



SSF nytt



INFORMATIONSBLAD FRÅN SSF

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Det har nu gått några månader in i 2024 och i södra Sverige blommar vårbloomor för fullt och pollensäsongen är snart i full gång. I norra Sverige väntar vi på att få njuta av den riktiga vårvintern med soliga varma dagar på skidor eller på en skotertur. Sverige är fantastiskt. Det kan vara bra att tänka på det där riktigt positiva nu när vår omvärld är så kaotisk som den är.

Inom EU tror man att Norden ska rädda klimatet genom att begränsa skogsbrukandet. Norden ska vara Europas lunga.

Början på nytt år betyder också att de flesta är inne i löneöversyn just nu. De flesta ska ha ny lön som gäller från 1:a april. Det här är andra året på det senaste löneavtalet som grundas på uppgörelsen mellan industrifacken inom LO och Industriarbetsgivarna. Det som blir intressant nu är hur dialogen om nästa års löneutrymme kommer att se ut. Vi vet ju att vi tappat mycket av vår köpkraft under de här åren med hög inflation och vi vet att många har det jättetufft. Inflationen är visserligen nere nästan på den nivå som Riksbanken vill att den ska vara men det innebär också att nu måste vi börja hämta igen våra förluster.

Under hösten kommer också förhandlingsdelegationen hos SSF att få engagera sig inför kommande avtalsförhandling om vårt kollektivavtal. Gällande kollektivavtal löper



Thomas Esbjörnsson,
Ordförande SSF Ledarna.

” Norden ska vara Europas lunga.

Thomas Esbjörnsson

till den 31 mars 2025. Kollektivavtalet har inget med löneavtalet att göra utan det reglerar istället alla villkor som vi har med arbetsgivarsidan hos Gröna Arbetsgivare.

Som ordförande för SSF så vill jag också propagera för att ni som medlemmar går in på Ledarnas hemsida och tittar vad som kontinuerligt erbjuds där i deras kurs- och seminarieverksamhet. www.ledarna.se/medlemskap

Det finns ju även andra delar som är intressanta som karriärrådgivning, chefsrådgivning, inkomstförsäkring och medlemsförsäkringar m.m.

Om ni inte varit inne på länge så ger jag också rådet att logga in för att se vad som finns och att även se över era egna uppgifter och rätta till eventuella felaktigheter. Ett konkret exempel är om ni bytt arbetsgivare, då kanske ni ska tillhöra en annan klubb än den ni är registrerad på idag.

Lite spaningar som Danske bank gjort:

Sågverksindustrin

Efter en höst där trävarupriserna föll kraftigt så ser nu åter sågverken ljuset i tunneln. Det är brist på trävaror i köparleden vilket gjort att sågverken har kunnat göra försiktiga prisökningar löpande. Man ser dessutom att det här troligtvis kommer att hålla i sig över kvartal 2 också. Det som troligtvis driver prisökningarna nu är inte ökad konsumtion utan snarare väldigt låga trävarulager hos köparna. Bristen på timmer på marknaden är också en bidragande orsak.

Massaindustrin

Nedläggningar driver massapriset! Massapriset i Europa fortsätter att stiga och är nu uppe i en historiskt hög nivå

I detta nummer

Ordföranden har ordet

Förbundsråd 12 mars

EU-valet står för dörren

Inbjudan till SSF:s stämma

Följ oss på Facebook, LinkedIn,
Instagram och hemsidan

Forts. nästa sida. →

givet den, överlag, svaga konjunkturen. Dagens prisnivå är den näst högsta någonsin. Den förklaras väldigt mycket av att det framförallt i Nord Amerika och i Kanada har försvunnit väldigt stor kapacitet och den utbyggnad som skett bland annat hos Metsä i Kemi inte alls täckt upp den minskningen.

Hur påverkar det här timmer- och massavedspriserna?

Virkesprishöjningarna fortsätter! Det var nog få som trodde att virkesprisrallyt i skogen skulle fortsätta över årsskiftet, men så har det blivit. Prishöjningarna har duggat tätt och det är bara att gratulera skogsägarna. Priset drivs av en

exceptionell brist på råvara till industrin. Under hösten var det inte konsumtionen utan det lägre virkesutbudet som är den viktigaste faktorn. Vi har också märkt en attitydförändring hos industriföreträdarna. Tidigare har många sett prisläget som något extremt som kommer att korrigera sig framöver. Nu hörs snarast en resignerad ton där man börjat inse att det högre prisläget är här för att stanna.

Vi möter en bra vår inom skogen är väl det man kan se om man lyssnar till Danske Bank!

Thomas Esbjörnsson

Ordförande Sveriges Skogstjänstemannaförening

Förbundsrad 12 mars

Förbundsradet inleddes av Andreas Miller med att hälsa oss alla välkomna på dagens förbundsrad. Från SSF fanns ordförande Thomas Esbjörnsson och Mårten Gustavsson med. De flesta branschföreningar har två eller tre deltagare.

Andreas presenterade vad dagen skulle komma att innehålla och gav ganska snabbt över ordet till Martin Fridolf, VD för Ledarna.

VD Martin Fridolf började med att medlemsantalet i Ledarna nu har passerat den magiska gränsen 100 000 medlemmar. Glädjande är att även SSF har ökat så trenden att det blir fler anslutna Ledare gäller även oss. Martin beskrev en resa från 2014 till årsskiftet 2023/2024 för Ledarna som inledningsvis hade stora utmaningar med att marknadsföra Ledarna som ett förbund för ledare och chefer och kanske med lite mer vikt på chefer. Utmaningen låg mycket i att andra fackförbund också samtidigt valde att profilera sig för att få fler ledare.

Som en fin gest så har Ledarna valt att skänka 100 000 kronor till *Plan International* som hjälper flickor att läsa sig läsa. 100 000 kronor hjälper 400 flickor.

Om Plan International:

Vi arbetar för barns rättigheter över hela världen.

Plan International Sverige är en del av den globala barnrättsorganisationen Plan International med verksamhet i över 80 länder. Vi har funnits i över 85 år och har lika länge arbetat på uppdrag av barn för att stärka deras rättigheter. Eftersom världen inte är jämställd har vi ett särskilt fokus på flickor. Plan International är partipolitiskt och religiöst oberoende och allt vårt arbete utgår från FN:s barnkonvention.

Efter Martin Fridolf kom föreningsutvecklarna Ofelia Daun och Anastasia Akoulov upp på scenen och presenterade

” Ledarna har passerat den magiska gränsen 100 000 medlemmar.

Martin Fridolf

arbetet med FUF:en (Förstärkt och Utvecklad Förenings-service) som de jobbat med sedan årsskiftet. Det arbetet ska vi ta mer del av framåt för att se om även vi ska ta del av FUF:en. Något som påbörjats är bland annat att de föreningar som ingår har hittat mer vägar till att ha samarbeten när det gäller upphandling av föreläsare som håller digitala föreläsningar och seminarier. Det positiva med det är att fler föreningar kan dela på kostnaden.

Kongress 2024

Ledarnas kongress äger rum den 29–30 maj på Aronsborg utanför Stockholm. 150 personer kommer att delta varav 109 ombud. Samtliga handlingar kommer att skickas ut i slutet av mars. Ombuden kommer att bjudas in till utbildning som äger rum såväl fysiskt som digitalt. Under kongressen kommer val av valutskott att ske samt 25 motioner att behandlas. Eftersom SSF nu är färre än 1000 medlemmar så får vi ställa upp med 1 ombud + 1 deltagare utan rösträtt.

Agenda 2030

Ledarna centralt har kommit fram till vilka av de 17 hållbarhetsmålen man ska jobba med framåt och det som fattas just nu är ett formellt beslut som ska tas under kongressen i vår.

De mål i agenda 2030 som det föreslås att arbeta med är 5, 7, 8, 10, 12, 13 och 16.

SSF har själva börjat titta mer på mål 3, 4, 5, 8, 13 och 15. Det finns inget hinder att man som branschförening har andra mål utöver de som man centralt har beslutat om. Vissa av de centralt beslutade kan dock vara av ”skall”

karaktär och då är vi tvungna att jobba efter dem. Om de är av ”bör” karaktär så kan vi välja att inte jobba efter dem.

Vi ska också väva in arbetet med hållbarhetsmålen i vår verksamhetsplan så att det går att följa upp hur vi jobbar med dem.

Mitt Liv

Under eftermiddagen gjorde Ali Gaher, representant för Mitt Liv, en mycket uppskattad och intressant presentation av vad Mitt Liv jobbar med och hur man arbetar med mångfald och inkludering på arbetsmarknaden.

De jobbar primärt med två grupper, dels arbetsgivare som behöver kunskap, strategier och konkreta verktyg för att framgångsrikt arbeta med mångfald och inkludering, samt akademiker med utländsk bakgrund som saknar jobb motsvarande den sin kompetens i Sverige. Deras filosofi är att man kan skapa en arbetsmarknad som värdesätter mångfald så kan man också skapa ett konkurrenskraftigt Sverige. Det går att bevisa att företag med högre mångfald också har högre lönsamhet.

Lite omvärldsbevakning

Nyheter om artskyddsfrågan

Under veckan har ett antal nyheter om möjlig översyn av artskyddsfrågorna lyfts. Land Lantbruk rapporterar att en

politisk majoritet vill ändra Artskyddsförordningen, och att Socialdemokraterna, Moderaterna, Sverigedemokraterna, Centerpartiet och Kristdemokraterna har svarat på en enkät där de uppger att de vill ändra Artskyddsförordningen så att rätten att bruka skogen blir tydligare. Miljöpartiet och Vänsterpartiet vill snarare stärka skyddet som Artskyddsförordningen innebär. Liberalerna valde att inte svara på frågan.

Ny EU-lag ställer långtgående krav på restaurering av natur

Samtidigt har man inom EU beslutat att fram till år 2030 ska 30% av medlemsländernas påverkade naturmiljöer återställas. Målet ska sen breddas till 60% fram till 2040 och till 90% fram till 2050.

Lagen är till för att förbättra den biologiska mångfalden i jordbruksekosystemen. Återställande av dikade torvmarker är ett av de mest kostnadseffektiva sätten att minska utsläppen inom jordbrukssektorn. Lagen är också till för återskapande av miljöer som begränsar klimatförändringarna. Förutom betesmarker kan det handla om skogar och vattenmiljöer, skriver Europaparlamentet i ett pressmeddelande.

Thomas Esbjörnsson

EU-valet står för dörren

Inom kort är dags att ta sig till vallokalen för att se till att välja Sveriges representanter i EU-parlamentet. Skogen är kraftigt påverkad av besluten som ändå fattas där, trots att skog i sig är nationell. Skogen berörs då EU:s rådighet över energi, klimat och biodiversitet ligger fast.

Svenska politiker som står på skogsbrukets sida och speglar en rimlig avvägning mellan samhällsnyttorna och ägande/brukanderätt, det är det ganska skralt med. En handfull av de kandidater som ska koras till de 21 personer som får förtroende, har skog på agendan. Hälften av dom lutar åt brukande av skog. Det blir viktigt att lägga en röst 9:e juni.

SSF och UEF

UEF deltar i tre expert/dialog grupper inom EU-kommissionens lagförslags-apparat. Det finns egentligen inga fler att få tillträde till som organisation av vår sort. Det är brukligt att dessa upplöses och ombildas i samband med att nytt parlament och ny kommission börjar jobba.

Sen förra mandatperioden har ”civil dialog group on forestry” (jordbruk) ombildats och heter nu ”**Expert group on Forest and Forestry Stakeholder Platform**”. Där finns UEF med.

”Expert group on forestbased industry”(industri) ombildas nu och heter ”**Group of Experts on Forest-based Industries and Sectorally Related Issues**”. UEF behåller sin plats där också.

”**Multi stakeholder platform on restoring the worlds forests**” (miljö) har nybildats under denna mandatperiod. UEF har ansökt och fått plats.

Oavsett valresultat kommer SSF/UEF ha ett finger med i processen angående skog.

Som sagt: Jag citerar min ungerska skogskollega i EU-kommissionens jordbruksavdelning: ”det jobbar 30 000 personer i kommissionen, fyra av dom är skogsutbildade, varav en har praktisk erfarenhet av skogsbruk ...”

Mårten Gustafsson

Inbjudan till SSF:s stämma

4 april 2025 i Stockholm

Följande gäller enligt SSFs stadgar:

- § 8:1 Styrelsen meddelar plats och tid för stämman 6 månader före, 2024-10-03.
- § 9:1 Valberedning anmäld till styrelsen, som utser ammankallad 4 månader före, 2024-12-04.
- § 7:4 Klubbar meddelar ombud och suppleanter till styrelsen 2 månader före, 2025-02-03.
- § 8:4 Motioner ska vara styrelsen tillhanda 2 månader före, 2025-02-03.
- § 9:2 Valberedning förslag till styrelsen 45 dagar före, 2025-02-17.
- § 8:3 Kallelse till ombud 1 månad före, 2025-03-03

Försök hålla Era klubbårsmöten tidigt och få fram ledamöter till valberedningen, ombud och suppleanter samt eventuella motioner till stämman.

Valberedning, SSF:s klubbar, Ledamot fyra ledamöter;

SCA tar kontakt med Norra Skog, ?

SSF klubb Sverige tar kontakt med Sveaskog och Vida Skog, ?

Södra tar kontakt med Skogssällskapet, Mellanskog, Holmen skog och Rundvirke, ?

Stora Enso tar kontakt med Biometria och Billerud. ?

SSFs styrelse utser därefter sammankallande senast 2024-12-04.

Sven-Erik Sjöberg

Följ oss på Facebook, LinkedIn, Instagram och hemsidan

SSF Ledarna vill synas i mediabruset, vi vill ge information och inspiration till ert liv och arbetsliv. För att utvecklas behöver vi få veta vilka kanaler ni som är våra medlemmar, helst väljer. Idag hittar ni oss på vår hemsida, LinkedIn, Facebook och Instagram.

Vi behöver också få en riktning, veta mer om vilka ämnen vi skall utforska tillsammans eller om ni vill att vi skall skriva om olika ämnen, intervjua personer eller rapportera från event och ni som hjälper oss att synas genom att kommentera, dela och göra tummen upp på våra inlägg, så att fler med samma intressen får upp våra inlägg i sina flöden.

Genom att sprida information tänker vi att vi når ut till fler potentiella medlemmar och kan växa som förening. Skicka in förslag till oss i redaktionsrådet, om vad ni vill se, höra eller läsa om. Eller för den delen om det är något event ni skulle vilja att vi arrangerar åt er.

Nu hjälps vi åt att utveckla våra kanaler i sociala medier, så att vi syns och ger våra medlemmar mest nytta.

Yvonne Hedman Nordlander. Web-master



SSF nytt önskar alla
en fin vårvinter



SSF
Bingbyvägen 11
794 33 ORSA

Ansvarig utgivare:

Sven-Erik Sjöberg

Följ oss på sociala medier:

SSFLedarna

SSFLedarna

Redaktionsråd:

Sven-Erik Sjöberg
Bingbyv. 11, 794 33 Orsa
070-331 52 30, ses025043469@gmail.com

Thomas Esbjörnsson
Örnsköldsvik, 070-550 82 35
thomas.esbjornsson@sveaskog.se

Yvonne Hedman Nordlander
Falun, 070-584 45 59
yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com
WEB-Master

Mårten Gustafsson
Köping, 010-482 81 63
marten.gustavsson@mellanskog.se

Martin Norberg
Bjästa, 070-293 29 13
martin.norberg@rundvirkeskog.se

Har ni frågor eller synpunkter kontakta oss på: ssfledarna@gmail.com • www.ledarna.se/ssf