

# STRETCHVERKTYGET

---

Stretchade mål blir allt vanligare och ursprungstanken var att de skulle frigöra kraft. Stretchade mål innebär att vi går utanför de vanliga ramarna stället för att slentrianmässigt titta tillbaka på målen vi satte förra året och lägga till något lite extra för årets mål.

För att du ska förstå vad stretchade mål innebär är det enklast att du börjar med dina egna mål. I nästa steg kan du införa stretchade mål som en modell i din arbetsgrupp eller individuellt för dina medarbetare.

## STEG 1

Hur ofta är du riktigt, riktigt nöjd med din egen insats?

**Ange på y-axeln** din egen bedömning av hur ofta det sker på skalan mellan ALDRIG och ALLTID

Hur ofta gör du riktigt bra saker som ligger utanför ditt normala ansvarsområde?

**Ange på x-axeln** hur ofta det sker på skalan mellan ALDRIG och ALLTID

## STEG 2 – Analysera varför du satte punkten där du gjorde – Din bedömning

- Varför satte du punkten så högt/lågt/nära mitten?
- Varför satte du den inte högre?
- Vilka aktiviteter eller mål tänkte du på när du satte den?
- Varför satte du punkten så långt till höger?
- Varför satte du den inte lägre?
- Vilka aktiviteter tänkte du på när du satte den?

# STRETCHVERKTYGET

---

