

## Motion från Cristina Forssander

"Chefens arbetsmiljö

Vår arbetsmiljö avgör förutsättningarna för att vi ska kunna göra vårt jobb och samtidigt må bra. Min erfarenhet är att vi som mellanchefer i den offentliga sektorn inte företräds för bättre arbetsmiljö. Om vi antyder att vi själva har en dålig arbetsmiljö är det inte arbetsmiljön det är fel på utan oss som mellanchefer som vågar säga ifrån.

En studie gjord av Christin Mellner vid Stockholms universitet visar att chefer jobbar mer än andra, har svårare att sova och oftare går till jobbet när de är sjuka. Arbetslivet förändras snabbt och kraven på cheferna ökar hela tiden, samtidigt som gränserna mellan jobb och privatliv suddas ut. Hållbarhet handlar inte bara om miljö och kvalitet, utan att vara hållbar i alla delar i en verksamhet. Ledarna verkar för chefens arbetsmiljö och för att sprida kunskap och bilda opinion för att förbättra chefers arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar. Chefer gör skillnad. Därför tjänar företag och organisationer på att verka för hållbara chefer, för att attrahera rätt personer för de viktiga chefsuppdragen."

Yrkande:

- inventera LIVO:s medlemmars arbetsmiljö.
- tillsammans med Ledarna skapa en starkare opposition för våra medlemmars arbetsmiljön för att få till en snabbare förbättring.
- Skriva en motion till nästa års föbundsstämma med konkreta åtgärder till förbättringar."

### *Föreningstyrelsens svar på motionen*

Föreningstyrelsen håller med motionären om att det är viktigt för Ledarna att arbeta med att förbättra arbetsmiljön för chefer inom offentlig sektor.

I Ledarnas förbundspolitiska program tas ämnet upp och beskrivs som en värdediskriminering av chefsuppdragen inom offentlig sektor då det är en kvinnodominerad bransch och har sämre villkor än andra jämförbara chefsuppdrag i mer mansdominerade branscher och sektorer.

Med anledning av detta skrev Ledarna inom vård och omsorg tillsammans med övriga föreningar inom SoS samarbetet en motion till Ledarnas kongress 2018 som bifölls

Det beslutades på kongressen:

- Att det tas fram en handlingsplan med särskilda åtgärder för att utjämna lönegapet och gapet i chefvillkor mellan mans- och kvinnodominerade branscher/sektorer.
- Att de särskilda åtgärderna som skrivs i handlingsplanen genomförs.
- Att resultatet av de genomförda särskilda åtgärderna från handlingsplanen redovisas vid Ledarnas kongress 2020.
- Att värdediskriminering motverkas genom att bilda opinion.

Mot bakgrund av detta föreslår föreningstyrelsen att  
Anse motionen besvarad