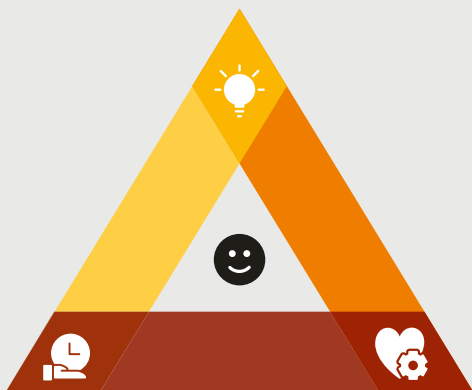


BEGRIPLIGHET



HANTERBARHET

MENINGSFULLHET

Namnet Hållbara chefer kommer från det forsknings- och utvecklingsprojekt som Ledarna initierade och medverkade i under åren 2006–2009.

Hållbara chefer är en del av den sociala hållbarheten med fokus på de organisatoriska förutsättningar chefer behöver för att kunna hantera bredden i sina chefsuppdrag, må bra i sin roll och vara långsiktigt hållbara över tid.

Hållbara chefer avser således inte chefers individuella egenskaper och förmågor. Hållbara chefer handlar om de yttre organisatoriska aspekterna där arbetsgivare ytterst bär ansvaret som en del av chefers arbetsmiljö.

Mer om Hållbara chefer:

ledarna.se/din-anstallning-och-trygghet/chefens-arbetsmiljo/hallbara-chefer/



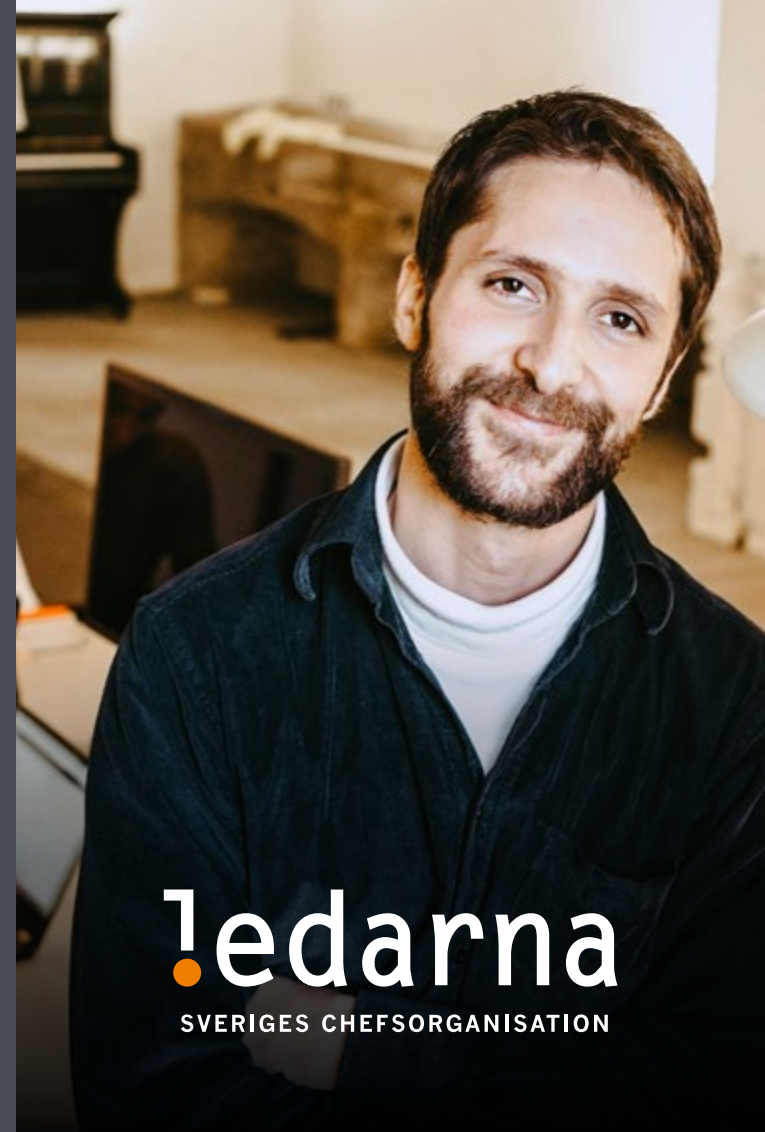
ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 100 000 medlemmar – chefer i alla branscher och på alla nivåer. Hos oss får medlemmarna utveckling, råd och stöd i uppdraget som chef och kring den egna anställningen. Alltid med utgångspunkt i chefens individuella behov.

Alla vinner på ett bra ledarskap – vi jobbar för att Sverige ska ha världens bästa chefer.

Hållbara chefer

– rimliga chefsuppdrag för alla Sveriges chefer



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Besöksadress: S:t Eriksgatan 26 • Postadress: Box 12069, 102 22 Stockholm
Växel: 08-598 99 000 • Chefsrådgivning: 0200-87 11 11 • Webb: ledarna.se

Hållbara chefer

För att chefer ska fungera och må bra i sin roll över tid behöver uppdragen vara begripliga, hanterbara och meningsfulla.

I snart 20 år har Ledarna arbetat med det vi benämner Hållbara chefer. Ledarna var först ut att uppmärksamma och driva frågan om chefers organisatoriska förutsättningar och vi fortsätter att värna om begreppet som idag är tätt förknippat med oss.

Exempel på organisatoriska förutsättningar:

- Ansvar, mandat och befogenheter
- Antal direktrapporterande medarbetare
- Arbetsbelastning – kvantitativ och emotionell
- Rolltydlighet
- Mål, processer och rutiner
- Tillgång till stödfunktioner
- Socialt stöd
- Utrymme för kompetensutveckling



Chefer har en avgörande roll för verksamhetens framgång. Att leda fram till resultat är chefers viktigaste uppgift. Ett gott ledarskap är grundläggande för att skapa resultat. Även om ledarskapet är personligt och formas av individens värderingar, förmågor och drivkrafter så är chefers organisatoriska förutsättningar avgörande för att ledaregenskaperna ska kunna omsättas i praktiken.

Ledarnas påverkansarbete syftar till att:

- Chefers organisatoriska förutsättningar ska avspeglas i det ansvar, krav och förväntningar som läggs på chefer.
- Chefsuppdragen ska kunna kombineras med ett aktivt privat- och familjeliv.
- Chefsuppdragen ska vara rimliga att hantera, dels för att behålla befintliga chefer, dels för att attrahera nästa generations chefer.
- Påvisa värdet av ett gott chefs- och ledarskap i företag och organisationer och därmed nödvändigheten i att ge chefer rimliga organisatoriska förutsättningar.

Ledarna påverkar genom att:

- Sprida kunskap för att öka förståelsen för chefers situation och utmaningar
- Driva frågan om chefers organisatoriska förutsättningar vid avtalsförhandlingar
- Bilda opinion
- Uppvakta politiker och andra beslutsfattare
- Avge remissyttranden för att uppmärksamma chefers situation och perspektiv
- Samverka med parter på arbetsmarknaden
- Följa och sprida kunskap om relevant forskning
- Genomföra undersökningar och sammanställa rapporter
- Öka kunskapen för hur man praktiskt kan arbeta med chefers arbetsmiljö lokalt