



Motion 25

Tidsbegränsa förtroendeuppdrag i Förbundsstyrelsen

Inlämnad av

Ledarna inom privat tjänstesektor

Bakgrund

Ledarna inom privat tjänstesektor vill att förtroendemannaposterna i Förbundsstyrelsen tidsbegränsas till max åtta år per post. Därefter sätts förtroendevalda i karantän i fyra år och är ej valbar förrän efter fyra år.

Förbundsstyrelsen med sin roll som högsta beslutande organ för organisationen Ledarna, har en viktig roll när det gäller att utveckla Ledarna framåt. Det är därför viktigt att de representanter som finns i förbundsstyrelsen vågar tänka nytt och vågar vara modiga. För detta krävs att man förnyar styrelsen kontinuerligt och att man som organisation utmanar.

Om man inte gör detta är risken för stagnation stor och inlåsningseffekten i förbundsstyrelsen ökar eftersom Ledarna har en tradition där sammansättningen av förbundsstyrelsen genom åren inneburit att de olika platserna besuttits av samma personer under en lång tid. Detta leder även i sin tur till att nya förmågor får svårare att få möjlighet till ett förbundsstyrelseuppdrag.

Genom att ha en medveten strategi av förnyelse på olika positioner, skapar man förutsättningar att möta omvärldens snabba förändringar. Det tror vi gagnar Ledarna i stort.

Vi vill därför att oavsett uppdrag i Förbundsstyrelsen ska tidsättas till maximalt åtta år. Därefter sätts man i karantän i fyra år, såvida man inte väljs till annan roll i förbundsstyrelsen.

Vi yrkar att kongressen beslutar

att införa en maxgräns som innebär att man endast kan inneha en och samma position i Ledarnas förbundsstyrelse i max åtta år i sträck. Därefter sätts man i karantän i fyra år för den position man innehaft, men kan väljas till annan roll i förbundsstyrelsen.

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärerna vill att förtroendeuppdrag i förbundsstyrelsen ska tidsbegränsas till två mandatperioder, det vill säga åtta år. Därefter är personen inte valbar på fyra år om personen inte väljs till annan roll i förbundsstyrelsen.

Ledarnas valutskott ska i sitt arbete följa en instruktion. I instruktionen framgår det att:

“Arbetet med att hitta en bra sammansatt och kompetent förbundsstyrelse med rätt erfarenheter är ett av de viktigaste uppdragen i Ledarna. Valutskottets förslag ska spegla Ledarnas vision och värderingar. Den föreslagna förbundsstyrelsen ska så långt som möjligt spegla Ledarnas och chefernas bredd, och mångfald ska eftersträvas. När valutskottet presenterar sitt förslag ska särskild vikt läggas vid att beskriva hur kandidaten bidrar till helheten.”

Erfarenheten säger att valutskottet gör ett gediget arbete i att föreslå en styrelse som består både av erfarna ledamöter som står för stabilitet och av ledamöter som bidrar med förnyelse.

Kongressen är Ledarnas högsta beslutande organ, vart fjärde år väljer kongressen en ny förbundsstyrelse. Att införa regler om hur länge förtroendevalda får sitta på sina poster skulle starkt beskära kongressens och valutskottets mandat.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att avslå motion 25.