynnar våra medlemmar. Det kan handla om allt från ansvarsfrågor och arbetsmiljö till kompetensutveckling och lönebildning.

Läs mer om årets  
program på  
**ledarna.se/  
vardochomsorg**



**LiVO**  
LEDARNA INOM VÅRD & OMSORG

**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Ledarna inom Vård och omsorg är ett samlat forum för branschbevakning. Vi följer vad som händer och försöker påverka utvecklingen i en riktning som gynnar våra medlemmar. Det kan handla om allt från ansvarsfrågor och arbetsmiljö till kompetensutveckling och lönebildning.

**Läs mer på [ledarna.se/vardochomsorg](https://ledarna.se/vardochomsorg)**