



Motion 21

Styrelsearbete över klubbgränser

Inlämnad av

Ledarna inom Räddningstjänsten

Bakgrund

Vi har få medlemmar i många av våra klubbar i våra organisationer idag inom Räddningstjänsten. Vilket innebär att man saknar lokal styrelse, vilket innebär att man tappar medlemmar eller man inte har möjlighet att värva nya.

Vi ser en stor nytta av att kunna samarbeta med klubbar inom samma organisation men som inte har samma organisationsnummer. Att kunna ha gemensam lokal styrelse skulle vara till stor hjälp för oss.

Ledarna inom Räddningstjänsten yrkar att kongressen beslutar

Att utreda möjligheten att hjälpa varandra inom klubbarna trots olika organisationsnummer, då vi verkar inom samma bransch och har samma frågor att arbeta med men saknar styrelser som kan utföra arbeten på de lokala arbetsplatserna.

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärerna pekar på svårigheten att bemanna små klubbar och önskar därför att lokala förtroendevalda ska kunna operera utanför det organisationsnummer som man själv är anställd på.

Av förtroendemannalagen framgår att den som är företrädare bara har rätt till betald ledighet för facklig verksamhet på den egna arbetsplatsen.

Ledarnas struktur bygger också på att det är arbetsplatsen som är Ledarnas viktigaste forum för medlemmens påverkan på chefsvillkoren. Klubb eller facklig företrädare har till uppgift att representera och företräda medlemmar på arbetsplatsen och den yttersta gränsen för arbetsplatsens omfattning är arbetsgivarens organisationsnummer. Det är viktigt att den som är företrädare har valts av de medlemmar hen ska företräda. Endast i de fall det inte finns någon klubb eller företrädare träder Ledarnas anställda förhandlare in och utgör "lokal organisation".

Det finns dock inget som hindrar klubbar att samarbeta och stödja varandra, så länge det inte handlar om att överlåta förhandlingsmandatet eller att eventuell tystnadsplikt åsidosätts.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen besvarad.