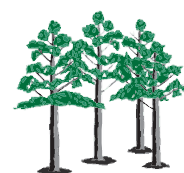




SSF nytt



INFORMATIONSBLAD FRÅN SSF

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

TUFFA TIDER

När ni läste förra numret var det Midsommar. Då var jag övertygad om att vi nu skulle vara i ett mera normalt läge. Min bedömning då visar sig nu vara helt fel. Vi är fortfarande i ett knepigt läge och ett slut ser nu mer avlägset ut.

Trots detta fungerar vårt dagliga liv i stort sett som vanligt. Våra verksamheter fortgår i normal omfattning. Vi har lärt oss att träffas via olika digitala lösningar som visat sig fungera bra.

Vi har även stämt av med våra nordiska kollegor hur de har hanterat Covid-19 genom Nordic Forester. Även om de nordiska länderna har olika strategier internt har vi inom skogsbruket agerat på ett likartat sätt.

Ledarnas Kongress närmar sig och kommer att hållas digitalt den 21 oktober. Gå gärna in på ledarna.se och läs Kongressmaterialet. Där hittar ni Förbundsstyrelsens förslag och samtliga motioner. Då det är en mellankongress utan några val är det även färre motioner.

Läs och fundera på motionen om arbetsmiljön. Motionären kommer från Volvo personvagnar i Göteborg och riktar in sig på den delen av arbetet som vi själva kan få problem med, nämligen den psykosociala arbetsmiljön. Motionären menar bl.a. att vi idag är uppkopplade på heltid och begreppet arbetstid kan då vara svårt att definiera. Detta leder till stress och obehag.



Björn Karlsson, ordförande.

” Vi har lärt oss att träffas via olika digitala lösningar.

Björn Karlsson

Ytterligare en motion jag vill lyfta fram handlar om nyrekrytering av nya medlemmar som kommer direkt från utbildningen. Här har vi det problematiskt då det första jobbet vi får inte klassas som ett chefsjobb och då är man inte kvalificerad som medlem i Ledarna. Här vill vi att det finns lite tålmod då huvuddelen av våra arbetskamrater snart når den nivån.

Från SSF kommer jag och Thomas Esbjörnsson att delta på Kongressen.

Vårt Skogsbryn kommer i år att även det vara digitalt. Vi provade med att flytta fram det från september till november men efter en avstämning med klubbordförande beslöt vi att i år använda oss av den digitala lösningen.

Nästa möte som kan ligga i farozonen är vår Stämman. Stämman är planerad till april 2021. Beslut om en eventuell flytt till hösten 2021 kommer att fattas på Skogsbrynet. Det var vår och klubbordförandens önskemål om att hålla Stämman som ett fysiskt möte.

Denna gång blev det mycket om den värld vi lever i nu men trots allt pågår verksamheten om än i lite nya former.

Björn Karlsson, Ordförande SSF

I detta nummer

Ordföranden har ordet

Positiva nyheter vill vi höra!

Nytt ställningstagande från europeiska skogstjänstemannansidan

Lönerevision

Förändringar i LAS

Biometria – den nya mättnings- och redovisningsorganisationen i Sverige

SSF STÄMMA FRAMFLYTTAD!

Styrelsen ser helst att SSF kan hålla en stämman där alla kan fysiskt delta.

SSFs styrelse har därför beslutat flytta fram stämman till hösten 2021 med förhoppning att Sverige fått det lugnare med Covid-19 pandemin så att en fysisk stämman är genomförbar.

Redaktören

Positiva nyheter vill vi höra!



Rundvirke Skog fabriks i Ludvika som producerar närmare 50 000 trub.stolp och slippers.

Ja! i dessa tider kan det vara på sin plats med lite positiva tongångar när det mesta annars handlar om Covid-19 och om det knasiga som händer i USA m.m.

Hur går det för oss inom skogsindustrin?

Sågverken verkar trumma på och gå bra mycket tack vara ”hemmabyggandet” medans massaindustrin har lite större bekymmer just nu med fulla lager mycket beroende på granbarkborrehärjningarna i södra Sverige.

Problem med exporten där vi blivit stoppade i många länder på grund av Covid-19 och där mycket har satts på ”vänt” tillsvidare stör ju givetvis lönsamheten och inflödet av pengar.

Permitteringar och uppsägningar har idag inte varit utbrett i skogsbranschen hittills så när som på ett större beslut i Sundsvall där Ortvikens pappersbruk har permitterat 700 personer när SCA beslutat upphöra med papperstillverkning där.

Ja! ett hårt slag för Sundsvall och framförallt de anställda med familjer.

Nu blev det mycket negativt i alla fall, men nu till något mera positivt.

En industri som går bättre än någonsin är Rundvirke Skog Industrier med de specials Sortiment som de hanterar. Kraft- och telefonledningstolpar säljs på rekordhöga nivåer med utbyggnad av vindkraft där många nya linjer sätts upp. Elddistribution ökar i många länder med nya samt byte av gamla stolpar. Efterfrågan på stolp ur våra avverkningar är

större än någonsin. Priset till skogsägaren lockar också fram mera råvara.

Octostolpar som främst används till stängselstolp på jordbrukssidan m.m. har också de rekordnivåer på försäljningssidan.

Paradoxalt nog så har dessa exportvaror haft öppna hamnar överallt och prioriterats för införsel. Detta för att varorna ses som livsnödvändiga för att hålla upp samhället dels med el och ström, men också för matproduktionen och där kommer ju octostolparna in i bilden.

Stamblockssågen i Marmaverken där man framförallt producerar högkvalitativt snickarvirke för bl.a. fönstertillverkningen går också som tåget med bra försäljning. De flesta fönstertillverkarna i Sverige bygger sina fönster med högkvalitetsråvara från Rundvirke Skogs Industrier.

Du skogsägare som har fin tallskog lämplig för stolp- eller stamblock har tillfälle nu att hitta avsättning till höga priser.

Rundvirke Skog har det senaste året ökat sina anställningar för att svara upp emot den ökade försäljningen och detta är positivt ur många aspekter även om de inte kan täcka upp hela Sundsvalls permitterade personal, men där hoppas vi på att de löser sig med nya investeringar som SCA gör för framtiden.

Avslutningsvis vill jag säga nu i dessa tider ”håll ut och kämpa på” för när eländet med Covid-19 är under kontroll så står skogen och våra industrier starka.

Skogen är framtiden för vår miljö och allt vi håller på med!

Vid pennan: Martin Norberg, Rundvirke skog AB

Nytt ställningstagande från europeiska skogstjänstemannasidan

Politiken tätnar runt skogen och dess värden. Man är i full gång med att vända uppochnar på hela batteriet av principer och ställningstaganden som involverar skogen.

Den nya EU-kommissionen har låtit börja arbetet med en biodiversitetsstrategi, som plötsligt ska bli grunddokument för "alla dom andra" principerna och strategierna. EU's skogsstrategi, är bara ett påhängsdocument för biodiversiteten. Så även cirkulär ekonomi, "green deal", timmerförordningen o.s.v.

Vi skogstjänstemän går ut med ett ställningstagande i Brysselpolitiken:

Europas skogar behöver ett uthålligt skogsbruk som tillgodoser samhällets behov av ekosystemtjänster och bygger på ett nytt sätt att finansiera detsamma.

Tomas Lundmark vid SLU, har ju redan räknat fram att virket inte räcker till alla som börjar göra anspråk på tillväxten. Utöver det finns många starka politiska röster som vill begränsa och styra upp hur det ska gå till att erbjuda alla skogens nyttigheter och ekosystemtjänster.

Problemet är bara att dom många strategier och policydokument inte är samordnade på något sätt. Finurliga och klokt framtagna, var för sig, men ingen tycks ha fått uppgiften att samordna helheten. En orsak är naturligtvis att skogen ännu ligger under tre olika departement inom EU.

Vi, tillsammans med alla skogstjänstemän inom Europa, gör den bedömningen att skogen behöver ett finansierings-system för dom värden som samhället kräver skogsägaren på, utan att riktigt betala för. I dom nordiska länderna är vi vana avreglering, och styrning genom marknadskrafter. En reglering och finansiering likt EU's jordbruksstöd för skog känns långt borta.



Senaste UEF styrelsemötet i Polen september 2020

UEF's initiativ har redan rönt gehör ute i korridorerna i Bryssel, och ord som samordning och finansiering av ekosystemtjänster är redan i gång.

Läs vidare på UEF's hemsida: www.european-foresters.eu

Mårten Gustafsson

VI VILL KUNNA NÅ DIG VIA E-POST

Logga in på ledarna.se för att ändra eller uppdatera dina uppgifter! Du kan också skicka ett mejl till medlemskapavgift@ledarna.se med dina uppgifter.

SSFnytt går ut via mail till de som SSF har epostadress till. / Redaktören

Lönerevision

Den uppskjutna lönerevisionen skall återupptas nu i oktober. Hur det sen blir med retroaktiv löneutbetalning är upp resultatet av förhandlingarna.

Det finns inget i avtalet som garanterar en retroaktiv ersättning om en löneförhandling skjuts på framtiden. Normalt har det rört sig om några månader men nu är vi ett helt nytt läge.

Vi är inte ensamma om detta utan detta gäller lönerörelsen för alla anställda både inom kollektiv och tjänstemannasektorn.

En gissning är att det kommer att ta tid och sluta med en kompromiss.

Björn Karlsson

Förändringar i LAS

I skrivande stund sitter parterna i slutförhandling om bland annat förändringar rörande LAS.

Dessa förhandlingar är frukten av Centerns krav i Januari-uppgörelsen. Ett färdigt förslag skall vara klart till den 1 oktober. Kommer inte parterna överens skall utredarens förslag gälla. Hela soppan är unik inom svensk avtalsrörelse då parterna har varit unika som förhandlingsparter. När ni läser detta har ni även svaret på hur utfallet blev.

För att krydda till det ytterligare skall beslutet sedan upp i Riksdagen och klubbas där. Hur rösterna kommer att fördelas där är en intressant läsning då ingen verkar vara främmande för att samarbeta med varandra.

Vi har ett spännande beslut att vänta.

Björn Karlsson

Biometria -

den nya mättnings- och redovisningsorganisationen i Sverige

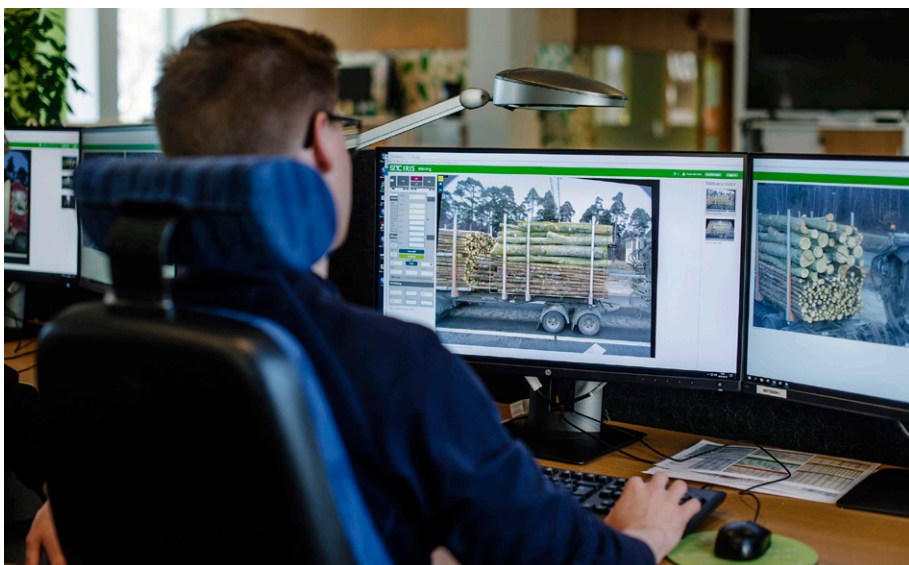


Foto från Biometrias bildbank., www.biometria.se

Nu har det snart gått knappt två år sen den nya organisationen Biometria skapades, vilken är resultatet av en fusion av VMF Nord, VMF Qbera, VMF Syd och SDC.

Utvecklingen av virkesaffärernas geografi som tidigare har varit ganska lokala, är ju som känt både nationella och globala vilket kräver lika mättningsregler över landet.

Ägarna ansåg att utvecklingstakten behövde ökas inom mätning och redovisning och att det skulle underlätta med ett företag och en styrelse istället för fyra suveräna styrelser.

Den som fick uppdraget att sy ihop denna förening med cirka 800–900

anställda över hela riket blev Peter Eklund.

Vad har hänt och vad händer inom företaget? Det började med en rivstart då införandet av prima- och sekundaklassningen av massaved skulle införas, vilket krävde stora utbildningsinsatser över hela landet under en ganska begränsad men intensiv tid, vilket jag tycker vi lyckades mycket bra med.

Avveckling av kollektivomräkning av massaved som mestadels påverkar Norra Sverige.

Fortsatt utrullning av Bildmättningsriggar över hela landet, idag mäts större delen av all massaved genom bildmättningscentralerna i Varberg, Sundsvall och Östersund.

Tillverkning och implementering av VIOL 3 som skall ersätta VIOL 2 rullar på enligt planerna, ett stort och viktigt projekt för branschen.

Kvalitetssäkring skördare lanseras brett i landet just nu, där intresset har varit mindre ute hos företagen ju längre norrut i landet man kommit. Men just nu ser vi en faktiskt en ökning av intresset även i norr, vilket är glädjande, då virkesvärdet startar ute hos skördaren och att de har rätt inställda datorer är ju en förutsättning för fortsättningen i värdekedjan. Ni som inte har anlitat Biometria för dessa tjänster kan ta kontakt med Jonas Hemmingsson, som är chef för den avdelningen.

Det som kommer närmast är borttagande av matrisfub på sågtimret från och med 1 aug 2022.

Inom organisationen kommer en ny VD att ta över rodret från och med 1 februari 2021. Hon heter Ingela Ekebro och kommer från SCA där hon bl.a varit projektledare för utbyggnaden av massafabriken i Östrand.

Detta är ett axplock av vad som händer och har hänt inom Biometria just nu, det man skall komma ihåg är att under dessa tider av förändringar, så finns det ca 600 virkesmätare, uti vårt avlånga land, som håller fanan högt för mätningen och att det fungerar så bra på våra mätplatser på värmeverk, bruk och sågverk.

Lennart Andersson, Distriktschef Biometria



SSF

Bingbyvägen 11
794 33 ORSA

Ansvarig utgivare:

Sven-Erik Sjöberg

Följ och gilla oss på facebook:

www.facebook.com/SSFLedarna



Har ni frågor eller synpunkter kontakta oss på:

ssfledarna@gmail.com

www.ssf.ledarna.se

Redaktionsråd:

Sven-Erik Sjöberg

Bingbyv. 11, 794 33 Orsa
070-331 52 30, seso25043469@gmail.com

Björn Karlsson

Rörflöv. 9, 313 50 Åled
070-511 65 33, bjorn.karlsson@sodra.se

Yvonne Hedman Nordlander

Falun, 070-584 45 59
yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com
WEB-Master

Mårten Gustafsson

Köping, 010-482 81 63
marten.gustavsson@mellanskog.se

Martin Norberg

Bjåsta, 070-293 29 13
martin.norberg@rundvirkeskog.se

Rikard Hansson

Överkalix, 070-237 32 66
rikard.hansson@sveaskog.se

SSFnytt önskar alla en fortsatt vacker höst

Nästa nummer utkommer i december 2020