



Motion 18

Tidsbegränsat uppdrag i förbundsstyrelsen

Inlämnad av

Ledarna inom privat tjänstesektor LPT

Bakgrund

Ledarna inom privat tjänstesektor vill att förtroendemannaposterna i förbundsstyrelsen tidsbegränsas till max åtta år per post.

Förbundsstyrelsen med sin roll som beslutande organ för organisationen har en viktig roll när det gäller att utveckla Ledarna framåt. Det är därför viktigt att de representanter som finns i förbundsstyrelsen vågar tänja på gränserna och vara modiga. För detta krävs att man vågar förnya styrelsen kontinuerligt och att man som organisation vågar utmana.

Om man inte gör detta är risken för stagnation stor och inlåsningseffekten i förbundsstyrelse ökar eftersom Ledarna har en tradition där sammansättningen av förbundsstyrelsen genom åren inneburit att de olika platserna besutts av samma personer under en allt för lång tid.

Det finns en risk för cementering och att man inte vågar vara utmanande i sin roll som ledamot, i presidiet eller som ordförande. Istället för att gå framåt så ökar risken att man blir bekväm och bevakar sin plats i styrelsen. Detta leder i sin tur till att nya förmågor får svårare att få möjlighet till ett förbundsstyrelseuppdrag.

Risken för svågerpolitik och att man inte ser till medlemmarnas bästa ökar ju längre tid man sitter. Enligt institutet för mutor "kan svågerpolitik leda till förtroendeskador, snedvridning av konkurrens och att den som är bäst lämpad för ett uppdrag eller liknande inte antas, vilket i sin tur kan leda till stora merkostnader". Ledarna inom privat tjänstesektor menar också att personalen inom kansliorganisationen påverkas av en sådan miljö och kan hämmas i sitt arbete och därmed utvecklas inte heller den delen av organisationen.

Vi vill därför att uppdraget som ordförande endast ska vara möjligt att innehas i max åtta år. Vi vill att övriga uppdrag i presidiet tillsammans endast kan innehas max åtta år, oavsett om man är första eller andra vice ordförande.

Det vill säga om man är första eller andra vice ordförande så kan man totalt inneha rollerna tillsammans i max åtta år. Om någon blir ordförande efter att ha suttit i presidiet enligt ovan, kan man inneha rollen som ordförande i max åtta år.

Därefter sätts man i fyra års karantän innan man kan bli valbar igen till någon position i förbundsstyrelsen. Suppleantplats inkluderas i dessa fyra år, det vill säga att man inte kan inneha suppleantplats under karantänstiden.

Har man verkat som ledamot i åtta år kvarstår möjligheten att axla en roll i presidiet eller att bli ordförande, men inte möjligheten att fortsätta som ledamot eller som suppleant förrän karantän i fyra år.

Vi vill att suppleanter endast innehar sin suppleantplats i fyra år för att därefter kunna bli ledamot eller inneha annan position i förbundsstyrelsen.

Ledarna Privat Tjänstesektor yrkar att kongressen beslutar

att införa en maxgräns som innebär att man endast kan inneha en position i max åtta år. Därefter sätts man i karantän i fyra år.

att man som ledamot, ordförande eller som del av presidiet endast kan inneha ett specifikt styrelseuppdrag i förbundsstyrelsen åtta år åt gången. Därefter sätts man i karantän. Sitter man i presidiet räknas totaltiden i presidiet vilket innebär att man max får sitta i presidiet i åtta år. Det vill säga fyra år som andra vice ordförande och fyra år som första vice ordförande eller åtta år på en post. Därefter sätts man i karantän om man inte blir ordförande.

att man som ledamot endast kan inneha uppdraget som ledamot i max åtta år åt gången. Därefter sätts man i karantän i fyra år om man inte väljs till presidiepost eller ordförande. Detta sker i så fall utan att man sätts i karantän.

att man som suppleant endast kan inneha uppdrag i förbundsstyrelsen som suppleant fyra år åt gången.

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärerna vill införa begränsningar för hur många gånger en kongress kan välja förtroendevalda till vissa ledande befattningar.

Ledarnas högsta beslutande organ är, enligt stadgarna, kongressen. Kongressen väljer var fjärde år Ledarnas ordförande, två viceordföranden, ledamöter och suppleanter. Ser man tillbaka på de senaste tio till femton åren har ungefär halva förbundsstyrelsen bytts ut vid varje val. De senaste tolv åren har nio olika personer ingått i Ledarnas presidium. Ledarnas förra ordförande blev omvald två gånger och satt således på ordförandeposten i tre mandatperioder. Kongressen har med andra ord löpande förnyat och förändrat Ledarnas styrelse på ett omfattande sätt.

Kongressen väljer även ett valutskott samt beslutar om instruktionen till deras arbete.

Det är viktigt att en organisation som Ledarna förnyas och förändras, men det är också viktigt att säkerställa stabilitet och kontinuitet. Med tillgångar på närmare en miljard och med cirka 130 anställda måste kongressen tillgodose båda dessa perspektiv när man väljer Ledarnas främsta företrädare.

Förbundsstyrelsen anser att kongressen de senaste tio till femton åren lyckats förnya ledarnas styrelse på ett sätt som gör att de begränsningar av framtida kongressers beslutanderätt som motionärerna föreslår framstår som svårmotiverad.

Att kongressen, som är Ledarnas högsta beslutande organ, har fullt beslutsmandat när de väljer sina ledande företrädare är ett bra och fungerande system. Att begränsa framtida

kongressers beslutanderätt på det sätt som motionärerna föreslår skulle kunna ställa Ledarna inför onödiga svårigheter i framtiden. Det bör därför stå kongressen fritt att välja de företrädare man vid varje tillfälle finner bäst lämpade.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att avslå motionen.