



LEDARNAS STADGAR 2018	FÖRESLAGNA ÄNDRINGAR 2022
Ändras eller tas bort markeras med gult	Tillkommer markeras med grönt
<p>§1 NAMN OCH ÄNDAMÅL</p> <p>1.1 NAMN Ledarna – Sveriges chefsorganisation.</p> <p>1.2 ÄNDAMÅL OCH VERKSAMHETSIDÉ Ledarna samlar och företräder chefer på alla nivåer och alla områden för att tillgodose chefers gemensamma och enskilda behov och intressen både i fråga om ledarskap och chefsvillkor.</p> <p>Ledarna bildar opinion för ledarskap och företräder chefer och chefers intressen.</p> <p>Ledarna är en medlemsorganisation. Det är de enskilda medlemmarna som är medlemmar i Ledarna.</p> <p>Ledarna är fristående från fackliga centralorganisationer och partipolitiskt obundet.</p> <p>Ledarna hävdar förhandlingsrätten och konflikträtten.</p>	
<p>§2 LEDARNAS ORGANISATION</p> <p>Ledarnas verksamhet utgår från medlemmarna och utövas genom</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klubbar/fackliga företrädare – representerar och företräder Ledarna på arbetsplatsen, se § 5. • Föreningar – svarar bl a för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati, se § 11. • Kongress – Ledarnas högsta beslutande organ, se § 8. • Förbundsstyrelse – vald av kongressen, svarar för den strategiska styrningen av Ledarna, se § 10. • Förbundskansli – svarar för det löpande och operativa arbetet och leds av verkställande direktören, se § 10. 	
<p>§3 LEDARNAS VERKSAMHETSÅR</p> <p>Ledarnas verksamhets- och räkenskapsår är kalenderår.</p>	
<p>§4 MEDLEMSKAP</p> <p>4.1 MEDLEMSVILLKOR</p> <p>Mom 1 Den som är chef kan bli medlem i Ledarna. Chef är den som, oavsett titel och nivå, företräder arbetsgivaren och leder funktion,</p>	

<p>verksamhet och/eller medarbetare.</p> <p>Mom 2 Studerande med intresseinriktning på ledarskap och Ledarnas tillsvidareanställda medarbetare kan antas som medlem, enligt medlemsvillkor fastställda av förbundsstyrelsen.</p> <p>4.2 MEDLEMSFORMER</p> <p>Aktivt medlemskap Den som är yrkesverksam kan vara aktiv medlem i Ledarna. Även Ledarnas tillsvidareanställda medarbetare kan vara aktiva medlemmar i Ledarna.</p> <p>Passivt medlemskap Den som på grund av pension eller sjukdom lämnar förvärvslivet kan vara passiv medlem i Ledarna. Den som vunnit inträde enligt punkt 4.1 mom 2 kan under studietiden få passivt medlemskap. Även medlem som av annan orsak än de ovan angivna, inte är yrkesverksam och inte är arbetssökande, kan få passivt medlemskap.</p> <p>4.3 AKTIV MEDLEMS RÄTTIGHETER</p> <p>Aktiv medlem har rätt</p> <ul style="list-style-type: none"> • till service och stöd enligt Ledarnas medlemserbjudande, • till förhandlingsservice och juridisk service enligt särskilda regler fastställda av förbundsstyrelsen, • att få enskilt medlemsärende prövat enligt § 18, samt • att utöva sin demokratiska påverkan på arbetsplatsen, genom föreningen, genom motionsrätt till kongressen och förbundsstyrelsen samt genom att medverka i debatten inom Ledarna. <p>4.4 PASSIV MEDLEMS RÄTTIGHETER</p> <p>Medlem med passivt medlemskap har rätt till förhandlingsservice och juridisk service enligt särskilda regler fastställda av förbundsstyrelsen.</p> <p>4.5 MEDLEMS SKYLDIGHETER</p> <p>Mom 1 Medlem svarar för bevakningen av sina egna intressen. Medlem är skyldig att följa Ledarnas stadgar och de beslut som fattas med stöd av dem.</p> <p>Mom 2 Medlem är skyldig att lämna uppgifter till Ledarna som behövs för att kunna erbjuda service och stöd till den enskilde medlemmen.</p> <p>Mom 3 Medlem som har haft passivt medlemskap ska snarast underrätta Ledarna när medlemmen blir yrkesverksam.</p> <p>4.6 MEDLEMSAVGIFT</p> <p>Mom 1 Medlem erlägger avgifter till Ledarna och förening. Avgift till Ledarna beslutas i enlighet med kongressens fastställda principer. Avgift till förening beslutas av föreningsstämma eller motsvarande.</p> <p>Mom 2 Medlem i klubb på arbetsplatsen och föreningsavdelning erlägger de avgifter som medlemsmöte beslutar om.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen kan besluta om reducerad avgift till Ledarna.</p> <p>4.7 UTTRÄDE OCH UPPHÖRANDE</p>	
---	--

<p>Mom 1 Medlemskapet upphör månadsskiftet efter det att utträdesansökan inkommit till Ledarna.</p> <p>Mom 2 Medlemskapet kan upphöra om medlem har tre obetalda månadsavgifter.</p> <p>Mom 3 Medlemskapet kan upphöra om medlem lämnat felaktiga uppgifter vid inträdet eller om medlem kort tid efter inträdet bytt till arbetsuppgifter som faller utanför Ledarnas erbjudande om medlemskap.</p> <p>Mom 4 Förbundsstyrelsen kan fastställa särskilda regler för medlemskapets upphörande. Medlem som utträder äger inte rätt till någon del av Ledarnas tillgångar.</p> <p>4.8 UTESLUTNING</p> <p>Mom 1 Förbundsstyrelsen kan utesluta medlem som motarbetar eller skadar Ledarna eller på annat sätt åsidosätter sina skyldigheter enligt dessa stadgar.</p> <p>Mom 2 Utesluten medlem kan bara beviljas inträde efter särskilt beslut av förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 3 Utesluten medlem äger inte rätt till någon del av Ledarnas tillgångar.</p>	
<p>§5 LEDARNA PÅ ARBETSPLATSEN</p> <p>5.1 UPPGIFT</p> <p>Mom 1 Arbetsplatsen är Ledarnas viktigaste forum för medlemmens påverkan på chefsvillkoren. Klubbar och fackliga företrädare representerar och företräder Ledarna på arbetsplatsen. Medlem i Ledarna kan vara medlem i klubb om det finns en sådan.</p> <p>Mom 2 Klubb och facklig företrädare har till uppgift att, i samarbete med kansliet,</p> <ul style="list-style-type: none"> • ge service och stöd till medlemmen, • bilda opinion för ledarskap, företräda medlemmarna och skapa bästa förutsättningar för ledarskap, • erbjuda medlemskap till chefer för att tillgodose chefernas gemensamma intressen och utveckling av ledarskap och chefsvillkor, • engagera medlemmarna för bevakning av sina egna yrkesmässiga och ekonomiska intressen samt • utgöra lokal arbetstagarorganisation och representera Ledarna mot arbetsgivaren med mandat att företräda medlemmarna och bevaka gemensamma intressen enligt Ledarnas regler, lag, kollektivavtal eller uppdrag från enskilda medlemmar. <p>Mom 3 Medlem som inte önskar tillhöra klubben på arbetsplatsen anmäler det till klubben eller kansliet.</p> <p>Mom 4 Finns ingen klubb eller företrädare utgör förbundskansliet, eller den förbundsstyrelsen utser, Ledarnas lokala organisation.</p> <p>5.2 SAMMANSÄTTNING I KLUBB</p> <p>Medlemsmöte väljer klubbordförande och övriga ledamöter med suppleanter till en styrelse. Styrelsen ska fullgöra sitt uppdrag i enlighet med Ledarnas stadgar och beslut fattade med stöd av dessa.</p> <p>5.3 FÖRETRÄDARE</p>	<p>5.2 SAMMANSÄTTNING I KLUBB</p> <p>Medlemsmöte väljer vid regelbundna val klubbordförande och övriga ledamöter med suppleanter till en styrelse. Styrelsen ska fullgöra sitt uppdrag i enlighet med Ledarnas stadgar och beslut fattade med stöd av dessa.</p>

<p>Mom 1 Om det inte är möjligt att välja styrelse väljer medlemmarna företrädare med motsvarande ansvar och uppgifter som en styrelse. Förbundsstyrelsen har rätt att närmare besluta om förutsättningarna för att företräda Ledarna. Företrädare ska fullgöra sitt uppdrag i enlighet med Ledarnas stadgar och beslut fattade med stöd av dessa.</p> <p>Mom 2 Förbundsstyrelsen kan genom särskilt beslut återkalla rätten för en företrädare att företräda Ledarna</p> <p>5.4 AVGIFT</p> <p>Klubb har rätt att ta ut avgift av sina medlemmar. Sådant beslut ska fattas av medlemsmöte. Om beslut fattas om att ta ut avgift ska kassör och revisor utses av medlemsmötet. För det fall avgift tas ut ska det ske en årlig revision i samband med årsmöte.</p>	<p>5.3 FÖRETRÄDARE</p> <p>Mom 1 Om det inte är möjligt att välja styrelse väljer medlemmarna företrädare med motsvarande ansvar och uppgifter som en styrelse.</p> <p>Förbundsstyrelsen har rätt att närmare besluta om förutsättningarna för att företräda Ledarna. Den som företräder Ledarna ska fullgöra sitt uppdrag i enlighet med Ledarnas stadgar och beslut fattade med stöd av dessa.</p> <p>Mom 2 Förbundsstyrelsen kan genom särskilt beslut återkalla rätten att företräda Ledarna.</p>
<p>§6 FÖRHANDLINGAR</p> <p>6.1 ALLMÄNT</p> <p>Mom 1 Ledarna företräder alla medlemmar och tillvaratar medlemmarnas gemensamma och enskilda intressen i förhållande till arbetsgivarna som grupp samt till enskild arbetsgivare.</p> <p>Mom 2 Förbundsstyrelsen har rätt att förhandla och träffa avtal med arbetsgivare och arbetsgivarorganisationer.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen och förhandlingsdelegation utsedd enligt 6.2 har rätt att binda samtliga medlemmar med avtal.</p> <p>Mom 4 Klubb eller företrädare utsedd enligt § 5 har rätt att förhandla och binda berörda medlemmar med lokalt kollektivavtal, med beaktande av mom 5 nedan.</p> <p>Om uppgörelse inte kommer till stånd vid lokal förhandling konsulterar den som är vald att leda förhandlingar kansliet.</p> <p>Mom 5 Medlem som inte vill företrädas av klubb eller företrädare kan företräda sig själv på arbetsplatsen under förutsättning att regler i lag eller kollektivavtal inte medför att samtliga medlemmar omfattas av förhandlingar mellan Ledarna och arbetsgivaren.</p> <p>Mom 6 Klubb eller företrädare kan inte med giltig verkan träffa lokalt kollektivavtal som står i strid med Ledarnas värderingar eller förbundsstyrelsens riktlinjer eller beslut.</p> <p>6.2 FÖRHANDLINGAR OM CENTRALA AVTAL</p> <p>Mom 1 Förbundsstyrelsen utser förhandlingsdelegationer för avtalsområden grupperade efter samråd med berörda föreningar. Förhandlingsdelegationen ska så långt det är möjligt vara sammansatt så att samtliga föreningar inom avtalsområdena är representerade. Förhandlingsdelegationen ska bestå av föreningsmedlemmar eller lokala företrädare som är yrkesverksamma inom avtalsområdet.</p> <p>Mom 2 I det fall endast en förening är berörd av förhandlingen eller är dominerande på avtalsområdet ingår normalt tre företrädare från föreningen i det berörda avtalsområdet i förhandlingsdelegationen.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen utser en förhandlingsledare samt övriga som ska ingå i förhandlingsdelegationen bland Ledarnas anställda.</p> <p>Mom 4 Inom ramen för de riktlinjer förbundsstyrelsen fastslagit kan en enig förhandlingsdelegation träffa bindande uppgörelse för Ledarna. Vid oenighet ska frågan överlämnas till förbundsstyrelsen.</p> <p>6.3 KONFLIKTÅTGÄRDER</p>	

<p>Mom 1 Förbundsstyrelsen har rätt att fatta beslut om konfliktåtgärder.</p> <p>Mom 2 Medlemmarna ska medverka i beslutade konfliktåtgärder.</p> <p>Konfliktersättningen ska täcka inkomstbortfallet efter skatt. I omfattande eller utdragna konflikter kan förbundsstyrelsen besluta om lägre konfliktersättning.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen fastställer särskilda regler för konfliktersättning.</p>	
<p>§7 LEDARNAS DEMOKRATISKA ORGANISATION</p> <p>Ledarnas representativa demokratiska organisation utgår från medlemmarna och består av</p> <ul style="list-style-type: none"> • föreningar, • kongress samt • förbundsstyrelse. 	
<p>§8 KONGRESS</p> <p>8.1 UPPGIFT</p> <p>Ledarnas högsta beslutande organ är kongressen.</p> <p>8.2 SAMMANSÄTTNING</p> <p>Mom 1 Kongressen består av förbundsstyrelsen och kongressombud. Varje förening representeras av ett ombud för varje påbörjat tusental medlemmar.</p> <p>Mom 2 Antalet ombud fastställs den 1 januari samma år som kongressen ska äga rum. Föreningarna meddelar löpande till kansliet förändringar av vilka som är ombud för föreningen.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelseledamöterna och revisorerna kan inte väljas till ombud i annan egenskap.</p> <p>Mom 4 Revisorerna ska vara närvarande vid kongressens sammanträden och har yttrande- och förslagsrätt.</p> <p>Mom 5 Förbundsstyrelsen beslutar vilka inom kansliet som ska närvara vid kongressen och vilka av dessa som har yttrande- och förslagsrätt.</p> <p>8.3 KALLELSE MED HANDLINGAR</p> <p>Senast två månader före den dag kongressen öppnas utsänder förbundsstyrelsen kallelse och övriga handlingar till kongressen.</p> <p>8.4 ARBETSORDNING</p> <p>Mom 1 Kongressen sammanträder vart annat år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer.</p> <p>Mom 2 Förbundsordföranden öppnar kongressen. Därefter utser kongressen sammanträdesordförande bland ledamöterna och sammanträdessekreterare bland Ledarnas anställda.</p> <p>Mom 3 Vid kongressen avger förbundsstyrelsen, den auktoriserade revisorn och de förtroendevalda revisorerna årsberättelser inklusive bokslut över föregående två års verksamhet. De ska också lämna annan information som är viktig för att</p>	<p>8.4 ARBETSORDNING</p> <p>Mom 2 Förbundsordföranden öppnar kongressen. Därefter utser kongressen sammanträdesordförande bland Ledarnas medlemmar och sammanträdessekreterare bland Ledarnas anställda.</p>

<p>kongressen ska kunna bedöma Ledarnas verksamhet och förbundsstyrelsens förvaltning.</p> <p>Mom 4 Till kongressen ska följande rapporter föreligga:</p> <ul style="list-style-type: none"> • förbundsstyrelsens rapport om resultaten av föregående kongress uppdrag till förbundsstyrelsen samt • förbundsstyrelsens årsberättelse inklusive bokslut för föregående två år. <p>8.5 BESLUTSORDNING</p> <p>Mom 1 Kongressen beslutar om motioner och förbundsstyrelsens förslag.</p> <p>Mom 2 Kongressen fastställer stadgar.</p> <p>Mom 3 Kongressen ska</p> <ul style="list-style-type: none"> • ta ställning till om förbundsstyrelsen ska beviljas ansvarsfrihet, • besluta om principerna för fastställande av förbundsavgiften, samt • välja ett revisionsbolag för kommande två räkenskapsår. <p>Mom 4 Kongressen ska vart fjärde år</p> <ul style="list-style-type: none"> • besluta om Ledarnas strategiska inriktning, • välja förbundsstyrelse. Förbundsstyrelsen består av tolv ledamöter. Förbundsordförande, förste och andre vice ordförande samt ytterligare åtta ledamöter väljs av kongressen. Bland de åtta ledamöterna väljer kongressen suppleanter för vice ordförandena. Härutöver utser Ledarnas personal genom sin organisation en förbundsstyrelseledamot bland de anställda. Ledamoten måste vara medlem i Ledarna, • utse ordförande, fyra ledamöter samt två suppleanter i nämnden för medlemsfrågor, efter förslag från förbundsstyrelsen. Ordföranden i nämnden ska inte vara medlem i Ledarna, • välja tre förtroendevalda revisorer med tre suppleanter, • två år före kongress med val välja valutskott om nio ledamöter, däribland en ordförande och en vice ordförande, • efter förslag från förbundsstyrelsen, fastställa instruktion för valutskottet, • fastställa arvode för valutskottets ledamöter, efter förslag från förbundsstyrelsen, samt • fastställa arvode för styrelsens ledamöter, utom ordföranden, för kongressperioden. För samma period fastställer kongressen arvode för de förtroendevalda revisorerna. Valutskottet föreslår arvodets storlek. <p>Mom 5 Kongressen väljer sex suppleanter för ledamöterna, förutom för förbundsordföranden och personalledamoten. Om styrelseledamots uppdrag upphör inkallas suppleant att tjänstgöra återstoden av mandatperioden. Vid långvarig sjukfrånvaro av styrelseledamot kan suppleant inkallas av förbundsstyrelsen att tjänstgöra under frånvaron.</p> <p>Mom 6 När förbundsstyrelsen behöver inkalla suppleant enligt mom 5 ska valutskottet utse en suppleant bland de sex suppleanter som kongressen valt. Valutskottet ska vid sin bedömning iaktta</p>	<p>8.5 BESLUTSORDNING</p> <p>Mom 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • två år före kongress med val av förbundsstyrelse välja valutskott om nio ledamöter, däribland en ordförande och en vice ordförande • Ny punkt Välja tre ledamöter till ersättningsutskottet från föreningarnas styrelser.
---	--

<p>bestämmelserna i § 13.</p> <p>Mom 7 Om förbundsordförandens uppdrag upphör, inträder förste vice ordföranden som förbundsstyrelsens ordförande i avvaktan på att kongressen väljer ny ordförande.</p> <p>Mom 8 Om förste vice ordförandens uppdrag upphör inträder andre vice ordföranden som förste vice ordförande och en suppleant, enligt mom 4, inkallas som andre vice ordförande.</p> <p>8.6 RÖSTNING OCH VAL</p> <p>Mom 1 Kongressen fattar beslut med enkel majoritet om inget annat anges.</p> <p>Mom 2 Minst två tredjedelars majoritet av samtliga avgivna röster krävs för att kongressen ska behandla och besluta i nytt ärende som inte aktualiserats genom motion eller styrelseförslag. I det fall kongressombud väcker ärendet ska förbundsstyrelsen yttra sig innan kongressen beslutar om ärendet ska</p> <p>behandlas. Innan kongressen fattar beslut i ett nytt ärende enligt ovan ska eventuella ekonomiska konsekvenser utredas.</p> <p>Mom 3 Om någon begär sluten omröstning verkställs sådan.</p> <p>Mom 4 Vid lika röstetal gäller den mening som tjänsteförättande ordföranden biträder efter omröstningens avslutande.</p> <p>Mom 5 I fråga om ansvarsfrihet äger förbundsstyrelsens ledamöter inte rösträtt.</p> <p>8.7 FÖRSLAG OCH MOTIONER</p> <p>Mom 1 Aktiva medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar har motionsrätt till kongressen.</p> <p>Mom 2 Förbundsstyrelsen har förslagsrätt.</p> <p>Mom 3 Senast fem månader före kongressen ska medlem, klubb, föreningsavdelning och förening inge motioner till förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 4 Senast två månader före kongressen ska förbundsstyrelsen sända ut kongresshandlingarna och motionerna med förbundsstyrelsens yttrande och egna förslag till kongressombuden. Förbundsstyrelsen ska senast två månader före kongressen hålla nämnda handlingar tillgängliga för motionerande medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar.</p> <p>8.8 EXTRA KONGRESS</p> <p>Mom 1 Kongress håller extra sammanträde när förbundsstyrelsen så beslutar eller när minst hälften av kongressombuden</p> <p>för en och samma frågas behandling gjort framställan om detta till förbundsstyrelsen. Antalet ombud fastställs enligt 8.2.</p> <p>Mom 2 Extra kongress får endast behandla fråga för vilken kongressen sammanträder.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen ska utsända kallelse till extra kongress snarast möjligt.</p>	
<p>§9 VALUTSKOTT</p> <p>9.1 UPPGIFT</p> <p>Mom 1 Ledarnas valutskott väljs på kongressen två år innan kongress med val till förbundsstyrelse. Valutskottet bereder</p>	

<p>kongressens val av förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer samt ersättningsutskott. Valutskottet bereder även kongressens beslut om arvoden till förbundsstyrelsen och revisorerna.</p> <p>Mom 2 Nomineringar till förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer samt ersättningsutskott ska vara valutskottet tillhanda senast fem månader före kongressen.</p> <p>Mom 3 Valutskottet ska senast två månader före kongressen skriftligt presentera sitt förslag för kongressen.</p> <p>9.2 MANDATPERIOD</p> <p>Valutskottet väljs för en mandatperiod om fyra år.</p> <p>9.3 SAMMANSÄTTNING</p> <p>Mom 1 Valutskottet består av nio ledamöter, däribland en ordförande och en vice ordförande. Bland Ledarnas anställda utses två sekreterare.</p> <p>Mom 2 Föreningarna nominerar kandidater till valutskottet senast fem månader innan kongress med styrelseval. Förbundsstyrelsen föreslår inför kongressen ledamöter till valutskottet.</p>	<p>9.3 SAMMANSÄTTNING</p> <p>Mom 2 Föreningarna nominerar kandidater till valutskottet senast fem månader innan kongress utan styrelseval.</p>
	<p><i>Ny paragraf mellan §9 och 10</i></p> <p>Ny § 10 ERSÄTTNINGSMOTTET</p> <p>10.1 UPPGIFT</p> <p>Mom 1 Ledarnas ersättningsutskott väljs på kongress med val till förbundsstyrelse. Ersättningsutskottet är ett rådgivande utskott inför styrelsebeslut om löner och villkor för Ledarnas ordförande och vd.</p> <p>Utskottet ska yttra sig inför förhandlingar och beslut om ordförandes eller vds villkor. Utskottet ska beakta att villkoren för Ledarnas ledande befattningshavare (ordförande och vd) ska följa principerna i Ledarnas löneavtal. Villkoren ska vara satta utifrån uppdragets ansvar och krav. Villkorsförändringar ska utgå från prestation i relation till uppsatta individuella mål samt verksamhetens behov och förutsättningar.</p> <p>10.2 MANDATPERIOD</p> <p>Ersättningsutskottet väljs för en mandatperiod om fyra år.</p> <p>10.3 SAMMANSÄTTNING</p> <p>Mom 1 Ersättningsutskottet består av tre ledamöter som väljs av kongressen från föreningarnas styrelser samt två förbundsstyrelseledamöter som utses av förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 2 Föreningarna nominerar kandidater till ersättningsutskottet senast fem månader innan kongress med styrelseval</p>
<p>§10 FÖRBUNDSSTYRELSE</p> <p>10.1 UPPGIFT</p> <p>Mom 1 Förbundsstyrelsen svarar för</p> <ul style="list-style-type: none"> den strategiska styrningen av Ledarna, uppdraget till den demokratiska organisationen och 	<p>§11 FÖRBUNDSSTYRELSE</p> <p>Fortlöpande ändra numrering</p>

<p>kansliet, samt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledarnas demokratiska organisation och kansli <p>Mom 2 Förbundsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för Ledarnas medel och dess förvaltning.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen ska fortlöpande bedöma Ledarnas ekonomiska situation. Förbundsstyrelsen ska se till att organisationen är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och Ledarnas ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.</p> <p>Mom 4 Om vissa uppgifter delegeras till en eller flera av förbundsstyrelsens ledamöter eller till andra, ska förbundsstyrelsen handla med omsorg och fortlöpande kontrollera om delegationen kan upprätthållas.</p> <p>Mom 5 Förbundsstyrelsen ska meddela skriftliga instruktioner för när och hur uppgifter som behövs för förbundsstyrelsens bedömning ska samlas in och rapporteras till styrelsen.</p> <p>Mom 6 Förbundsstyrelsen företräder Ledarna och beslutar om firmateckning.</p> <p>10.2 SAMMANSÄTTNING</p> <p>Mom 1 Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande, förste och andre vice ordförande samt ytterligare nio ledamöter varav en är särskilt utsedd av Ledarnas anställda. Minst en tredjedel av förbundsstyrelsens ledamöter ska bestå av det ena könet.</p> <p>Mom 2 Förbundsordföranden och de två vice ordförandena utgör förbundsstyrelsens presidium. Presidiet arbetar enligt särskild arbetsordning fastställd av förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen ska lämna sitt uppdrag i det fall ansvarsfrihet inte beviljas.</p> <p>10.3 ARBETSORDNING</p> <p>Mom 1 Förbundsstyrelsen ska i skriftliga instruktioner ange arbetsfördelningen mellan å ena sidan förbundsstyrelsen och ordföranden och å andra sidan verkställande direktören och de andra organ som förbundsstyrelsen inrättar.</p> <p>Mom 2 Förbundsstyrelsen sammanträder enligt plan minst sex gånger per år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer. Ordföranden ska se till att sammanträden i övrigt hålls när det behövs. Förbundsstyrelsen ska alltid sammankallas om en styrelseledamot eller verkställande direktören begär det.</p> <p>Mom 3 Vid förbundsstyrelsens sammanträden ska det föras protokoll. I protokollet ska de beslut som förbundsstyrelsen har fattat antecknas. Styrelseledamöterna och verkställande direktören har rätt att få sin avvikande mening antecknad till protokollet.</p> <p>10.4 BESLUTSORDNING</p> <p>Mom 1 Förbundsstyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • tillsätter och entledigar verkställande direktör, • ska träffa uppgörelse med förbundsordföranden respektive verkställande direktören om deras respektive anställningsvillkor. Vid behandling av sådant ärende får den berörde inte delta i de beslut som fattas, • tolkar och tillämpar stadgarna, 	
---	--

- prövar handläggning av enskilt medlemsärende på medlemmens begäran,
- kan fastställa särskilda regler för medlemskapets upphörande,
- förhandlar och träffar bindande avtal med arbetsgivare och arbetsgivarorganisationer, se § 6.1,
- beslutar om konfliktåtgärder samt fastställer särskilda regler för konfliktersättning,
- kan fastställa regler för föreningsmedlemskap.

Mom 2 Förbundsstyrelsen är beslutsför när ledamöterna har blivit kallade i vederbörlig ordning till sammanträde och minst sju ledamöter är närvarande.

10.5 MOTIONER

Mom 1 Aktiva medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar har motionsrätt till förbundsstyrelsen.

Mom 2 När motion inkommit till förbundsstyrelsen ska förbundsstyrelsen lämna besked till motionären när motionen kan förväntas behandlas av förbundsstyrelsen.

10.6 FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Förbundsordföranden är den främste företrädaren för Ledarna. Ordföranden företräder Ledarnas strategiska intressen utåt mot allianser och andra intressenter och inåt mot demokratiorganisationen. I dessa frågor är ordföranden föredragande i förbundsstyrelsen.

10.7 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Mom 1 Verkställande direktören företräder Ledarna och tecknar Ledarnas firma beträffande uppgifter som verkställande direktören svarar för enligt stadgarna. Verkställande direktören leder kansliet. Verkställande direktören svarar för kansliet, löpande förvaltning och affärsverksamheten enligt förbundsstyrelsens riktlinjer och anvisningar. I dessa frågor är verkställande direktören föredragande i förbundsstyrelsen. Verkställande direktören är underställd förbundsstyrelsen och dess ordförande.

Mom 2 Brådskande åtgärder som inte är löpande förvaltningsåtgärd kan vidtas av verkställande direktören om förbundsstyrelsens beslut inte kan avvaktas utan väsentlig olägenhet för Ledarnas verksamhet. Sådana åtgärder vidtas i samråd med ordföranden. Förbundsstyrelsen ska därefter underrättas snarast.

Mom 3 Verkställande direktören ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att förbundets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska hålla förbundsstyrelsen underrättad om alla händelser av vikt och underställa förbundsstyrelsen alla frågor av principiell betydelse för prövning.

10.8 PERSONALLEDAMOTEN

Personalledamoten får inte delta i förbundsstyrelsens behandling av ärenden som rör personalens anställningsvillkor och frågor som handläggs genom förhandlingar med personalens fackliga organisation.

§11 FÖRENINGAR

11.1 UPPGIFT

Mom 1 Alla medlemmar i Ledarna är också medlem i någon av Ledarnas föreningar. Föreningarna bygger på gemenskap bland chefer inom samma eller angränsande bransch eller verksamhetsområde.

Mom 2 Föreningarna erbjuder föreningens medlemmar det som är unikt för föreningen i form av intressegemenskap och aktiviteter medan Ledarna svarar för erbjudandet om service, stöd och gemenskap till alla medlemmar.

Mom 3 Medlemmar inom samma eller angränsande bransch eller verksamhetsområden som önskar bilda nya föreningar inom Ledarna äger göra det under förutsättning av kongressens godkännande.

Mom 4 Föreningar inom Ledarna har egna stadgar som ska godkännas av förbundsstyrelsen. Stadgarna ska i tillämpliga delar följa av kongressens fastställda grundstadgar för förening. Föreningens verksamhet regleras även av beslut av kongress och förbundsstyrelse. Föreningsstämman, eller motsvarande organ, beslutar om avgift.

11.2 ANSVAR

Föreningens ansvar ska vara att:

- bevaka och följa sina branschfrågor,
- stå för kunskap om branschen och dess arbetsplatser samt omsätta kunskapen till medlemsnytta,
- svara för medlemmarnas inflytande i Ledarnas representativa demokrati,
- medverka i centrala avtalsförhandlingar genom att utse representanter till Ledarnas förhandlingsdelegationer, samt
- medverka i medlemsrekrytering. Medlem bör välja den förening inom vars område medlemmen arbetar. Efter ansökan kan medlem antas i annan förening eller i flera föreningar.

11.3 FÖRENINGSAVDELNINGAR

Föreningsstämma kan besluta om att dela in medlemmarna i avdelningar. Beslutet ska skriftligen rapporteras till Ledarnas kansli. Föreningen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.

11.4 FÖRENINGSAVDELNING

Chefsgrupp som uppfyller medlemsvillkoren i § 4 kan vinna anslutning som förening till Ledarna enligt villkor som framgår av stadgarna och av särskild överenskommelse med förbundsstyrelsen. Beslut om anslutning av förening till Ledarna ska godkännas av kongressen. Beslut av förbundsstyrelsen gäller i avvaktan på kongressens godkännande. För att ett beslut där två eller flera föreningar slår sig samman till en förening ska vara giltigt krävs ett godkännande från förbundsstyrelsen.

11.5 UPPLÖSNING OCH UTTRÅDE FRÅN LEDARNA

Med två tredjedelars majoritet vid två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie, kan föreningen upplösas. Formerna för upplösning av förening förutsätter förbundsstyrelsens godkännande. Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar

<p>Ledarna. Förening som är ansluten till Ledarna kan utträda med iakttagande av uppsägningstid i anslutningsavtalet. Föreningsmedlem väljer själv om medlemmen vill kvarstå i Ledarna eller utträda enligt reglerna om medlemskapets upphörande enligt § 4.</p> <p>11.6 AVSAKNAD AV BEHÖRIG FÖRENINGSTYRELSE</p> <p>Ansvar för föreningens verksamhet övergår till förbundsstyrelsen om en förening mer än bara tillfälligt saknar behörig föreningsstyrelse och en extra inkallad föreningsstämma inte har lyckats välja en ny.</p>	
<p>§12 REVISION</p> <p>12.1 FÖRTROENDEVALDA REVISORER</p> <p>Mom 1 Varje år ska de förtroendevalda revisorerna till förbundsstyrelsen överlämna sin granskningsrapport av Ledarnas verksamhet, att redovisas på nästa kongress.</p> <p>Mom 2 De förtroendevalda revisorerna ska granska om Ledarnas interna kontroll är tillräcklig. De ska också granska om Ledarnas föreningar och dess verksamheter sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Granskningen ska vara så ingående och omfattande som god sed vid detta slag av granskning kräver med särskild hänsyn till att Ledarna är en demokratisk organisation.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen och verkställande direktören ska ge de förtroendevalda revisorerna tillfälle att genomföra granskningen i den omfattning revisorerna anser nödvändig. De ska lämna de upplysningar och den hjälp som revisorerna begär.</p> <p>Mom 4 I granskningsrapporten ska de förtroendevalda revisorerna uttala sig om sådana förhållanden som framgår av mom 2. Om revisorerna finner anledning till anmärkning mot någon förbundsstyrelseledamot eller verkställande direktören, ska revisorerna upplysa om detta i rapporten och lämna uppgift om anledningen till anmärkningen. Revisorerna får i granskningsrapporten även lämna andra upplysningar som revisorerna anser att kongressens ledamöter bör få kännedom om.</p> <p>Mom 5 Senast den 31 juli varje år ska de förtroendevalda revisorerna till förbundsstyrelsen överlämna sin granskningsrapport över föreningarnas verksamhet, att redovisas på nästa kongress.</p> <p>12.2 AUKTORISERAD REVISOR</p> <p>Mom 1 Kongressen ska för kommande två räkenskapsår välja ett revisionsbolag som ska granska Ledarnas årsredovisning och bokföring samt förbundsstyrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Granskningen ska vara så ingående och omfattande som god revisionsredovisning kräver. Revisionsbolaget ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 2 Revisionsberättelsens innehåll ska i tillämpliga delar följa bestämmelserna i aktiebolagslagen.</p>	<p>12.1 FÖRTROENDEVALDA REVISORER</p> <p>Mom 5 Senast den 31 augusti varje år ska de förtroendevalda revisorerna till förbundsstyrelsen överlämna sin granskningsrapport över föreningarnas verksamhet, att redovisas på nästa kongress.</p>
<p>§13 VÄGLEDANDE PRINCIPER FÖR VAL TILL LEDARNAS BESLUTANDE ORGAN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minst en tredjedel av förbundsstyrelsens ledamöter ska representera det ena könet. I övrigt ska en jämn fördelning av könen eftersträvas. 	

<ul style="list-style-type: none"> • Medlemmar av olika åldrar bör vara representerade. • Medlemmar i chefspositioner på alla områden bör vara representerade. • Medlemmar i chefspositioner på alla nivåer bör vara representerade. • Medlemmar i chefspositioner på arbetsplatser av olika storlek bör vara representerade. • Medlemmar i chefsposition enligt Ledarnas chefsbegrepp i § 4.1 ska vara i majoritet i beslutande organ. • Mångfald ska eftersträvas i alla val. 	
<p>§14 REGLER FÖR UPPDRAG I LEDARNA</p> <p>Mom 1 Aktiv medlem kan ha uppdrag inom de egna organisationsenheterna och Ledarnas gemensamma organ.</p> <p>Mom 2 Arbetslös medlem som står till arbetsmarknadens förfogande kan ha uppdrag.</p> <p>Mom 3 Medlem som lämnar aktuell organisationsenhet eller blir heltidspensionär kan inte längre kvarstå i uppdraget.</p>	<p>Förslag ny text: §14 REGLER FÖR UPPDRAG I LEDARNA Mom 4 Medlem som väljs till förtroendeuppdrag i förening eller avdelning ska vara yrkesverksam i den bransch som föreningen organiserar</p>
<p>§15 FULLMAKTSRÖSTNING</p> <p>Fullmaktsröstning är inte tillåten inom Ledarna eller Ledarnas föreningar.</p>	
<p>§16 TOLKNING AV STADGARNA</p> <p>Mom 1 Förbundsstyrelsen tolkar Ledarnas stadgar. Mom 2 Förbundsstyrelsen fastställer vid behov särskilda regler för tillämpning av stadgarna.</p> <p>Mom 3 Ledarnas stadgar äger alltid företräde framför förenings- och/eller klubbstadgar.</p>	
<p>§17 STADGEÄNDRING</p> <p>Med två tredjedelars majoritet av samtliga avgivna röster kan ordinarie kongress eller extra kongress som sammankallats för ändamålet ändra stadgarna.</p>	
<p>§ 18 PRÖVNING AV ENSKILT MEDLEMSÄRENDE</p> <p>Mom 1 Medlem som anser sig felaktigt behandlad av Ledarna i hantering av enskilt medlemsärende kan skriftligen begära att frågan prövas av förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 2 Förbundsstyrelsen kan före sin prövning inhämta yttrande</p>	

<p>från nämnden för medlemsfrågor, utsedd av kongressen enligt § 8.5.</p> <p>Mom 3 Medlem som inte accepterar förbundsstyrelsens beslut i enskilt medlemsärende och som vill få frågan prövad ska inom tre månader hänskjuta tvisten till prövning enligt lag om skiljeförfarande.</p>	
<p>§19 UPPLÖSNING AV LEDARNA</p> <p>Med minst fem sjättedelars majoritet av samtliga avgivna röster kan två på varandra följande kongresser, varav en ordinarie, besluta att upplösa Ledarna. I så fall ska den andra kongressen besluta om hur tillgångarna som återstår efter likvidation ska disponeras.</p>	
<p>GRUNDSTADGAR FÖR FÖRENING</p> <p>Stadgar för [Föreningens namn] – förening inom Ledarna</p> <p>§1 ANSVAR</p> <p>[Föreningens namn] är en förening för Ledarnas medlemmar inom [bransch/beskrivning]. Föreningens ansvar ska vara att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bevaka och följa sina branschfrågor, • stå för kunskap om branschen och dess arbetsplatser samt omsätta kunskapen till medlemsnytta, • svara för medlemmarnas inflytande i Ledarnas representativa demokrati, • medverka i centrala avtalsförhandlingar genom att utse representanter till Ledarnas förhandlingsdelegationer, samt • medverka i medlemsrekrytering. <p>Föreningarnas intäkter ska användas i verksamheten för att uppfylla de åtaganden föreningen har när det gäller branschverksamhet.</p> <p>Föreningarna ekonomi ska så långt som möjligt gå jämnt ut under stämmoperioden, d.v.s. föreningen ska inte bygga upp eget kapital. Föreningar kan ha ett kapital som syftar till att bekosta en eventuell extrastämma och/eller en avveckling. Föreningen kan också spara medel att använda längre fram för en aktivitet eller ett projekt som är planerat och fastställt i styrelsebeslut.</p> <p>Föreningens verksamhet regleras, förutom av dessa stadgar, av stadgar för Ledarna samt beslut av kongress och förbundsstyrelse.</p>	
<p>§2 FÖRENINGSTÄMMA</p> <p>Föreningsstämman eller motsvarande organ är föreningens högsta beslutande organ och består av föreningsstyrelsen och valda ombud. För ombuden ska det väljas suppleanter.</p> <p>Föreningsstämma beslutar om antalet ombud vid kommande föreningsstämma.</p> <p>Val av ombud sker som föreningen beslutar.</p> <p>Föreningsstämma kan besluta om att dela in medlemmarna i</p>	

<p>avdelningar. Om så sker ska det skriftligen rapporteras till Ledarnas kansli. Föreningen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.</p> <p>För att stämma ska kunna hållas ska antalet röstberättigade stämooombud överstiga antalet röstberättigade ledamöter i förenings- styrelsen.</p> <p>Ordinarie föreningsstämma ska bland annat</p> <ul style="list-style-type: none"> • fastställa verksamhetsplan och budget samt avgifter för [Föreningens namn]s verksamhet, • ta ställning till ansvarsfrihet för föreningsstyrelsen, • välja ordförande, kassör, övriga ledamöter i föreningsstyrelsen, revisor och suppleanter för dessa, • välja valberedning som arbetar fram till och presenterar sitt förslag på nästkommande stämma, samt • välja ombud och suppleanter till Ledarnas kongress. <p>Kallelse till ordinarie föreningsstämma ska utsändas senast två månader före stämma.</p> <p>Fyra veckor innan stämma ska bokslut och verksamhetsberättelse presenteras på föreningens webbplats. Vid samma tidpunkt ska mail skickas till alla medlemmar om att materialet finns på webben och att stämma kommer hållas.</p> <p>I god tid före stämman ska medlemmarnas möjligheter att nominera och lämna förslag på webben beskrivas.</p> <p>Föreningsstyrelsen har förslagsrätt till föreningsstämman. Enskilda medlemmar, klubbar och avdelningar med medlemmar inom föreningens verksamhetsområde har motionsrätt till föreningsstämman.</p> <p>Motion ska skriftligen sändas till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen senast sju veckor före stämman.</p> <p>Föreningsstyrelsen har att yttra sig över inkomna motioner och senast två veckor före stämman utsända styrelsens yttrande och förslag samt verksamhetsberättelse till stämooombuden.</p> <p>Föreningsstyrelsen ska utsända kallelse till extra föreningsstämma snarast möjligt.</p> <p>I kallelsen ska anges de ärenden som föranlett stämman.</p> <p>Vid föreningsstämman ska av Ledarna utsedd anställd samt föreningens revisorer delta och har därvid yttrande och förslagsrätt.</p> <p>Extra föreningsstämma äger rum när föreningsstyrelsen så beslutar eller då minst en fjärdedel av de aktiva medlemmarna så begär.</p>	<p>§ 2 Årligen ska bokslut och verksamhetsberättelse presenteras på föreningens webbplats. Stämooår ska mail skickas till alla medlemmar senast fyra veckor före stämman om att materialet finns på webben och att stämma kommer att hållas.</p>
<p>§3 FÖRENINGSTYRELSEN</p> <p>Föreningsstyrelsen, som leder föreningens verksamhet, består av ordförande och kassör och det antal övriga ledamöter som föreningsstämman beslutar. Konstituering av övriga ledamöter sker inom styrelsen. För styrelsens ledamöter gäller regler för uppdrag</p>	

<p>enligt §§ 13 - 14 i Ledarnas stadgar.</p> <p>Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller revisorerna eller för behandling av visst ärende på begäran av minst hälften av styrelsens ledamöter.</p> <p>Styrelsen är beslutsmässig när ledamöterna blivit kallade till sammanträde i vederbörlig ordning och minst hälften av styrelsens ledamöter är närvarande.</p> <p>Föreningsstyrelsen tolkar stadgarna. Medlem som inte accepterar styrelsens tolkning äger rätt att få tolkningen prövad av förbundsstyrelsen enligt reglerna för tolkning av förbundets stadgar.</p> <p>Föreningsstyrelsen ska bland annat</p> <ul style="list-style-type: none"> • följa av föreningsstämman och Ledarna fattade beslut och givna riktlinjer, • årligen upprätta en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning, • verkställa av föreningsstämman fattade beslut samt • ansvara för [Föreningens namn]s verksamhet. 	
<p>§4 FÖRVALTNING</p> <p>Föreningsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för föreningens medel och förvaltningen av dessa.</p> <p>Redovisning ska ske i överensstämmelse med allmänna bokföringsgrunder och med iakttagande av god redovisningssed.</p> <p>Föreningsstyrelsen beslutar om firmatecknare.</p>	
<p>§5 REVISION</p> <p>Föreningsstämmans ledamöter väljer en revisor samt en suppleant bland aktiva medlemmar. Den av föreningsstämman valda revisorn ska granska verksamheten.</p> <p>Revisorn ska fortlöpande granska föreningens räkenskaper och föreningsstyrelsens förvaltning i enlighet med god revisionsmed. Revisorn ska granska att föreningens ekonomi sköts och att verksamheten genomförs enligt § 1. Revisorn har rätt att när som helst ta del av föreningens räkenskaper och övriga handlingar.</p> <p>Föreningens revisor ska sedan redovisa sin granskning av verksamheten för en av kongressens valda revisorer.</p> <p>Revisorn ska årligen till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen lämna skriftlig berättelse med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.</p>	
<p>§6 FULLMAKTSRÖSTNING</p> <p>Fullmaktsröstning är inte tillåten inom föreningen.</p>	

§7 STADGEÄNDRING

Beslut om ändring av dessa stadgar kan endast fattas av föreningsstämman. För sådant beslut fordras minst två tredjedels majoritet av samtliga avgivna röster. Ändringar i föreningsstadgar ska godkännas av Ledarnas förbundsstyrelse. Ändringar av Ledarnas stadgar får omedelbart genomslag i föreningens stadgar.

§8 UPPLÖSNING

Föreningen kan inte upplösas med mindre än beslut därom fattas med två tredjedels majoritet av samtliga avgivna röster vid vardera av två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie stämma. Formerna för upplösning av föreningen förutsätter förbundsstyrelsens godkännande.

Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna.