

Motion 12

Rimliga villkor / antal underställda medarbetare

Inlämnad av:

Ledarna inom Vård och omsorg

Förening:

Ledarna inom Vård och omsorg

Bakgrund:

Många arbetsplatser inom offentlig sektor har stora arbetsgrupper, arbetsgrupper på 50 - 60 medarbetare är inte ovanligt till det kan arbetsgrupperna även vara utspridda rent geografiskt, det senaste är vanligt förekommande i glesbygdsorter.

Arbetet inom offentlig sektor bedrivs i de flesta verksamheter dygnet runt, detta bidrar till att chefens närvaro /beredskap ökar och kan innebära stress relaterad ohälsa hos chefer.

Att inte kunna bedriva ett hälsofrämjande ledarskap, slår tillbaka på chefens egen hälsa.

Att arbetsgrupperna är utspridda gör det fysiskt omöjligt för chefen att vara närvarande. Det andra problemet när arbetsgrupperna blir för stora är att chefen inte hinner med att bygga goda relationer till var och en av medarbetarna.

Chefen ambition att utöva ett gott ledarskap blir då en omöjlighet då förutsättningarna inte finns, och risken för stressrelaterade symtom hos chefen är stor.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att Ledarna tar fram ett handlingsprogram för chefer inom offentlig verksamhet som kan användas av lokala företrädare i det lokala arbetsmiljöarbetet.

att programmet tas fram gemensamt av Ledarnas kansli och Ledarna inom vård o omsorg färdigställs senast 2018-12-31.

Motionssvar

Motion 12

Rimliga villkor / antal underställda medarbetare

Förbundsstyrelsens yttrande

Ledarna har under flera år arbetat med Hållbara chefer. Som chef ska du hålla långsiktigt och ha goda förutsättningar att verka i ditt chefsuppdrag. Det är det som vi på Ledarna kallar Hållbara chefer. Vi jobbar på bred front med frågan och det gör vi bland annat genom att sprida kunskap, utveckla metoder och verktyg, driva opinion, stötta enskilda chefer, samverka och sluta avtal med andra parter på arbetsmarknaden.

För att kunna göra ett bra jobb och hålla länge som chef behöver du ha rätt förutsättningar. En viktig del i det är att som chef få möjlighet att utöva ett bra ledarskap. Det motionären beskriver i sin motion vad gäller stora personalgrupper och geografiskt utspridda grupper är utmaningar som många av Ledarnas medlemmar möter i sin vardag, och som gör det svårare att utöva ett gott ledarskap. Att verksamheten sedan bedrivs dygnet runt, året om gör det naturligtvis inte lättare. Detta gäller såväl i offentlig som i privat sektor.

Förbundsstyrelsen ställer sig bakom motionärens förslag att ta fram ett handlingsprogram för chefer som kan användas av lokala företrädare i det lokala arbetsmiljöarbetet och att börja med att göra detta arbete inom offentlig verksamhet. Men då motsvarande frågor är aktuella inom alla branscher vill Förbundsstyrelsen inte begränsa det till offentlig sektor, utan anser att det därefter även bör göras för den privata sektorn och då tillsammans med samtliga intresserade föreningar. Arbetet bör redovisas och diskuteras på ett kommande förbundsråd.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionen