

Verksamhetsberättelse 2022

Ledarna inom vård och omsorg (LIVO) är en branschförening inom Ledarna som vänder sig till chefer inom kommun, landsting och privata utförare vars verksamheter omfattas av lagstiftningarna Hälso- och sjukvårdslagen (HSL), Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Styrelse

Styrelsen har under året haft följande sammansättning;

Jenny Wibacke, ordförande
Carina Bergman, vice ordförande
Susanne Thorsell, kassör
Peter Fahlström, sekreterare
Eva-Marie Fellermark, ledamot
Andreas Dahlqvist, suppleant
Sandra Säljö, suppleant
Alexander Jansson, suppleant

Revisor

Jonas Smedslund, föreningsrevisor
Fernote Mengesha, revisorssuppleant

Övriga valda

Valberedningen bestod av Anneli Samuelsson (samman kallande, tom 2022-06-03), Charlott Guttormsson (tom 2022-09-09) och Yvonne Rundgren. Den 2022-10-21 hölls extra föreningsstämma för fyllnadsval till valberedningen som därefter består av: Yvonne Rundgren (samman kallande), Jennie Härnström och Cristina Forsander

Kansli

Camilla Svanström har varit föreningens branschkoordinator på Ledarna kansli och Oskar Falk (tom april 2022) samt Mardjan Dubios (from 1 aug 2022) har varit branschbevakare och avtalsansvariga.

Vårt uppdrag

- Svara för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati
- Svara för medlemsinflytandet på centrala avtalsförhandlingar via Ledarnas förhandlingsdelegationer
- Medverka i medlemsrekrytering
- Bevaka bransch eller branschspecifika frågor
- Bilda opinion i bransch eller verksamhetsspecifika frågor
- Bedriva bransch eller verksamhetsspecifika aktiviteter

Värdeord

LiVO stärker **LUSTEN** att vara chef och ger chefer **MOD** att driva förändringar, testa nya idéer och arbeta för nytänkande och ger **KRAFT** åt hela yrkeskåren och berättigar alla till en bra chef.

Medlemsantal

Vid årets början hade föreningen 8 305 medlemmar och vid årets slut 8 480 medlemmar, en ökning med 175 medlemmar.

Föreningens inre verksamhet

Föreningens inre verksamhet omfattar alla aktiviteter som inte direkt syns eller riktas ut till föreningens medlemmar, till exempel styrelsemöten och samverkan inom förbundets demokrati.

- **Styrelsens sammankomster**

Under året har styrelsens sammankomster främst hållits via teams samt fysiska möten i maj, augusti och december. Mötet i augusti ordnades som en längre konferens i Luleå där styrelsen arbetade med verksamhetsplanering. Totalt sammanträdde styrelsen vid sju tillfällen under året: 21 januari, 4 mars, 8 april, 13 maj, 25-27 augusti, 30 september samt den 9 december.

Pilotförening FUF

- LiVO har fortsatt vara en av fyra pilotföreningar inom projektet Förstärkt och utvecklad föreningsservice (FUF) och representerats av Eva-Marie Fellermark och Peter Fahlström.

Ledarnas kongress

- Styrelsen deltog som ledamöter på Ledarnas kongress
- Till kongressen hade LiVO lämnat in fyra motioner varav tre fick bifall.
- På kongressen valdes även Jenny Wibacke till Ledarnas förste vice ordförande (tidigare ledamot) och Peter Fahlström in som ledamot i förbundsstyrelsen.

Övriga aktiviteter inom förbundet

- Representanter från styrelsen har deltagit i två Förbundsråd och branschdagar arrangerade av Ledarna.
- En av ledamöterna i styrelsen, Susanne Thorsell, har deltagit i Ledarnas valutskott.
- LiVO har representanter i förhandlingsdelegationen för offentlig verksamhet (OFR) och i Ledarnas a-kassa, Yvonne Rundgren, Eva-Marie Fellermark och Andreas Dahlqvist.

Stämooombudsträff

Den 21 oktober 2022 ordnades en stämooombudsträff på Ledarna kansli.

Besök av Andreas Miller, ledarnas ordförande samt Martin Fridolf, Ledarnas VD som berättade om det pågående arbetet med att stärka Ledarna som förbund inom offentlig sektor.

Därefter hölls en målbildsworkshop för att diskutera och ta ut en riktning för LiVO de kommande åren. Workshopen bjöd på intressanta samtal och gav styrelsen ett fylligt material att ta med i det fortsatta arbetet med att stärka och göra LiVO ännu bättre för medlemmarna.

Föreningens utåtriktade verksamhet

Föreningens utåtriktade verksamhet innefattar alla aktiviteter och annan verksamhet som direkt riktar sig till föreningens nuvarande och potentiella medlemmar. Den utåtriktade verksamheten innefattar även opinionsbildning och påverkan i branschspecifika frågor.

Nyhetsbrev

En gång på månad skickas ett nyhetsbrev ut till alla Livos medlemmar. Under 2022 skickades 11 nyhetsbrev ut till LiVO:s medlemmar (inget utskick gjordes i augusti). Nyhetsbreven har en öppningsfrekvens på ca 40 % vilket får anses som mycket högt.

Medlemsundersökning

The Female Organization? - A Qualitative Survey Study on Female-dominated.

Uppdraget gavs från LiVO:s styrelse till socionom studenterna Pauline Strand & Gabriella Ståhl vid Uppsala universitet som genomförde undersökning under handledning som en del i sitt examensarbete.

Resultatet presenterades till styrelsen i augusti på styrelsens planeringsdagar, styrelsen gick igenom resultatet och hade en givande diskussion ang de olika slutsatserna som rapporten påvisade. Rapporten och slutsatserna från undersökningen kan läsas i sin helhet på LIVOs hemsida

Guldkransen – årets chef inom vård & omsorg

Antalet nominerade hade i år ökat men styrelse och jury gjorde ett mycket bra arbete med att vaska fram finalister och en vinnare.

I år hade vi livesändning på Facebook från The Park studio på Södermalm. Ett lyckat arrangemang med finalister, jury och publik på plats.

Lena Mattsson, avdelningschef på akademiska sjukhuset, fick utmärkelsen Guldkransen 2022! De två andra finalisterna och hederspristagarna, Åsa Lastra och Emma Rosén, fick diplom och blommor.

Efter sändningen bjöds det på bubbel och snittar. Alkofritt såklart.

Guldkransen genererar tio artiklar i olika tidningar och tidskrifter.

Medverkade som utställare på Äldreomsorgsdagarna i oktober

Äldreomsorgsdagarna gick av stapeln 6-7 oktober och årets tema var "äldreomsorgen - idag och i framtiden". Vår monter var välbesökt och vi pratade med en stor del av mässans cirka 1 500

deltagare. Vi fick frågor om allt från lokal representation till värdet av att vara med i en fackförening. Det var väldigt positiva dialoger som vi tar med oss i det framtida arbetet för LiVO. En intressant iakttagelse som vi gjorde var att ett flertal yngre chefer efterfrågade en informationsbroschyr om Ledarna.

Medverkade som utställare på **Socialchefsdagarna** i september

Tema – Lust att leda, Makt att påverka, Mod att förändra!

Socialchefsdagarna som 2022 var i Göteborg vänder sig till ledare, politiker eller till personer som på annat sätt är verksam inom det sociala området. Dagarna är viktiga för LiVO då vi där möter våra nuvarande medlemmar och även har möjlighet att presentera vår verksamhet för presumtiva medlemmar. Vårt fokus detta år var att även få tillfälle att aktivt diskutera vikten av ledarskapet för politiker och övriga beslutsfattare.

Uppslutningen vid vår monter var stor och det blev många givande samtal angående förutsättningarna för dagens chefer inom det sociala området. Bild finns som publicerades på Facebook.

Almedalen

Detta första år efter pandemin var vi två från styrelsen som deltog i Almedalsveckan i Visby, Andreas Dahlqvist och Susanne Thorsell. Ordförande Jenny Wibacke var inbokad men insjuknade tyvärr.

LiVO deltog aktivt i flera punkter under dessa dagar:

- Seminarium om Kompetensförsörjning med frågan "Hur kan vi behålla sjuksköterskor i vården" arrangör var svensk sjuksköterskeförening. Andreas deltog i panelen.
- Vi åt lunch med politiker och andra nyckelpersoner för att samtala om de organisatoriska förutsättningarna för chefer i offentlig sektor. Vilka krav ställs på chefer och hur ser det ut med tilliten mellan politiker och förvaltning? Vilka förutsättningar finns det för tillitsbaserat ledarskap? Samtalspartners var Acko Ankarberg (KD), Emma Spak (då SKR), Jenny Madestam (FHS), Andreas Miller (Ledarna), Joakim Pettersson (Ledarna samhälle & utveckling), Lars Uhlin (Ledarna inom offentliga), Andreas Dahlqvist (LiVO) och Susanne Thorsell (LiVO)
- Seminarium "En jämlik och hållbar sjukvård", med forskare Henrik Loodin (Lunds universitet). (Andreas)
- Samtal om Kvalitetsregistret BPSD som också var arrangör (Susanne)
- Runda bordssamtal om att leda i kris – vad gör vi sen? Arrangör Kost & Näring (Susanne)

Vi besökte också flera andra seminarier och samtal för att lyssna, lära och inspireras.

Mitt framtida ledarskap

Mitt framtida ledarskap är ett utbildningsprogram som erbjuder deltagarna utveckla sitt ledarskap och knyta värdefulla kontakter med andra chefer inom branschen. Programmet arrangeras i samarbete med företaget *Emerging* och har 30 platser. Deltagande är helt kostnadsfritt och ingår i medlemskapet. Intresset för Mitt framtida ledarskap är enormt och inför varje omgång görs ett urval bland sökande baserat på att skapa en så stor mångfald som möjligt utifrån yrkesroll, geografisk spridning, kön och offentlig/privat arbetsgivare.

Mitt framtida ledarskap består av tre moduler på temat "Det inre ledarskapet", Team- & grupputveckling" samt "Leda i den komplexa världen". Under 2022 genomfördes Mitt framtida ledarskap under perioden 3-4 februari, 21-22 mars och 19-20 maj. Från styrelsen deltog Sandra Säljö och Alexander Jansson som representanter för föreningen.

Stöd för chefsnätverk

LIVO erbjuder sina medlemmar att ansöka om ett ekonomiskt bidrag på upp till 10 000 kronor per år till ett chefsnätverk. Inga ansökningar har inkommit under 2022

Sociala medier

LiVO har fortsatt att vara aktiva på Facebook och har över 1 000 följare. Under 2022 gjordes en satsning på att ytterligare förstärka närvaron på sociala medier genom etablering på LinkedIn. Detta blev till stor del möjligt genom att LiVO var en av pilotföreningarna i förbundets projekt för att utveckla en förstärkt medlemservice och därigenom fick professionell hjälp av Maia marketing att skapa en strategi för innehåll och publicering. Vid årsskiftet hade föreningen drygt 80 följare på sin sida.

Podcast

Under året 2022 har styrelsen arbetat med att skapa en podd för att belysa socialförvaltningens chefer. Podden kommer att sändas med start i januari 2023 och har tagits *fram i samverkan med Henrik Challis Emerging AB*.

Några av de centrala frågeställningarna som podden fördjupar sig i är:

- Hur ser framtidens socialtjänst ut och hur förändras förutsättningarna för socialtjänstens chefer?
- Hur kan man inom socialtjänsten utveckla och samverka kring de cirkulära möjligheterna inom kommunen och regionen?
- Hur formar man ett ledarskap som möjliggör användandet av ny teknik inom den kommunala vården?
- Hur samskapar man en vision och manifesterar den i form av en verksamhet?
- Hur inför man processorientering och förbättrar verksamheten tillsammans?
- Hur utvecklar man verksamheter som arbetar med det som ligger i skuggsidan av vårt kollektiva medvetande, det som ibland ligger dolt för förtroendevalda och resterande kommunförvaltning?

Podden består av fem avsnitt på temat:

- Förvaltningschef för socialförvaltningen
- Chef för Kommunal hälso- och sjukvård
- Chef för verksamheter som arbetar med våld i nära relation
- Chef för särskilt boende inom demens
- Chef för individ- och familjeomsorgen

PR och opinion

Tom oktober 2022 har styrelsen samarbetat med Monika Bergling på *Monica Bergling AB i kommunikation*.

För att förvalta den position som föreningen har etablerat och i förlängningen bli chefers och medias naturliga samtalspartner för frågor som rör ledarskap inom vård och omsorg, är ett fortsatt löpande *kommunikationsarbete* nödvändigt. Målet är att fortsatt ökad synlighet i vård- och omsorgssektorn med hjälp av inlägg, artiklar, intervjuer och debattartiklar i de sociala och traditionella medier som branschens chefer och påverkansgrupper konsumerar.

Ekonomi

LIVO har ett resultat i balans för 2022 (se årsredovisning för detaljerade uppgifter).

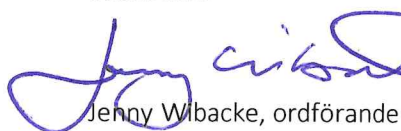
Slutord

Det finns allvarliga brister i förutsättningarna att leda för alltför många chefer - något som forskare och myndigheter vetat sedan länge. Balansen mellan krav och resurser brister. Bristerna har funnits hela tiden och bara blivit ytterligare förstärkta och mer uppenbara under och efter pandemin. Vi ser det som viktigt att fortsätta diskutera åtgärder för att trygga vårdens och omsorgens chefsförsörjning och om vad som krävs för att cheferna ska kunna leverera den kvalitativa vård och omsorg som medborgarna kräver. Vi anser att det är en av våra viktigaste områden de kommande åren. Vikten kan inte nog betonas av att vi möter våra medlemmar på olika sätt och på det sättet gemensamt kan driva chefers förutsättning och möjligheter. Vi är och ska vara det självklara valet för vård och omsorg samt socialtjänstens CHEFER

Tillsammans ger vi ännu mer KRAFT, MOD och LUST till ett hållbart ledarskap.

Läs och se gärna mer om vad som händer inom LIVO på [Facebook](#) och [LinkedIn](#)

Stockholm


Jenny Wibacke, ordförande


Carina Bergman, vice ordförande


Susanne Thorsell, kassör


Peter Fahlström, sekreterare


Eva-Marie Fellermark, ledamot


Alexander Jansson, suppleant


Andreas Dahlqvist, suppleant


Sandra Säljö, suppleant