



Verksamhetsberättelse 2017-2018

Ledarna inom idéburen sektor

Beslut om en ny branschförening inom Ledarna

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med fler än 90 000 medlemmar – chefer i alla branscher och på alla nivåer. Inom Ledarna finns branschföreningar som har till uppgift att ge medlemmen lokal och branschmässig förankring och fördjupning i ledarskapsfrågor i den bransch där medlemmarna arbetar. Föreningarna utser också ombud till Ledarnas kongress och till förhandlingsdelegationer.

Under flera års tid har det inom förbundet diskuterats möjligheten att starta en branschförening, bland annat för chefer i den idéburna världen. I slutet av maj 2017 förde Ledarnas förbundsstyrelse en fördjupad diskussion om möjligheten att bilda en ny förening som riktade sig till chefer inom ideell, idrottslig, och kulturell sektor samt religiös verksamhet. Det framgick att cirka 2000 medlemmar tillhörde dessa sektorer och den samlade bedömningen var att det var tillräckligt många för att bilda en ny branschförening

En analys av Ledarnas medlemsstock genomfördes, det framgick då att de berörda medlemmarna främst tillhörde branschföreningarna Ledarna inom privat tjänstesektor, Ledarna inom offentlig sektor samt Ledarna inom transport och logistik. De tre berörda föreningarna informerades och bjöds in till ett möte för att bland annat diskutera tidplan och överföring av medlemspengar. Föreningarna uppmanades även att bidra med personer till interimsstyrelsen.

Interimsstyrelsen på plats och konstituerande möte

Den 11 september beslöt Ledarnas förbundsstyrelse att bilda Ledarna inom idéburen sektor. I samband med detta fastställde förbundsstyrelsen även föreningens organisationsområden, godkände tidplanen och utsåg interimsstyrelsen.

Interimsstyrelsen har bestått av följande personer:

Stina Nordström, ordförande

Johanna Lundin Bhattacharrya, kassör

Thomas Andréen, ledamot

Maria Johansson, ledamot

Jimmy Mannung, ledamot

Cecilia Nahnfeldt, ledamot

Annika Prine, ledamot

Ebba Öhlund, sekreterare (adjungerad)

Det konstituerande styrelsemötet ägde rum den 9 oktober 2017. Interimsstyrelsen har sedan haft ytterligare åtta styrelsemöten under föreningens första verksamhetsår. Protokollen från mötena finns att tillgå på Ledarnas kansli.

Information till medlemmarna

Under hösten informerades de medlemmar som kom att flyttas över till den nya föreningen via brev. De medlemmar som inte ville gå över till den nya föreningen ombads samtidigt kontakta Ledarnas kansli med begäran om att stå kvar i sin gamla förening, vilket ett 50-tal medlemmar gjorde.

Föreningen fick i början av november sin egen hemsida under ledarna.se. Samtidigt skapades också en egen Facebook-sida för föreningen. Därmed har föreningen väl fungerande kanaler för att informera medlemmarna om föreningsverksamheten. Ledarnas medlemstidning Chef informerade också om den nya föreningen i nummer 06/7 2018 i form av en intervju med interimsordförande Stina Nordström.

Medlemsworkshop

I februari 2018 bjöds föreningarnas medlemmar in till en workshop med syfte att samla idéer om framtida medlemsverksamheter. Ett trettiotal medlemmar deltog i mötet som resulterade i en diger lista med förslag på aktiviteter, en lista som kommer att överlämnas till den nyvalda föreningsstyrelsen i oktober. Sammanfattningen av workshopen med de deltagande medlemmarnas inspel bifogas också som bilaga till verksamhetsberättelsen.

Föreningen deltar på Ledarnas kongress

I maj 2018 ägde Ledarnas kongress rum, föreningen representerades då av tre ombud: Stina Nordström, Thomas Andréen och Annika Prine. Kongressen godkände förbundsstyrelsens beslut att bilda föreningen Ledarna inom idéburen sektor. Föreningen inkom även med en motion till kongressen, den antogs enhälligt. Motionen lyfte behovet av att Ledarna fortsätter arbetet med #metoo. Ledarna inom idéburen sektors interimsordförande Stina Nordström blev av kongressen vald som första vice ordförande i förbundsstyrelsen.

Föreningen deltog även på Ledarnas utökade förbundsråd i början av 2018. Förbundsrådet utgörs av varje branschförenings ordförande samt vid vissa tillfällen även ytterligare representanter från föreningarnas styrelser.

Valberedningen

Under våren 2018 skickades ett mail ut till alla medlemmar med uppmaning att höra av sig för att ingå i en valberedning. Valberedningen formerade sig med Sissella Helgesson som sammankallande och Laura Luna och Anki Andersen Gerdin som övriga ledamöter. Genom mailutskick till alla medlemmar och på föreningens hemsida samt på Facebook uppmanades medlemmar att nominera personer till styrelsen samt till revisorer. Gensvaret var ovanligt stort för en branschförening inom Ledarna, där 50-talet nomineringar kom in.

Medlemsaktiviteter

Föreningen har boklat in tre föreläsningar som erbjudande till medlemmarna, vilka kommer att äga rum i Malmö, Göteborg och Stockholm under hösten 2018. Föreläsningsserien har fått rubriken "Chef inom civilsamhället – hur svårt kan det vara" och fokuserar på chefsrollen i civilsamhället. Föreläsare är Johan Welander som är personalvetare och en av Sveriges främsta experter på HR-arbete, chefsrollen och medarbetarutveckling i civilsamhällets organisationer.

Första ordinarie föreningsstämman

Ledarna inom idéburen sektors första ordinarie föreningsstämma äger rum den 13 oktober, där kallelsen gick ut till alla medlemmar den 5 maj 2018. På stämman medverkar Ledarnas nyvalde förbundsordförande Andreas Miller och Truls Neubeck, verksamhetschef på Ideell Arena, som kommer att föreläsa om ledning och styrning inom ideell sektor. Två motioner har kommit in till stämman.

Medlemsantal

Ledarna inom idéburen sektor utgörs idag av 1 983 medlemmar. Interimsstyrelsen gör bedömningen att det finns potential för föreningen att växa och att utveckling av såväl medlemsverksamhet som marknadskommunikation blir viktiga för medlemstillväxt.

Interimsstyrelsens tack

Interimsstyrelsen vill avslutningsvis framföra ett varmt tack till valberedningen för allt arbete och ert stora engagemang för att föreslå en ny föreningsstyrelse. Ett stort tack också till alla kompetenta tjänstemän på Ledarnas kansli som på många olika sätt har hjälpt till och bistått i arbetet med att bilda föreningen och få igång verksamheten.

Idébank

Föreningen Ledarna inom idéburen sektors nybildade interimsstyrelsen beslutade i februari 2018 att bjuda in föreningens medlemmar till en workshop för att få ta del av medlemmarnas önskemål om verksamheter. Frågor som diskuterades var:

- Vad tycker du att föreningen ska fokusera på?
- Vilka branschfrågor ska vi arbeta med?
- Har du konkreta idéer att återkoppla till styrelsen och Ledarna när vi planerar framåt för kommande verksamhetsår?
- Är du själv sugen på att engagera dig i det fortsatta föreningsarbetet?

Ett trettiotal medlemmar deltog i arbetet som resulterade i en rad förslag.

Det framgick att chefer inom idéburen inte får ta del av fortbildning i någon högre grad. Av detta skäl så är en del av förslagen av utbildningskaraktär/föreläsningar med följande teman:

- Hur blir man som chef bättre på gränsdragning?
- Var går gränsen mellan betalt och ideellt arbete?
- Hur tydliggör man chefens mandat?
- Hur är man chef över volontärer? Vilka krav går det att ställa på personer som arbetar ideellt?
- Verktyg för styrning
- Hur tydliggör man chefens mandat?
- Hur leder chefen effektivt i organisationer med mjuka mål
- Kompetensutveckling för chefer inom idéburen sektor, allmänt
- Idéseminarier
- Arbetsmiljö
- Öka kunskapen om förändringsledarskap

Många chefer uttryckte ett behov av att träffa andra chefer ur denna sektor för att skapa nätverk och ha erfarenhetsutbyte. Förslag på modeller och diskussionsteman:

- Nätverkande (även geografiskt med alla branscher)
- Lyfta chefskap inom idéburen sektor, göra det mer populärt
- Förväntas jag som chef "leva idén"?
- Arbetsmiljö
- Viktigt med en ökad professionalisering inom den idéburna sektorn, det räcker inte med att vilja göra goda saker.
- "Den heliga elakheten" Vad betyder detta, något med kyrkan tror jag
- Hur leder chefen effektivt i organisationer med mjuka mål
- Hur kan en styrelse bli en bättre arbetsgivare?
- Ledarna bör bidra till att öka kunskapen om chefer inom idéburen sektor

- Högre lön
- Kompetensutveckling för chefer inom idéburen sektor
- Korta seminarier t ex frukostseminarier och after work
- Belysa chefen som mångsysslare