



## Verksamhetsberättelse 2022

### Ledarna inom idéburen sektor

#### Ledarna är Sveriges chefsorganisation

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 96 000 medlemmar – chefer i alla branscher och på alla nivåer. Inom Ledarna finns branschföreningar som har till uppgift att ge medlemmen lokal och branschmässig förankring och fördjupning i ledarskapsfrågor i den bransch där medlemmarna arbetar. Föreningarna utser också ombud till Ledarnas kongress och till förhandlingsdelegationer.

#### Ledarna inom idéburen sektor

Den 11 september 2017 beslöt Ledarnas förbundsstyrelse att bilda Ledarna inom idéburen sektor (LIS). I samband med detta fastställde förbundsstyrelsen även föreningens organisationsområden: föreningen finns till för chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor. Som branschförening inom Ledarna vill vi ge medlemmarna möjlighet att utvecklas och utbyta erfarenheter med andra ledarkollegor.

#### Förtroendevalda i föreningen

Följande personer har varit förtroendevalda i föreningen under verksamhetsåret.

##### Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet

Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen

Greta Burman (vice ordförande), Sveriges Konstföreningar

Linn Ternefors (sekreterare), Scouterna

Raisa Lång Velazco, Fryshuset

Rita Bé Aben, Svenska kyrkan, Botkyrka församling

Peter Ekvall, Skånes Fotbollsförbund

Ulla Frisk, Region Uppsala

John Ammamoo Johansson, KFUM Kärsögården (suppleant)

Styrelseledamot Peter Ekvall avgick på egen begäran i augusti 2021. Efter konsultation med valberedningen valdes Ulla Frisk till ny ordinarie ledamot.

##### Revisorer:

Sanna Frost, Funktionsrätt Stockholms län

Lars Micael Adrian, Svenska kyrkan i Malmö (suppleant)

##### Valberedning:

Sissella Helgesson, KFUM (sammankallande)

Oliver Boij, Föreningen Furuboda Åhus

Laura Luna, Byggföretagen

Cina Staron, Hågelbyparken

### Protokollförda styrelsemöten

Föreningsstyrelsen har haft fem protokollförda styrelsemöten under året. Styrelsen har genomfört de flesta av sina styrelsemöten i Teams, med undantag av en heldags uppstartsmöte med den nyvalda styrelsen efter stämman som ägde rum fysiskt i Stockholm i november.

Från Ledarna har föreningens branschansvarige Antonio Ropero medverkat vid mötena.

### Styrelsens arbete under verksamhetsåret

Styrelsens arbete har under året fokuserat mycket av sitt arbete på att ordna olika digitala medlemsaktiviteter. Under våren 2022 ägnades en hel del tid åt förberedelser inför Ledarnas kongress 2022. Efter sommaren fokuserades arbetet på genomförandet av föreningens stämma i oktober vilken beskrivs utförligare under egen rubrik.

Föreningen har under 2022 medverkat på de centrala aktiviteter som förbundet har bjudit in till, nämligen två förbundsråd som ägde rum den 1–2 mars samt den 26–27 oktober på Ledarnas kansli i Stockholm.

Föreningsordförande Stina Nordström sitter som ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse sedan 2006 och är därmed den ledamot som har haft sitt uppdrag längst i förbundet. Under perioden 2018 - 2022 har Stina också haft förtroendet att vara förste vice ordförande i Ledarna. På kongressen fick Stina förnyat förtroende i förbundsstyrelsen som ledamot då hon på grund av tidsbrist inte kandiderade till ytterligare en period i presidiet.

Föreningens sekreterare Linn Ternefors har under året deltagit i det centrala aspirantprogram som Ledarnas förbundsstyrelse initierat. Syftet med programmet har varit att utveckla Ledarnas demokratiska organisation samtidigt som deltagarna också får verktyg för att utveckla sig själva som ledare. Under året har utbildningspass, reflektion och tid för feedback kombinerats med nätverk och trendspanande i organisationen och ute i omvärlden. Deltagarna fördelades på fem grupper där Linn ingick i den som arbetat med nya perspektiv på jämställdhet. Ytterligare två medlemmar i vår förening har ingått i programmet som har träffats såväl i storgrupp som i de mindre arbetsgrupperna. I samband med kongressen presenterade gruppen ett PM med rekommendationer inom ämnena jämställdhet, ålder, etnicitet, offentlig sektor och nya former för inflytande till förbundsstyrelsen samt höll workshops för alla kongressombud och deltagare. En arbetsgrupp från förbundsstyrelsen kommer att jobba vidare med den för att föra in kunskapen i organisationen.

Som ett resultat av den motion som LIS skickade till Ledarnas kongress 2020 om stöd från förbundet till branschföreningarna har förbundsstyrelsen tillsatt ett särskilt projekt; Föreningsutveckling (FuF). Syftet med projektet är att ta fram konkreta förslag och aktiviteter för att förstärka och utveckla förenings servicen inom förbundet. LIS är en av fem pilotföreningar som deltar i projektet och det har fortsatt inneburit stora arbetsinsatser för föreningsstyrelsen under året. Styrelsens ledamöter har deltagit i ett stort antal projektmöten och har bidragit som bollplank och med feedback i ytterligare forum. Det är styrelsens förhoppning att projektet (FuF) ska resultera i betydligt bättre möjligheter för alla branschföreningar inom förbundet att få stöd för att kunna utveckla ännu mer medlemsnytta.

## Förbundet bildar en ny förening: Techledarna

I början av året fattade Ledarnas förbundsstyrelse beslut att bilda en ny branschförening inom förbundet: Techledarna som fick en interimsstyrelse under maj månad. Genom bildandet av den nya föreningen flyttades också 7 medlemmar från Ledarna inom idéburen sektor över till Techledarna.

## Medlemsutveckling

Vid ingången av år 2022 hade LIS 1 990 medlemmar. Det blev en temporär minskning av medlemsantalet då 7 medlemmar flyttades över till den nybildade föreningen Techledarna, men den minskningen har föreningen hämtat hem. I slutet av året hade medlemsantalet ökat till 2 015 medlemmar, en ökning med 1,3 procent. LIS är därmed en av 6 branschföreningar inom Ledarna som visat positiv medlemsutveckling under 2022. Under hela verksamhetsåret har förbundet haft en positiv medlemsutveckling, där den procentuella ökningen också landade på 1,3 procent med sammantaget 96 629 medlemmar.

Det är fortsatt föreningsstyrelsens bedömning att det finns potential för föreningen att växa och att utveckling av såväl medlemsverksamhet som marknadskommunikation blir viktiga för medlems-tillväxten. Inte minst har vi konstaterat att föreningen får ett positivt inflöde i samband med att föreningen genomför utbildningsaktiviteter. Därför är förhoppningen stor att Föreningsutvecklingsprojektet (FuF) ska landa i konkreta åtgärder som vänder medlemsutvecklingen åt rätt håll.

## Medlemsaktiviteter

### Utbildningar och seminarier

Tillsammans med Johan Welander utvecklade styrelsen under 2019 ett utbildningskoncept med två heldagsutbildningar: *Civilsamhälleschefen – grunderna* och *Civilsamhälleschefen – strukturer och möjligheter*. Dessa två utbildningar har nu blivit en viktig del av de utbildningar som föreningen erbjuder, inte minst då medlemmarna uttryckt en tydlig önskan om att utbildningarna borde vara återkommande i föreningens löpande verksamhet.

### Utbildningar för civilsamhälleschefer

De populära heldagsutbildningarna *Civilsamhälleschefen – del 1* och *Civilsamhälleschefen – del 2*, med Johan Welander som utbildare, genomfördes vid två tillfällen 2022. För första gången sedan pandemin genomfördes utbildningarna återigen på Ledarnas kansli i Stockholm, och ej digitalt. Deltagarna vid de respektive utbildningarna, som riktar sig till alla chefer i civilsamhället, kom från olika delar av sektorn. Det vill säga från både stora, mellanstora och – sett till antal anställda – mindre idéburna organisationer. Rollerna hos deltagarna var en mix mellan högsta tjänstepersoner (exempelvis generalsekreterare, verksamhetschef) och mellanchefer, erfarna chefer såväl som personer som var relativt nya i sin chefsroll. Antalet deltagare var 15 per kurstillfälle.

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 1* var frågor som:

- Vad är unikt/särart med att vara chef i civilsamhället?
- Vilket är chefens uppdrag?
- Varför finns det ofta en skillnad mellan formell och reell chefsroll (och hur hanterar du det som chef)?
- Vilka förutsättningar behöver civilsamhälleschefer för att lyckas med sitt uppdrag?
- Vilka tio utmaningar behöver chefer i civilsamhället hantera?

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 2* var frågor som:

- Vilka omvärldsfaktorer och trender behöver chefer i civilsamhället ta hänsyn till?

- Hur hanterar chefen relationen till förtroendevalda och anställda?
- Vilka strategier har – och utvecklar – chefer i civilsamhället för att klara av sitt uppdrag?
- Hur ser chefens framtid (i civilsamhället) ut?

### Nationellt digitalt chefsnätverk

År 2022 var andra året som Ledarna inom idéburen sektor erbjöd medlemmarna kompetensutveckling i nätverksform, digitalt. Ett 30-tal platser erbjöds chefsmedlemmar från hela landet och dessa fylldes snabbt. Fem träffar à 2 timmar planerades och genomfördes under året utifrån ett antal i förväg bestämda teman. Chefsrollen och förståelsen för särart/det unika med civilsamhället som organisatorisk kontext var röda trådar i alla träffar – liksom erfarenhetsutbytet deltagarna emellan. Rubrikerna för träffarna var:

- Chefsrollen i civilsamhället
- Chefen och omvärlden
- Civilsamhället, professionaliseringen och framtiden
- Medarbetarskap och rollen som anställd/medarbetare i civilsamhället
- Hybridiseringen – organisering, särart och mötet mellan ideell, offentlig och privat sektors logiker

### Seminarieserie med Susanna Alexius

Under året erbjöd föreningen en digital seminarieserie i tre delar på temat "Att leda komplexa uppdrag" med ek. dr. och docent i företagsekonomi Susanna Alexius som föreläsare. Alla som deltog – sammantaget 125 medlemmar - fick ett exemplar av Susannas bok med samma namn hemskickad. I slutet av året spelade styrelsen in ett samtal med Susanna Alexius på samma tema för att ge de medlemmar som inte kunnat delta möjlighet att ta del av en stunds reflektion på detta för sektorn relevanta ämne.

### Ledarinspiration och coachning med Inger Aspåker

På våren genomfördes den digitala utbildningen "Bli bättre på delaktighet och att leda utveckling" i samarbete med kursledaren Inger Aspåker. Utbildningen fokuserade på både teori och praktiska verktyg för chefen att få medarbetarnas delaktighet att bli en bärande kraft för utveckling i en organisation. Aktiviteten inleddes med en introduktionsföreläsning och sedan följde tre tillfällen med grupppoaching för de 14 deltagande medlemmarna.

### Avtalsarbete och branschfrågor

Från den 1 januari 2020 är Ledarna avtalspart i samtliga branschavtal som Arbetsgivaralliansen tecknar. Kollektivavtalet innebär att Ledarnas medlemmar inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor omfattas av samtliga avtal om allmänna anställningsvillkor som gäller inom Arbetsgivaralliansens avtalsområden. Kollektivavtalet innehåller också ett Ledaravtal, som förutom lön också omfattar chefens möjligheter till kompetensutveckling samt förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Under verksamhetsåret har avtalsarbetet fortsatt genom kontakter med arbetsgivarorganisationer inom civilsamhället. Syftet med dessa kontakter är föreningens ambition att kunna teckna avtal på fler områden, exempelvis inom kyrkan. Detta arbete drivs av föreningens branschansvarige Antonio Roperio och hans kollegor på Ledarnas avtalsenhet. Styrelsen har också utsett medlemmar till förhandlingsdelegationen inför avtalsrörelsen 2023.

Innan sommaren nåddes styrelsen av nyheten att TRS parter Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst och PTK undertecknat ett nytt omställningsavtal. Avtalet gäller från 1 oktober 2022 och är en del av de huvudavtal respektive arbetsgivarpart tecknat med PTK. Efter sommaren informerades styrelsen om

att Fremia avbrutit förhandlingar med PTK om nytt huvudavtal och att de begärt utträde ur TRS. Styrelsen konstaterade att det är allvarligt för de medlemmar i föreningen vars arbetsgivare är anslutna till Fremia då det innebar att de står utan omställningsavtal. Det enskilda medlemskapet i Ledarna kan tyvärr inte påverka detta, men då det är en viktig fråga för våra medlemmar valde styrelsen att följa denna utveckling noga. I slutet av året nåddes föreningen av informationen att Fremia valt att bilda en egen omställningsorganisation. Styrelsen konstaterade att det är positivt att de medlemmar vars arbetsgivare är anslutna till Fremia nu omfattas av ett omställningsavtal även om det kommer ta tid innan organisationen är på plats.

### Arbete inför Ledarnas kongress 2022

Ledarnas förbundskongress ägde rum i Uppsala den 31/5 till 2/6 2022. Kongressen behandlade 36 motioner, varav fem kom från Ledarna inom idéburen sektor. Därmed var vi en av de föreningar som skickat in flest motioner även till denna kongress. Även nomineringar till olika förtroendeuppdrag inom förbundet har avgivits. Styrelsen noterade efter kongressen ett positivt utfall för våra motioner där samtliga helt eller delvis fått bifall. Nedan följer en sammanfattning av motionernas innehåll.

Vikten av kompetensutveckling i arbetslivet har ökat i betydelse. Med rätt kompetensutveckling stärks såväl organisationer som individer. Vi vet dock att medlemmar inom den idéburna sektorn ofta har begränsade medel att avsätta till kompetensutveckling. Därför arbetar föreningsstyrelsen för att vår förening och Ledarna i stort ska kunna erbjuda sina medlemmar värdefull kompetensutveckling. Föreningsstyrelsen har föreslagit att förbundet gör en kartläggning bland medlemmarna hur behovet av utbildning och kompetensutveckling ser ut för att kunna matcha det. Vidare föreslår vi att Ledarna ser över möjligheten att sluta avtal med studieförbund eller utbildningsleverantörer i syfte att säkra möjligheter till prisvärd kompetensutveckling för våra medlemmar. Motionen bifölls med innebörden att Ledarna ska göra en kartläggning bland medlemmarna om behovet

En andra motion handlar om att Ledarna behöver erbjuda en mer prisvärd tjänst för digitala möten än den som används idag så att föreningarnas digitala utbud inte begränsas av dyra licenskostnader. Motionen bifölls.

Vi vet att Ledarnas kurser och seminarier är en av de mest uppskattade medlemsförmånerna. Föreningsstyrelsen har föreslagit att Ledarna tar fram en form för digitala diplom för de utbildningar/kurser som ordnas av förbundet. Detta diplom ska medlemmen kunna använda i sociala medier, exempelvis på LinkedIn, för att verifiera genomförd utbildning. Detta skulle kunna innebära en ökad exponering av Ledarnas varumärke vilket gör att det kan stärka både organisation och individ. Motionen bifölls.

Pågående pandemi har gett oss ett nytt möteslandskap där vi alla kan vara behjälpta av en utvecklad möteskultur. Föreningsstyrelsen har därför föreslagit att kansliet ska ges i uppdrag att ta fram ett stödmaterial för en medveten möteskultur. Det ska kunna ses som ett stöd för samtliga chefer och ledare. På många arbetsplatser upptar mötestiden cirka 20 % eller mer. Möten ger avtryck i verksamheten både för mötesledaren och mötesdeltagaren. Oavsett för vem påverkas chefen. Motionen bifölls.

Ledarnas vision är att alla ska ha en bra chef. I det förbundspolitiska programmet slås fast att för att få de bästa cheferna så behöver bilden av vem som kan vara chef breddas och utvecklas. Vi vill vara ett attraktivt fackförbund för alla och för att nå dit behöver vi arbeta aktivt med inkludering. Alla människors lika värde är en grundläggande värdering för Ledarna. Motionen som föreningsstyrelsen lagt fram tillsammans med Aspirantuppdragets arbetsgrupp för jämställdhet handlar om att bredda jämställdhetsdiskursen. Motionen föreslår att Ledarna granskar sin organisationskultur och sina

normsystem utifrån ett queert perspektiv i syfte att vidga normer kring identitet. Vidare föreslås att Ledarna tar fram och genomför en utbildning i att bredda jämställdhetsdiskursen för förtroendevalda och anställda och att Ledarna utreder möjligheten att driva frågan om inrättande av ett tredje juridiskt kön. Motionen bifölls med kongressbeslutet att Ledarna ska granska sina normsystem och sin organisationskultur samt att förbundet ska ta fram och genomföra utbildning i att bredda jämställdhetsdiskursen för förtroendevalda och anställda.

### Föreningsstämma 2022

Vartannat år genomför Ledarna inom idéburen sektor stämma där alla medlemmar i föreningen är välkomna att delta. Arbetet med att planera innehåll och marknadsföra stämman inleddes i början av året. I syfte att skapa ett tillgängligt möte för alla medlemmar oavsett bostadsort beslutade styrelsen att genomföra stämman digitalt. Detta är också ett mer kostnadseffektivt sätt att genomföra stämma på vilket gör att föreningen i stället kan erbjuda större medlemsnytta i form av seminarier och utbildningar.

Följande personer valdes till förtroendeuppdrag på stämman 2022:

#### Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet  
Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen  
Greta Burman (vice ordförande), Sveriges Konstföreningar  
Linn Ternefors (sekreterare), Scouterna  
Ulla Frisk, Region Uppsala  
Farnaz Arbabi, Unga Klara  
Larsa Rännar, Svenska Kyrkan  
Martin Kihlström, Svenska Volleybollförbundet

#### Suppleanter:

Imse Spragg Nilsson, Scouternas folkhögskola  
Johannes Crona, Ung företagsamhet Stockholmsregionen

#### Revisorer:

Johanna Lundin, Almega  
Charles "Tjarls" Metzmaa, Rädda Barnen

#### Valberedning:

Sissella Helgesson, KFUM  
Laura Luna, Byggföretagen  
Cina Staron, Hågelbyparken  
Patrick Larsson, Synskadades Riksförbund  
Sofia Berglund, Reumatikerförbundet

## Verksamhetsåret i stort

Föreningsstyrelsen känner sig tillfreds med den medlemsverksamhet som LIS har bedrivit under året, särskilt då förberedelsearbetet inför Ledarnas kongress och föreningsstämma har tagit mycket tid i anspråk. Det är styrelsens uppfattning att föreningen skulle kunna göra ännu mer medlemsnyttiga aktiviteter för medlemmarna om det var möjligt att få förstärkt stöd från Ledarnas förbundskansli – något som Föreningsutvecklingsprojektet förhoppningsvis ska landa i. Det skulle också vara välkommet med mer administrativ hjälp för att stötta styrelsen, då samtliga ledamöter har kvalificerade ledaruppdrag och därmed lite tid för det administrativa föreningsarbetet. Samtidigt kan styrelsen stolt konstatera att LIS är en av de föreningar inom Ledarna som med hög ambitionsnivå genomför flest medlemsaktiviteter för sina medlemmar. Det arbetet ser styrelsen fram emot att fortsätta.

## Styrelsens tack

Styrelsen vill tacka alla medlemmar som under året på olika sätt har engagerat sig i föreningens verksamhet. Vi vill också framföra ett varmt tack till medarbetarna på Ledarnas förbundskansli för hjälp och stöd under verksamhetsåret.

# Deltagare

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LEDARNA INOM IDÉBUREN SEKTOR** 802512-3517 Sverige

## *Signerat med E-signering*

Stina Nordström  
Ordförande  
stina.nordstrom@gmail.com

**2023-03-15 09:47:19 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Jan Ekroth  
Kassör  
jan.ekroth@hyresgastforeningen.se

**2023-03-15 09:21:03 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Greta Burman  
Ledamot  
greta@sverigeskonstforeningar.nu

**2023-03-24 10:09:28 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Linn Ternefors  
Sekreterare  
linn.ternefors@gmail.com

**2023-03-17 13:08:48 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post

## *Signerat med E-signering*

Ulla Frisk  
Ledamot  
ulla.e.frisk@gmail.com  
+46 702888096  
196006267865

**2023-03-17 14:08:00 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post



***Signerat med E-signering***

---

Farnaz Arbabi  
Ledamot  
farnaz.arbabi@gmail.com  
+46736512044  
7711080700

***2023-03-22 18:59:16 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post

***Signerat med E-signering***

---

Larsa Rännar  
Ledamot  
larsa.rannar@svenskakyrkan.se

***2023-03-15 10:28:43 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post

***Signerat med E-signering***

---

Martin Kihlström  
Ledamot  
martin@kihlstrom.com

***2023-03-16 09:05:37 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post