

Motion 22

Webbutbildning - Chefens juridiska ansvar

Inlämnad av:

Ledarna inom Teknik och Motor

Förening:

Ledarna inom Teknik och Motor

Bakgrund:

Att vara chef innebär ett stort juridiskt ansvar. Det är svårt för nya chefer att få en överblick över de krav som ställs på chefen. Spridningen är omfattande med allt från farliga arbetsmiljöer till sociala och organisatoriska lagkrav. Konsekvenserna för en chefs okunskap kan bli stora för så väl chefen som medarbetaren.

Lagstiftningen förändras hela tiden och även erfarna chefer kan ha svårt att hålla sig uppdaterade på vilket juridiskt ansvar man har.

Jag/vi tycker därför att Ledarna ska:

Tillhandahålla en utbildning kring chefens samlade juridiska ansvar och hålla den uppdaterad vid förändringar i lagstiftningen.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att Ledarna tar fram och tillhandahåller en webb-utbildning gällande chefens juridiska ansvar som hålls aktuell vid förändring i lagstiftelsen.

Motionssvar

Motion 22

Webbutbildning - Chefens juridiska ansvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären uppmärksammar de stora krav som ställs på chefer och det juridiska ansvar som följer av att vara chef.

Chefen har i sin ställning som arbetsgivarens företrädare ansvar för bland annat arbetsmiljön. Många gånger får chefen specifika arbetsmiljöuppgifter delegerade till sig. Ledarna tillhandahåller information på Ledarna.se och utbildningar som beskriver det ansvar som följer av arbetsmiljölagen och de föreskrifter som gäller på samtliga arbetsplatser. Mot bakgrund av att våra drygt 93 000 medlemmar finns i alla branscher är det inte möjligt för Ledarna att informera om alla tillämpliga regler.

Ledarnas jurister kan också biträda medlem som blir misstänkt för arbetsmiljöbrott.

Ledarna är som medlem av PTK också delägare i Prevent. Prevent erbjuder flera kostnadsfria webbutbildningar som kan genomföras på egen hand. Utbildningarna riktar sig till olika branscher och har tagits fram tillsammans med parterna inom respektive bransch. Prevent erbjuder även kostnadsfria webbplatser med information, tips råd, enkäter och andra verktyg inom flera områden. Inom kommun- och landstingssektorn samverkar vi genom SuntArbetsliv med de fackliga organisationerna, Sveriges Kommuner och Landsting samt Pacta. På SuntArbetslivs webbplats finns information, verktyg och webb-utbildningar. Även arbetsmiljöverket har flera webb-utbildningar rörande reglerna på arbetsmiljöområdet.

Förutom gällande arbetsmiljöregler har chefen en skyldighet att följa all lagstiftning som är aktuell i varje given situation. För några av bestämmelserna är chefen bärare av ansvaret som följd av att vara arbetsgivarens företrädare, bland annat när det gäller vissa miljöfrågor och diskrimineringslagstiftning, men det stora flertalet lagar gäller för alla. Chefens ansvar och befogenheter bör därför vara tydligt definierade i organisationens delegationsordning. Beroende på hur befattningsbeskrivning och delegationsordningen har formulerats kan chefen vara juridiskt ansvarig för verksamhetens konsekvenser. Eftersom stor del av chefens juridiska ansvar beror på förutsättningar hos varje arbetsgivare är det en övermäktig uppgift för Ledarna att täcka in "chefens samlade juridiska ansvar och hålla den uppdaterad vid förändringar i lagstiftningen".

Det är därför viktigt att slå fast principen att det i första hand är arbetsgivaren som har ansvaret att ge förutsättningar för en chef att ha kännedom om de krav som följer av att vara arbetsgivarens företrädare. Även chefer måste få möjlighet till löpande kompetensutveckling

och kompetensväxling så att kunskap och kompetens kan hållas uppdaterad och relevant hela arbetslivet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avslå motionen