



# SSF nytt



INFORMATIONSBLAD FRÅN SSF

## ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Semestern närmar sig med stormsteg och alla går förhoppningsvis snart på efterlängtat och välbehövd ledighet.

Det normala är ju att då går också intensiteten i verksamheten ner men tyvärr så är ju brandsäsongen också i full gång och det hotas om fortsatt varmt och soligt väder. Läger man till att det också är väldigt blåsigt så är läget väldigt allvarligt. Många har sommaren 2018 i färskt minne och vill nog inte alls att det ska upprepas. Stora Enso gick igår den 11:e juni ut med meddelandet att man ställer in alla avverkningar. De som fortfarande avverkar styr om till fuktigare poster och förlägger körningen till nätter. Oron stiger bland maskinförarna och entreprenörerna. Man vill köra men man vill ju inte orsaka bränder. Det skapar mycket stress och oro bland oss tjänstemän/kvinnor också, blir det mycket avbrott i ledighet på grund av brand eller inte?

Löneuppgörelsen har väl ingen missat. Ledarna har ju ingen procentsats satt för hur lönen ska justeras men trots det så är återigen signalen från företagen att man följer arbetarorganisationernas uppgörelser om "Märket". Att "Märket" är så inarbetat och svårt att gå ifrån innebär för de flesta svenskar att det blir en reallönesänkning om ca 5,5% beroende på vilken inflationstakt man tittar på. Det är många ledande ekonomer som börjar ifrågasätta "Märket" som modell för att styra löneutveckling. De ser hellre att

### I detta nummer

Ordföranden har ordet

Stipendiater 2023

Förbundsråd 23.1

Medlemsrekrytering

Governing Council Meeting 2023

Nordic Foresters årsmöte i Köpenhamn

SSF Ledarna på sociala medier



Thomas Esbjörnsson,  
Ordförande SSF Ledarna.

” Ledarna driver en vision om att ”Alla har en bra chef”.

Thomas Esbjörnsson

det ska vara förmågan att kunna höja lönen som ska vara styrande. Som "Märket" fungerar så innebär det ju att väldigt lönsamma företag inte alls har några problem med att höja lönen medan branscher som går väldigt dåligt just nu som exempelvis en del av handeln och restaurangbranschen inte alls har råd att höja lönerna och kanske måste säga upp personal för att klara sig.

Ledarna driver en vision om att "Alla har en bra chef" och för att veta hur det ligger till bland chefer och ledare så gör man med jämna mellanrum en undersökning om hur läget ser ut. Undersökningen gjordes första gången 2015, sedan 2019 och den senaste nu. Det finns en utförlig rapport på Ledarnas hemsida <https://www.ledarna.se/om-ledarna/nyheter/pressmeddelanden/hur-mar-sveriges-chefer/> men lite sammanfattningar från rapporten säger att:

- Nio av tio chefer i Sverige upplever att deras arbete nästan alltid är meningsfullt. Trots det har andelen chefer som gärna skulle rekommendera andra att satsa på chefsyrket minskat något sedan 2019, från 62 till 59 procent.
- 91 procent av cheferna i hög eller i ganska hög utsträckning nästan alltid upplever sitt arbete som meningsfullt. Jämfört med 2019 är det dessutom en ökning då andelen var 87 procent.
- Andelen chefer som uppger att de minst varje vecka utför uppgifter som de undrar över om de är vettiga och meningsfulla har minskat sedan 2015 från 33 till 28 procent.

Forts. nästa sida. →

- o Enligt rapporten är de faktorer i organisationen som bidrar till meningsfullhet:
  - Tillit till sin närmaste chef
  - Överensstämmelse mellan egna och organisationens värderingar
  - Att arbetsuppgifterna är relevanta och känns meningsfulla
- Drygt 7 av 10 uppfattar sin chef både som rättvis och tillgänglig/närvarande. Något färre uppfattar sin chef som stödjande, 67 procent.
- Fortsatt hög arbetsbelastning. Drygt fyra av tio chefer menar att deras arbetsbörda, alltid eller ofta, är så ojämnt fördelad att arbetet samlas på hög.
- Resultaten visar också att endast hälften av cheferna menar att de i hög eller ganska hög utsträckning kan lägga tankar på arbetet åt sidan på sin lediga tid och har möjlighet till återhämtning efter arbetsintensiva perioder samt har ork för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.
- Fyra av tio chefer har övervägt att lämna sitt nuvarande chefsuppdrag under det senaste året och av dem så har sex av tio också övervägt att sluta som chef helt och hållet.

Det var lite sammanfattning från rapporten och jag rekommenderar er att ni läser den och reflekterar hur det är för egen situation jämfört med tidigare. Det är bra att Ledarna gör de här undersökningarna och jag rekommenderar också att ni delar den med era HR-chefer så att de också får mer underlag i sitt arbete. Tillsammans kan vi förbättra arbets-situationen på våra arbetsplatser så att alla till slut har en bra chef.

Avslutningsvis så vill jag ge lite omvärldsbevakning. Klimat- och miljöminister Romina Pourmokhtari intervjuades om regeringens klimatpolitik nyligen och gav kommentaren kring möjligheten att begränsa avverkningen av skog för att väga upp för ett eventuellt missat klimatmål för transporter med ”vi kommer inte att lägga några förslag på att minska

” För att Sverige ska nå EU:s klimat- och miljökrav med kort varsel krävs antagligen att virkesuttaget begränsas.

Magnus Nilsson

*svensk skogsproduktion för att kompensera för transportsektorn”. Hon lyfte i samma intervju att det kan vara aktuellt att betala andra länder genom kvoter eller utsläppsrätter om målen eventuellt inte nås.*

Relaterat till detta ämne skrev den etablerade miljöanalytikern Magnus Nilsson i en debattartikel i Dagens Nyheter om Sveriges möjligheter att nå EU:s klimat- och miljökrav, och lyfte bland annat ”för att Sverige med så kort varsel ska klara detta, krävs antagligen att virkesuttagen ur den svenska skogen begränsas. En mera ambitiös naturvårdspolitik skulle bidra och samtidigt kunna mildra problemen för den biologiska mångfalden, men räcker knappast. På sikt behövs regleringar och ekonomiska incitament som främjar växande kollager”

Det här var bara en del av den omvärldsbevakning som görs nu och hela tiden kommer det nya artiklar om hur vi ska bete oss för att klara klimatmålen om vi inte begränsar och förändrar brukandet av skogen. Avskogningsförordning och internationella mål för biologisk mångfald är andra ämnen som diskuteras flitigt och där man ger bilden att Sverige inte alls lever upp till målen. Jag började redan på 90-talet säga att ”för varje dag som går så blir det svårare och svårare att få tillåtelse att avverka ett träd” och det stämmer verkligen. Lägg därtill alla krav som kommit med certifieringar, hållbarhetskrav och den administration som krävs för att redovisa enligt nya förordningar som exv. CSRD så är det komplicerat att bedriva skogsbruk numera.

*Ha en fin sommar och håll tummarna för att det ska komma in regnområden över oss också!*

*Thomas Esbjörnsson, Ordförande SSF Ledarna*

## Stipendiater 2023

Skogsmästarkursen 2020/2023 fick hålla en värdig avslutningsceremoni den 2:a juni.

Skinnskattebergs kyrka var fylld till sista bänk med avgångselever, lärare, branschfolk och en stor skara anhängiga till den runt 60 elever starka avgångsklassen.

Stämningen var på topp och nästan samtliga elever var närvarande. Vädret log mot de nybakade skogsmästarna. Samstämmigt uttrycktes att alla som tänkt kliva ut i

arbetslivet, redan hade börjat eller skulle börja inom kort. Arbetsmarknaden formligen slukar nya skogsmästare.

Traditionenligt korades av, SSFs stipendiefond, avgångsklassens främsta elev i matematik respektive skytte.

Utsedd till bäste elev i Matematik blev Viktor Berg, Rättvik och bäste elev i skytte blev Johan Knuts, Malung. Vi önskar stipendiaterna lycka till i yrkeslivet!

*Mårten Gustafsson*

# Förbundsråd 23.1

Den 25 april gick årets första Förbundsråd av stapeln. Drygt 50 personer från Ledarnas branschföreningar träffades till förbundsråd i Ledarnas kontor i Stockholm.

Förbundsrevisorerna berättade om sitt arbete under mandatperioden. De ska granska fem föreningar per år. En stor del av eftermiddagen fick föreningarna ägna sig åt erfarenhetsutbyte kring borden. En mycket uppskattad punkt som flera ville se mer av. Projektet *Förstärkt och utvecklad föreningsservice* informerade att man nu går in i en implementeringsfas med de 10 första föreningarna som anmält att de vill gå med.

Carina Kit och Cecilia Holmgren från enheten Kommunikation, berättade om Ledarnas synlighet i media och

sociala medier. Externa mätningar visar att Ledarna har hög mediekvälité och är största fackförbund på sociala medier, vilket är mycket glädjande.

Förbundsrådet är ett utmärkt tillfälle att skaffas sig nätverk inom Ledarna, intressant att höra vad andra branscher har för problem och sen upptäcka att vår vardag ser ganska lika ut.

Förbundsrådet avslutades med en statusgenomgång av besluten från Ledarnas kongress. Merparten ska vara klart till kongressen 2024 som äger rum den 29–30 maj på Aronsborg utanför Stockholm. Förbundsrådet avslutades i god stämning och en känsla av framåtanda.

Nästa Förbundsråd äger rum i oktober.

*Anders Englund, SSF Mellanskog.*

## Medlemsrekrytering

SSF har framtiden för sig! Skogen har lösningen på många av mänsklighetens utmaningar. Inga nyheter för skogsfolk. Branschen lider ändå av brist på folk, liksom så många andra branscher.

Vid en jämförelse nu i juni 2023 mellan de nordiska länderna, ser det ganska lika ut i Sverige och Finland, medan danskarna lyckas växa. De har satsat på sociala medier i stor skala och lyckats attrahera unga att ansluta sig. Där har vi ett arbete kvar att göra. Rekryteringsansvariga ute på klubbarna finns och jobbar på bra tillsammans med SSFs styrelse och marknadsfolket på Ledarna.

**Vi vill komma längre på Instagram och Linked In för att bli synliga.**

**Därför söker vi "frivilliga" som kan tänka sig att bli en SSF-instagrammare under någon vecka.**

Du som är intresserad att haka på kan kontakta Yvonne Hedman Nordlander på: [yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com](mailto:yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com)

*Mårten Gustafsson, Rekryteringsamordnare SSF*

## Governing Council Meeting 2023

I månadsskiftet augusti, september i år har SSF den äran att arrangera årsmötet för UEF. Vi räknar med ett 30-tal deltagare i tre dagar

Det var 11 år sedan vi hade mötet i Sverige. Den gången i Halmstad, med Södra som värd för den tillhörande exkursionen.

Årets upplaga hålls i Färna och Skinnskatteberg. Ett seminarium hålls vid Skogsmästarskola, kring biologisk mångfald i produktionsskog. Talarlistan är fylld och vi får bland annat lyssna till:

Jessica Polfjärd, *EU-parlamentariker*

Tomas Lundmark, *professor*

Sven-Erik Hammar, *ordförande för CEPF, den europeiska skogsägarrörelsen*

Ämnet med biologisk mångfald är högaktuellt och delar Europa ur ett skogligt perspektiv i två delar med brukare på ena sidan och skyddarna på den andra.

Vi vill kunna belysa det svenska upplägget med hänsyn i brukade skogar.

Sveaskog står som värd för skogsexkursionen och det är förlagt till Färna Ekopark.

*Mårten Gustafsson, UEF styrelsen*



# Nordic Foresters årsmöte i Köpenhamn



Besök hos HedeDanmark ute på deras projekt.

Den 9–11 juni höll NF årsmöte i Köpenhamn och det var DM DSL som var värd för mötet.

I Nordic Foresters som sammanslutning ingår skogligt fackliga organisationer från Danmark, Finland, Sverige och Norge. Från Sverige representeras vi av SSF Ledarna och av ST-Skog. Från Finland är det METO och från Danmark så är det DM DSL. Tyvärr så finns det ingen representation från Norge för tillfället. Mer om de fackligt skogliga organisationerna längre ner i texten.

Vi möttes i ett soligt och varmt Köpenhamn och fredagen ägnades mycket åt att besöka ett företag som heter HedeDanmark. Deras egen vision är ”*Vi bygger en hållbar framtid – med naturen som partner*” De är ett internationellt serviceföretag inom grönområdet och Danmarks största och ledande leverantör av skötsel och tjänster för skogen, det öppna landskapet, trädgårds- och parkanläggningar samt friluftsområdet i städerna. De är en del av Hedeselskabet, en organisation som arbetar för att främja utvecklingen av naturvärden och naturresurser.

Vi startade dagen på ett av HedeDanmarks lokalkontor och möttes upp av Palle Horn, Regionchef. Han beskrev verksamheten som en entreprenörsverksamhet som bygger på projektpengar speciellt från EU och det mesta av vad de gör är restaureringar utifrån de krav som EU ställer på återställning av natur. Han beskrev också de stora krav som ställs på att planera på rätt sätt, att utföra arbetet på rätt sätt och att få samarbetet med ansökningar och tillstånd att falla på plats inför de åtgärder de utför. Det var framförallt planeringsdelen som var utmaningen i jobbet, när det kom

så långt som till utförande så var det framförallt att hålla koll på att det utfördes på rätt sätt som var krävande.

Ett ämne som vi skulle diskutera som också var huvudämnet för vårt möte var stress och stresshantering. Palle var väldigt öppen om att det förekom väldigt mycket stress och de hade dessutom just nu några som var långtidssjukskrivna på grund av stress. De hade haft stora utmaningar initialt att hantera stressrelaterad sjukfrånvaro men med öppenhet så hade de kommit väldigt långt genom att ha stress och stresshantering som ett vardagssamtal när de träffades. En av medarbetarna som tidigare varit sjukskriven men nu åter var i arbete tyckte att det var väldigt viktigt att ha de här samtalen men också att det var väldigt viktigt att ha en lyssnande chef.

Vi avslutade dagen med att besöka ett av HedeDanmarks projekt som de höll på med just nu där de också visade på vikten att det görs bra planering och att samarbetet mellan alla instanser och myndigheter fungerar. Man hade planerat åtgärden under sju år men nu när utförandet startade så visade det sig att en markägare inte skrivit under ett medgivande till åtgärd på dess mark vilket gjorde att de var tvungna att pausa utförandet.

Projektet var att man mellan två sjöar skulle återställa ett vattendrag. Idag är det en nästan rak grävd kanal och en av målbilderna är att det ska bli en slingrande å genom landskapet. Den andra målbilden var att vända vattenflödet vilket direkt skapade funderingar hos oss. Nu ska man tänka att Danmark är väldigt platt och att det inte behövs så jättestor justering för att få vattnet att vända. Här räknade man med en skillnad på 1,5 höjdmeter på 2,6 km.





Projekt omledning av vattendrag.

Den tredje målbilden var att genom den här åtgärden också skulle öka reproduceringen av det öringsbestånd som finns i sjöarna som ingick i vattensystemet genom att skapa bättre yngelplatser. Vi avslutade med att tacka Hede-Danmark för att de så öppet tagit emot oss under dagen.

Under lördagen hade vi vårt årsmöte och redovisade våra återkommande jämförelsepunkter som handlar väldigt mycket om löner och löneutveckling, olika förmåner som antal semesterdagar, sjukfrånvaro, utbildningsplatser och utveckling inom branschen.

Vi ägnade också mycket tid till att fortsätta prata om stress och stresshantering. DM DSL visade en rapport om hur medlemmarna inom DM mår och inom Ledarna så har det nyss kommit ut en liknande rapport om hur cheferna inom ledarna mår. Den gick vi inte igenom men den bifogades till materialet som vi delar med varandra. Beslut togs också om att det nästa år är SSF:s tur att arrangera årsmötet och träffen någonstans i Sverige.

Lördagen avslutades till sist med en god avslutningsmiddag på en restaurang inne i Ködbyen och sedan avtackning till arrangörerna men också avtackning av Henrik Bach som efter lång tid som ordförande i DSL nu vid kommande årsmöte kommer att lämna över uppdraget till ny ordförande.

#### **Lite mer information om respektive organisation**

**SSF:** Sveriges Skogstjänstemannaförening. Består idag av drygt 900 medlemmar och vi är en branschorganisation som ingår i Ledarna. Ledarna äger rätten att förhandla och när vi som är förtroendevalda ombudsmän förhandlar

lokalt i respektive företag så gör vi det i Ledarnas namn. Som skoglig branschorganisation så arbetar vi också med de specifika frågor som berör skogstjänstemannen och skogs- och utbildningspolitiska frågor.

**ST-Skog:** Sveriges Statstjänstemannaförbund-Skog. Fackförbund som organiserar skogstjänstemän och arbetsledare i statlig tjänst. ST-skog är en av avdelningarna i ST, som består av myndighetsvisa avdelningar. Har ca 400 medlemmar.

**DM DSL:** DM är ett akademiskt fackförbund för mer än 68 000 humaniora, naturvetenskapliga och samhällsvetenskapliga kandidater, akademiker och studenter. I DM ingår numera DSL (Danske skov- og Landskabsingenjörer) som en egen underförening från den 1 januari 2023. DM DSL är ca 1100 medlemmar. Jobbar väldigt likt oss som bransch-kunniga.

**METO:** Den finska motsvarigheten. METO:s medlemmar är en bred grupp experter som arbetar inom skogs- och naturresurssektorn. METO:s medlemmar är t.ex. skogsingenjörer och tekniker, skogsbrukare och biologer samt experter inom kommersiella, juridiska, försäljnings- och marknadsföringsområden och många andra områden. Meto är en inflytelserik aktör inom skogs- och naturresurssektorn. De påverkar bland annat skogs- och utbildningspolitik, sociala relationer och internationellt till nytta för aktörer inom naturresurssektorn. De äger också rätten till att teckna kollektivavtal med företagen. De har ca 7000 medlemmar.

*Thomas Esbjörnsson*

## SSF Ledarna på sociala medier

SSF Ledarna finns på Facebook, LinkedIn och Instagram. Gå in och följ oss på de sociala medier som du använder. Vi skapar tillsammans nätverk, lyfter viktiga frågor och samspekar.



LinkedIn



*SSFnytt önskar alla en fin sommar med en  
vilsam semesterledighet.*

Nästa nummer utkommer i oktober 2023



**SSF**  
Bingbyvägen 11  
794 33 ORSA

**Ansvarig utgivare:**  
Sven-Erik Sjöberg

**Följ oss på sociala medier:**



SSFLedarna



SSFLedarna

LinkedIn

**Redaktionsråd:**

**Sven-Erik Sjöberg**  
Bingbyv. 11, 794 33 Orsa  
070-331 52 30, ses025043469@gmail.com

**Thomas Esbjörnsson**  
Örnsköldsvik, 070-550 82 35  
thomas.esbjornsson@sveaskog.se

**Yvonne Hedman Nordlander**  
Falun, 070-584 45 59  
yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com  
WEB-Master

**Mårten Gustafsson**  
Köping, 010-482 81 63  
marten.gustavsson@mellanskog.se

**Martin Norberg**  
Bjåsta, 070-293 29 13  
martin.norberg@rundvirkeskog.se

Har ni frågor eller synpunkter kontakta oss på: [ssfledarna@gmail.com](mailto:ssfledarna@gmail.com) • [www.ledarna.se/ssf](http://www.ledarna.se/ssf)